

Oplæg til HovedMED's høringssvar i forbindelse med forslaget om nedlæggelse af Center for Vækst og Plan:

Indledningsvis vil vi kvittere for, at Økonomiudvalget udskyder en endelig beslutning om tilpasning af den administrative organisering til medarbejdernes har haft mulighed for at tilkendegive deres synspunkter – selvom høringsfristen er noget kort.

Cajus Petronikus sagde i år 66 efter Kristi fødsel:

”Vi arbejdede hårdt; men hver gang, det begyndte at fungere, blev nye planer om at omorganisere iværksat. Jeg lærte mig senere i livet, at vi er tilbøjelige til at møde hver ny situation gennem omorganisering, og jeg lærte også, hvilken vidunderlig metode dette er til at skabe en illusion om fremgang, mens det i virkeligheden forårsager kaos, ineffektivitet og demoralisering.”

Vi vil med ovenstående citat henlede Økonomiudvalgets opmærksomhed på, hvad organisationsændringer betyder for en organisation. Vi vil hermed endnu engang appellere til, at de begrænses mest muligt – af hensyn til kvaliteten af kommunens opgavevaretagelse.

Vi vil desuden henvise Økonomiudvalget til at nærlæse høringssvarene fra de relevante SektorMED-udvalg og lokale MED-udvalg i denne sag.

Med venlig hilsen