

Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

1

Ekspertgruppens opdrag og tilgang

2

Udfordringsbillede

3

Seks anbefalinger

4

Spørgsmål

Ekspertgruppens opdrag og tilgang

Ekspertgruppen



Iben Bolvig
(medlem)

- PhD, Aarhus BSS
- Seniorforsker ved VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd
- Tidl. seniorforsker KORA
- Tidl. fuldmægtig i Aarhus Kommune



Vibeke Jensen
(medlem)

- PhD, AU
- Tidl. Chef for arbejdsmarked Aarhus Kommune
- Tidl. forsket i uddannelse og arbejdsmarked
- Tidl. medlem af Arbejdsmarkedskommissionen og Carsten Koch-udvalget



Peter Karm
(medlem)

- HA, AAU
- HD, Aarhus BSS
- Kommunaldirektør, Haderslev Kommune
- Tidl. økonomi-, arbejdsmarkeds- og sundhedschef, Vejle Kommune



Claus Thustrup Kreiner
(formand)

- Professor, KU
- Leder, Grundforskningscentret CEBI
- Tidl. vismand, De Økonomiske Råd
- Tidl. medlem af Skattekommissionen og Ekspertgruppen for en grøn skattereform



Michael Rosholm
(medlem)

- Professor, AU
- Formand for Arbejderbevægelsens Erhvervsråd
- Tidl. vismand, De Økonomiske Råd
- Tidl. medlem af Dagpengekommissionen og 'Carsten Koch'-udvalget



Jakob Egholt Søgaard
(medlem)

- Adjunkt, KU
- Tidl. Chefkonsulent, Skatteministeriet
- Tidl. Specialkonsulent, Finansministeriet
- Arbejdet i sekretariatet for Dagpengekommissionen

Arbejdsform

- Ekspertgruppemøder
- Arrangementer med følgegruppen
- Møder med andre interessenter
- Site visits
- Forskningsworkshops
- Indsamling af eksisterende viden
- Nye analyser

Følgegruppe

- Centrale interessenter og aktører, som vil følge ekspertgruppens arbejde og løbende give input hertil.

Medlemmer

- Akademikerne
- Borgerrådgivere (Ballerup og Randers)
- Dansk Arbejdsgiverforening
- Dansk Socialrådgiverforening
- Danske A-kasser
- Fagbevægelsens Hovedorganisation
- HK Kommunal
- Kommunernes Landsorganisation
- Rådet for Socialt Udsatte
- Marselisborg

Målsætninger for indsatsen



Høj beskæftigelse



Lave omkostninger

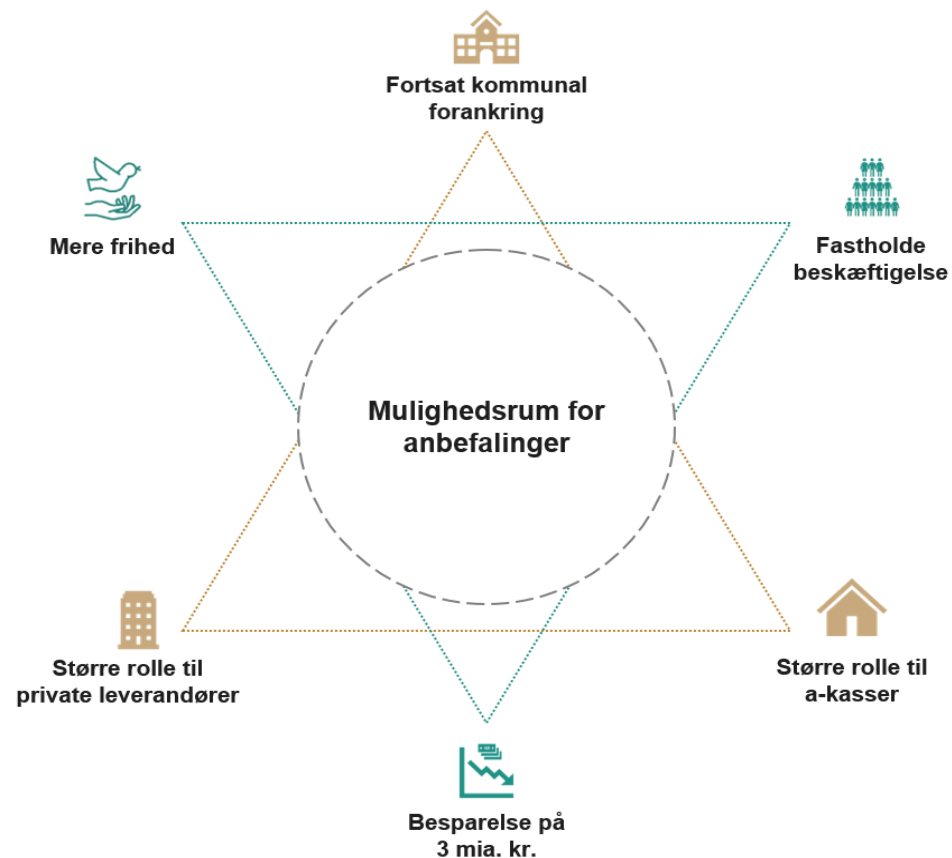


Høj borgertilfredshed



Enkelt og gennemsigtigt

Ønsker i kommissoriet



Udfordringsbillede

Centrale analyser i ekspertgruppens arbejde



Systembeskrivelse

Beskæftigelsessystemets virkemåde, styring, indretning, kontrol, incitamenter mv.

Grundlag for at vurdere **kompleksitet** og **mulige reformændringer**



Tids- og ressourceanalyse

Kortlægning af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug på forskellige aktiviteter og målgrupper.

Grundlag for at analysere **udgifterne** og identificere **udgiftstunge aktiviteter og administration**



Borgersurvey

Omfattende survey af 11.000 borgeres møde med systemet

Grundlag for at analysere **værdighed** og **tilfredshed** med jobcentrene



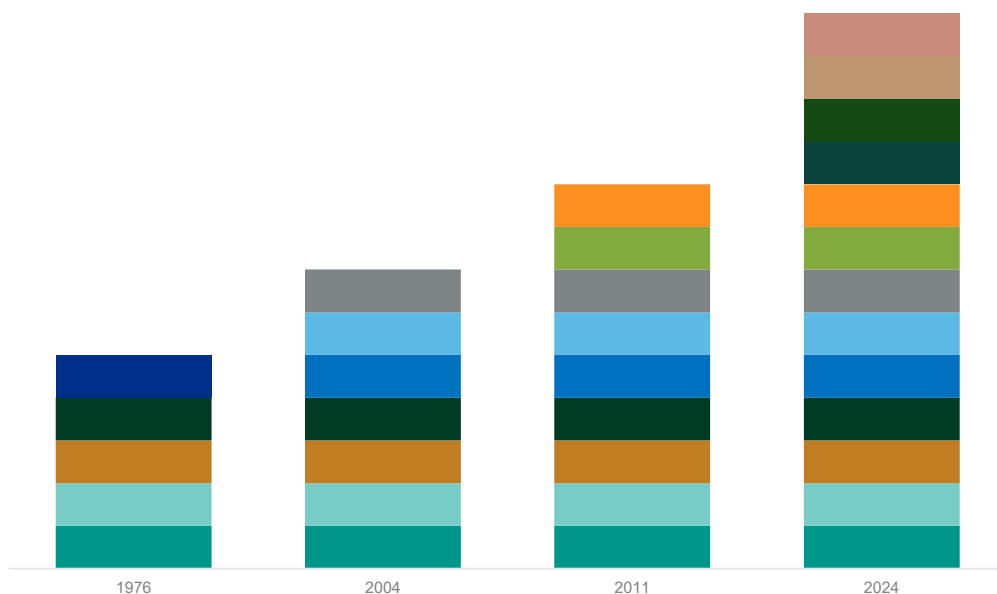
Befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet over tid

Ny analyse af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet over tid.

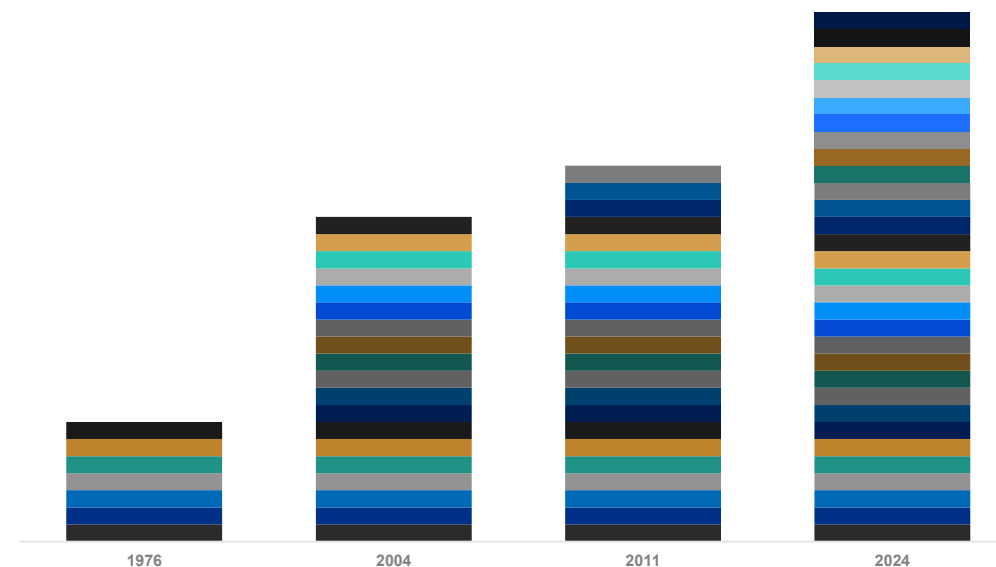
Grundlag for at vurdere **muligheden for store reformer** uden at gå på kompromis med **høj beskæftigelse**

Antallet af målgrupper og indsatser er vokset markant over tid

Antallet af målgrupper



Antallet af indsatser og ordninger



X

=

Kompleksitet og særregler på tværs af målgrupper i den aktive indsats

Fremtiden beskæftigelsesindsats	Bestemmelser i LAB med forskellige regler/særregler på tværs af målgrupper for ekspertgruppens anbefalinger												
	1. Dagpengemodtagere	2. Jobnet og kontanthjælpsmodtagere	3. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	4a. Udmøntningsparate	4b. Aktivitetsparate udmøntningsindsats	5. Dagpengemodtagere	6. Aktivitetsparate udmøntningsindsats	7. Personer i jobtilrettelse	8. Personer i uddannelse	9. Personer i uddannelse	10. Personer i uddannelse	11. Personer i uddannelse	12. Udgiftsmodtagere
Tidspunkt for registrering af oplysninger på Jobnet													
Løvens formål													
Beskrivelse af indsatsen i kommunen, der udføres i forbindelse med indsatsen													
Inddragelse af f.eks. samarbejdspartnere													
Målgrupper i loven													
Opfølgning af tidsperioder for kontaktførelse og ret og pligt til tilbud mv.													
Hvornår tidsperioden for kontaktførelse og ret og pligt til tilbud mv. regnes fra													
Pligt til at søge konkret job													
Tilbyde af information og vejledning om bl.a. job													
Stille ansøgere med mulighed for vejledning og vejledning													
Bemyndigelse til at fastsætte regler om blandt bl.a. jobsøgende og arbejdsgivere													
Skal tilsendes som jobsøgende													
Være med i jobsøgende													
Regulering af jobsøgende i forbindelse med job													
Regulering af oplysninger på Jobnet													
Anvise jobsøgere til registrering af oplysninger													
Ansætte og jobsøgende skal inden for 2 uger sikre, at oplysninger er tydeliggjorte													
Opdatere oplysninger løbende													
Struktureret oplysning om oplysninger på Jobnet ved gennemgang													
Målgrupper omfattet af kontaktførelse til jobsøgende													
Tilbud om jobsamtale i forbindelse med													
Formål med kontaktførelse													
Indhold i jobsamtaler skal have fokus på konkret job/ansøgning													
Uddannelsesoplysning													
Inddragelse af uddannelsesoplysning ved at give jobbet til indsats													
Antal jobsamtaler de første 6 måneder													
Krav om tidspunkt for første jobsamtale													
Ansættelse af jobsøgende i jobsamtaler (første jobsamtale)													
Jobsamtaler form													
Se booking af jobsamtaler													
Inddragelse af booking af første jobsamtale													
Ansættelse og jobsøgende indlader til første jobsamtale													
Ansættelse og jobsøgende kan indlade til en jobsamtale med kort varsel/aflytte retten til booking													
Koordinerede sagsbehandlere mhp. helhedsorienteret indsats													
Ret til anden aktør mhp. etablering af netværk													
Jobsamtaler og indsats i forbindelse													
Formål med Min Plan													
Indhold i Min Plan													
Regulering af aktiviteter, der stabiliserer forholdene socialt mv. i forbindelse med Min Plan													
Jobnetets rolle													
Udarbejdelse af Min Plan ved første jobsamtale													
Opdatering af digitalt tilgængeliggørelse af Min Plan													
Rehabiliteringsplan forbereder den													
Udarbejdelse af den forberedende del													
Rehabiliteringsplan indsatsen													
6 ugers jobsøgende uddannelse													
Varighed af 6 ugers jobsøgende uddannelse													
Ret til 6 ugers jobsøgende uddannelse på ny ved ny ledighed													
Ansættelse træffer afgørelse om 6 ugers jobsøgende uddannelse													
Tilbud om anden aktør mhp. etablering af netværk													
Tilbudets formål													
Mulighed for fravalg af ledighedsforpligtelse i forbindelse med tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													
Opnår et tilbud													
Mulighed for at aflytte om, hvorvidt personen står til ledighed													

Proceskrav – Case Aarhus Kommune

Case: praksisundersøgelse om sanktioner – kontrolpunkter

- 3.1.1. Fået korrekt vejledning hvert ½ år (den lange pjece)
- 3.2.1. Korrekt, at der forligger en forudgående sanktion, som er betingelsen for at man efterfølgende kan give en skærpet sanktion
- 3.2.1.3 Korrekt, at borger ikke har haft en rimelig grund til udeblivelsen
- 3.2.1.4 Kommunens afgørelse om forudgående sanktion er korrekt
- 3.3.1 Kommunen har vejledt borger i den forudgående sanktion om skærpet sanktion
- 3.3.1(2) **Kommunens vejledning er dog ikke korrekt (det er her det går galt)**
- 4.1. Korrekt, at borger har tilsidesat sin pligt til at stå til rådighed
- 4.1.2 Kommunen har angivet, hvad borgeren har tilsidesat
- 4.1.3 Korrekt, at borger ikke har haft en rimelig grund til at tilsidesætte rådighedspligten
- 4.1.4 Kommunens afgørelse om, at borger uden rimelig grund har tilsidesat pligten til rådighed, er korrekt
- 4.2.1 Korrekt, at kommunen har vurderet, borgers adfærd
- 4.2.2 Korrekt, at kommunen har lagt vægt på hvad det er, der gør at borger har udvist manglende vilje til at stå til rådighed
- 4.2.3 Kommunen har korrekt taget stilling til, om borger er jobpart eller aktivitetsparat
- 4.2.4 Kommunen har korrekt inddraget alle relevante forhold
- 4.2.5 Kommunen har ikke inddraget ulovlige hensyn
- 4.3.1 Kommunen har sikret, at borger får et tilbud denne kan møde frem i
- 4.3.2 Aktivitet kan korrekt påbegyndes samme dag
- 4.5.1 **Kommunens afgørelse er samlet set ikke rigtig, fordi der ikke er vejledt tilstrækkeligt (sammenhold med punkt 3.3.1.2)**
- 5.1. Kommunen har oplyst sagen tilstrækkeligt
- 5.2. Kommunen har partshørt
- 5.4 Kommunen har givet klagevejledning
- 6.2 og 6.2.1 Sagen er interessant, fordi kommunen har forholdt sig til vurdering af borgerens manglende vilje til at stå til rådighed



Kommunen har vejledt om, at borgeren ikke får kontanthjælp for de dage, borgeren udebliver i et skærpet rådighedstilbud.



Kommunen skulle have vejledt om, at borgeren i forbindelse med en skærpet rådighedssanktion kun modtager hjælp for fremmødedage.

Mange historier om enkeltsager



Peter føler sig uretfærdigt behandlet: Jobcenter vil have ham gennem ressourceforløb trods sygdom

Peter Noe Dahl er ramt af en neurologisk sygdom, der gør, at han tilbringer 17 timer i døgnet i sin seng. Alligevel insisterer kommunens jobcenter på, at han skal gennemgå et ressourceforløb.

3. aug 2022, kl. 20:09



Lena fik brystkræft, men mødet med jobcenteret var næsten det værste: - Det er virkelig ydmygende

Søndag 16. apr. 2023 kl. 06:04

Ekspert bag rapport: Jobcentre ødelægger alt for mange liv

Hvorfor bliver vi ved med at acceptere, at sygemeldtes arbejdsevne ødelægges på jobcentrene? Det er systempåført psykisk mistrivsel af uacceptable dimensioner. Det kan og bør vi gøre bedre.

KRONIKEN 29. MAJ 2021 KL. 16:23

Fremtidens
beskæftigelsesindsats

Efter syv år i jobcenteret fik Rasmus PTSD

Trods flere diagnoser og advarsler fra hans egen læge fortsatte indsatsen til et punkt, hvor familien i dag frygter for hans liv.

Udgivet: Maj 2022

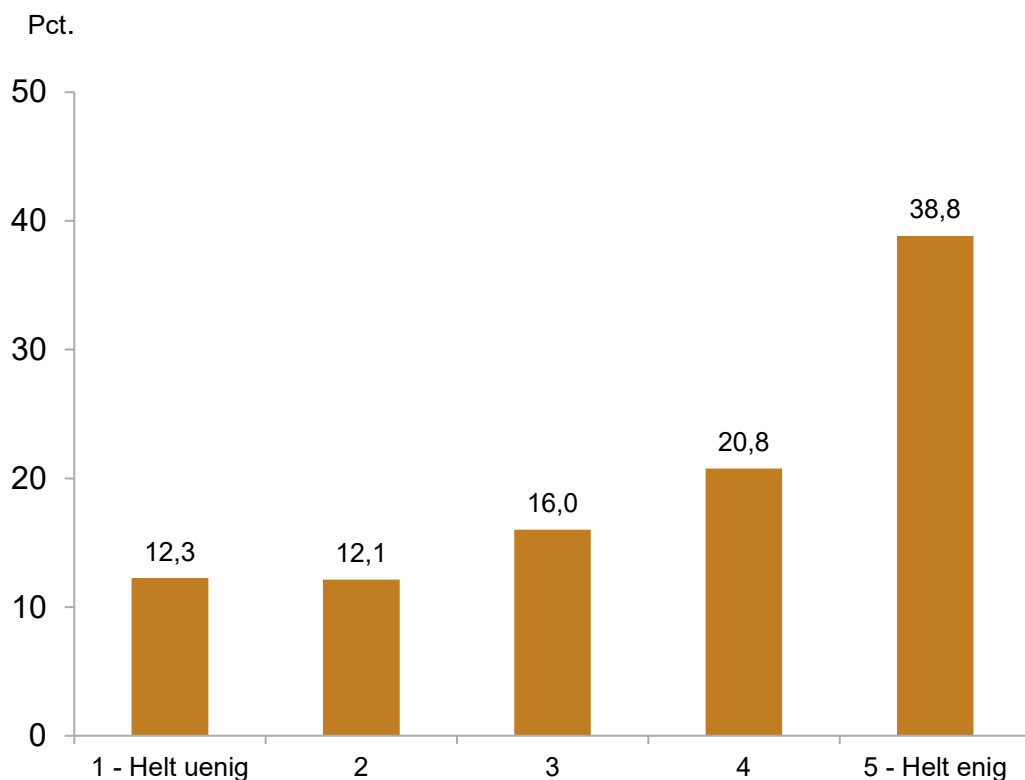
TV2 Østjylland

15. august 2020 - 6:00 Af Asger Havstein Eriksen

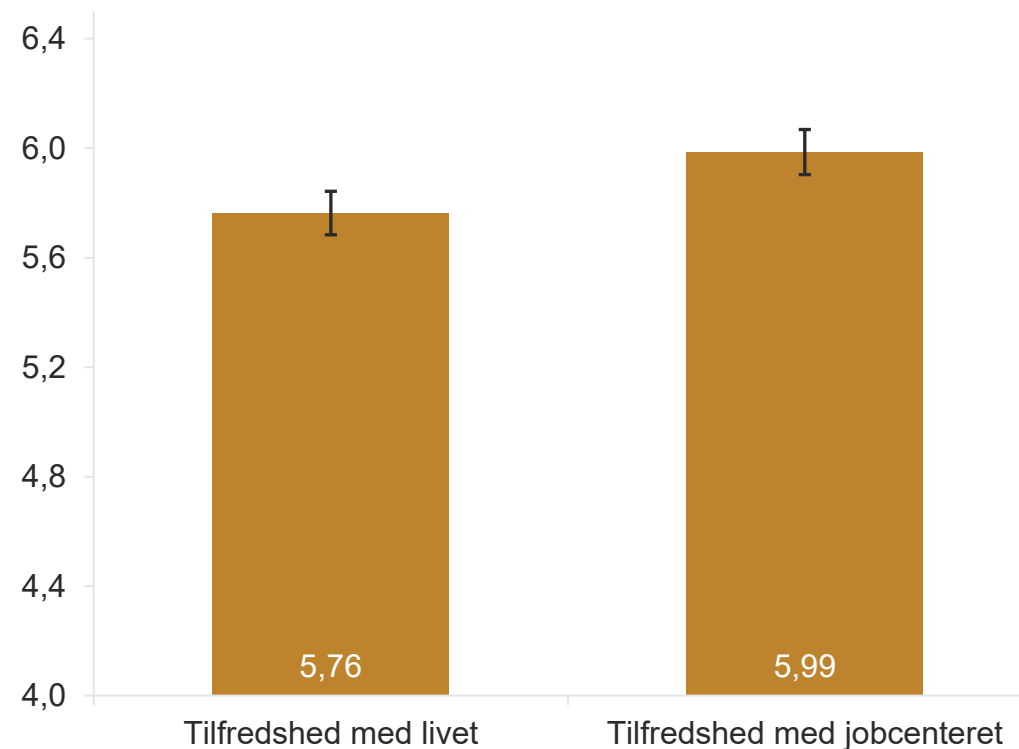
Salsa-Steen:
Fejrer fem års jubilæum som
ufrivillig klovn i aktiveringscirkus

Borgernes overordnede vurdering af værdighed og tilfredshed

Jeg får alt i alt en værdig behandling i jobcentret

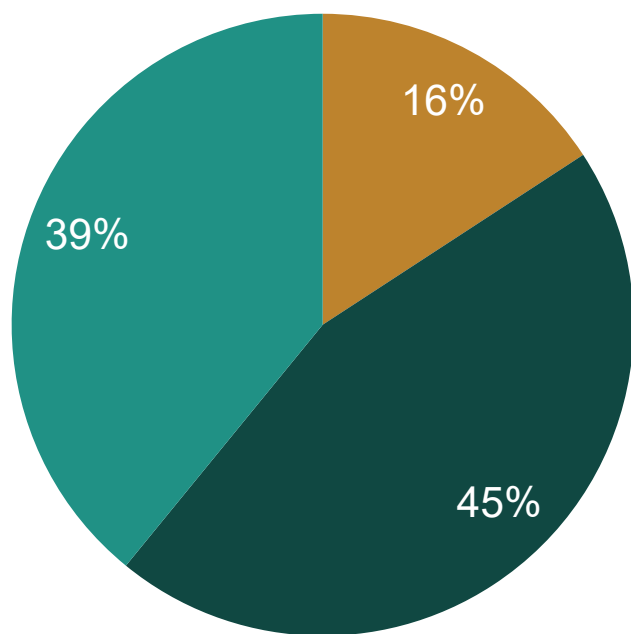


Tilfredshedscore: Jobcenter versus livet generelt



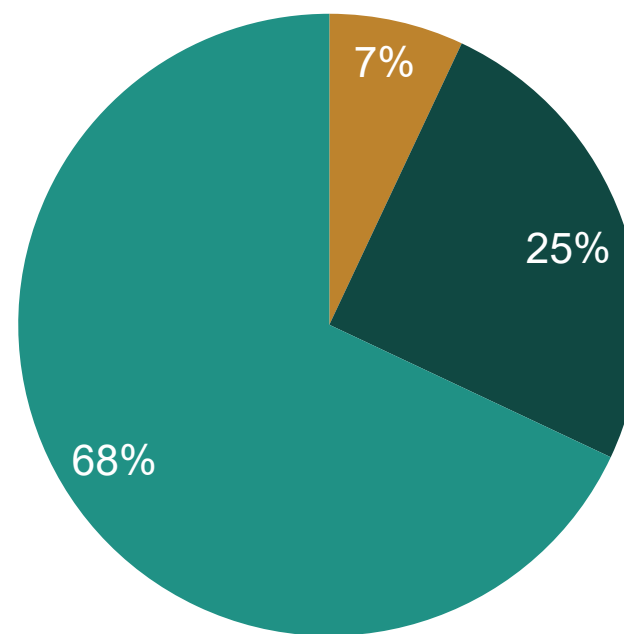
Ny analyse af borgertilfredshed og oplevelse af værdighed

Hvad er bestemmende for indsatsen?



- Mine behov
- Regler
- Begge dele

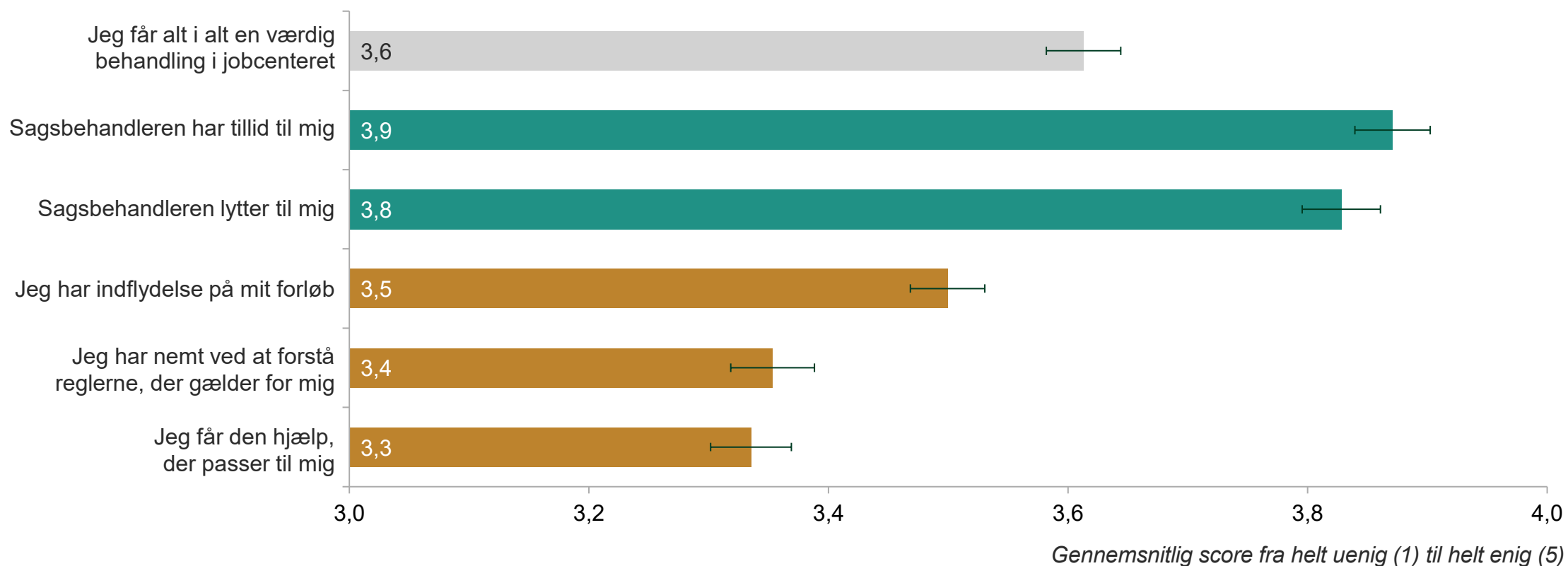
Er hjælpen passende?



- Jeg vil gerne have flere møder
- Jeg vil gerne have færre møder
- Antallet af møder er passende

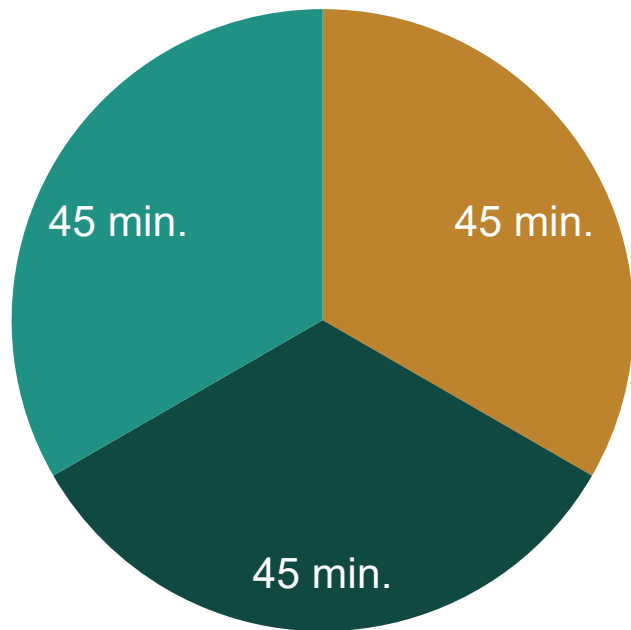
Borgerne er generelt mindre tilfredse med regler og krav

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn...



Ny analyse af jobcentrenes tids- og ressourceforbrug

Tidsforbrug pr. samtale med borgere længere fra arbejdsmarkedet



- Forberedelse af jobsamtale
- Gennemførelse af jobsamtale
- Registreringer og dokumentation

Tidsforbrug på rehabiliteringsteamsmøde for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere



Ekspertgruppens analyse



Detailstyret beskæftigelsesindsats med en myriade af proceskrav



Utilfredshed med krav, regler og regulering



Komplekst og ugennemskueligt system



Høje udgifter til beskæftigelsesindsatsen

Seks anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Få målgrupper og særr regler i indsatsen



#1

Fem nye indsatsgrupper



Dagpengeindsats



Jobsøgningsindsats



Jobhjælpsindsats

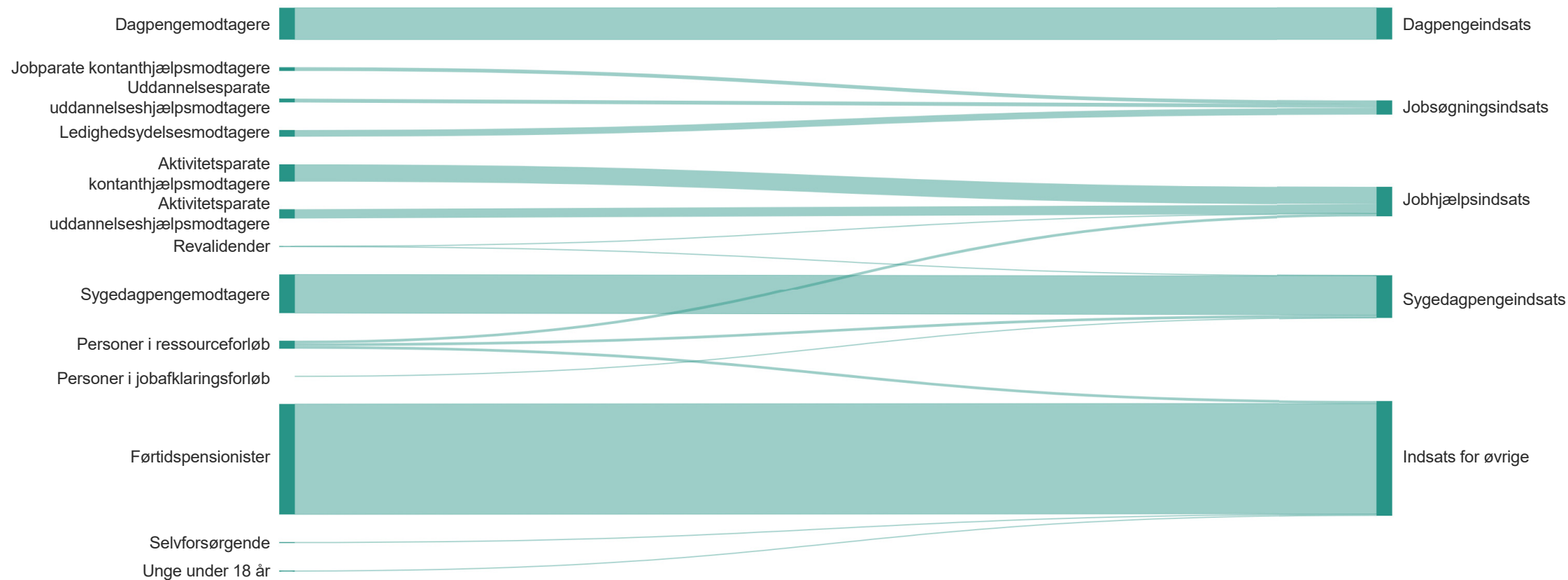


Sygedagpengeindsats



Indsats for øvrige grupper

Fra 13 målgrupper til 5 indsatsgrupper i ny struktur



Få målgrupper og særregler i indsatsen



#1

Nedslagspunkter i en ny målgruppestruktur



Afskaffelse af ressourceforløb



Afskaffelse af jobafklaringsforløb



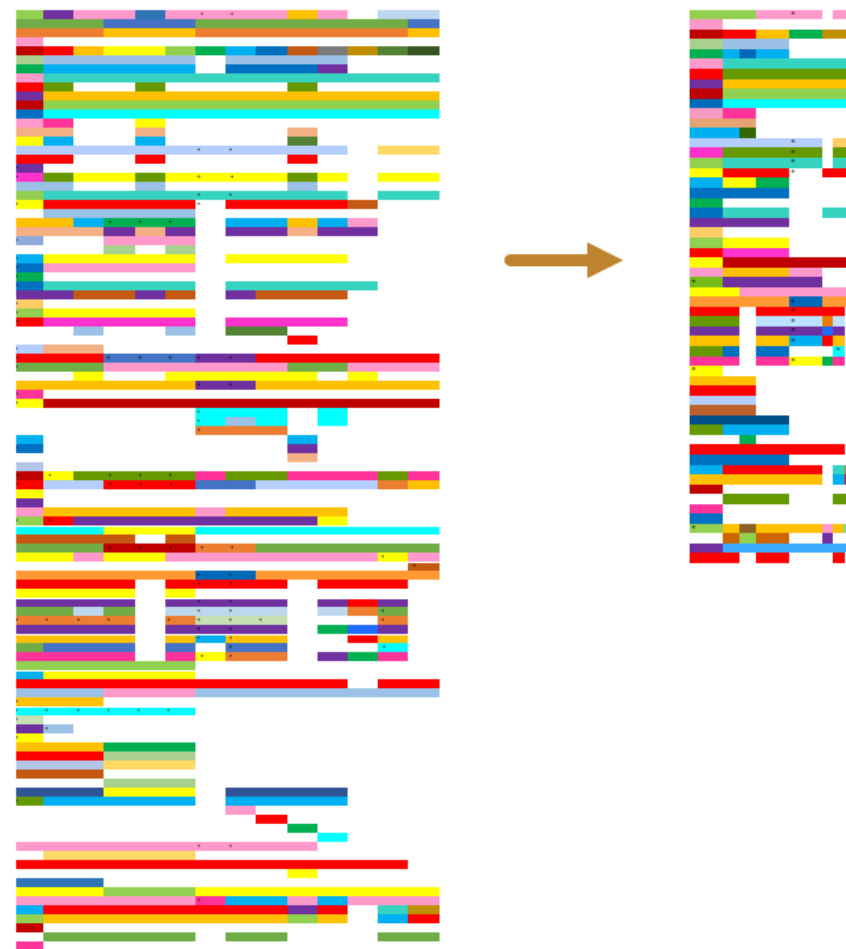
Afskaffelse af uddannelsespålæg,
gentagende aktiveringskrav m.v.
for unge

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren



#2

>50% af (sær)regler fjernes



Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren



#2

Nyt kontaktforløb for borgerne de første seks måneder



Borgere længere fra arbejdsmarkedet

*Skal deltage i minimum én samtale.
Intet lovkrav om aktivering.*



Borgere tæt på arbejdsmarkedet

*Krav om minimum fire samtaler og ét
tilbud om aktivering, men mulighed for at
fritage borger*

Individuelt tilrettelagt indsats for borgeren



#2

Nedslagspunkter i en ny indsats

-  Krav om rehabiliteringsteam afskaffes
-  Fremdriftsgaranti for borgere længere fra arbejdsmarkedet
-  Mulighed for pause fra indsatsen
-  Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen
-  Uddannelsesindsatsen forenkles og målrettes ledige med størst behov

Værdigt sanktions- system i balance



#3

Ny tilgang til sanktioner



Længere fra arbejdsmarkedet:
Mødes som udgangspunkt ikke med
sanktioner



Tæt på arbejdsmarkedet:
Automatisk påmindelse og sanktion
ved manglende registrering af
jobsøgning

Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering



#4

Nye muligheder i organisering af beskæftigelsesindsatsen



Kan sammenlægge beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet i én forvaltning



Kan beslutte at indsatsen for nogle målgrupper i beskæftigelsessystemet skal varetages af en anden kommunal forvaltning

Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering

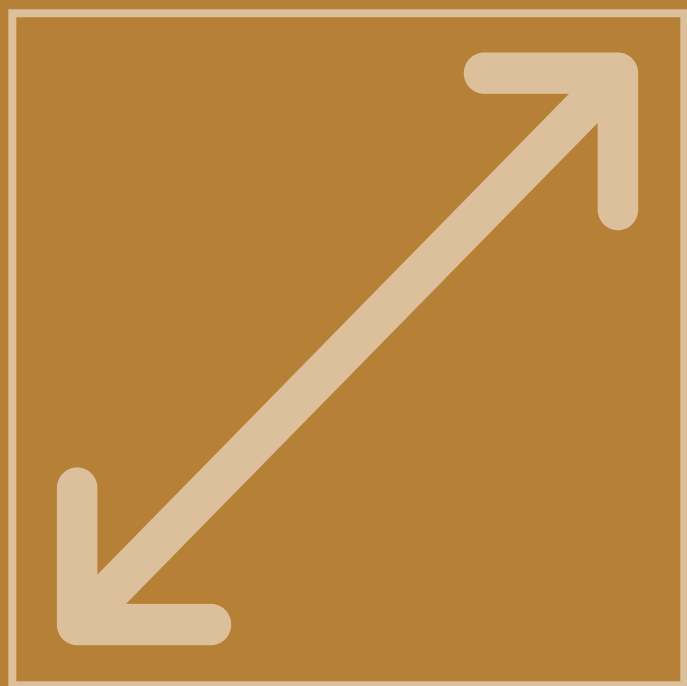


#4

En mere sammenhængende indsats på tværs



Mere plads til a-kasser og private leverandører



#5

Roller for a-kasser og private leverandører i fremtiden

A

A-kasser fastholder deres nye ansvar for kontaktforløbet de tre første måneder og får større ansvar for sygemeldte dagpengemodtagere



Centrale rammeudbud af digitale job-søgningskurser og selvbetjeningsløsninger til sygemeldte



Bedre sammenhæng mellem offentlig og private it-løsninger for at mindske barrierer for brug af private leverandører

Hvor stor en rolle for A-kasser?

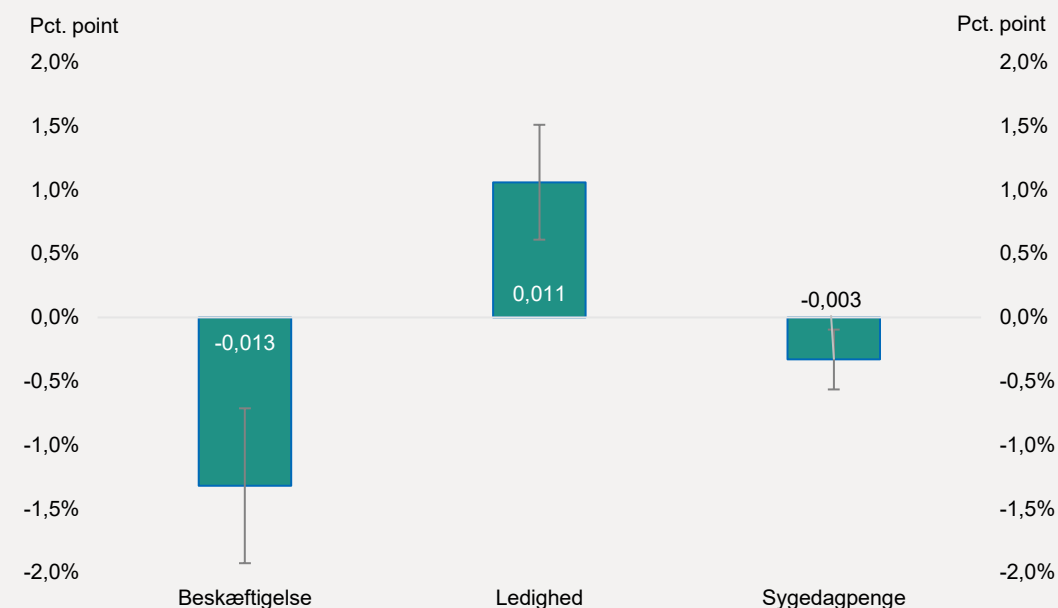
Potentielle fordele og ulemper

- Fordele tidligt i forløb: Fagspecifikt kendskab til arbejdsmarkedet + mulighed for tidlig indsats, når fyringer er varslet.
- Ulemper senere i forløb: måske behov for at overveje brancheskift + mere helhedsorienteret indsats pga. andre problemer end ledighed + behov for mere udgiftstunge indsatser

A-kasseforsøget overlod første tre mdr. til A-kasserne

- Evaluering tyder *ikke* på positive beskæftigelseseffekter
- Ekspertgruppens tilfredshedsanalyse kunne tyde på positiv effekt på tilfredshed

A-kasseforsøget: Evalueringen finder signifikant (lille) negativ effekt ved at overlade de første tre mdr. til A-kasserne



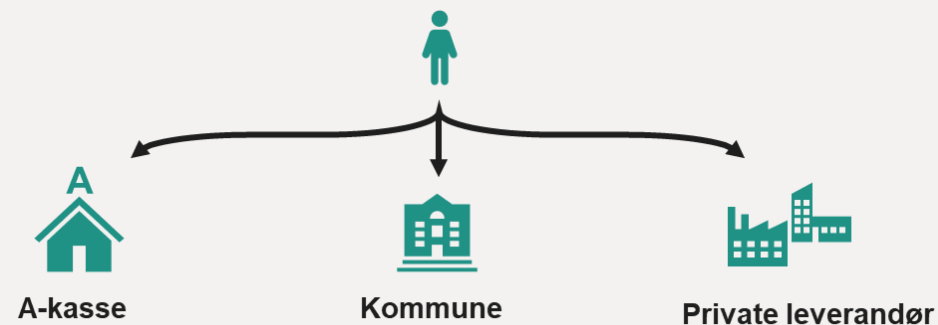
Fritvalgsmodel med stor rolle for private aktører?

Potentielle fordele

- Ledige kan have fordel ved selv at vælge
- Konkurrence kan sikre, at aktørerne gør sig umage, og at kun de bedste overlever

Potentielle ulemper

- Vanskeligt at opbygge system, hvor borgerne er velinformerede om forskellige leverandørers evner og indsats
- Modsætningsforholdet mellem borgernes frie valg og nødvendigheden af, at indsatsen i visse tilfælde rådighedstester den enkelte borger
- Risiko for “cream skimming”
- Svært at lave god resultatbaseret aflønningsform



Erfaringer fra andre lande og tidligere erfaringer fra DK

- Tyder ikke på, at en fuld fritvalgsmodel vil få flere borgere i beskæftigelse eller give en mere omkostningseffektiv indsats.

Styring efter resultater



#6

Fra proceskrav til resultatstyring



Fra proceskrav til resultatstyring



Samlet styringstryk sænkes

Det samlede styringstryk i kommunerne reduceres og fx skærpet tilsyn afskaffes



Ny resultatbaseret opfølgning

En ny model for opfølgning på kommunernes og a-kassernes resultater



Ensretning af økonomisk styring

Hovedparten af de ikke-indkomsterstättende indsatser samles på samme økonomiske ramme (servicerammen)



Målretning af puljer

Størstedelen af de permanente statslige puljer afskaffes. En del af de frigivne ressourcer prioriteres i få målrettede puljer



Nedlæggelse af råd

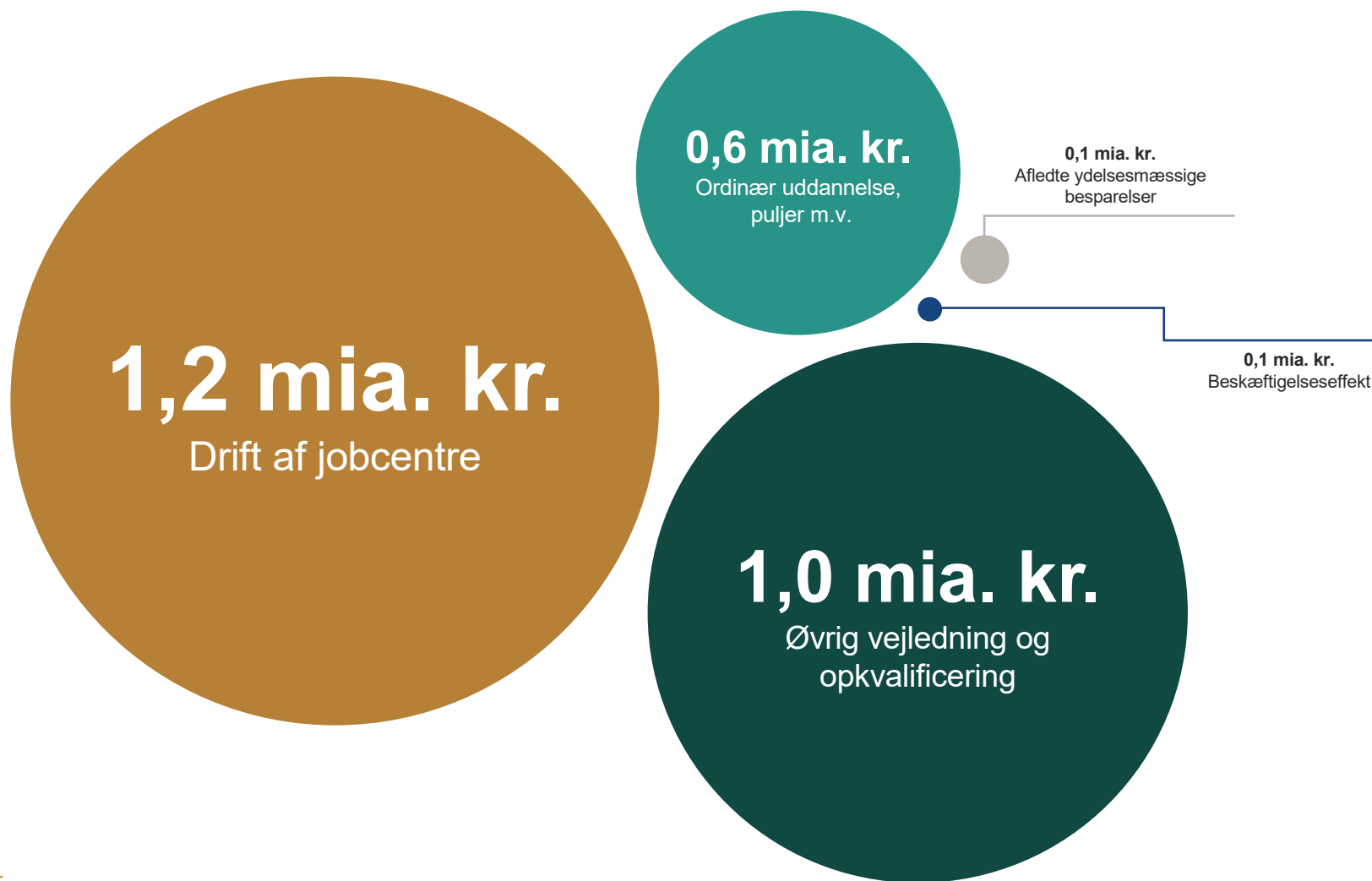
De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Tilsynsrådet nedlægges. Beskæftigelsesrådet fastholdes.



Statslige besparelser

Mindre traditionelt tilsyn, større faglig understøttelse samt administrative besparelser

Samlet set en besparelse på 3 mia. kr.



Fra proceskrav til resultatorienteret og individuelt tilrettelagt indsats



Besparelse på 3 mia. kr.



Fastholde høj beskæftigelse



Mere tilfredse borgere



Mere enkelt og gennemskueligt system

Opmærksomhedspunkter

- Stor besparelse betyder mindre – men mere målrettet – indsats
- Omfattende ændringer af det eksisterende system kræver tid til implementering

Færre målgrupper

Antallet af målgrupper reduceres
Fra 13 til 5 målgrupper

Forenkling af særregler

Fjerner og harmoniserer ca.
50 pct. af reglerne i indsatsloven

Reduktion af udgifter

Udgifter til kommunernes drift
reduceres med 1,2 mia. kr.

Forenkling af organisering

Fjerner over
50 krav til organisering

Færre samtaler

Antallet af samtaler i kommuner
og a-kasser reduceres med
500.000

Færre sanktioner

9 ud af 10 sanktioner forsvinder
for borgere længere fra
arbejdsmarkedet

Færre møder

Antallet af møder i rehabiliterings-
teamet reduceres med 40.000

Sygemeldte ud af jobcenteret

70.000 sygemeldte undtages
opfølgning

Fastholdt høj beskæftigelse

Ca. 500 flere fuldtids-
beskæftigede i 2030

Spørgsmål