

Bilag 1

Tids og procesplan – overordnet

Nedenfor følger overordnet tids- og procesplan for oprettelsen af en kommende Ungeenhed i Slagelse Kommune.

Udgangspunktet er opstart den 1. september, hvor august måned bruges til at flytte. Der arbejdes derfor ud fra, at rammerne for enheden skal være på plads inden sommer.

- **Medio februar - uge 15** – Arbejde i administration med rammesætning af opgaver og ressourcer, der flyttes over i Ungeenheden med afsæt i de politiske beslutninger i BUU den 11. januar 2021 og Budgetaftalen 2021-2024. Skitse til afgrænsning af opgaver for Ungeenheden.
- **Uge 10-12** Behandling af opgaveafgrænsning for Ungeenheden i de lokale SektorMED – Børn og Unge, Handicap- og Psykiatri, Rådgivning og Udbetaling og Arbejdsmarked.
- **Uge 13** Første møde i UngeMED
- **Uge 15** Styregruppens endelige afgrænsning af opgaver for Ungeenheden. Danner grundlag for det videre arbejde med økonomi, ressourcer og lokaler.
- **Uge 15-17** Opslag af stilling til ny leder af Ungeenhed.
- **Uge 16 MED** (UngeMED og SektorMED) 1. Drøftelse af rammer, opgaver og ressourcer for enheden. 2. Drøftelse af proces og retningslinjer for medarbejdere, der skal flyttes til Ungeenheden. 3. Drøftelse af tidsplan.
- **Uge 17-21** – Proces og beslutning omkring, hvilke konkrete medarbejdere skal flyttes over i Ungeenheden.
- **Uge 18 og 19** – Politisk behandling af økonomiske rammer for Ungeenhed fra BUU, USB og SBU. Der tages afsæt i, hvilke ressourcer og opgaver der afgives.
- **Uge 18-** beslutning om ansættelse af leder – med opstart 1/7 eller 1/8.
- **Uge 21/22.** Godkendelse af fagudvalgenes indstillinger vedrørende ressourcer til Ungeenhed i ØU/BYR.
- **Uge 19-23** Proces og godkendelse af rammer for Ledernetværk i relation til Ungeopgaven og omkring Ungeenhedens arbejde – til opstart den 1/9.
- **7. juni 2021** – BUU orienteres om status for processen.
- **Uge 21-24** Forslag til rammer for Advisoryboard til opstart den 1/9 behandles i fagudvalg og Byråd.
- **Uge 22** Formel orientering af medarbejdere, der skal flytte.
- **Uge 23.** Første samling af alle medarbejdere i den kommende Ungeenhed. Drøftelse af principper for fysisk placering af medarbejdere med UngeMED.
- **Uge 23-25** Oplæg til, hvor de konkrete medarbejdere placeres fysisk.
- **1. august 2021** – Medarbejdere overgår til Ungeenheden.
- **9. august 201** – BUU orienteres om status for processen.
- **Uge 32-34** Fysisk flytning til evt. nye kontorer/arbejdsfællesskaber mv.
- **Uge 35/ 1/9** Indvielse af ny Ungeenhed.
- **1. november** – BUU orienteres om status for opstart og drift af Ungeenheden.