

B73

Det primære incitament for bobler proces er tvunget klubskifte – bobler processen har ikke givet noget særligt til B73. de har fået det ud af den at de ved hvad der bliver kigget på.

Hele bobler processen blev spild af tid – da det i sidste ende.

Hvad skal der ske i fremtiden?

Dagligdagen

Hvilke behov/udfordringer har I, i dagligdagen?

På pigesiden – der mangler dialog mellem STE og kvindeafdelingen. Der mangler dialog mellem B73 og Nymark.

Victoria er med i STE – det vidste B73 ikke.

Der mangler dialog og noget mere info omkring ordningen og feedback.

Der er ingen dialog omkring det sportslige – hvad kan vi og hvad kan vi ikke.

Det foreslås at der kan opsættes møder mellem B73 og STE – både nymark og UU.

Opsætningen omkring dialog med trænere og ledere i STE regi.

Der foreslås at der godt kan gøres noget mere for at mødes.

Faciliteter – der mangler en kunstgræsbane. De ønsker bedre faciliteter.

B73 har været igennem en længere proces hvor de har opkvalificeret sig selv. de bruger de ressourcer der mangler.

Bredden skal sikre eliten.

Styrkelokale mæssigt kunne de godt tænke sig noget mere.

Hvordan kan STE være med til at løse dem?

Mål og Ambitioner

B73 gør sig licensklar – med fokus på pige licens, indenfor 5 år. De vil det samme med drengene.

de processer der skal være på plads for pige siden kommer også drengesiden til gode.

de ønsker at have hold i rækker så børnene ikke skal ud og køre. Det skal være indenfor de indrangeringer som DBU har lavet.

Kombineret talentcenter for drenge/pige – der er dialog med andre klubber. Også i deres 5 års plan.

der er også planer for senior, børnedelen har de styr på og ungdomsdelen skal så komme med. De bedste skal videre med det samme, de næste skal videre når de er klar til det – det kunne være omkring U17.

Økonomi er et vigtigt punkt. B73 kan kun nå så meget selv – hvis Slagelse kommune vil noget med talentudvikling, så skal der hjælp til. Ellers så er harboe det eneste andet. Hvordan bliver B73 bedre til erhvervsdelen. Der skal være et erhvervsnetværk. Sponsordelen -

Bogholderi på tværs – det er B73 for store til. En tværgående ansættelse er en god ide – lade kommunen være den samlende kraft. Fys kunne også være interessant – fordeling af timer kan være svær. Alle special funktioner kunne være interessante – administration.

Nymarkskolen

Hvad mener i der skal ændres og hvorfor?

Et tvungent klubsifte er ikke noget de gerne vil have. De ønsker ikke at deres spillere skal ud i SBI. De ønsker ikke at der skal være forskel på de to klubber. B73 mener at der holdes hånden over SBI.

Løsningsforslag – licensen er ikke et kvalitetsstempel i Slagelse Kommune. Kan vi gøre noget andet der sikrer at kvaliteten øges i begge klubber.

Der er ikke noget incitament for at skifte til en anden klub heller ikke.

Der er ikke noget talent & Elite over deres sport – det er ikke deres nuværende niveau der er gældende.

DBU ligger op til at U17-U19 skal være noget andet.

Hvordan er exit-strategien fra STE. Kan der gøres mere for dem end deres gøres.

Hvad skal der

Hvordan ser I, at STE kan udvikle sig for i endnu højere grad at støtte jeres forening?

Hvilke ambitioner har I for jeres forening, og hvordan kan STE hjælpe jer med at realisere dem?

Hvad er jeres langsigtede mål og visioner for samarbejdet med STE?

Muligheder

Hvordan kan STE bidrage til jeres foreningsudvikling og derunder talentudviklingen på nye måder i fremtiden

Hvad skal STE holde fast i?

Hvad kan/bør STE afvikle?

Er der områder, hvor I mener, at STE kan udvide sine tilbud for at støtte jeres forening bedre?

Hvordan kan STE hjælpe jer med at udnytte eksterne muligheder, såsom nye træningsmetoder eller samarbejder med andre organisationer?

Resultater

Hvilke konkrete resultater har I opnået gennem samarbejdet med STE

Medlemstilvækst, økonomi, trænerudvikling osv.

Hvordan måler I succes i jeres samarbejde med STE, og hvilke indikatorer bruger i?

Styrker

Hvilke styrker/fordele oplever I at samarbejdet med STE?

Hvordan har STE bidraget til at forbedre jeres forenings præstationer og udvikling?

Hvilke ressourcer har STE stillet til rådighed, som har været særligt værdifulde for jer?

Hvilke ressourcer bør STE stille til rådighed fremadrettet for at støtte jer bedst muligt?