

BUDGET 2026-2029

KOMMENTAR TIL
ÆNDRINGSFORSLAG FRA
HOVED-MED

BILAG 8.

2. BEHANDLING OKTOBER 2025

Kommentarer til Budget 2026 – Ændringsforslag

Venstre, Konservative, SF, Radikale Venstre - ændringsforslag

Reformer og organisationsudvikling

- Der er afsat kr. 1 mio. hvert år frem til 2028 hvor efter der vil være kr. 5 mio. årligt til understøttende indsatser.
 - Hvorledes ser vi, at disse penge reelt bliver brugt og hvor de bliver brugt?

Beskæftigelsesreformen

- Der tilføres kr. 6,1 mio. i 2026 til at finde besparelser?
 - Mange kollegaer kan ikke se det fornuftige i – at man tilfører et område penge, som står overfor store besparelser? Det skal måske uddybes endnu mere!

Børn og Familie

- Der tilføres kr. 20,8 mio. i 2026
 - Vil det betyde en opnormering af ansatte fremadrettet?
 - Tænkes der på tværs af organisationen således at personale som kan komme i klemme i forhold til Beskæftigelsesreformen måske kan overflyttes til dette område?
 - Der kan jo være ressourcer som kan bruges på dette område!

Børn og Unge

- Tænkes der tværfagligt mellem Børn og Familie og Børn og Unge – måske vil nogle af de kr. 20,8 mio. kunne bruges i dette øjemed – altså en fælles forbyggende indsats mv.

Ældre

- Kvalitetsløftsmidlerne afsættes der kr. 9,3 mio. i 2026
 - Vil disse blive brugt til "flere hænder" til de ældre – dvs. en opnormering af personalet således, at vi ikke ser en stigning i antallet af sygdommeldinger, især over længere perioder pga. stress mv?

Vores Byers udvikling

- Der står jo nogle kommunale bygninger enten helt tomme eller delvis tomme pga. omstruktureringer mv og den administrative proces med at samle flere på færre adresser.
 - Hvad skal der ske med disse bygninger?
 - Det er jo ikke ganske gratis at lade disse stå tomme i stedet for at afhænde dem mv.
 - Er det blot de almindelige budgetterede driftsmidler som bruges til dette?

Styrkelsen af Kommunale Ejendomme

- 15 nye årsværk
 - Da der jo formentlig vil være færre kommunale ejendomme fremover, vil det betyde, at de eksisterende ejendomme vil opleve et højere serviceniveau fremadrettet?

Det ses positivt at der umiddelbart er "grønt" i alle måltal, og der umiddelbart ikke er udsigter til gennemgribende sparekataloger i overslagsårene frem mod 2029.

Socialdemokratiet – ændringsforslag

Forebyggelse og folkesundhed

- Der afsættes kr. 2 mio. til forebyggelse.
 - Det kan virke som et meget lille beløb når vi tænker på vores demografi.
 - Sundhedstjek – er det i samspil med den nye sundhedsreform?

Medarbejderne i Slagelse Kommune

- Der afsættes kr. 4 mio. til kompetenceudvikling
 - Gælder det for hele kommunen eller er der valgt specifikke områder som nu berøres af reformerne?
 - Er det en central pulje som Centrene så kan søge om?

Et værdigt liv hele vejen

- Der afsættes kr. 10 mio. ekstra om året til flere medarbejdere
 - Vil det betyde, at der kommer ekstra midler til aktivitetscentre – bl.a. i form af flere medarbejdere?
 - Vil det betyde, at der etableres specielle plejehjemspladser på Lützenvej da man ønsker at bevare hjemmet?
 - Plejehjemspladser til socialt udsatte – er der tale om et nyt plejehjem eller tænkes det, at disse pladser skal etableres på eksisterende plejehjem?

Fællesskaber mod ensomhed

- Hænger dette ikke sammen med forrige punkt? Altså at man dermed afsætter kr. 11 mio. årligt til disse aktiviteter mv.?

Et stærkt fundament for børn og unge

- Der afsættes samlet set kr. 20 mio. på dette område
 - Investering i gode faciliteter og fleksible læringsrum – kr. 6 mio. – det er vel egentlig en anlægsinvestering?
 - Fokus på at nedbringe fraværet – hvor mange af de kr. 10 mio. skal øremærkes til dette?
 - Flere voksne i skolerne – vil de betyde flere lærer eller tænkes der her andre personaler f.eks. i forbindelse med forebyggelse mv?

By, land og vand

- Der afsættes kr. 2 mio. til anlæg til at beskytte grundvandet
 - Virker som en meget lille pose penge til dette og mht. klimatilpasningerne så vil dette beløb nok stige fremover.

Det er positivt med et forslag om ekstra midler til kompetenceudvikling af medarbejderne i Slagelse kommune, dog er udviklingsmuligheder i sig selv ikke lig trivsel, arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø.

Der peges i samme tekst på at vi går ind i en tid med reformer som kan skabe usikkerhed og forandringer, og ønsket om at skabe gode processer der skaber ro og stabilitet i organisationen det kan derfor se bekymrende ud ift. finansieringsforslag der i A-finanseringstabel.

Det er uklart hvilke af forslagene der kan have medarbejderkonsekvenser i det der peges på, og hvor mange af disse der fx har understøttende funktioner for organisationen, som er med til at fokusere på "trivsel, arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø".

Enhedslisten – ændringsforslag

Fleksjobs

- 50 nye fleksjobs i 2026
 - Skal kommunen oprette disse 50 jobs?
 - Er det jobs som oprettes af kommunen i samarbejde med de private arbejdsgivere?
 - Skal der gøres en indsats målrettet de private arbejdsgivere således at de ser mulighederne i at oprette fleksjobs?

Småjobs

- 100 nye småjobs (en ordning der tidligere har været en del af budgettet).
 - Hvor skal disse 100 jobs placeres henne?
 - Er det ikke det samme som Nyttejobs?

Klippekortsordningen

- Alle beboere får tildelt en halv time eller mere til aktiviteter
 - Vil det betyde flere aktiviteter på aktivitetscentrene?
 - Hvor mange nyansatte kan dette medføre?

Genåbning af Skælskør Skole

- Børnehaveklasser fra 2027
 - Er der et reelt behov for at genåbne skolen?

Regnskabsværn

- Fjernelse af dette værn betyder kr. 45 mio. til serviceudgifter
 - Denne buffer er vel med til at sikre, at evt. budgetoverskridelser nemmere kan fanges / reguleres!
 - Med den kr. 45 mio. til mere service – er det så ikke en udvidelse af vores serviceramme?

Fraværet af "Indkøb af generatorer" og de deraf afledte konsekvenser for borgere og medarbejdere indenfor de berørte områder hvor generatorerne skulle have deres funktion syntes ikke at være beskrevet.

Fleksjob og småjobs – ift. implementeringen af beskæftigelsesreformen og konsekvenserne her af, er forslaget så tænkt som en mulighed for at fastholde medarbejdere fremfor afskedigelser??

Eller kan det ses som belastning for medarbejdernes arbejdspress og arbejdsmængde under en proces med implementering af beskæftigelsesreformen?

Trelleborglisten – ændringsforslag

Det er lidt svært at forholde sig til hvad deres forslag er, da der ikke er tilknyttet nogen tekst deres tabeller.

Det vil kræve en forholdsvis omfattende gennemgang sammenlignet med tabellerne fra Budgetforliget.

Det kan være bekymrende for medarbejderne at undlade det alternative forslag til implementering af beskæftigelsesreformen, både nu og her, men også ift. den samlede implementering.

Det har negative konsekvenser for medarbejdernes arbejdsmiljøet at vælge Redisponering – Optimering af administrative bygninger og rykke det til 2027.

Fraværet af "Indkøb af generatorer" og de deraf afledte konsekvenser for borgere og medarbejdere indenfor de berørte områder hvor generatorerne skulle have deres funktion syntes ikke at være beskrevet.

Salg af SK Energi? Hvilke personalemæssige konsekvenser vil dette have?

På vegne af Medarbejderne i HovedMED

30. september 2025

Jakob Knudsen

FTR HK

Næstformand HovedMED