

Referat

Ekstraordinært SektorMED - Arbejdsmarked og Integration

Mødedato	26. november 2020, kl. 8.30 – 9.30
Mødelokale	Videokonference
Deltagere	Arbejdsmarkedschef Henrik Skov (formand), TR/HK Ole Brandenburg (næstformand), afd. leder (VUS) Bjarne Mikkelsen, TR/HK Tina Hannelore Grønnebech, forstander (Sprogcentret) Line Christiane Cramer, AMR Louise Sørensen, medarbejderrep./HK Charlotte Lykke Jensen, medarbejderrep./HK Camilla Petersen, afd. Leder (Integration og Netværk) Helle Sofie Dedenroth Larsen, TR/DS Annette Pedersen, TR (Sprogcentret) Tine Kok, AMR Brian Eskildsen, afd. leder (Job og Uddannelse) Anne E. Nielsen, afd. leder (Unge) Zina Zvizdic, afd. leder (Fastholdelse) Helle Wiehe, TR/DS Roar M. Johansen, TR/DJØF Vibeke Dømler Beske, konstitueret afd. leder Marianne Søgaard (Administrationsafdelingen), afd. leder (Opkvalificering) Kim Thanner Franzpötter
Afbud	Tine Kok, Line Christiane Cramer, Kim Thanner Franzpötter, Tina Hannelore Grønnebech, Roar Mohammed Johansen
Stedfortrædere	
Gæster	

Oversigt:

- 1 Godkendelse af dagsordenen
- 2 Budget 2021-2024
- 3 Eventuelt

1. Godkendelse af dagsordenen

Bemærkninger

Indstilling

Formanden indstiller

at dagsordenen godkendes

Beslutning

Godkendt

2. Budget 2021-2024

Efter vedtagelse af Budget 2021-2024 i Byrådet har administrationen nu taget fat på at udmønte de politiske beslutninger. I den forbindelse er der udarbejdet en oversigt over de enkelte elementer og besluttet et chefansvar – se vedhæftede bilag.

På beskæftigelsesområdet er der tale om:

Lovpligtige/ikke lovpligtig indsats – frist december 2020.

Konkrete tiltag, der skal begrænse forsørgelsesudgifterne. Bl.a. straksaktivering og VEU. Skal politisk behandles november 2020.

Erhvervslivet - En indgang til Slagelse Kommune - Målsætninger og organisering. Skal behandles i Økonomiudvalget december 2020.

Etablering af 20 EGU pladser.

Flere Jobs i udsatte boligområder.

Ungeenhed, Mål, indsats og organisation. Skal politisk godkendes december 2020. Skal være etableret februar 2021.

På samme måde er der udarbejdet et dokument, der skitserer en række forslag til udmøntning af besparelserne på i alt kr. 37 mio. I henhold til proces- og involveringsplan skal SektorMED have lejlighed til at drøfte forslagene – se vedhæftede bilag.

Proces og involvering:

Drøftelse i chefteam – uge 46

Drøftelse i HovedMED/SektorMED. Orientering for formænd/næstformænd i SektorMED – uge 47

Åben dialog – uge 48

Økonomiudvalgsmøde – uge 50

Proces for udmøntning – fra uge 51

Orientering / drøftelse

Indledningsvist orienterede Arbejdsmarkedschefen om de punkter i budgetaftalen, der er relevante for beskæftigelsesområdet jf. ovenstående. Efterfølgende blev der givet en kort status fra de involverede ledere i forhold til punkterne vedr. Én indgang til Slagelse Kommune og En samlet ungeenhed.

I forlængelse heraf har SektorMED følgende bemærkninger:

- De korte deadlines i budgetaftalen skaber et massivt tidspres i forhold til mulighederne for en god involvering og inddragelse på alle niveauer. Det udfordrer mulighederne for at kvalificere materialet på bedst mulige måde. Det gælder både i forhold til den brede medarbejderinvolvering og strukturelle/organisatoriske ændringer.
- SektorMED vil gerne opfordre til, at i det omfang der skal flyttes medarbejdere mellem centrene indledes der en officiel høringsrunde med dertilhørende procedure.
- I forhold til arbejdet med Én indgang til Slagelse Kommune, kunne et perspektiv være, at hjemtage Erhvervscenteret, så det blev en del af Center for Arbejdsmarked og Integration.
- SektorMED's forslag var, at den samlede ungeenhed kobles til arbejdsmarkedsområdet, bl.a. for at sikre perspektivet på job og uddannelse og for at skabe optimale driftsmuligheder på tværs af jobcenterets målgrupper.
- Det forventes at centeret involveres i forhold til den centralt placerede opgave vedr. lovpligtige/ikke-lovpligtige indsatser.
- Der skal rettes opmærksomhed på at få sat skub i de investeringsmodeller, der lægges op til Mploy/BDO-rapporten. Der skal i den politiske proces søges at sættes fokus på de muligheder, der er for at udvikle beskæftigelsesområdet.
- Det forventes, at der fra politisk hold vil være initiativ til at investere i området – alternativt vil ledelsen i centeret selv kunne anmode om en politisk behandling heraf. Lige nu afventes den politiske proces.
- I det videre arbejde med Mploy/BDO-rapporten og investeringsmulighederne på beskæftigelsesområdet kan der arbejdes mere med Byrådets oprindelige tanker omkring en markant omlægning af området.
- I forhold til besparelsen på 37 mio. kr. bemærker SektorMED, at det kan skabe utryghed for medarbejderne, når der ikke er gennemsigtighed i forhold til udmøntningen heraf. Derudover peger SektorMED på, at i forhold til sammenlægning og rationalisering af enheder, er et væsentligt perspektiv at forholde sig til, om det konkret vil fungere for beskæftigelsesområdet og Center for Arbejdsmarked og Integration.
- I forhold til at nedbringe brugen af eksterne konsulenter og i stedet opbygge intern kapacitet handler det dels om, at nogle gange er der behov for et udefrakommende blik, dels om, at der skal være samme tillid til det interne arbejde som til det, der ellers kunne

være købt udefra. Her er Mploy/BDO-rapporten et godt eksempel, hvor Økonomiudvalget specifikt valgte at få et eksternt input.

- Det blev drøftet, at udviklingschefen kan forventes at have en funktion i det videre arbejde med at skabe opgavefællesskaber (enheder) på tværs af centrene.
- Omkring det videre arbejde med det fleksible ansættelsesstop er der et udestående mellem det der sker og den oprindelige tanke med at skabe øget fokus på opgaver frem for jobs. Her er der behov for samtidig at have blik for mulighederne for at handle hurtigt i forhold til, at løsningen ikke skal fordyres på den lange bane. Det skal være til at arbejde med i den enkelte situation.
- I forhold til det tværgående mellem velfærdsområderne, bemærker SektorMED, at de ved forårets arbejde med organisationsprocessen kom med et bud om, at der for de borgere med betydelige komplekse problemstillinger blev etableret nogle mere formelle samarbejdsflader.

Indstilling

Formanden indstiller

at SektorMED drøfter Budget 2021-2024

Beslutning

Referatet sendes i sin fulde form til kommunaldirektøren.

Bilag: Budget opgaver 2021.pptx, 37 mio. 131120.pptx

3. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Hermed bemærkninger fra SektorMED for Børn og Unge vedr. proces for udmøntning af budget 2021.

Ekstraordinært sektormøde den 27. november 2020.

SektorMED for Børn og Unge har følgende bemærkninger vedr. udmøntning af budget 2021:

- SektorMED anerkender, at der lægges op til en åben proces og tidlig involvering og dialog af MED-systemet i forbindelse med udmøntning af budget 2021.
- SektorMED anerkender, at der er brug for, at alt er i spil jf. oplæg og, at der skal være åbenhed i forhold til, at der skal kigges bredt i hele organisationen, om der er ting, der kan gøres anderledes.
- SektorMED anerkender at MED-systemet ikke skal være undtaget et gennemkig i forhold til om tingene kan gøres anderledes. DLF har følgende bemærkning: "DLF er ikke enige i, at der ved gennemgang af MED systemet, er indregnet en besparelse på et årsværk på forhånd."
- Ved drøftelsen i sektorMED fremkom en række konkrete forslag til effektiviseringer, som vil kunne indgå i arbejdet omkring det foreslåede ideforum.
- SL havde følgende bemærkning: "SL er bekymret for det manglende forældreansvar, der ligger i tanken omkring mestringshusene".

Kommunaldirektør
Frank E. Andersen



**SektorMED Handicap og
Psykiatri**

26. november 2020

Bemærkninger fra SektorMED Handicap og Psykiatri til udspil om *Budget 2021: Konkrete tiltag efteråret 2020*

SektorMED fremsender herved bemærkninger til udspil om konkrete tiltag på indlagte og ikke-udmøntede besparelser fra tidligere budgetår på 37 mio. kr.

SektorMED påskønner Byrådets tilkendegivelse i budgetaftalen om at skabe den nødvendige ro og stabilitet i organisationen fremadrettet, og at der er mulighed for inddragelse i forhold til budgetudmøntningen på et tidligt tidspunkt.

Det er Byrådets intentioner, at besparelserne primært skal udmøntes på ikke borgernære konti. SektorMED har vanskeligt ved at gennemskue i hvilken udstrækning forslagene i det fremlagte udspil direkte eller indirekte vil få indflydelse for de enkelte centre, afdelinger og virksomheders serviceniveau.

SektorMED indgår gerne i en efterfølgende drøftelse når de konkrete forslag til besparelser beskrives på område- og aktivitetsniveau. Vi ser også gerne, at der i en efterfølgende proces bliver mulighed for inddragelse af virksomhedsniveauet.

SektorMED vil være opmærksom på hvilken effekt besparelserne vil have for borgerne i forhold til tilgængelighed, faglighed, udvikling af nye tiltag og korrekt myndighedsadministration.

Tilsvarende vil SektorMED have opmærksomhed på, hvilken betydning besparelser og nye opgaver vil have for medarbejderne i deres opgaveudførelse og arbejdsmiljøet generelt.

I forhold til de konkrete forslag har SektorMED følgende bemærkninger:

Vedrørende konferencer, seminarer, kompetenceudvikling og oprettelse af et Kompetenceråd er SektorMED positiv overfor fælles kommunal udvikling, der retter sig mod kompetencer og emner der har relevans på tværs af organisationen. Udvalget finder det samtidig vigtigt, at der også er plads til decentral udvikling og afholdelse af fagspecifik kompetenceudvikling, der kan medvirke til at fastholde virksomhedernes faglige specialviden.

SektorMED kan bakke op om, at der i den samlede organisation skabes den bedst mulige koordination af administrative opgaveløsninger til gavn for de borgere og de beslutningstagere vi betjener. Konsekvensen af en besparelse på ex. jura, økonomi og dagsordensproduktion er

vanskelige at vurdere. SektorMED vil gøre opmærksom på, at det for virksomhederne på området er vigtigt, at der er ressourcer til rådighed med viden på de fagspecifikke områder.

I forhold til etablering af fundraiserstilling vil SektorMED henlede opmærksomheden på, at vores erfaring med fondssøgning er, at mange fonde gerne vil arbejde meget tæt sammen med virksomhederne tæt på borgerne.

På SektorMED Handicap og Psykiatri's vegne

Vini Lindhardt
Formand

og

Lotte Anhøj Henriksen
Næstformand

Kommunaldirektør
Frank E. Andersen



SLAGELSE
KOMMUNE

**SektorMED Kultur, Fritid og
Borgerservice**

25. november 2020

Bemærkninger på materiale om udmøntning af besparelser på 37 mio. kr. fra SektorMED Kultur, Fritid og Borgerservice.

SektorMED ønsker at afgive bemærkninger på materiale vedr. udspil om konkrete tiltag på indlagte og ikke udmøntede besparelser på 37 mio. kr., idet SektorMED påskønner Byrådets tilkendegivelse i budgetaftalen om at skabe den nødvendige ro og stabilitet i organisationen fremadrettet.

Generelt står det uklart for SektorMED hvilken betydning de beskrevne besparelsesforslag vil have for de enkelte centre, afdelinger og virksomheders serviceniveau.

Den konkrete økonomiske effekt af de enkelte forslag fremgår kun i begrænset omfang, og synes ikke fuldt ud af have den ønskede effekt på 37 mio. kr.

Vi noterer os, at Byrådets intention er, at besparelserne primært skal udmøntes på ikke borgernære konti, men har vanskeligt ved at gennemskue, om resultatet kan opnås på denne måde.

SektorMED anbefaler, at forslag til besparelser snarest konkretiseres og beskrives på områdeniveau. Vi anbefaler, en høringsperiode for den konkrete udmøntning af besparelser, hvor der bliver mulighed for drøftelser og involvering af alle medarbejdere.

SektorMED vil være opmærksom på hvilken effekt besparelserne vil have for borgerne i forhold til tilgængelighed, faglighed, udvikling af nye tiltag og korrekt myndighedsadministration.

Tilsvarende vil SektorMED have opmærksomhed på, hvilken betydning besparelser og nye opgaver vil have for medarbejderne i deres opgaveudførelse og arbejdsmiljøet generelt.

På SektorMED Kultur, Fritid og Borgerservices vegne



Vini Lindhardt
Formand

og

Ilse Tvilling
Næstformand

Side2/2

Hørings svar/bemærkninger fra SektorMED - Miljø Plan og Teknik

SektorMED har den 23/11-20 drøftet plancherne om udmøntning af budget 2021 og besparelser / konkrete tiltag efteråret 2020. Plancherne er også gennemgået på fællesmøde med HovedMED og formænd/næstformænd i SektorMED.

SektorMED besluttede, at den videre drøftelse af forslag til besparelser drøftes på møde i LokalMED (Dahlsvej og Rådhus) den 14/12-20.

LokalMED kan eventuelt inddrage andre relevante områder virksomheder / centre / afdelinger i det videre arbejde.

Fælles udtalelse fra SektorMED i LUH i forbindelse med 2021 budgetudmøntning

SektorMED i LUH drøftede den 20. november den overordnede ramme for udmøntning af budget 2021, herunder med særligt fokus på hvordan vi kan bidrage til og bliver påvirket af besparelsen på de 37 mio kr. som nu skal effektueres.

SektorMED i LUH værdsætter, at der i år er lagt op til en større grad af involvering og bemærker samtidig, at den mere åbne ramme rejser mange spørgsmål og at det kræver en særlig indsats at håndtere den manglende konkretisering, som en tidlig involvering bærer med sig. SektorMED noterer sig med tilfredshed, at intentionen i oplægget er at inddrage og medtage så mange muligheder som muligt, så afskedigelser kan undgås - hvilket ser ud til at kunne lade sig gøre, såfremt vi alle bidrager med løsninger inden for den præsenterede ramme. Der lægges vægt på, at der både er mulighed for nu at åbne processen for forslag og at der med initiativet 'Ideindsamlingsgruppen' bliver en yderligere mulighed for, at alle kan bidrage med ideer i 2021. Vi ser frem til den videre proces.

Bemærkninger fra SektorMED i CSÆ vedr. budgetudmøntning 2021 (37 mio.kr.)

Ekstraordinært møde i SektorMED Center for Sundhed og Ældre; den 23. nov. 2020.

Vedr.: Oplægget om Budget 2021 #Kommunepånymåde Slagelse Kommune; – Kommunaldirektørens Udspil på konkrete tiltag efteråret 2020 *angående de indlagte og ikke-udmøntede besparelser fra foregående års budgetaftaler (37 mio. kr. pr. år i form af "intelligente besparelser", "mindre-forbrug" og fleksibelt ansættelsesstop) udmøntes i 2021 for at skabe den nødvendige ro og stabilitet i organisationen fremadrettet. Ifølge udspillet skal udmøntningen foretages med fokus på at undgå reduktioner tættest på borgerne, brug af nødvendige omorganisering, udvikle tværfaglige miljøer, fastholde stærke faglige kompetencer på de borgernære områder og brug af teknologi i omstillingen.*

Bemærkninger fra SektorMED i CSÆ:

SektorMED CSÆ påskønner, at udspillet er fremsendt til drøftelse i HovedMED og SektorMED og, at der er lagt op til en større grad af involvering i processen. Endvidere vil vi gerne påskønne, intentionen og målet om, at konkrete tiltag iværksættes og udmøntes i 2021 for skabe ro og stabilitet i organisationen fremadrettet!

SektorMED i CSÆ drøftede og gennemgik oplægget med et særligt fokus på at give inputs til ændringer og forbedringer, gode idéer og konstruktive forslag til, hvorledes vi ser, at organisationen kan arbejde videre med de konkrete tiltag for at opnå og effektivere besparelsen på 37 mio. kr.

Men det var en svær opgave, da tiltagene i pp-oplægget er "beskrevet" i bullets under rammeoverskrifter, hvilket gør tiltagene uklare og for ukonkrete, og dermed rejser mange spørgsmål.

Eksempelvis forstår vi ikke, hvilke handlinger, der påtænkes iværksat for at effektivere MED strukturen og spare et årsværk? (slide 2). – hvorfor vi har svært ved at bidrage med idéer til, hvordan det kan udmøntes.

Derudover er der flere af tiltagene i udspillet, der, for os at se, bygger på, at effektivisering og besparelse "kun" opnås ved at centralisere, hvilket umiddelbar virker modstridende i forhold til de tanker om mere decentralisering, der ligger i organisationsudviklingsprojektet (#Kommunepånymåde).

Det er væsentligt for os, at der fremadrettet, når de 37 mio. kr. er effektueret/udmøntet – fortsat er balance mellem arbejdsopgaver og ressourcer, så vi fortsat kan have fokus på arbejdsmiljø og arbejdsglæde, som er en af byrådets fokusområder.

CSÆ SektorMED bidrager gerne i den videre proces og imødeser en nærmere involvering og orientering i takt med de leverancer, som budgetoplæggets handlinger måtte fordrer.

CSÆ SektorMED ser frem til at blive inddraget og hørt forud for konkrete beslutninger vedrørende budgetudmøntningen af de 37 mio.- kr. Vi ser frem til den videre proces.

På vegne af SektorMED i CSÆ

Charlotte Kaaber
Fmd./ Centerchef

Susanne I. Nielsen
Næstfmd. / FTR

Høringsvar til 'Oplæg til indlagte og ikke-udmøntede besparelser i forlængelse af budgetaftalen 2021' fra Sektor-MED i Stab for Økonomi og Digitalisering (SØD)

Sektor-MED i SØD støtter fuldt ud idéen om at håndtere besparelser fra foregående års budgetaftaler samlet for at skabe den nødvendige ro og stabilitet i organisationen fremadrettet.

Vi har drøftet forslagene og har nogle kommentarer og input, som vi gerne vil bidrage med.

Vedr. forslaget omkring "Effektivisering af udbyttet af kompetenceudvikling samt konferencer og seminarer"

Set i lyset af #Kommunepånymåde idéerne, hvor udvikling og optimering skal fødes tættest på borgerne, så kunne vi foreslå, at alle kommunens medarbejdere fik en 'Introduktion til innovation', da vi helt ud i yderste led i organisationen skal inspireres til at tænke, udvikle og dele vores praksis på nye måder.

Vedr. forslaget omkring "Besparelser i forbindelse med ansættelser og anvendelsen af eksterne konsulenter"

Her vil SØD meget gerne deltage i en eventuel ny beskrivelse/praksis.

Vi ser, at Slagelse Kommune med fordel kunne overveje at ændre sin personalepolitiske praksis, så man ved stillingskift 'med væsentlig vilkårsændring' reelt genforhandler hele lønnen ved ændret ansvar, stillingsindhold eller kompetencebehov i det nye job, så vi rent faktisk kan få relevant værdi for lønkronerne.

Vi ser også et potentiale i, at medarbejdernes projektkompetencer og projektforståelse udvikles i hele organisationen i form af opkvalificerende uddannelse til nøglepersoner, og med tydelige beslutningsveje samt mål og formålsbeskrivelse i opgaverne, sådan at projekterne kan drives i mål ud fra en fælles organisatorisk forståelse og viden. Vi ser også, at det er vigtigt hvordan der bliver kommunikeret i alle organisationens lag om interne konsulentopgaver, sådan at vi i Slagelse Kommune opnår en fælles forståelse af konsulent- og projektroller til gavn for den fremadrettede udvikling.

Ud fra devisen 'Hvis Slagelse Kommune vidste, hvad Slagelse Kommune ved' kunne det være meget interessant at få skabt et overblik over, hvilke kompetencer/hvilken specialistviden, der egentlig er i hele vores organisation, og der er ingen tvivl om, at vi ville blive særdeles overrasket over, de "skjulte" kompetencer der ligger og "ulmer" blandt mange medarbejder på tværs af hele organisationen – naturligvis gældende for alle personalegrupper.

I forhold til anvendelsen af eksterne konsulenter er spørgsmålet, om der pt. findes de nødvendige ressourcer og kompetencer internt til at foretage de pågældende analyser, procesbistand, teknisk support og hvad der ellers købes eksterne konsulenter til i dag. En ændret strategi i forhold til anvendelsen af eksterne konsulenter kan betyde nødvendighed af en oprustning/omprioritering af ressourcer for at kunne imødekomme dette.

Vedr. forslaget omkring "Bedre koordination og faglige miljøer af centrale kompetencer"

Her vil vi som stab naturligvis gerne indgå i denne udviklingsopgave. Det kunne, set fra vores stabs, være interessant at tænke i retning af Task Forces som bemannes af specialister med forskellige roller i samme proces, og som i dag er placeret på forskellige niveauer i

organisationer (centralt, center- eller virksomhedsniveau). Vi skal overveje et opgør med silo-tænkning i forhold til specialistkompetencerne. Det vil sige, vi skal se på, om specialistfunktionerne burde organiseres, (sam-)arbejde, sparre og vidende anderledes på tværs af niveauerne. I den forbindelse kan vi også se, at der er et behov for, at der i hele kommunen skabes et fælles billede af, hvad en stab er, og hvilken rolle den har i forhold til at arbejde for at frigøre tid til de borgernære områder. Det er i den forbindelse vigtigt, at stabene arbejder tæt sammen med det decentrale niveau, så der ikke opereres og udvikles i siloer, og at det fremover er opgaven, der sætter det **tværgående** hold. Her vil SØD naturligvis gerne byde ind, da stort set alle vores opgaver går på tværs af alle kommunens enheder. Vi kunne dog i SØD være noget bekymret for, om en forventet besparelse på 6 mio. kr. er mulig at hente, men det vil muligvis materialisere sig, når forslaget bliver yderligere nedbrudt. Generelt mener vi, at såfremt et så stort beløb skal hentes, er det tvingende nødvendigt at se på effekterne i hele organisationen og ikke kun de centrale afdelinger. Altså at udgangspunktet er nødt til at være, at besparelsen ikke kun er en central udfordring på konto 06, men i hele organisationen.

En vigtig forudsætning for, at Slagelse Kommune kan lykkes med innovation i alle funktioner, er, at der ledelsesmæssigt, fra såvel chef som lederniveauer, sættes retning og udøves vedvarende understøtning af, at smartness i opgaveløsningen ikke er et valg. Digitalisering, automatisering og effektivisering skal prioriteres. I enheder, hvor der er direkte borgerkontakt, er det udvikling af kerneopgaven i forhold til borgeren, der skal være i fokus, mens det i stabene er udvikling af støtteprocesserne, der er kerneopgaven.

Vedr. forslaget omkring "Digitalisering etableres i to enheder"

Enheden er allerede delt i to afdelinger, en IT Driftsenhed og en Digitaliseringsenhed. Begge afdelinger arbejder tæt sammen og ser et stigende behov for samarbejde ind 2021/2022. Det skyldes den øgede digitalisering, blandt andet implementeringen af monopolbruddet, nye selvbetjeningsløsninger, stigende efterspørgsel fra organisationen omkring digital understøttelse, og ikke mindst arbejdet med forenkling af arbejdsgange.

Afdelingen Digitalisering trækker på ressourcer fra IT driftsenheden i en lang række projekter, både rene IT projekter, men også projekter der arbejder med IT undervisning og digital transformation ude i organisationen. Det vil for nuværende og efter vores bedste vurdering ikke være en gevinst for organisationen at skille de to afdelinger yderligere.

Vedr. forslaget "digital transformation"

Governance og decentralisering skal tænkes på en ny måde, således at alt det gode, der fungerer fra governance, bliver kombineret med friheden og agiliteten, der er i decentralisering. Beslutningsprocesserne skal være korte og hurtige, men ikke så hurtige at der i hast bliver købt løsninger, vi allerede har, eller løsninger som ikke kan skaleres op, fordi der ikke er tænkt hele vejen rundt.

Vores forslag er en miniversion af vores projektmodel, en version der ikke kræver særlige kompetencer, men giver en liste over punkter, der skal gennemgås, og kompetencer der skal inddrages. Vi forestiller os dermed, at den kombination af det gode fra begge verdner kan være et bud på, hvordan Slagelse Kommune kan forandre på en ny måde.

Modellen skal være digital frem for den gamle model, der er analog. Modellen vil dermed også være med til at give et øjebliksbillede over, hvad der arbejdes med, hvorhenne og hvordan. Det overblik kan gives til chefgruppen, eller anden gruppe der ønsker overblik. Nemt, hurtigt, effektivt.

Modellen vil i sin tænkte form skabe digital læring, idet den indeholder oplæg til stillingtagen på områder, der skal skabe digital forståelse, og dermed på sigt digital transformation hos brugerne og udøverne af prøvehandling. Den skal også minimere utryghed ved at kaste sig over noget nyt, og gerne gøre Kommunen klogere og mere forandringsparat.

Vedr. forslaget "Effektivisering – konkurrenceudsættelse og serviceeftersyn"

Politisk er der stillet ønske om et serviceeftersyn. Vi stiller os naturligvis til fuld rådighed for et sådant tjek.

Økonomiske effekter af monopolbruddet er todelt, der er både direkte effekter af forventelige lavere IT driftsudgifter, men også forventelige mere effektive arbejdsgange mange eller alle de steder, hvor der arbejdes med monopolbrudssystemer. Første del er relativ enkel at identificere, anden del realiseres gennem nye arbejdsgang og mere forenkling, det bliver et samarbejde om opnåelse af det mellem de enkelte virksomheder/centre og SØD.

Vedr. forslaget "Skabe samlet strategisk, koordineret og brugervenlige data"

I Slagelse Kommune skal vi træffe beslutninger og agere i hverdagen støttet af strategiske, koordinerede og brugervenlige data. For at understøtte dette skal der med start 1. maj etableres en Dataenhed under Økonomi- og Digitaliseringschefen.

Etableringen af dataenheden skal bidrage til udmøntningen af 37 mio.kr med 0,5 mio.kr i 2021 og 1,0 mio.kr årligt fra 2022.

Sektor-MED i SØD understøtter ideen og kan se behovet for, at arbejdet med data bliver en endnu mere integreret del af hverdagen og de beslutninger, der træffes i organisationen.

Sektor-MED i SØD har i forbindelse med høring for organisationsprojektet peget på at

"det er en krævende opgave og kalder både på ressourcer, ledelsesopbakning, og kulturforandringer flere steder i organisationen. Anvendelse af data kræver både fokus på, at det operationelle niveau foretager korrekte registreringer, at personer med viden om hver af de pågældende fagområdeområder kan hjælpe med datavalideringen og dataanalyserne, og at der er ledere som efterspørger det pågældende data. Der skal være tydelighed omkring rollerne. Hvem kan bestille data fra hvem, og hvem har ansvaret for data? Det anbefales at systemejerskabet følger fagligheden og dem, der anvender systemet. Og at dem, der anvender systemet og kender til data, også har en rolle i kvalitetssikring og datavaliditet mv. Desuden skal dem, der efterspørger data, blive bedre til præcisere ønsker og behov. – Og gerne på forkant. Så udvikling af data, analyser og statistikker bliver med fokus på det data, der er relevant og ikke bare en masse data for kvantitetens skyld"

De nævnte pointer vil indgå i arbejdet med at etablere enheden, ligesom den formelle organisationsform vil være et centralt element i udmøntningen af forslaget.

Hvordan enheden organiseres skal afklares frem mod maj 2021. Som udgangspunkt vurderes det at enheden skal bestå af dels fuldtidsstillinger placeret SØD og et tæt samarbejde med et antal repræsentanter fra væsentlige fagområder. Hvordan der skal samarbejdes om opgaveløsningen vil naturligt være en del af drøftelserne frem mod maj.

Når der ledelsesmæssigt er taget stilling til rammerne for enheden, kan de personer, der i dag arbejder med LIM data, bidrage i udarbejdelsen af en liste over kompetencer, der med fordel kan være til stede hos de pågældende personer, der skal besætte roller i enheden eller snarest tilvejebringes gennem kompetenceudvikling.

Det er vigtigt, at medarbejderne i enheden taler samme "sprog" og har den samme forståelse for opgaven.

Vi skal bruge relevant data, og data som kan bruges til at udvikle eller afvikle opgaver. Vi foreslår, at enheden, i samarbejde med repræsentanter fra fagområderne, bliver ansvarlig for at præsentere mindst 4 fokusområder for hvert center hvert kvartal / halvårligt / årligt som inspiration for ledelsen i området, og som baggrundsmateriale for ledelsens beslutninger.

Drift af databaser og værktøjer til analyse og præsentation af data finansieres pt. indenfor de afsatte budgetrammer, både centralt og decentralt. Denne drift bør, i forbindelse med etableringen af enheden, indgå i vurderingen af mulige optimeringer, ligesom budgetmodel for tilvejebringelse af data kan understøtte, at der kun investeres i relevant data.

Det er vigtigt at bemærke, at arbejdet med data kan understøtte optimering og bedre ressource anvendelse i fagområderne, hvorfor der bør drøftes en model for, hvordan denne effektivisering skal bidrage til udmøntningen af de 37 mio.kr.

Vedr. forslaget "Etablering af en Idéopsamlingsgruppe"

SØD vil naturligvis rigtig gerne være ressource ind i denne gruppe, hvor vi kan bidrage med idéer og viden på tværs af hele kommunen. Vi foreslår, at den ikke bliver en organisatorisk enhed men en løst-koblet enhed, som også kan trække på særlige kompetencer.

/Sektor-MED i Stab for Økonomi og Digitalisering. November 2020