

Hørings svar MED-udvalg

1 % reduktion af budget 2017

Økonomiudvalget

Bemærkninger fra Sektor MED i Center for Arbejdsmarked og Integration til byrådets beslutning om tilpasning af indeværende års budget.

Arbejdsmarkedsområdet har netop gennemført en større afskedigelse proces og sagt farvel til samlet set 40 medarbejdere. Herudover har yderligere 3 medarbejdere efterfølgende opsagt deres stillinger. Afskedigelsesprocessen har udfordret arbejdsmiljø og opgaveløsningen i betydelig grad. Ved afslutning af processen har ledelsen meldt ud, at der med afskedigelserne og den vedtagne handlingsplan, nu er bragt balance i centerets økonomi og at medarbejderne kan tage udgangspunkt i det økonomiske fundament, der er skabt. Vi prøver derfor nu at se fremad.

Det er Sektor MED's vurdering at en ny besparelcesproces vil være skadeligt i forhold til både trivsel og arbejdsglæde med deraf afledte virkninger.

Besparelsen vil ligeledes vanskeliggøre det fortsatte arbejde med at implementere nyt fokus i indsatsen, som forudsat i budgetkataloget og dermed udfordre muligheden for at tilvejebringe det forventede besparelcespotentiale yderligere.

I lyset heraf skal Sektor MED derfor på det kraftigste anbefale, at arbejdsmarkedsområdet friholdes for den påtænkte besparelse.

På vegne af Sektor MED

Ole Brandenburg / Jens Højlund

Næstformand / Formand

SektorMED for Center for Kommunale Ejendomme:

Bemærkning vedr. 1 % besparelse i Budget 2017:

At fokus er på, at der en mill i 2017, som tages fra almindelig vedligehold på energimærkning. Hvis det besluttes, at reduktionen skal fortsætte i overslagsårene, kan reduktionen ikke finansieres på denne måde.

Der ud over henvises der til reduktion på 1 mill. På rengøring, hvor der er oparbejdet et overskud, og her kan reduktionen heller ikke fortsættes i overslagsårene.

Der ønskes en hurtig tilbagemelding på den samlede reduktion.

SektorMED for Center for Kultur, Fritid og Borgerservice:

Bemærkning vedr. 1 % besparelse i Budget 2017:

Der er lagt op til at spare 1% på konto 6 for Center for Kultur, Fritid og Borgerservice. Det giver ikke anledning til personalereduktioner, men stopper kompetenceudvikling og reducere væsentligt i indkøb af arbejdsredskaber.

Såfremt Økonomiudvalget vælger at Centret skal spare mere end 1% vil der være tale om enten afskedigelse af personale eller nedlægge vakante stillinger i borgerservice eller post og omstilling med nedsat serviceniveau til følge i forhold til åbningstider.

Økonomiudvalget



Tlf. 58 57 36 00

itd@slagelse.dk
www.slagelse.dk

Overordnet procesplan for besparelser i budget 2017

SektorMED for CTD har drøftet procesplanen og taget den til efterretning.

12. juni 2017

Venlig hilsen

Sagsid.: 330-2017-42420

Eva Nielsen
ESDH-konsulent

Kontaktperson:
Eva Nielsen
Direkte tlf. 58 57 44 05
evnie@slagelse.dk

Medarbejdernotat fra SektorMED Center for Økonomi

I forbindelse med Byrådets beslutning omkring tilpasning af indeværende års budget, har medarbejdersiden af SektorMED udarbejdet følgende bemærkninger til Økonomiudvalget.

Opmærksomhed på...

Økonomistyringsprincipper

Besparelsesrunder virker som lappeløsninger på den økonomiske situation og vi opfordre til, at der justeres på de overordnede rammer for håndtering af mer- og mindreforbrug.

Organisering

Der opleves en manglende sammenhæng mellem de beslutninger der bliver truffet og den måde, der bliver ageret på i praksis, hvilket fx kan ses i genansættelser af administrativt personale decentralt på trods af beslutning om centralisering. Det bliver oplevet som manglende ledelsesmæssig opbakning til de beslutninger, der bliver truffet.

Hjemtagelse af krav for Slagelse Kommune

Kræver at der er nok ressourcer til stede for at hjemtage alle de krav, som bidrager positivt til den økonomiske situation. Eksempelvis er Opkrævningskontoret nu bemyndiget til inddrivelse af ejendomsskatter og skal bruge de ressourcer der er til rådighed. Samtidig ligger hele økonomicentret for en meget kompliceret og langtrukken konvertering af økonomi- og lønsystem hvilket kommer til at trække mange ressourcer i 2018 og 2019.

Bekymring for....

Medarbejdertrivsel og fravær

Usikkerheden som forestår i forbindelse med besparelser giver i den grad genlyd i medarbejdernes trivsel. Man ønsker øget medarbejdertrivsel og faldende sygefravær. Det er vores bekymring at det netop vil fremkalde den modsatte effekt af det ønskede.

Det politiske klima har stor indflydelse på trivsel

Det er ikke kun selve besparelsen der påvirker trivsel. Det politiske klima influerer i høj grad medarbejderne og den hverdag de agerer i. De daglige politiske kampe som medarbejderne kan orientere sig om i medierne, gør det vanskeligt at opretholde en stolthed til at være ansat i Slagelse Kommune.

Medarbejderflugt

Stor usikkerhed i ansættelsen kan medvirke til, at kompetente medarbejdere vælger at søge hen, hvor deres indsats føles mere værdsat og sikker.

Spørgsmål til...

Friholdelse af andre fagudvalgsområder

Der er en oplevelse af, at det altid er de administrative områder, som skal hive besparelser hjem. Der skal dog ikke spares på administration i de udvalgte fagudvalgsområder. Hvilken signalværdi er der i, at administration på områder med merforbrug bliver fritaget for besparelse?