



Center for Arbejdsmarked og
Integration
Ungehuset
anste@slagelse.dk
24. februar 2019

NOTAT

Kommissorium for Uddannelsesrådets arbejde

Baggrund

Siden 1997 har uddannelsesinstitutionerne haft et aktivt samarbejde. Hele skolesamarbejdet og deres vedholdende fokus på vigtigheden af uddannelse og efteruddannelse gjorde, at Slagelse Kommune fra april 2008 afsatte ressourcer, til at indgå i konkrete målrettede samarbejder med uddannelsesinstitutionerne. I den sammenhæng overtog Slagelse Kommune administrationen af 'Slagelse som Uddannelsesby'.

Efter afholdelse af en konference om 'Slagelse som Uddannelsesby' på daværende Selandia i april 2009, blev der udarbejdet et handlekatalog med 19 indsatsområder, hvor under et af projekterne var etableringen af et uddannelsesråd i Slagelse Kommune.

Uddannelsesrådet har i sin første periode haft fokus på handlekataloget Slagelse som uddannelses by. Her er der gennemført en række samarbejdsfremmende arrangementer, som samtidig har fokus på at promovere Slagelse som uddannelses by.

De 19 projekter blev med indsatserne fra KL-projektet "Uddannelse til Alle" udvidet med en række indsats. UTA-referencegruppen har fra start være omdrejningspunktet for dialogen og ideudviklingen af de mange indsats, der skulle til for at komme den overordnede målsætning omkring ungdomsuddannelse til alle nærmere.

De mange indsats blev netop udviklet i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og dermed de samme parter som i uddannelsesrådet. Derfor blev UTA opgaverne i 2010 lagt ind under det nye uddannelsesråd, dette bl.a. med formålet om at understøtte en koordinering og skabe sammenhæng mellem parterne i uddannelsesrådet og deres forskellige og fælles indsats

I 2011 blev der arbejdet på en opdeling af det 34 mand store uddannelsesråd. Derefter blev der arbejdet videre med **to ben i samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og kommunen:**

En strategisk del, der matcher arbejdet i udviklingsrådet og sikrer retning i forhold til Slagelses vision, promoveringen af Slagelse som uddannelses by og koblingen til den regionale indsats. Og *en udviklende og implementerende del*, hvor samarbejdet omkring idéudvikling, afprøvningen af tiltag og implementering af konkrete projekter er indholdet.

Sikring af sammenhæng i de to ben:

Hidtil var Uddannelsesrådet blevet betjent af et selvstændigt sekretariat. Slagelse Kommune valgte på daværende tidspunkt at betjeningen af Uddannelsesrådet og dens administrative styregruppe skulle tænkes sammen med Ungeudviklingen - UTA, UU, Nye Muligheder, som skulle bindes sammen via arbejdet med den helhedsorienterede ungeindsats i kommunen. Samlingen af opgaver internt i kommunen, i én tværfaglig styregruppe og organisering, skulle gøre en mere enstrenget ungeindsats mulig. Derfor var det naturligt også at sikre implementeringen af dele af handlekataloget "Slagelse som Uddannelses by" i organiseringen (Se bilag 2 – organisering af uddannelsesrådet).

Retning:

Retningen for Uddannelsesrådet skabes via Slagelse Kommunes vision, hvor der er en tæt kobling mellem erhverv og uddannelse, hvorfor begge parter er med i Rådet.

Uddannelsesrådet

Strategisk (direktør- og chefforum)

Den strategiske del – drejede sig om videreudviklingen af uddannelsesområdet i samarbejde med erhvervslivet i forhold til at sikre det rigtige miks af uddannelses tilbud og virksomheder, så der opstår synergi og vækst på området. Sætte retning for de forpligtende samarbejder.

Tiltrække flere:

- Uddannelser
- Uddannelsesmuligheder
- Uddannelsespladser

Forpligtende samarbejder

(Leder- og Praktikerforum)

Den udviklende og implementerende del – det tværfaglige samarbejde omkring udviklingsprojekter og efterfølgende implementering af konkrete indsatser i forbindelse med udvikling af uddannelsesområdet herunder også fx indsatsen over for de unge, der skal motivere sig til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse, lokale indsatser overfor de udsatte unge i belastede boligområder m.m.

Udviklende og implementerende

Konkrete indsatser:

- Øge gennemførelsesraten,
- Øge uddannelsesraten blandt de unge i Slagelse Kommune
- Dialog/sparring om:
- Kommunens unge-indsats
- Uddannelsesinstitutionernes uddannelsesindsats

Arbejds- og mødeform - Uddannelsesrådet:

Løfter arbejdet inden for uddannelsesområdet til det strategiske niveau og ift. at kunne understøtte Slagelse Kommunes Vision og Uddannelsesstrategi. Samtidig skal uddannelserne kunne præsentere deres egne ideer. Hvad er vi parate til nu og hvem rykker på det? – Valg af temaer. Ønsker nyhedsbreve frem for oplæg. Færre medlemmer – tættere på praksis. To årlige møder.

Arbejds- og mødeform - De forpligtende samarbejder:

Skal være med til at bidrage med kreativitet og iværksætterier, inden for en defineret struktur, hvor koordinering af konkrete projekter skal være med til at udfylde visionen og uddannelsesstrategien. Koordinering, Administrativ samarbejdsflade, Udmøntning, Tydelighed i opgaven og klarhed over hvem der har/tager initiativpligten. Præsentation af status for samarbejdet – kontekst "hvor er vi, hvad er udgangspunktet". Fire årlige møder og ad hoc grupper.

Dialogmøde med politikerne:

Én gang årlig, konferencelignende dialogmøde med alle interessenter, Rådet, politikere og praktiskere omkring det forpligtende samarbejde.

Opgaver

De hidtidige opgaver har været opdelt i videndeling og udviklingsopgaver, men også konkrete implementeringsopgaver og samarbejder.

Af eksempler kan følgende fremhæves:

- Handlekatalog "Slagelse som uddannelsesby"
- Fælles projekt om Sundhed, ernæring og idræt
- Høringsworkshop "Slagelse Kommunes Uddannelsespolitik" 100 pers. i Musikhuset
- Arbejdet med Slagelse Kommunes Ungestrategi, herunder tværfaglig konference i 2014
- Udviklingen af Slagelse Uddannelses- og Karrierefestival(SUK)
- Fælles fodslag ift. Regionens "Kompetenceparat 2020"
- Samarbejde omkring uddannelsesparathed
- Fælles uddannelsesplatform
- 4200 Upgrade
- Ungehuset
- Kædeansvar
- Kommune og Uddannelsessamspil "Komm - Udd"

Der er gennem tiden opstået flere andre fora og samarbejdspartnere som arbejder målrettet for udvikling og uddannelse fx:

- Mentorkorps Slagelse
- Campus Slagelse Kommune
- Kommunernes fællescase
- Slagelse Talent & Elite m.fl.

Samtidig er der været nedsat ad hoc arbejdsgrupper og videndelingsrum, som også har en uddannelsesvinkel og har arbejdet konkret med projekter som fx:

- Studiestart
- De Unge i Farezonen
- Vælg med hjertet
- Praktikpladsgaranti, nu flere faglærte m.fl.