

Kære Sidsel.

Ingen kommentarer herfra til den fremtidige organisering af veteranindsatsen i Slagelse.

Med venlig hilsen

Søren Vægter
Centerchef

SYDSJÆLLANDS- OG LOLLAND-FALSTERS **POLITI**

Politisøjlen - stabsfunktion. Sikkerhedsofficer.

Leder OPA : Operativ Planlægning og uddannelse, EAE og Tværgående Efterforskningsstøtte.

Parkvej 50
4700 Næstved

Mobil: +45 22481766

E-mail: sva003@politi.dk

Web: www.politi.dk/sydsjaelland

Facebook: www.facebook.com/ssjlfpoliti/

Twitter: twitter.com/SSJ_LFPoliti

Kære Sidsel

Gardehusarregimentet har ingen bemærkninger udover, at det måske kan præciseres at opdelingen af ansvaret og kontakten og indgangen for hjemsendte veteraner er ved veterankoordinatoren i Slagelse Kommune i tråd med den anførte én engang strategi.

Med venlig hilsen

ALLAN JUST LARSEN

Major og Master i Offentlig ledelse

Chef for planlægning (S5)

Kontaktofficer for udsendte soldater og deres pårørende ved Gardehusarregimentet

GARDEHUSARREGIMENTET

Garnisonsstøtteenheden

Gardehusarkasernen

Charlottedal Allé 4, 4200 Slagelse

Vagthavende Kontaktofficer: + 45 25759540

Telefon + 45 7283 5002 / Mobil + 45 20402641

E-mail: ghr-S5-01@mil.dk / Fiin: ghr-S5-01@fiin.dk

www.forsvaret.dk

Kære Sidsel Mahler Hejlsvig

Flådestation Korsør er meget tilfreds med indsatsen fra Slagelse Kommune og har ingen bemærkninger til det fremsendte.

Med venlig hilsen

John M. Nielsen

kommandørkaptajn

Chef og Garnisonskommandant

FLÅDESTATION KORSØR

Sylowsvej 8, 4220 Korsør

Telefon: 7285 6101 / Mobil: 2523 7909

E-mail (FIIN-TTJ): 3e-kor-ch

E-mail (UKLAS): 3e-kor-ch@mil.dk / jmn@mil.dk

E-mail (HEMNET): 3e-kor-ch@hemnet.fiin.dk

www.forsvaret.dk

Kære Sidsel

Tak for tilsendt materiale.

Jeg har læst det igennem og har ikke noget at tilføje. Det ser fornuftigt ud.

Venlig hilsen

Andreas Carlsen

Projektleder



**SOLDATER
PROJEKT**

www.dif.dk

acn@dif.dk

M 21466862

Til Slagelse Kommune

Tak for at inddrage Veterancentret i høringen af jeres kommende veteranindsats.

Slagelse Kommune har udviklet en bred og helhedsorienteret veteranindsats og sikrer én indgang for veteraner, pårørende og samarbejdspartnere til kommunen via veterankoordinatoren. Samtidigt sikrer kommunen arbejdet på tværs af afdelinger via nøglepersoner. Veterankoordinatoren fokuserer på den interne opkvalificering og medvirker fortsat til at etablere fællesskaber med de forskellige aktører om indsats og aktiviteter, der er målrettet veteraner og pårørende.

Når Slagelse kommune vælger en model, hvor der er en veterankoordinator, der fungerer som vidensperson, tillidsskaber, koordinator og bindeled, og der udpeges nøglepersoner i de enkelte afdelinger, er tildeling af ressourcer og økonomi naturligvis en vigtig overvejelse, idet dette kan have stor betydning for, hvilken indsats kommunen kan yde.

Veterancentret går gerne i dialog med Slagelse Kommune om muligheden for en *systematisk opkvalificering* (bilag 1) af veterankoordinator og nøglepersoner. Når en indsats er under etablering, kan der være behov for mere vidensdeling og opkvalificering end på et senere tidspunkt. Veterancentret støtter en dynamisk tilgang, der er tilpasset efter de behov, der måtte være.

Veterancentret sætter pris på, at Slagelse Kommune har fokus på samarbejdet med Veterancentret, og at dette samarbejde ønskes udbygget. Et tæt, lokalt og inddragende samarbejde er vigtigt for, at vi kan anerkende og støtte veteraner og deres pårørende bedst muligt.

Veteranområdet fik tilført midler i perioden 2021-2023 til etablering af 15 konkrete initiativer. Disse initiativer er en del af en fælles samfundsmæssig opgave om at anerkende og støtte veteraner og deres pårørende. I det fremsendte bilag 2 står der, at kommunen af denne årsag: "*(...) ikke længere selv behøver at etablere tilbud.*" Det er vigtigt at understrege, at Veterancentret støtter op om den kommunale indsats i forhold til de enkelte veteraner og pårørende. Veterancentrets tilbud og midlerne, der blev tilført veteranområdet, er ikke tænkt som en erstatning for en solid kommunal indsats, men skal ansues som et supplement og en understøttelse.

Det er derfor fortsat vigtigt, at Slagelse Kommune fastholder og udvikler tilbud målrettet veteraner og deres pårørende, hvor der er behov for det. Derudover er det også fortsat vigtigt, at Slagelse Kommune arbejder på at synliggøre egen indsats og tilbud til veteraner og deres pårørende. Veterankoordinatoren er indgangen til kommunens tilbud og indsats, hvor Veterancentret fungerer som en understøttende samarbejdspartner.

Veterancentret ser frem til et fortsat godt samarbejde med Slagelse Kommune i rammen af den kommende veteranindsats.

Med venlig hilsen

Marina Gade Islund
kaptajn

VETERANCENTRET
Ledelselementet og Veteransekretariatet
Ringsted Kaserne, Garnisonen 1, 4100 Ringsted
Telefon: +45 72819855 / Mobil: +45 72163344
E-mail: vetc-le01@mil.dk / vetc-le01@fiin.dk
www.veterancentret.dk

En del af

FORSVARSMINISTERIETS PERSONALESTYRELSE



Til:
Slagelse Kommune
Att: Sidsel Mahler Hejlsvig

Hørringsvar til Slagelse kommune, Slagelse kommune (Modtager)

Tak for jeres henvendelse vedrørende veteranindsatsen i kommunen.

Hjemmeværnet har fornyligt oprettet en selvstændig veterankoordinatorstilling efter at have været en del af Forsvarets veteranindsats igennem en årrække. Dette skyldes at Hjemmeværnet har haft flere udsendelser internationalt og dermed har fået flere medlemmer med veteranstatus.

Hjemmeværnet deltager aktivt i de arrangementer som gennemføres af de to største veteranorganisationer, Veteranstøtten og Danmarks Veteraner. Begge arbejder med aktiviteter for tidligere udsendte som dækker over blandt andet:

- Flagdagsarrangementer
- Invictus Games
- ENGAGE
- Marcher og parader for veteraner
- Warrior Week

Da Hjemmeværnet igen fra 2023 skal udsende bevogningsenheder til Kosovo, er emnet højaktuelt.

Hjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster vil gerne støtte Slagelse Kommune ved diverse arrangementer eller aktiviteter, både hvad angår gennemførelse og for at udbrede budskabet om at disse tiltag eksisterer. Mange af distriktets soldater er også veteraner, der ligger inde med en masse viden omkring det at være udsendt og vil derfor kunne støtte op om og deltage aktivt i disse arrangementer.

POC er KN Allan Søefeldt

Med venlig hilsen

Flemming Bastrup
oberstløjtnant
Chef for Hjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster

Dato: 25. april 2023

Enhed: HDSL
Sagsbeh.: HDSL-S9-01
Sagsnr.: 2023/004185
Dok.nr.: 320283
Bilag: Ingen

Hærhjemmeværnsdistrikt
Sydsjælland og Lolland-Falster
Sankelmarksvej 26
4760 Vordingborg

Tlf.: +45 7247 6101
E-mail: hdsf@hvj.dk
www.hvj.dk

EAN: 5798000201224
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: +45 7247 6102
E-mail: hdsf-s18-02@mil.dk

Forsorgscenter Toften fremsender herved hørings svar, vedr. "den fremtidige organisering af veteranindsatsen i Slagelse kommune. Hørings svaret vil afspejle at såvel forsorghjemmet som den opsøgende indsats er i tæt kontakt med nogle af de mest udfordrede veteraner.

Forsorgscenter Toften er enige i at en reorganisering af indsatsen tilpasses de behov opgaven kalder på, er rettidig omhu over for de mennesker indsatsen er rettet imod. Toften sætter pris på at blive hørt i processen.

Forsorgscenter Toften forstår takterne i at gå fra at være en håndholdt og relationsskabende støtte til veteraner i Slagelse kommune, til en mere koordinerende og vidensdelende indsats. På den ene side kan det ses som en fordel at specialisere indsatsen, i veterancenteret og derved møde den enkeltes behov fagligt og konkret. På den anden side kan det skabe forskellige gråzoner og risiko for at tabe flere veteraner, såfremt det relationelle ikke kan stå forrest. Særligt for den mest udsatte gruppe, der kan have svært ved at flytte sig fra A-B og have svært ved at møde nye mennesker, grundet traumer, tænker Toften det kan blive udførende. I takt med at kommunen ligger op til samtidige tilpasninger af andre indsatser, grundet besparelser, kan denne gruppe blive dobbelt ramt. Tillige kan den enkelte også have svært ved at vide, indse og acceptere hvad det er der udfordrer hverdagen, hvilket det relationelle samarbejde kan understøtte.

Toften er en del af KFUM Sociale Arbejde og arbejder derfor med afsæt i diakonien. Toften har erfaring med at mennesker i krise, mennesker belastet af traumer herunder veteraner, har behov for at blive "fulgt" og blive set som det menneske de også er, ud over det at være veteran. Hvordan dette behov understøttes i det kommende arbejde, fremstår ikke tydeligt, hvilket vækker bekymring for om nogen falder gennem sikkerhedsnettet.

Mennesker har brug for frirum – derfor anerkender Toften at veteraner kan have behov for fællesskaber, men samtidig undres Toften over at der generelt ikke rækkes ud til civilsamfundet herunder forskellige NGO og frivillige organisationer. Disse kan understøtte arbejdet og samarbejdet med veteraner i en økonomisk presset kommune, men også kan tilbyde andre fællesskaber med fokus på andre ting, hvilket eks. VeteranHaven, er et godt eksempel på.

Det er forsorgscenter Toftens oplevelse at det ikke er gennemsigtigt hvordan Slagelse kommune vil opsamle empiri, data – udarbejde statistik på området, således at en evaluering af ændret indsats, kan foretages validt.



På forsorgscenter Toftens vegne

Karen-Marie Heltoft / forstander

27. april 2023

VETERANHAVENS HØRINGSSVAR TIL "FREMTIDIG ORGANISERING AF VETERANINDSATSEN I SLAGELSE

VeteranHaven værdsætter at blive hørt i sagsbehandlingen af dette vigtige emne.

RESUME**Beslutningssag:**

Veterankoordinatoren bør sikre sig indsigt i, hvad VeteranHaven kan tilbyde og bruge VeteranHaven som samarbejdspartner.

Der bør ikke anvendes kommunale ressourcer på at "regnskabsunderstøtte" veteran- og pårørendecafeen.

Strategien bør beskrive den effekt og virkning, som Slagelse Kommune ønsker at opnå med veteranindsatsen.

Den modtagne strategi er velskrevet. Strategien er dog så generel i sit indhold, at den ikke i tilstrækkelig grad sætter de nødvendige prioriteter og rammer for Slagelse Kommunes veteranindsats.

Visionen bør justeres så det fremgår, at der ud af de mange veteraner i Slagelse Kommune er ca. 100 (+) udsatte veteraner, som Slagelse Kommunes veteranressourcer i hovedsagen skal målrettes mod.

Strategiens spor 4 bør tage udgangspunkt i de nødvendige skånebehov og muligheden for at gennemføre tilpassede forløb for den udsatte veteran for at give de bedst mulige forudsætninger for, at den udsatte veteran over tid kan få den bedst mulige selvstændige tilværelse.

Strategiens spor 5 vurderes redundant. Hvis spor 5 mod forventning fastholdes, bør der tages udgangspunkt i de udsatte veteraners situation og vilkår – som anført i de detaljerede bemærkninger.

Årsrapporten bør beskrive, hvad effekten er af Slagelse Kommunes veteranindsats. Herved kan der også dannes den nødvendige empiri på området.

Udvikling af opgaveområder for veterankoordinatorfunktionen

Helt overordnet betragtet er vandringer eller udviklingen i veterankoordinatorens portefølje interessant. Det er svært at se, at oversigten er relevant. Det er VeteranHavens opfattelse, at strategien skal prioritere og rammesætte veteranindsatsen, mens bilaget skal beskrive den logiske udmøntning af strategien.

Hvis bilaget mod forventning fastholdes i sin nuværende form, anbefales det, at VeteranHaven indarbejdes i de relevante afsnit såsom; koordinering ift. tilbud, nøglepersonsafsnittet, dialogmøder med Veterancentret, veterandialogforum samt alle aktiviteter beskrevet på side 2 i bilaget.

I tilrettelæggelse af aktiviteter anbefaler VeteranHaven, at man i planlægningen overvejer, om de anførte aktiviteter er relevante for udsatte veteraner (udsatte veteraner skal prioriteres jf. strategien).

VETERANHAVENS BEMÆRKNINGER TIL DE FREMSENDTE DOKUMENTER

Detaljerede bemærkninger til beslutningssag 9-3-2023

VeteranHaven er enig i, at Veterancentrets kompetencer skal nyttiggøres mest muligt, da Veterancentret er kompetencecentret, hvad angår problemstillinger i relation til veteraner og deres pårørende.

VeteranHaven er ligeledes enig i, at det er afgørende, at veterankoordinatoren kender til og kan vejlede veteranerne om kommunens og relevante eksterne aktørers tilbud til veteraner. VeteranHaven anbefaler derfor, at VeteranHaven inddrages i samarbejdet, herunder at VeteranHaven inddrages i arbejdet i de relevante fora.

Hverken den nuværende eller tidligere veterankoordinator har indsigt i de muligheder, som VeteranHaven kan tilbyde. Denne opfattelse understøttes bl.a. af, at hverken den nuværende eller tidligere veterankoordinator aktivt har forsøgt at skaffe sig den nødvendige indsigt – f.eks. gennem besøg i VeteranHaven eller samtaler med lederen af VeteranHaven.

VeteranHaven forstår ikke, at der i beslutningssagen side 6 er anført "Café-regnskabsunderstøttelse (Adm.konsulent)". Principielt finder VeteranHaven det uhensigtsmæssigt, at der bruges "kommunale skatte kroner" til regnskabsunderstøttelse af en privat café – også selvom der er tale om veterancafeen og pårørendecafeen. Hvis en sådan offentlig støtte mod forventning bevilliges, må samme forvaltning være gældende for andre private foreninger (VeteranHaven, Cykling uden alder m.fl.).

Helt overordnet bør strategien beskrive den effekt og virkning, som Slagelse Kommune ønsker at opnå med veteranindsatsen. Dette gælder dog ikke fuldt ud for strategiens spor 4, der tillige bør sætte rammerne for arbejdet med de forskellige aktører – her specielt Veterancentret, som er kompetencecentret i Danmark.

Ihvorvel den modtagne strategi er velskrevet, så er den så generel i sit indhold, at den ikke i tilstrækkelig grad sætter de nødvendige prioriteter og rammer for Slagelse Kommunes veteranindsats – endsiges hvad Slagelse Kommune ønsker at opnå med strategien.

Strategiens vision bør overordnet sætte målet for, hvad strategien skal understøtte. Medio 2022 var der som anført i strategien 889 veteraner i Slagelse Kommune. Der er et væsentligt "mørketal". Opgørelsen er alene baseret på de veteraner, som har valgt at modtage veterankortet. Antallet af veteraner i Slagelse Kommune vurderes at være væsentligt højere end antaget. Det er typisk de udsatte veteraner, som ikke beder om at modtage veterankortet.

Udsatte veteraner er veteraner, som har komplekse sociale, psykiske eller helbreds mæssige udfordringer, der ikke umiddelbart kan kombineres med et almindeligt arbejdsliv. Udsatte veteraner kan være aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, jobafklaringsforløbsmodtagere, borgere i ressourceforløb eller sygedagpengemodtagere. Udsatte veteraner har typisk behov for en længerevarende og omfattende tværfaglig indsats. Veterankoordinatorens fokus bør være at sikre, at veteraner med behov for støtte visiteres fornuftigt til de forskellige støttemuligheder – herunder bl.a. VeteranHaven.

Mange veteraner med PTSD eller komplekse PTSD-symptomer har ikke nødvendigvis opsøgt en læge for at få diagnosen. Tommefingerreglen er, at omkring 1 ud af 10 veteraner vil opleve symptomer på svær depression eller PTSD efter en udsendelse.

Der er mange andre forhold, der kan påvirke, om tommefingerreglen holder. Hvad havde veteranen af udfordringer i "rygsækken" inden udsendelse? Hvordan er veteranens generelle psykiske profil? I hvilken type mission og hvornår var veteranen udsendt?

Hertil kommer, at senere livsændrende begivenheder i veteranens liv kan udløse PTSD - symptomer,

depressioner eller andet, som tager udgangspunkt i veteranens oplevelser på en tidligere mission eller missioner.

Visionen bør justeres så det klart fremgår, at der ud af de mange veteraner i Slagelse Kommune er i størrelsesordenen 100 (+) udsatte veteraner, som Slagelse Kommunes veteranressourcer i hovedsagen skal målrettes mod.

Strategiens spor 1 (anerkendelse): VeteranHaven er enig i formuleringen: *"Skønt anerkendelsen er den samme for alle veteraner, fokuserer kommunens veteranarbejde mest på de udsatte veteraner, og de fleste af ressourcerne i veteranarbejdet målrettes disse udsatte veteraner"*.

I udførelsen veteranaktiviteterne er det VeteranHavens opfattelse, at der ikke er sammenhæng mellem den formulerede fokus på udsatte veteraner – og hvad der de facto gennemføres af aktiviteter for veteraner. Der bør være sammenhæng mellem, hvad strategien rammesætter, og hvad der de facto gennemføres af aktiviteter.

VeteranHaven er glad for, at flagdagen holdes i hævd, fordi virkningen er, at indsatsen værdsættes. Der er dog en betydelig del af de "udsatte veteraner", der desværre ikke magter at deltage i denne gode ceremoni (mange mennesker, musik mv.).

Udover de indledende bemærkninger om, at strategien bør beskrive den effekt eller virkning, som veteranindsatsen skal opnå, har VeteranHaven ingen yderligere bemærkninger til strategiens spor 2-3.

Strategiens spor 4 (koordinering): Veteraner med fysiske eller psykiske skader, som f.eks. PTSD, har brug for, at arbejdspladsen kan tage højde for relevante skånehensyn. Disse skånehensyn kan f.eks. være; behov for fleksibel arbejdstid, mulighed for at kunne trække sig tilbage, kontorplads med overblik over udgangene, mulighed for at undgå store forsamlinger af mennesker, behov for at møde senere pga. dårlig nattesøvn, eller omvendt at møde tidligere for at undgå myldretid. Udsatte veteraner trives ofte med praktik eller arbejde i grønne områder. Det skyldes, at målgruppen ofte har behov for rolige omgivelser og forudsigelighed i arbejdsopgaverne. Veteraner er desuden vant til – og mange sætter pris på – at være i naturen.

Strategiens spor 4 bør derfor tage udgangspunkt i de nødvendige "skånebehov" og muligheden for at gennemføre tilpassede forløb for veteranen. Ikke mindst fordi det i selve udførelsen af veteranindsatsen peger ud, hvor veterankoordinatoren skal lægge sin fokus. Der er naturligvis mange aktører, der kan bruges i udførelsen. Det afgørende er, indsatsen skal give grobund for sjæl, tanker og tid til at hele for veteranen. Spor 4 bør tillige inkludere, at veteranen i forløbet kan indgå i et fællesskab og arbejde på tilpassede vilkår. Udsatte veteraner bliver eller føler sig ofte misforstået. Den ønskede virkning af indsatsen må være, at veteranens forløb ender med at give veteranen den bedst mulige "normale" tilværelse. Herefter kan den eksisterende tekst i spor 4 - den organisatoriske tilgang - arbejdes ind "rundt om" den ønskede virkning eller effekt.

Strategiens spor 5 synes allerede delvist beskrevet i strategiens det nuværende spor 4. Hvis man mod forventning ønsker at fastholde spor 5, bør alene afsnit 2 og 4 udgøre stammen i spor 5. En beskrivelse af veterankoordinatorens rolle ses irrelevant i en strategi. Derimod kunne man tage udgangspunkt i den udsatte veterans situation og vilkår – og "rundt om det" beskrive de interesser, der kan bidrage til udvikling af de relevante indsatser.

Årsrapporten bør beskrive, hvad effekten eller virkningen er af Slagelse Kommunes indsats. Der er mange måder at måle eller beskrive effekten eller virkningen af kommunens ressourceanvendelse. Der er dags dato ikke en relevant empiri på området.

Udover en beskrivelse af hvad de økonomiske ressourcer er anvendt til (den skal naturligvis følge den indledende anførte prioritering af udsatte veteraner), så er der mange relevante punkter, hvor man kan opføre, om veteranindsatsen har en effekt eller ej.

Hvor mange veteraner har veterankoordinatoren haft kontakt til? Hvor mange veteraner er kommet i f.eks. flexforløb? Hvor mange veteraner "sendt" videre til Veteracentret? Hvor mange veteraner er kommet videre med deres liv etc.

Afsluttende i årsrapporten bør det vurderes, om veteranindsatsen er relevant og tilstrækkelig, herunder om ressourceanvendelsen er anvendt med fokus på udsatte veteraner.

Bemærkninger til udvikling af områder for veterankoordinatorfunktionen.

Overordnet betragtet er vandrings af eller udviklingen i veterankoordinatorens portefølje interessant, men det er svært at se, at oversigten er relevant.

Som tidligere nævnt er det VeteranHavens opfattelse, at strategien skal prioritere og rammesætte veteranindsatsen. Som konsekvens heraf er det VeteranHavens opfattelse, at bilaget skal beskrive den logiske udmøntning af strategien. Derfor skal det foreslås at videreudvikle oversigten til at beskrive:

- Hvad skal gennemføres og med hvilket formål.
- Hvilke samarbejdspartnere har Slagelse Kommune og med hvilket formål.
- Hvilke aktiviteter gennemføres der – med hvilket formål.
- Hvilke forløb gennemføres der – med hvilket formål.

Hvis man mod forventning ønsker at fastholde bilaget i sin nuværende form, anbefales det, at VeteranHaven indarbejdes i de relevante afsnit såsom: koordinering ift. tilbud, nøglepersonsafnittet, dialogmøder med Veteracentret, veterandialogforum samt alle aktiviteter beskrevet på side 2.

I tilrettelæggelse af aktiviteter anbefaler VeteranHaven, at man i planlægningen overvejer, om de anførte aktiviteter er relevante for udsatte veteraner (de skal prioriteres jf. strategien).



HÆRHJEMMEVÆRNSDISTRIKT MIDT- OG VESTSJÆLLAND

Til:
Slagelse kommune, att. Sidsel Mahler Hejlsvig.

Eft.:
Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster.

Emne:
**Hærhjemmeværnsdistrikt Midt- og Vestsjællands svar på høring
vedr. den fremtidige organisering af veteranindsatsen i Slagelse
kommune.**

Uagtet, at Slagelse kommune ikke geografisk er en del af HDMVS ansvarsområde, men derimod er placeret i Hærhjemmeværnsdistrikt Sydsjælland og Lolland-Falster (HDSLFL) ansvarsområde, så vurderer HDMVS, at en inddragelse af distriktet i relation til veteranarbejdet i høj grad er relevant, da vi i forvejen har et tæt samarbejde med Gardehusarkasernen.

HDMVS takker derfor for muligheden for at kommentere på Slagelse kommunes tiltænkte fremtidige organisering af veteranindsatsen.

Grundlæggende læses udviklingen beskrevet i bilag 1 som en øget indsats inden for veteranområdet i Slagelse kommune. Herunder vurderes kommunens fremtidige rolle, som værende mere koordinerende (bilag 2), som en fornuftig helhedsbetragtning, der vil gavne den enkelte veteran. Dette er yderst positivt i en tid, hvor mange veteraner fortsat har det rigtig svært.

At kommunen, affødt af udviklingen, ikke længere vil etablere egne tilbud (bilag 2, s.3) undrer derfor, da disse tilbud netop ses at understøtte den enkelte veteran. Sammenholdt med beskrivelsen af de økonomiske forhold (side 4), da kan det samlet set give et indtryk af, at området nedprioriteres. Dette er næppe hensigten.

HDMVS ser frem til det fortsatte gode samarbejde med Slagelse kommune, og herunder dialog om veteranområdet. HDMVS stiller sig derfor meget gerne til rådighed i den samlede indsats for veteraner.

Med venlig hilsen

Kristian Kirsch Bentsen
Oberstløjtnant
Chef

Dato: 13. april 2023

Enhed: HDMVS
Sagsbeh.: HDMVS-CH
Sagsnr.: 2023/001126
Dok.nr.: 312829
Bilag: Ingen

Hærhjemmeværnsdistrikt Midt- og
Vestsjælland
Flyvestation Skalstrup, bygning 21
Køgevej 167, 4621 Gadstrup

Tlf.: +45 4444 4621
E-mail: hdmvs@hvjv.dk
www.hvjv.dk

EAN: 5798000201224
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:
Tlf.: +45 6169 5805
E-mail: hdmvs-ch@mil.dk