



AMK-Øst
26. april 2016

Status på reformer og indsats RAR Sjælland



April 2016

Status på beskæftigelsesreformen

Beskæftigelsesreformen er trådt i kraft hhv. 1. januar og 1. juli 2015. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Langtidsledigheden for dagpengemodtagere (fig. 1)

Langtidsledigheden for dagpengemodtagere er faldet med næsten 22 % fra februar 2015 til februar 2016 i RAR Sjælland. På nær Lejre og Holbæk har alle kommuner i RAR Sjælland haft et fald. Der er imidlertid stor variation mellem kommunerne. Det største procentvise fald er sket i Vordingborg, der har haft et fald i langtidsledigheden på næsten 45 % fra februar 2015 til februar 2016. Heroverfor lyder stigningerne i Lejre og Holbæk på henholdsvis 7,9 % og 33,6 %.

Antalsmæssigt dækker faldet i Vordingborg over 59 berørte personer, mens der er tale om 38 flere personer i Holbæk og 5 flere personer i Lejre, (jf. Jobindsats.dk).

Tidlig og intensiv indsats for dagpengemodtagere (fig. 2)

I november 2015 fik 71 % af alle dagpengemodtagere i RAR Sjælland deres første samtale inden for den første måned af deres ledighedsperiode. Andelen spænder fra 50 % i Solrød til 86 % i Slagelse. Med beskæftigelsesreformen skal ledige have mindst 6 samtaler inden for det første halve år – heraf den første samtale senest efter 6 ugers ledighed. Reglerne om det intensiverede kontaktforsøg trådte i kraft 1. juli 2015.

Fokus på virksomhedsrettede tilbud og målrettet opkvalificering (fig. 3)

Beskæftigelsesreformen lægger op til en mere individuel indsats for dagpengemodtagere med fokus på virksomhedsrettede tilbud. Samtidig er uddannelsesmidlerne målrettet ledige, der mangler kompetencer, og til områder med mangel på arbejdskraft.

Der er stor forskel på, hvor meget virksomhedsrettede tilbud fylder i jobcentrenes indsats for dagpengemodtagere. Slagelse er den kommune, hvor virksomhedsrettede tilbud udgør den største andel af aktiveringsindsatsen for dagpengemodtagere (84 %). Samtidig er Slagelse den kommune, hvor den højeste andel dagpengemodtagere får første samtale inden for den første måned, (jf. fig. 2). Modsat har Køge en relativt lav andel virksomhedsrettede forløb.

Andelen af langtidsledige dagpengemodtagere (figur 4)

I RAR Sjælland udgør de langtidsledige dagpengemodtagere 15 % af samtlige dagpengemodtagere. Det er på niveau med andelen på landsplan. Andelen varierer en del mellem jobcentrene i RAR Sjælland med den laveste andel i Guldborgsund (9,1 %) og den højeste andel i Lejre (23,1 %).

Andelen af arbejdsstyrken, der er på dagpenge (figur 5)

Tilsvarende varierer andelen af kommunernes arbejdsstyrke, der er på a-dagpenge. Lejre har den laveste andel af arbejdsstyrken, der er ledige dagpengemodtagere (2,1 %), mens Vordingborg har den højeste andel (3,6 %). Gennemsnittet for RAR Sjælland er 3 %.

Der ses ikke en entydig sammenhæng mellem andelen af arbejdsstyrken, der er ledige på a-dagpenge og andelen af a-dagpengemodtagere, der er langtidsledige. Således er Vordingborg den kommune, der har den højeste andel af arbejdsstyrken på a-dagpenge (3,6 %), mens kommunens andel af langtidsledige a-dagpengemodtagere (9,9 %) er noget under gennemsnittet for RAR Sjælland (15 %) og langt fra den kommune (Lejre) med den højeste andel af langtidsledige a-dagpengemodtagere (23,1 %).

Fig. 1. Udvikling i langtidsledighed (dagpenge), feb. 15 - feb. 16.

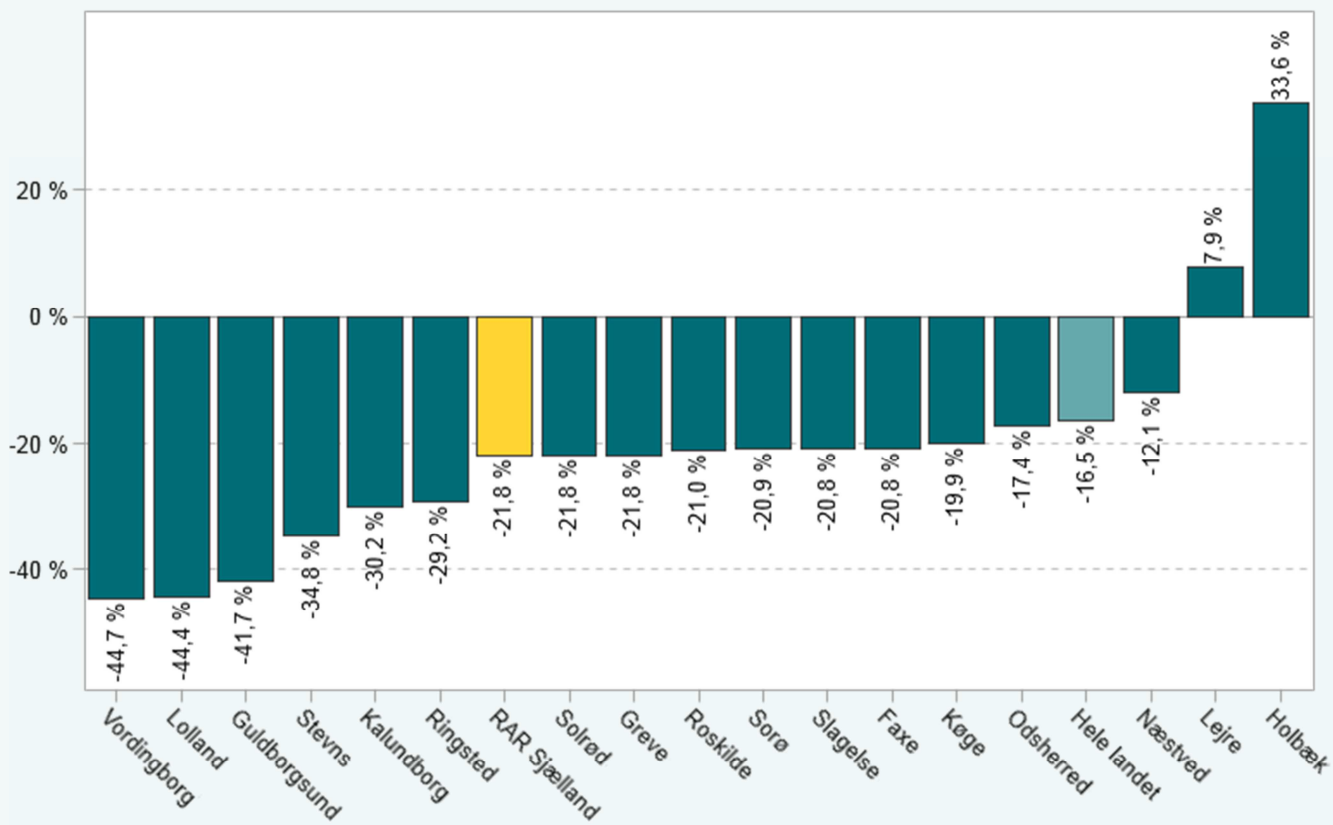


Fig. 2. Andel dagpengemodtagere der får første samtale inden for første måned, nov. 2015

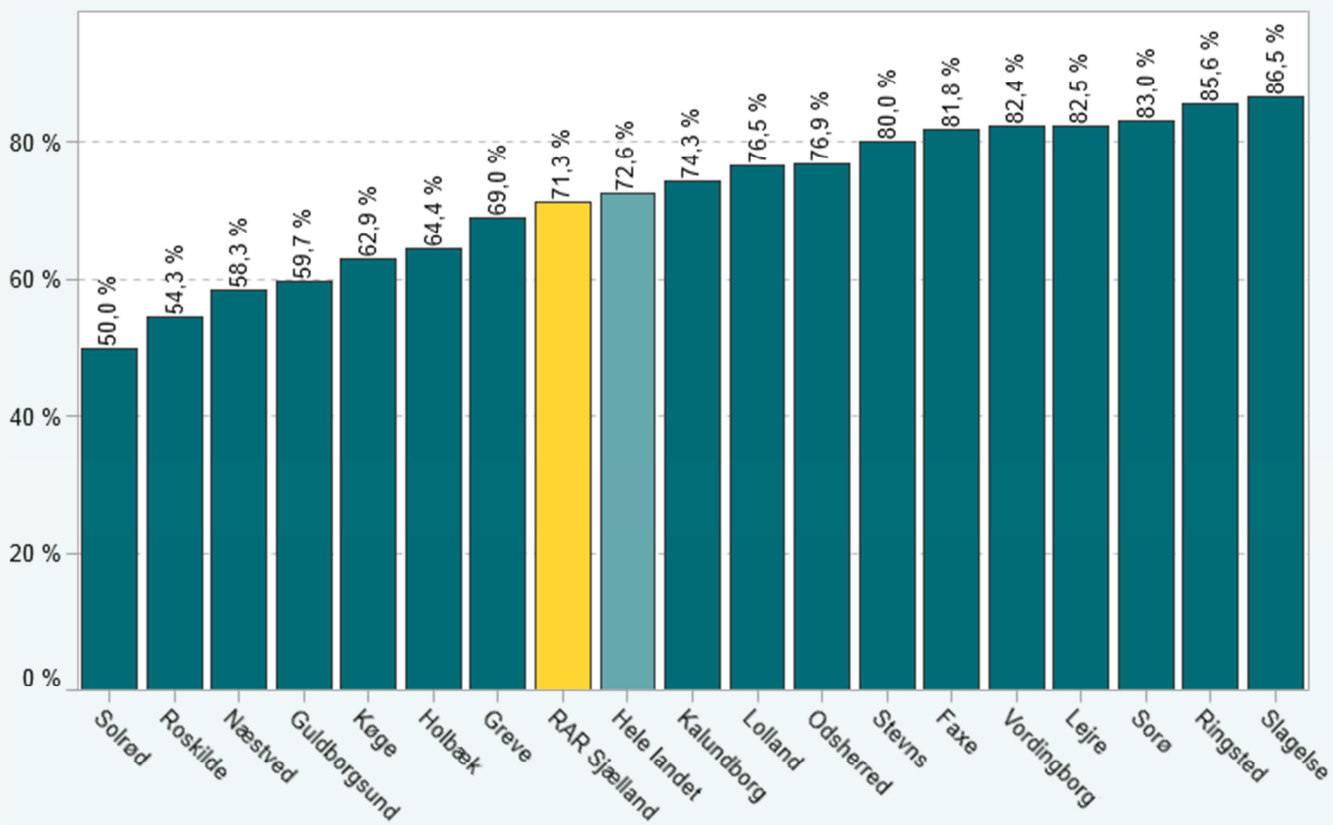


Fig. 3. Aktivering af dagpengemodtagere, fordelt efter type af tilbud, feb. 16. (antal personer i aktivering)

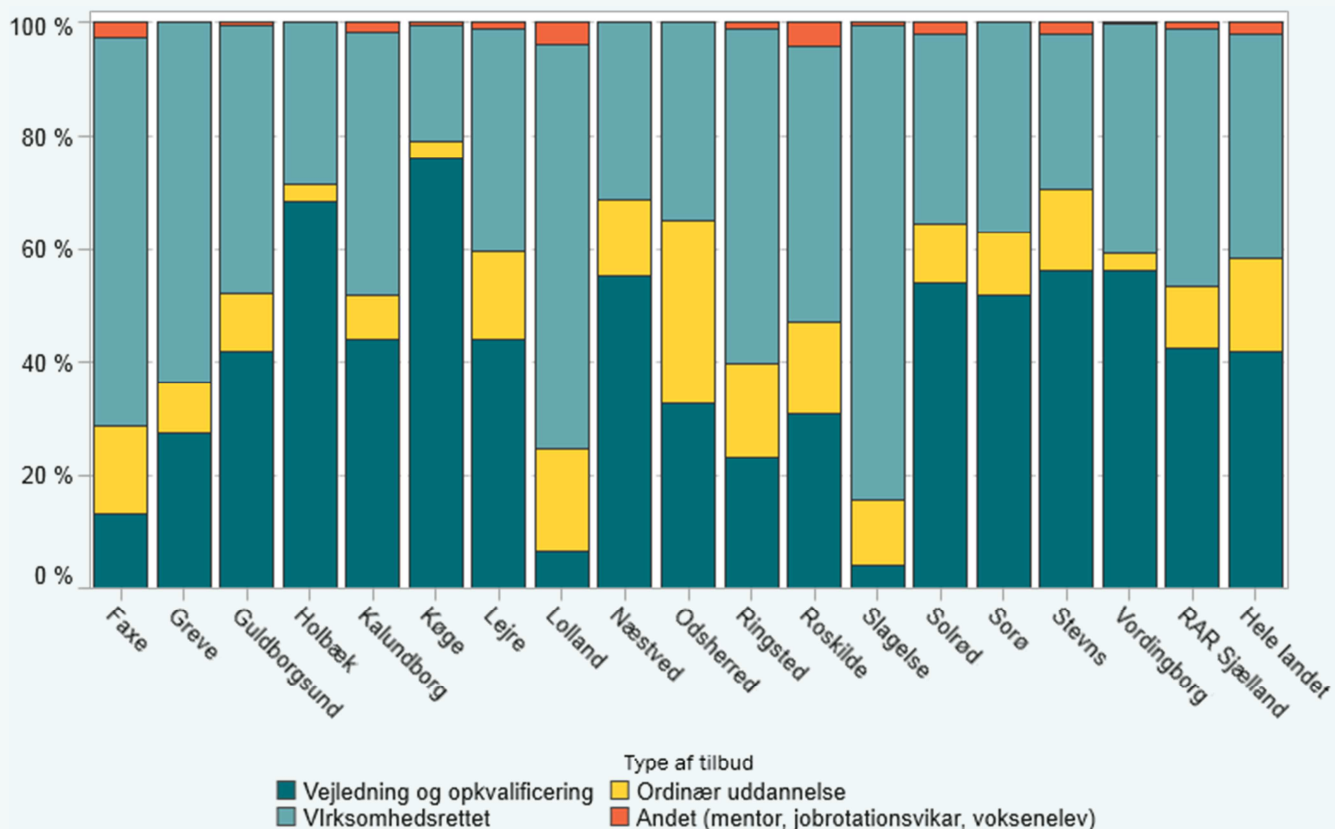


Fig. 4. Andel langtidsledige personer ift. bruttoledige personer (a-dagpenge), feb. 2016

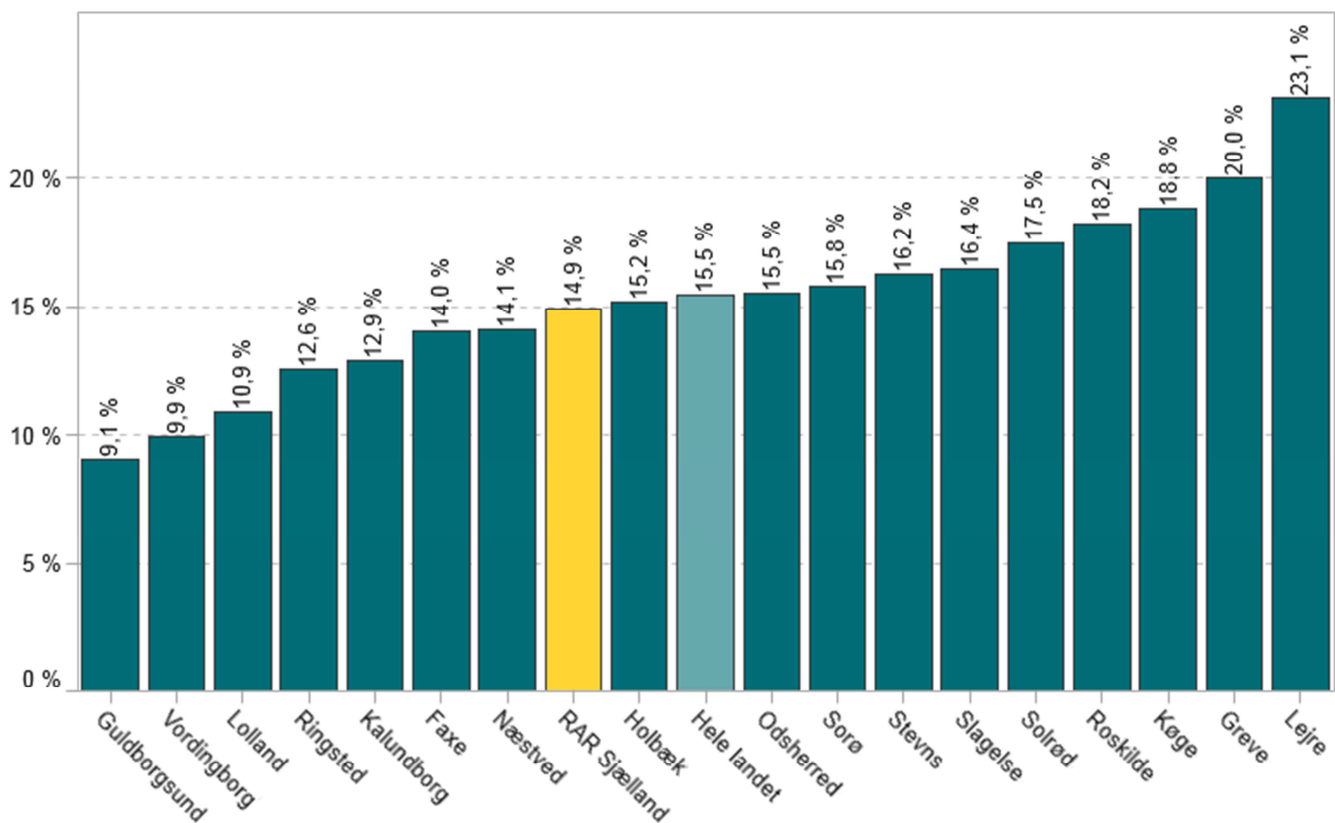
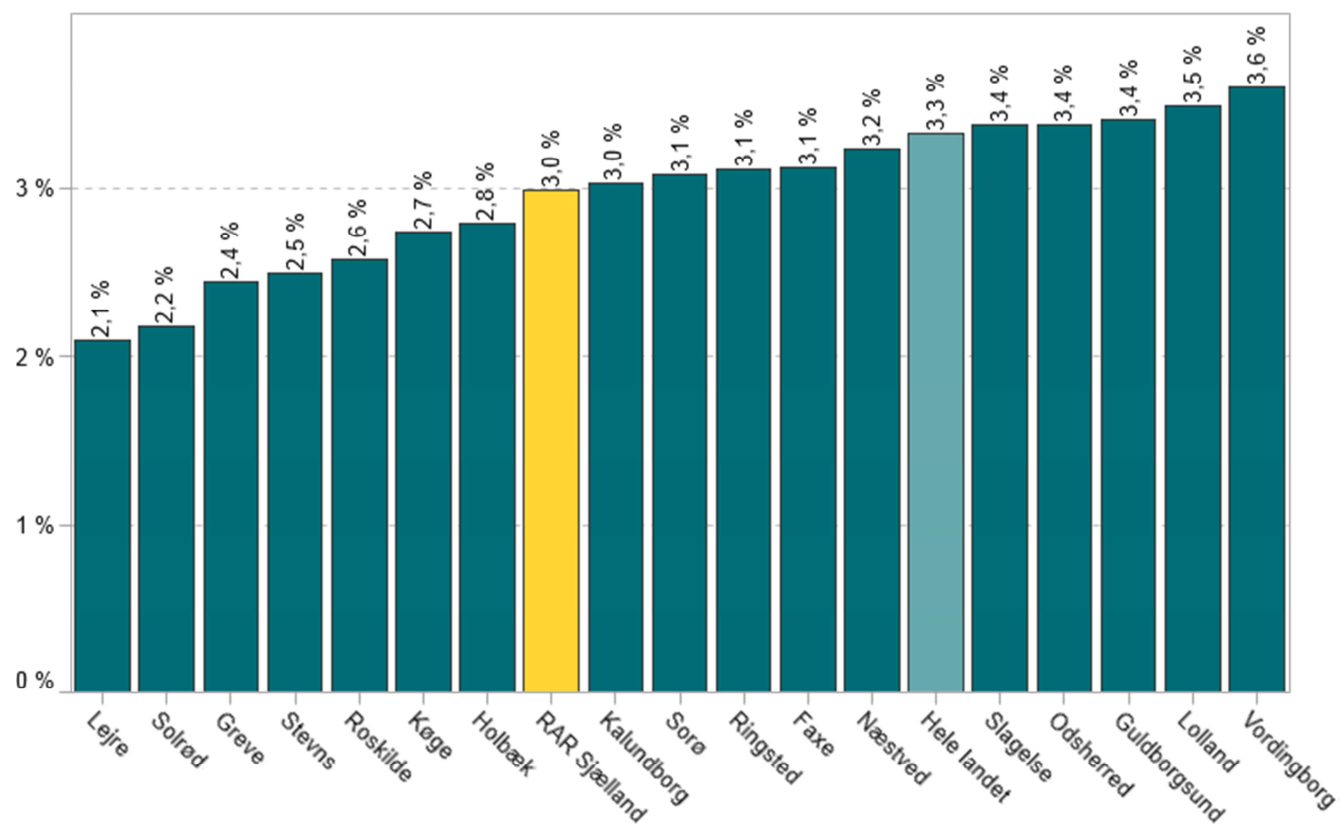


Fig. 5. Fuldtidspersoner på a-dagpenge som andel af arbejdsstyrken (16-66 år), feb. 2016



Status på kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

OBS! Det bør ved vurdering af udviklingen i kontanthjælpsmodtagere bemærkes, at før 1. september 2015 modtog flygtninge kontanthjælp under integrationsprogrammet. Disse indgår i opgørelsen for kontanthjælpsmodtagere, og en stigning i kontanthjælpsmodtagere i en kommune kan således reelt afspejle, at kommunen har modtaget en større gruppe flygtninge.

Udviklingen i kontant- og uddannelseshjælp (figur 6)

Fra kontanthjælpsreformen trådte i januar 2014 til januar 2016 er antallet af kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere – både unge og voksne - steget i RAR Sjælland. Stigningen har været størst for de unge – både de 16-24 årige og de 25-29 årige.

Udviklingen i unge på kontant- og uddannelseshjælp (figur 7)

I RAR Sjælland er antallet af unge under 30 år, der modtager enten kontant- eller uddannelseshjælp, steget 6 % fra februar 2015 til februar 2016. Udviklingen dækker over, at alle kommuner på nær Greve, Ringsted og Solrød har haft en stigning i antallet af unge på enten kontant- eller uddannelseshjælp. Den største stigning ses i Roskilde (14 %), mens det største fald ses i Greve (6 %).

I Roskilde dækker stigningen på 14 % over, at antallet af unge på kontant- eller uddannelseshjælp er steget 95 fuldtidspersoner, mens faldet i Greve dækker over, at antallet af unge på kontant- eller uddannelseshjælp er faldet med 22 fuldtidspersoner. På landsplan er antallet stort set uændret, (jf. Jobindsats.dk).

Udviklingen i voksne på kontanthjælp (figur 8)

Antallet af voksne kontanthjælpsmodtagere (over 30 år) er steget 0,5 % i RAR Sjælland fra februar 2015 til februar 2016. Ni kommuner har haft et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere over 30 år, mens 7 kommuner har haft en stigning og en enkelt kommune (Roskilde) har haft et uændret antal. Udviklingen spænder over et fald i Køge på 5,7 % til en stigning i Vordingborg på 8,2 %.

Langvarige kontanthjælpsmodtagere – uden beskæftigelsesrettet aktivering (figur 9)

I RAR Sjælland er 23 % af kontanthjælpsmodtagere, der har været på kontanthjælp i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger, ikke i beskæftigelsesrettet aktivering. Andelen spænder fra 14,5 % i Odsherred til 39,2 % i Guldborgsund.

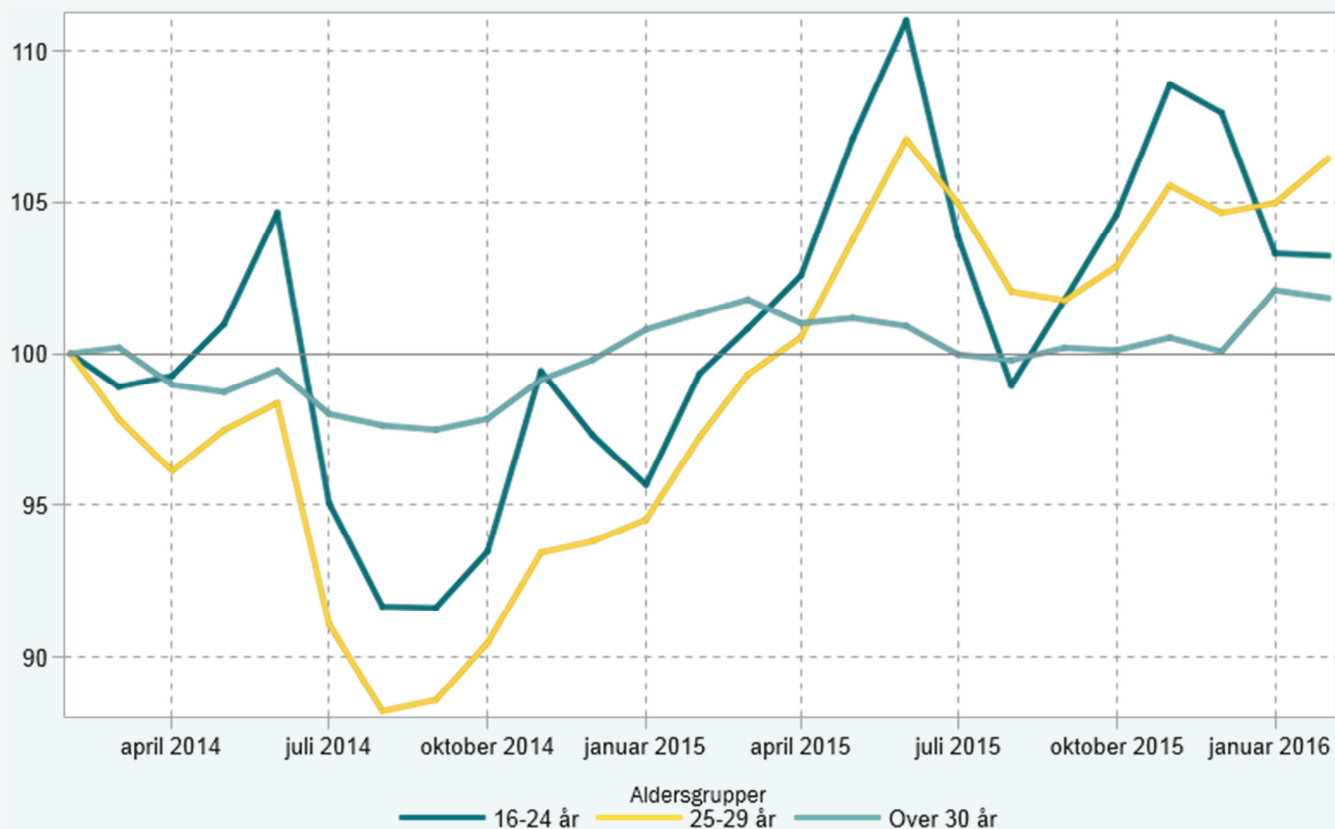
Opgørelsen tager ikke højde for personer, der kan være fritaget for aktivering i perioder, mens de modtager kontanthjælp. Det kan eksempelvis være perioder med barsel eller længerevarende sygdom.

Aktiveringstilbud til kontanthjælpsmodtagere (figur 10)

For alle jobcentre i RAR Sjælland er vejledning/opkvalificering og virksomhedsrettet indsats de to mest benyttede aktiveringsredskaber for kontanthjælpsmodtagere – dog benytter Ringsted noget mere ordinær uddannelse end de øvrige jobcentre. Ligesom Roskilde i højere grad bruger mentor.

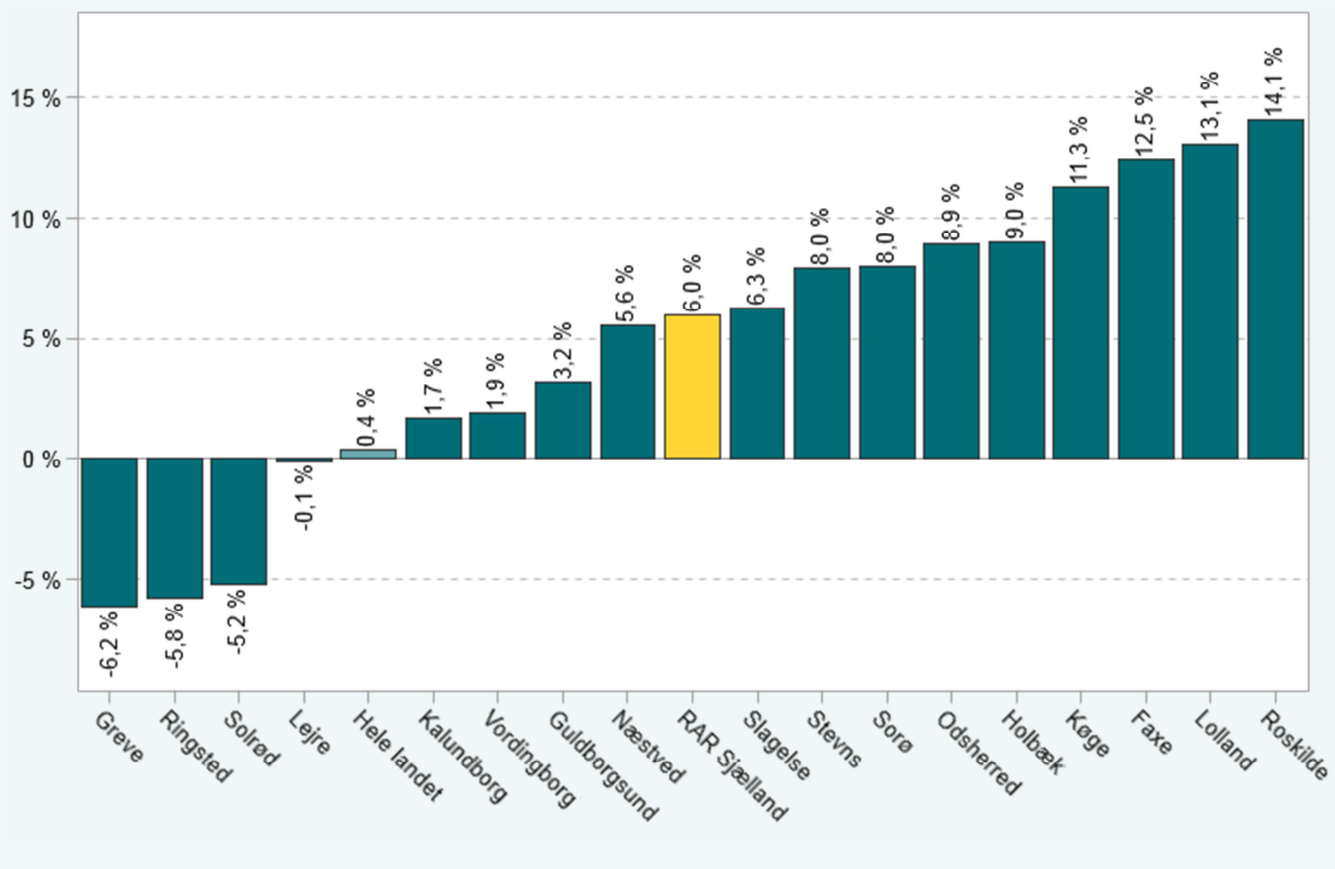
Relativt få kontanthjælpsmodtagere får tilbud med ordinær uddannelse. En kortlægningsanalyse fra 2014 af jobparate kontanthjælpsmodtagere viste, at en af de største jobbarrierer for målgruppen er manglende faglige kvalifikationer. Det kan derfor være relevant at inddrage ordinære uddannelsstilbud, fx AMU-kurser, i aktiveringen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, så de også kan få del i beskæftigelsesfremgangen på arbejdsmarkedet. Lolland deltog i analysen.

Fig. 6. Udvikling i kontant- og uddannelseshjælp i RAR-Sjælland, indeks 100 = februar 14



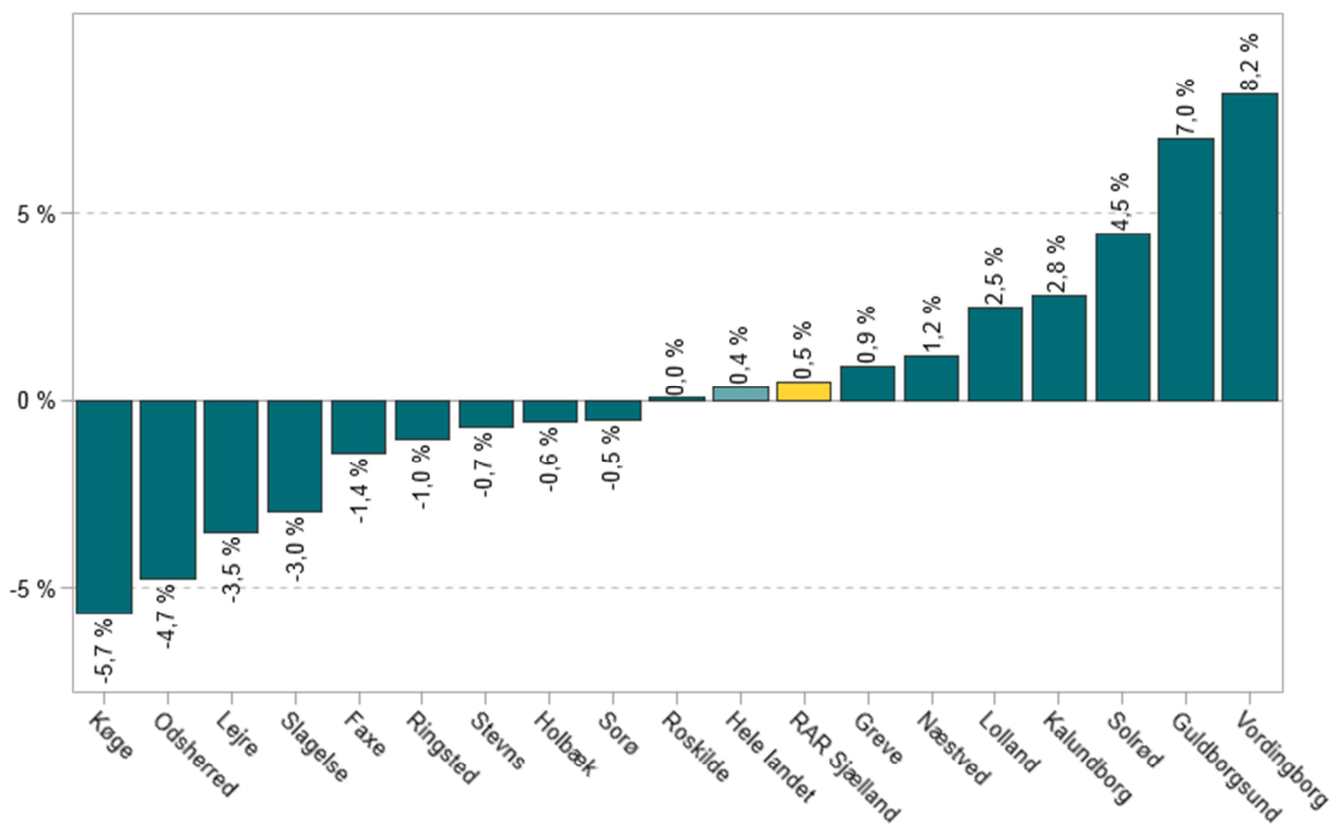
Unge under 30 år

Fig. 7. Udvikling i unge under 30 år på kontant- og uddannelseshjælp, februar 15 - februar 16.



Kontanthjælpsmodtagere over 30 år

Fig. 8. Udvikling i kontanthjælpsmodtagere (30 år og derover), feb. 15 – feb. 16.



Aktivering af kontanthjælpsmodtagere (alle aldre)

Fig. 9. Andel langvarige kontanthjælpsmodtagere uden aktivering, jan. 16.

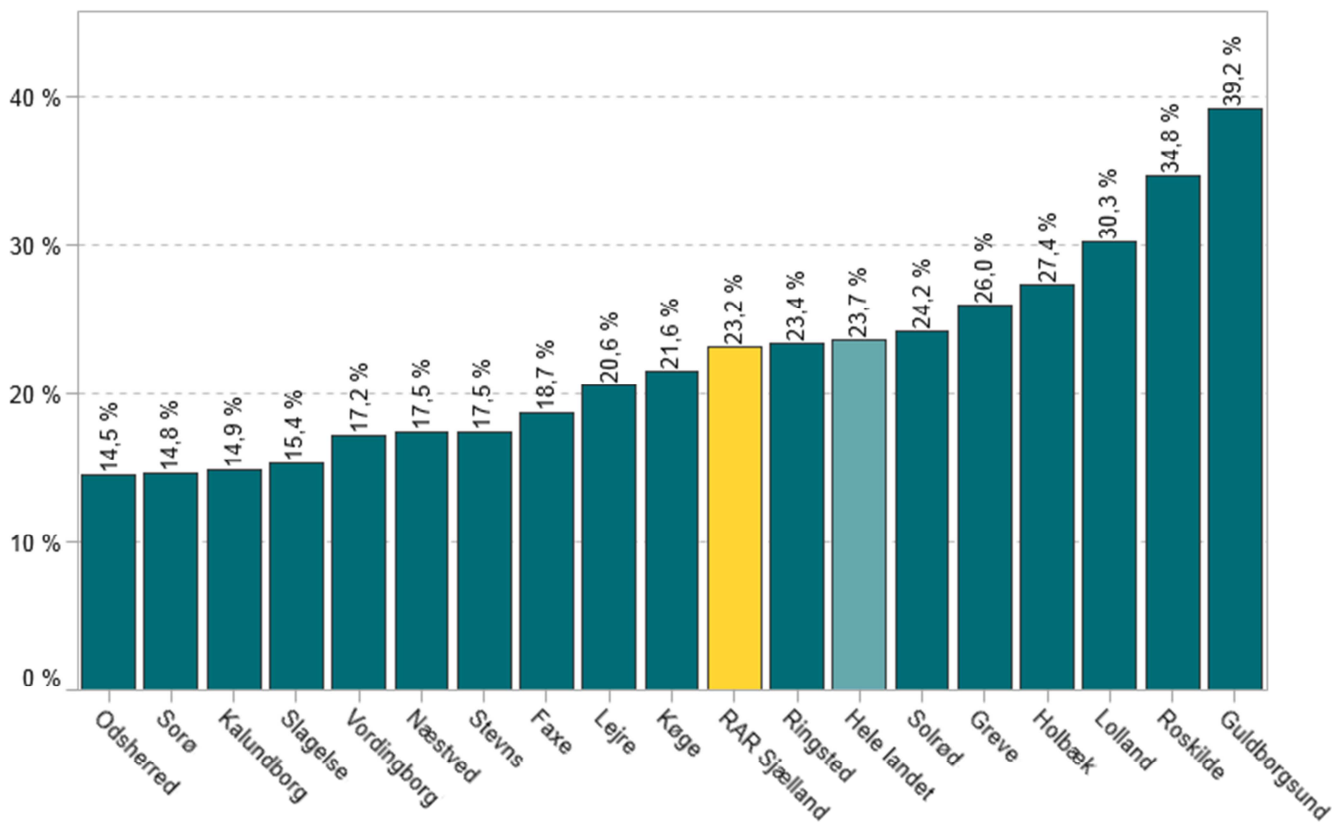
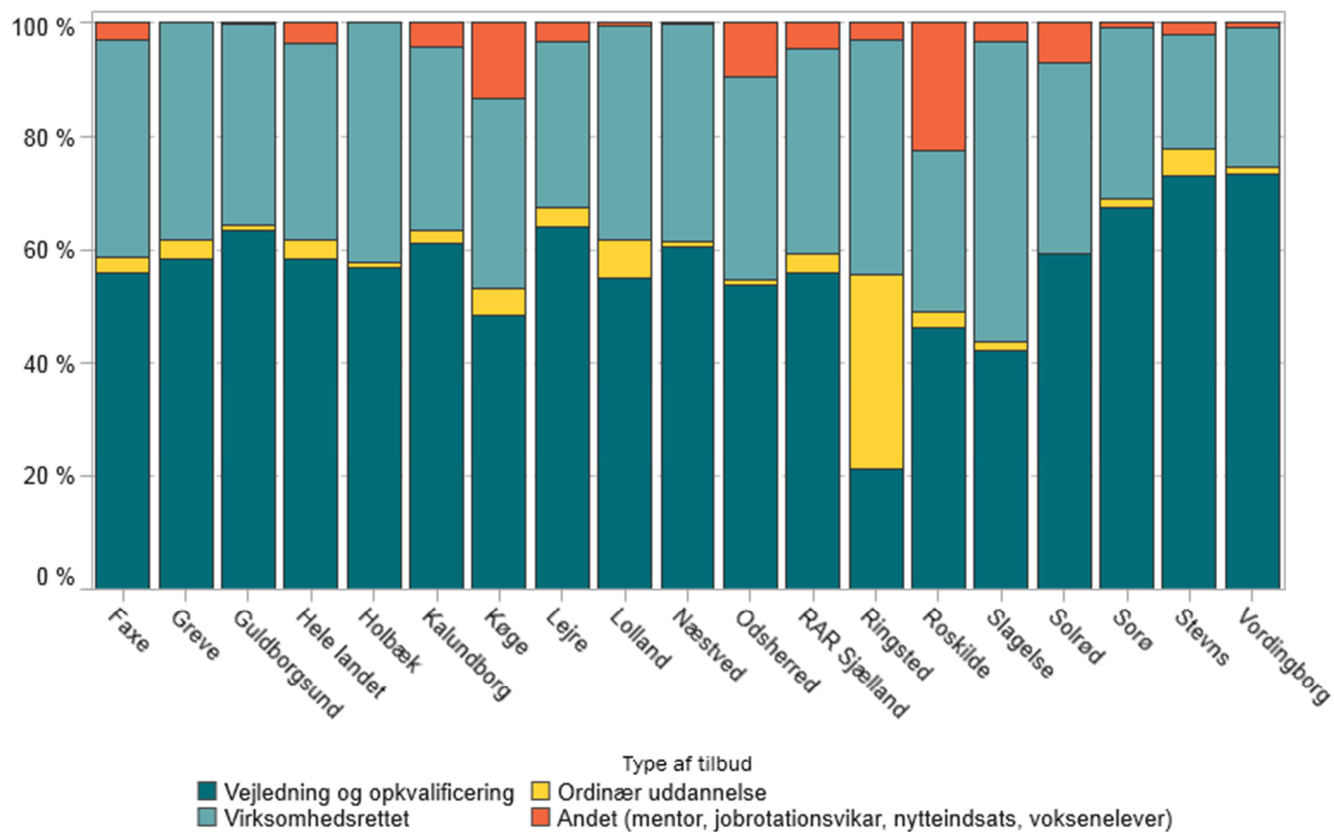


Fig. 10. Aktivering af kontanthjælpsmodtagere, fordelt efter type af tilbud, feb. 2016, (antal personer i aktivering)



Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og så tilskuddet i højere grad tilskynder til at øge timetallet.

Andel borgere i ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension (figur 11)

Andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder, der er i enten fleksjob, ressourceforløb eller på førtidspension varierer fra 4,5 % i Solrød til 14,9 % på Lolland. I alle kommuner udgør førtidspension den største andel.

Samlet for kommunerne i RAR Sjælland er 9 % af borgerne i den erhvervsaktive alder på en af de tre forsørgelsesydelse, mens andelen er 8 % for hele landet.

Aktiv indsats i ressourceforløb (figur 12)

I ressourceforløbene skal borgerne have en individuel og helhedsorienteret indsats med inddragelse af både beskæftigelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige tilbud. For kommunerne i RAR Sjælland under ét modtager 38 % af ressourceforløbsmodtagerne beskæftigelsesrettede tilbud, hvilket er på niveau med andelen for hele landet.

I RAR Sjælland spænder andelen af ressourceforløbsmodtagere, der har et beskæftigelsesrettet tilbud, fra 7,2 % i Guldborgsund til 69,8 % i Stevns. Det kan indikere, at der for en række kommuner fortsat er behov for at udvikle det beskæftigelsesrettede indhold i ressourceforløbene.

Vejledning og opkvalificering er det mest anvendte beskæftigelsesrettede tilbud i de fleste kommuner.

Stigende tilgang til førtidspension (figur 13)

Modsat tidligere opgørelser har de fleste af kommunerne i RAR Sjælland en tilgang til førtidspension i den 2-årige periode fra marts 2014 til marts 2016. Kun tre kommuner (Solrød, Slagelse og Vordingborg) har haft et fald. Stigningerne kan være udtryk for, at personer, der har været i ressourceforløb, efterfølgende har fået tilkendt førtidspension.

Fig. 11. Andel af befolkningen (16-66 år) i fleksjob, ressourceforløb og førtidspension, feb. 16.

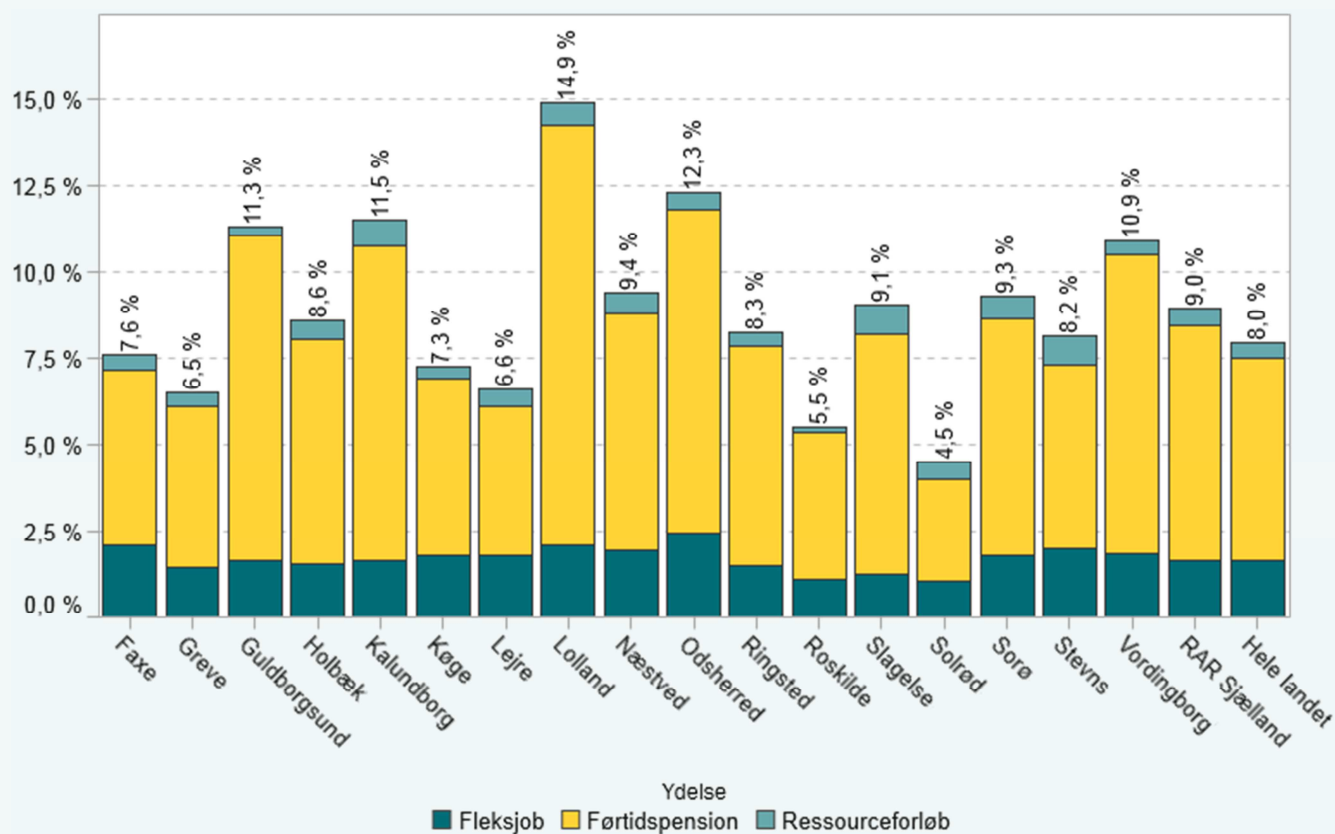


Fig. 12. Andel aktiverede ressourceforløbsmodtagere, fordelt efter type af tilbud, feb. 2016

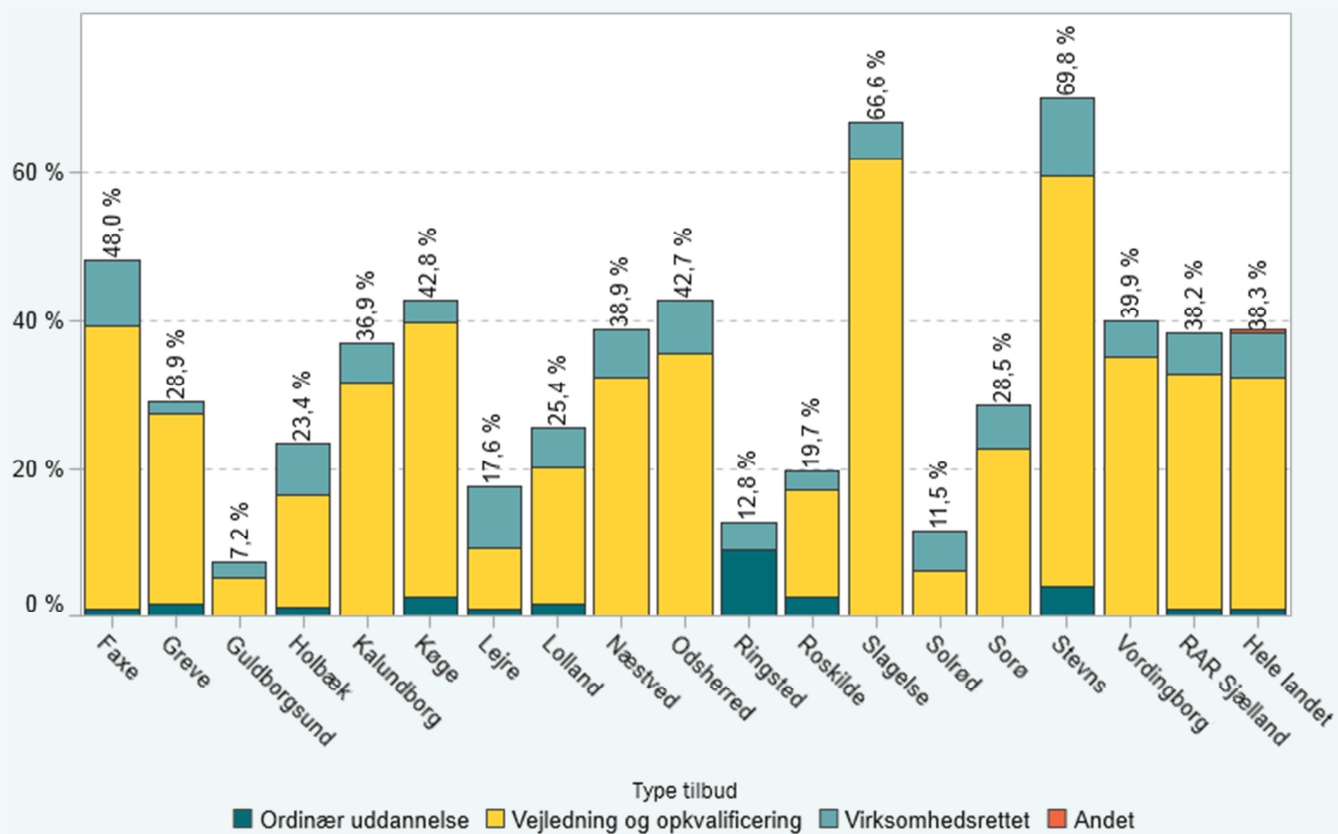
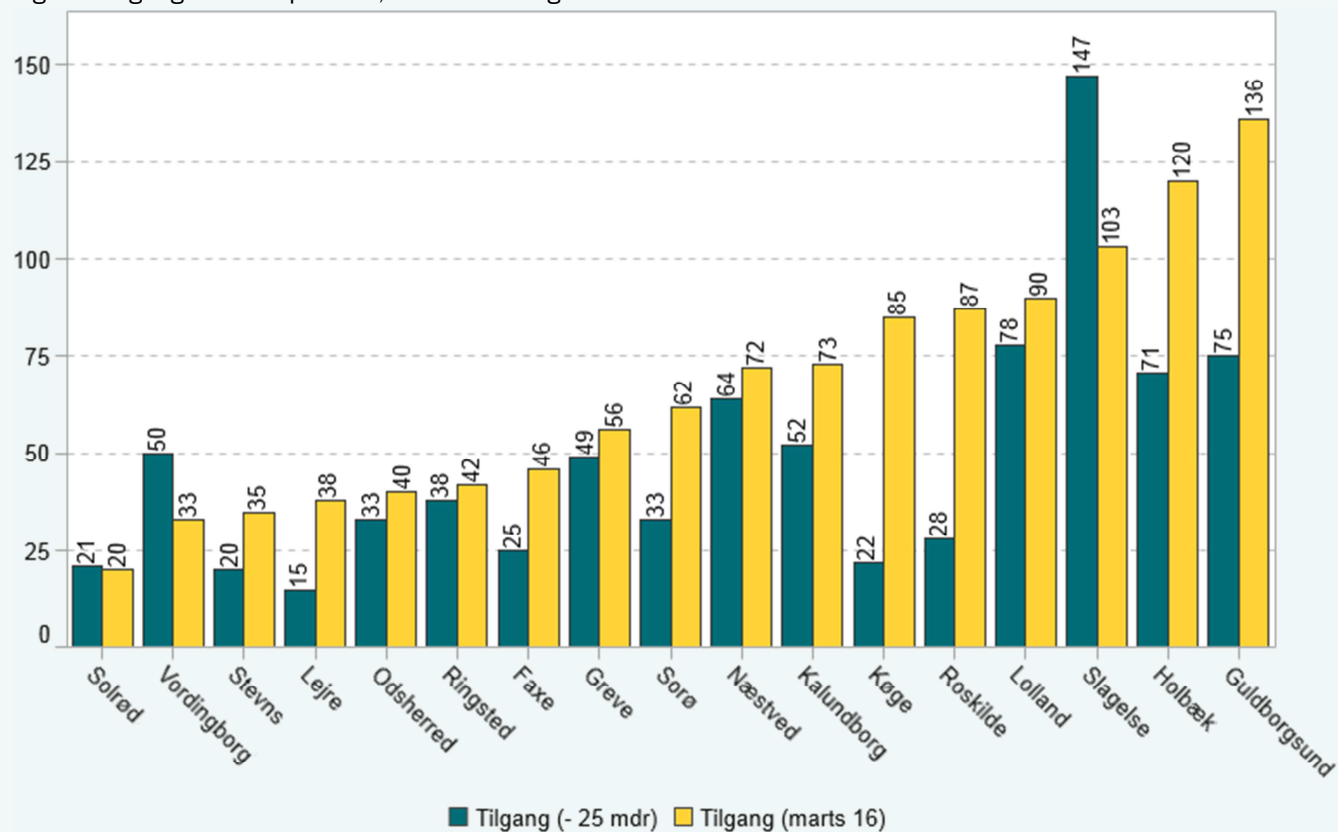


Fig. 13. Tilgang til førtidspension, marts 2014 og marts 2016



Status på sygedagpengereformen

Den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for re- vurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sy- gedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opføl- gning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres til sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

Udviklingen i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb (figur 14)

I RAR Sjælland er antallet af fuldtidspersoner i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb steget med 4 % fra februar 2015 til februar 2016. Udviklingen dækker over et fald for 4 kommuner, mens 13 kommuner har haft en stigning i antal fuldtidspersoner i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.

Det største fald i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb fra februar 2015 til februar 2016 ses i Stevns med et fald på 14,7 %, mens den største stigning ses i Ringsted med en stigning på næsten 17,3 %. Faldet Stevns dækker over et fald i antal fuldtidspersoner på 46, mens stigningen i Ringsted dækker over en stigning i antal fuldtidspersoner på 85, (jf. Jobindsats.dk).

Andelen af arbejdsstyrken på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb (figur 15)

Samlet for RAR Sjælland udgør personer på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb 3,2 % af arbejdsstyrken. Det er på niveau med landsgennemsnittet. Andelen i RAR Sjælland svinger fra 2,5 % i Stevns og Lejre til 3,8 % i Guldborgsund.

Andel sygemeldte i jobafklaringsforløb (Figur 16)

Siden 1. juli 2014 er sygedagpengemodtagere, der efter 5 måneder ikke er blevet forlænget, overgået til et jobafkla- ringsforløb.

For kommunerne i RAR Sjælland er 14,2 % af de sygemeldte borgere overgået til jobafklaringsforløb. Andelen er 15,9 % på landsplan.

Andelen af sygemeldte i jobafklaringsforløb i RAR Sjælland spænder fra 5,4 % i Greve til 23,5 % i Guldborgsund.

Brugen af delvise rask- og sygemeldinger (Figur 17)

Delvise rask- og sygemeldinger kan ofte være et effektivt redskab i forhold til at genetablere/opretholde sygemeldtes kontakt til arbejdsmarkedet. Der er i RAR Sjælland stor forskel på, hvor meget jobcentre anvender delvise rask- og sygemeldinger. På Lolland ligger andelen på 8,9 % mens den i Solrød ligger på 17,4 %.

Fig. 14. Udvikling i antal fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, feb. 15 til feb. 16

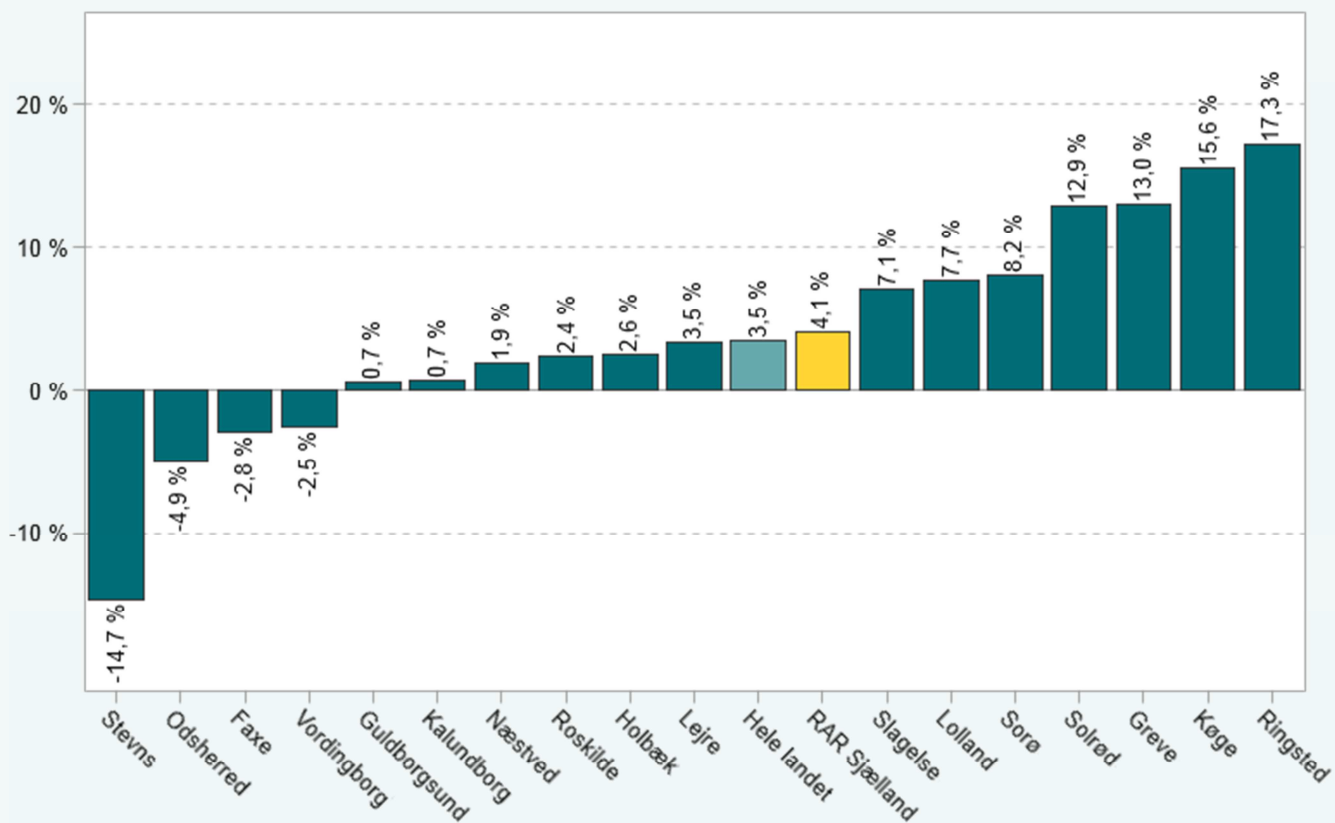


Fig. 15. Andel fuldtidspersoner af arbejdsstyrken på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb, feb. 2016

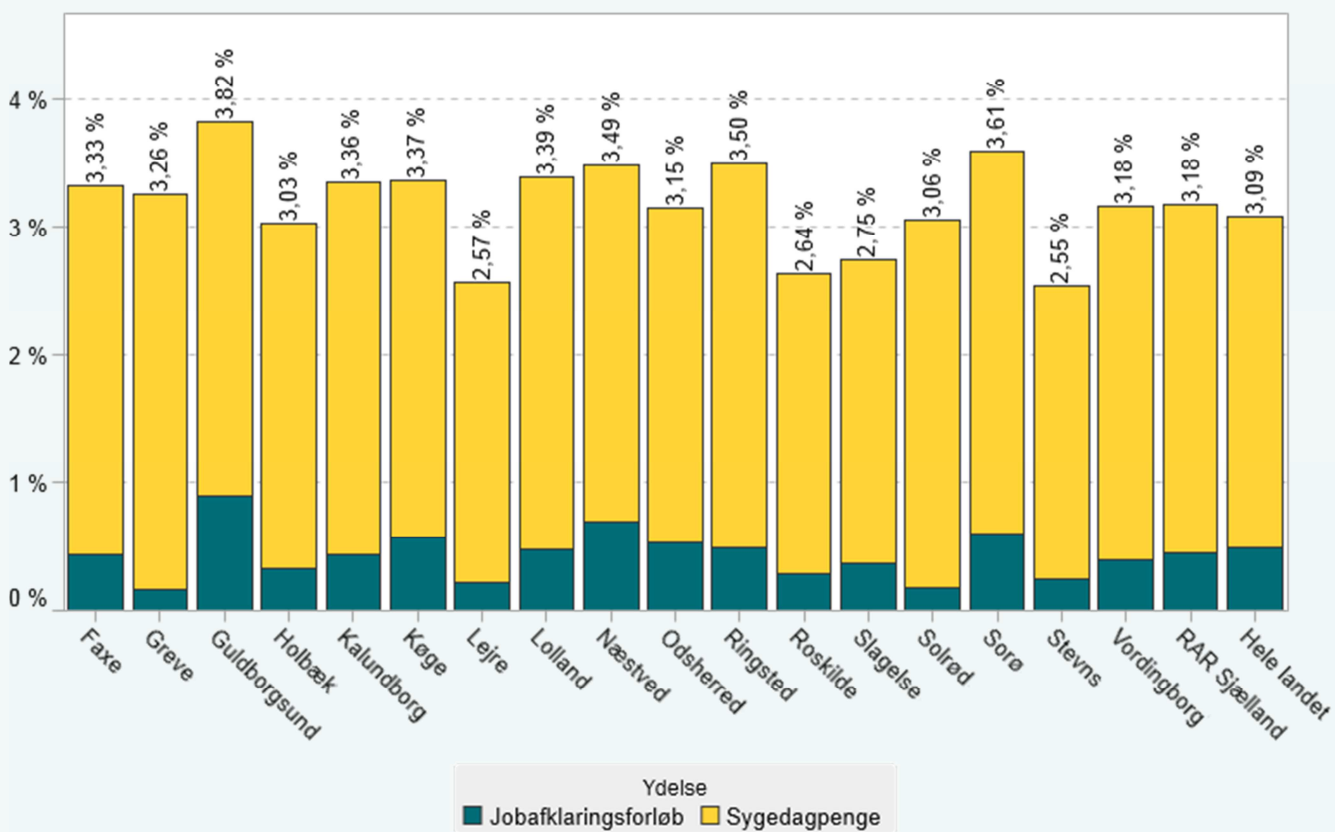


Fig. 16. Andel sygemeldte i jobafklaringsforløb, feb. 16

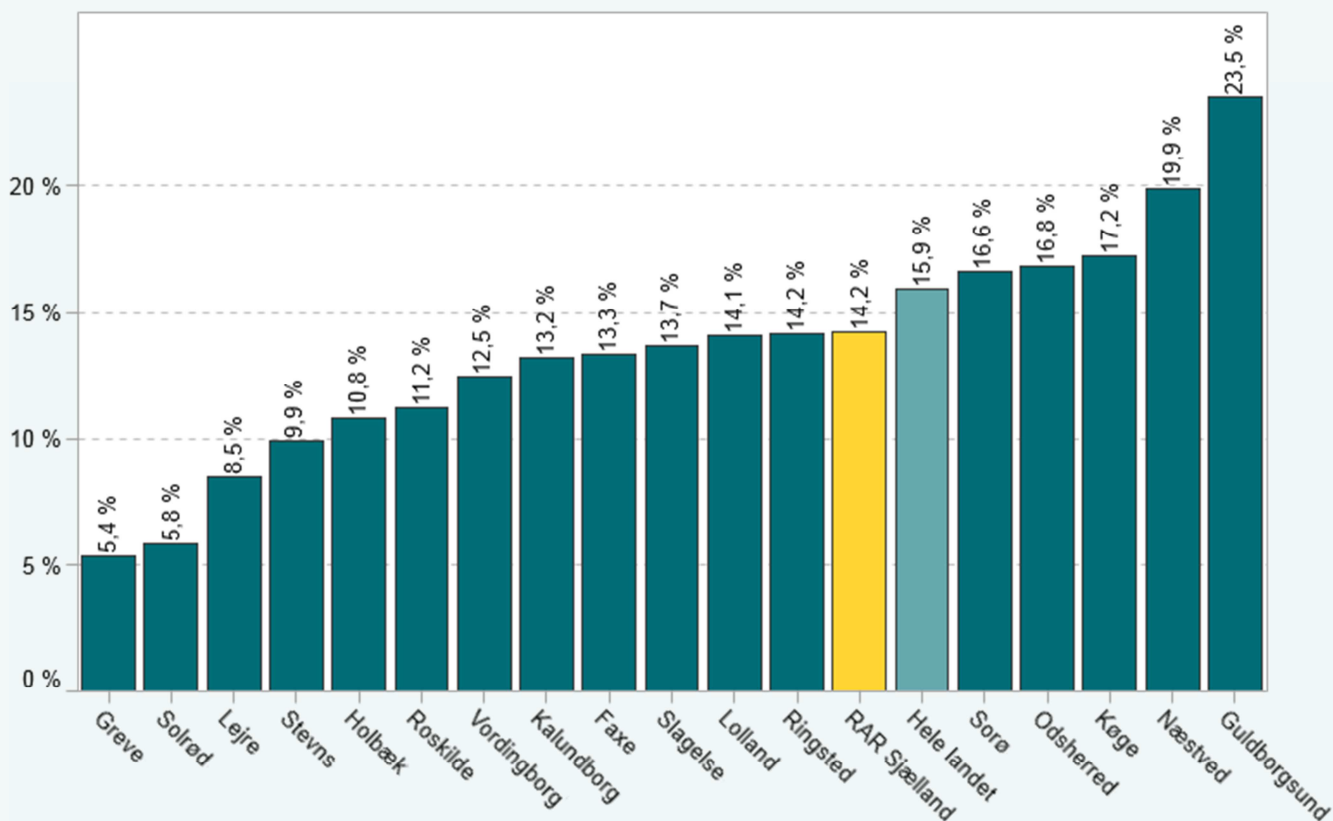
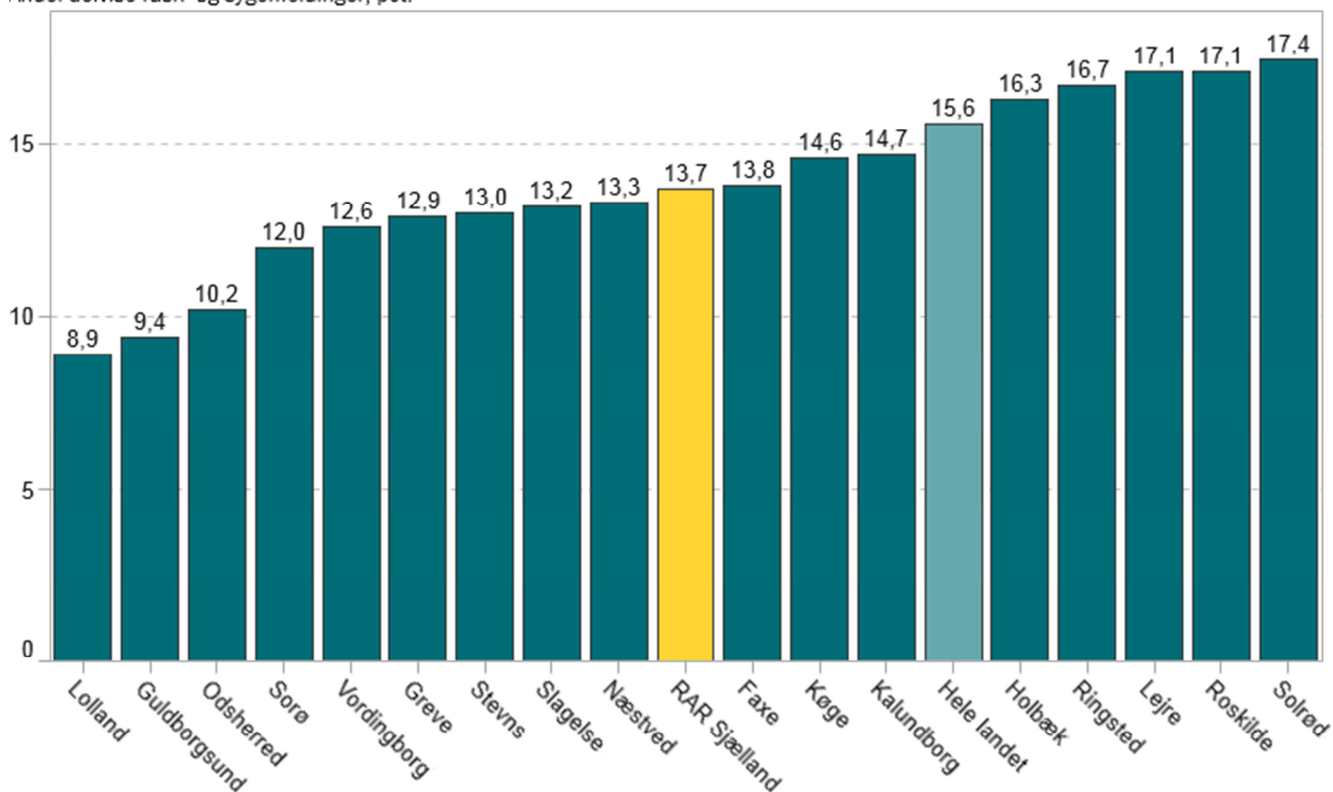


Fig. 17. Andel sygedagpengeforløb med delvise rask- og sygemeldinger, feb. 2016.

Andel delvise rask- og sygemeldinger, pct.



Jobcenterets målgrupper

Forsørgerbyrden i kommunerne (figur 18)

Der er stor forskel på "forsørgerbyrden" kommunerne imellem. Samlet for kommunerne i RAR Sjælland er 21 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse (folkepension og SU indgår ikke).

Andelen for de enkelte kommuner spænder fra 13,6 % i Solrød til 30,2 % på Lolland.

Udviklingen i antal på offentlig forsørgelse (figur 19)

I RAR Sjælland er antallet af personer på offentlig forsørgelse faldet 3,7 % fra februar 2015 til februar 2016. Faldet er sket for alle kommuner i RAR Sjælland.

Det er værd at lægge mærke til, at Solrød både har den laveste andel af befolkningen på offentlig forsørgelse og det næststørste procentuelle fald i antal personer på offentlig forsørgelse.

Den samlede målgruppe i RAR Sjælland (tabel 1)

Den største målgruppe i jobcentrene i RAR Sjælland – når der ses bort fra førtidspension – er borgere på kontanthjælp. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er steget med 3 % fra februar 2015 til februar 2016. Til gengæld har der været store fald for mange af de andre målgrupper, herunder dagpengemodtagere.

Fig. 18. Andel af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse (eks. folkepension og SU), feb. 2016

Andel af befolkningen (16-66 år)

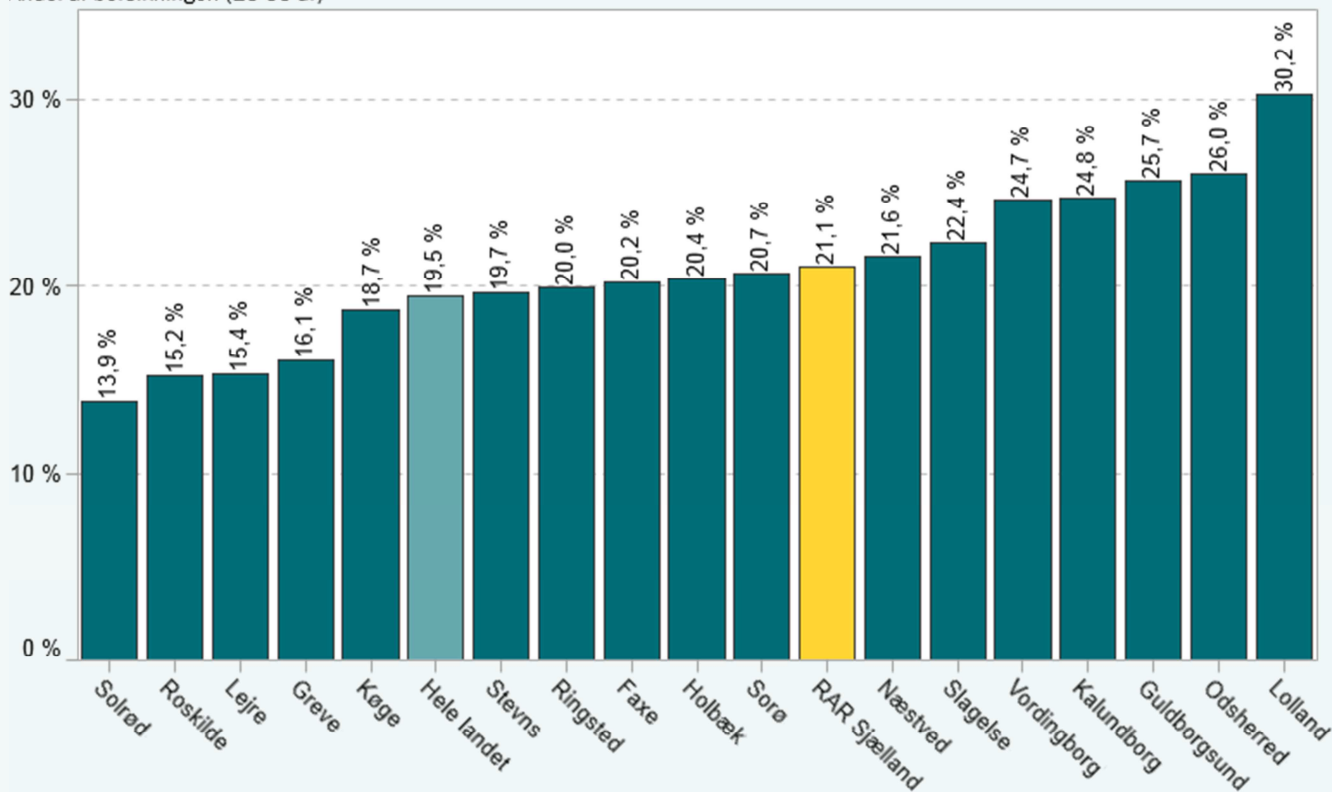
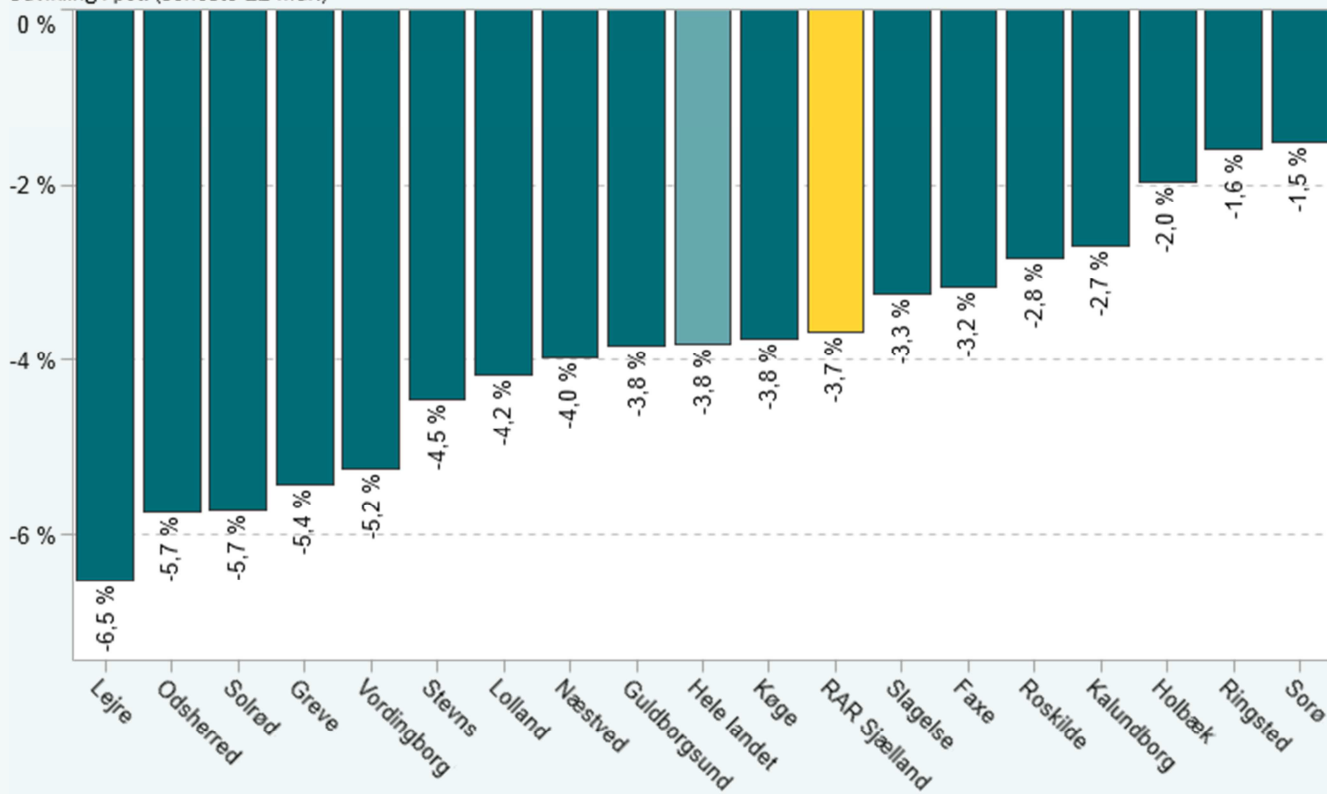


Fig. 19. Udvikling i antal personer på offentlig forsørgelse feb. 15 - feb. 16

Udvikling i pct. (seneste 12 mdr.)



Tabel 1. Antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i februar 2016 og udviklingen ift. året før

RAR-Sjælland	Antal fuldtidspersoner	
	Feb. 2016	Feb. 15 - 16
Ydelsesgrupper i alt	111.194	-4%
A-dagpenge	11.440	-17%
Arbejdsmarkedsydelse	739	-53%
Kontanthjælp	17.040	3%
Uddannelseshjælp	6.675	3%
Revalidering	1.025	-8%
Forrevalidering	107	-13%
Sygedagpenge	10.450	-4%
Jobafklaringsforløb	1.731	127%
Ressourceforløb	2.648	57%
Ledighedsydelse	2.225	-6%
Fleksjob	8.907	6%
Førtidspension	35.720	-4%
Efterløn	12.488	-13%

Kilde: Jobindsats.dk

Begreber og definitioner

- Langtidsledige (fig. 1). I figuren vises antal bruttoledige personer (dvs. ledige såvel som aktiverede) på a-dagpenge, der har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger fra og med sidste uge i den valgte periode.
- Første samtale (fig. 2). Figuren viser andelen af nye ydelsesforløb på a-dagpenge, hvor den første samtale har været afholdt inden for 1 måned efter første ydelsesdag.
- Aktivering af dagpengemodtagere (fig. 3). Figuren viser, antal personer med a-dagpenge der har været aktiveret i den viste måned fordelt på type af aktivering.
- Kontant- og uddannelseshjælp (fig. 6). Her vises antal fuldtidspersoner på hhv. kontanthjælp og uddannelseshjælp.
- Langvarige kontanthjælpssager uden et beskæftigelsesrettet tilbud (fig. 9). Figuren viser antallet af personer uden aktivering (se nedenfor) divideret med det samlede antal personer, der har modtaget kontanthjælp i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger, uanset om personerne er blevet aktiverede eller ej. Opgørelsen fastlægges den sidste dag, den enkelte ledige har modtaget kontanthjælp inden for den valgte periode. Fra denne dag opgøres det, om den ledige har modtaget kontanthjælp og/eller aktivering i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger. Personer, der har modtaget kontanthjælp i minimum 52 uger inden for de seneste 65 uger, men som ikke har modtaget aktivering, indgår i målingen som personer uden aktivering. Der tages ikke højde for personer, der kan være fritaget for aktivering i de perioder, de modtager kontanthjælp. For kontanthjælpsmodtagere kan det f.eks. være i forbindelse med barsel eller længerevarende sygdom. Målingen opgør således alene, hvor stor en andel af de personer, der har modtaget kontanthjælp i mindst 1 år inden for 1 1/4 år, som ikke har deltaget i aktivering inden for denne periode.
- Andel af befolkningen i fleksjob eller ressourceforløb (fig.11). Antal fuldtidspersoner, der var i fleksjob eller ressourceforløb indenfor den valgte periode (fx november 2014) som andel af befolkningen i den erhvervsaktive alder 16-66 år.
- Andelen af aktiveringsberørte ressourceforløbsmodtagere (fig. 12). Viser antal unikke ressourceforløbsydelsesmodtagere, der har været aktiveret divideret med det samlede antal personer der modtog ydelsen inden for den viste periode (fx april 2015).
- Tilgang til førtidspension (fig. 13). Viser 16-66-årige, der inden for den valgte periode får bevilliget førtidspension første gang
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb (fig. 14). Viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb det seneste år. Figur 16 viser fuldtidspersoner i jobafklaringsforløb som andel af både sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaringsforløb.

Alle anvendte data er fra Jobindsats.dk