

**Delaftale for indsatsområdet *Beskæftigelse***

SK 22.11.24

Bestyrelsen for den boligsociale indsats har ansvar for, at denne delaftale til hver en tid understøtter de overordnede mål i den strategiske samarbejdsaftale. Delaftalerne er således bilag til den strategiske aftale og skal altid ses i sammenhæng hermed.

Bestyrelsen har ligeledes ansvar for, at delaftalen til hver en tid afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet.

Beskrivelsen af områdets problemkompleks inden for dette indsatsområde fremgår af den strategiske aftale.

Navn på den boligsociale indsats, som delaftalen vedrører:**En Fælles Indsats****Delaftalen gælder fra - til:**

Okt. 2025 – sept. 2029

Delaftalens parter:

- FOB
- Slagelse Boligselskab
- BoligKorsør
- Sydsjællands- og Lolland Falsters politi
- Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration i Slagelse Kommune
- Handicap og Psykiatri i Slagelse Kommune
- KVINFO
- Lokale virksomheder

Delmål og indikatorer for indsatsområdet

Der skal opsættes delmål for nærværende indsatsområde samt indikatorer, der sikrer, at der løbende kan følges op på disse.

Delmål skal forstås som 'skridt på vejen' til at opnå de overordnede mål jf. den strategiske aftale og beskriver de konkrete succeser, der ønskes opnået med de aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.



Indikatorer er variable, der bruges til at vise, om delmålene opnås. Som inspiration stiller Landsbyggefonden en liste over relevante indikatorer til rådighed. Der kan suppleres med indikatorer, som de lokale parter vurderer vigtige for den lokale indsats.

Delmål og de dertil knyttede indikatorer kan enten relatere sig til det samlede antal aktiviteter eller til enkelte aktiviteter, der iværksættes inden for dette indsatsområde.

Formålet med delmål og indikatorer på dette niveau er årligt at følge udviklingen hos de konkrete målgrupper/områder, som de boligsociale aktiviteter arbejder med inden for indsatsområdet. Jo tættere på målgruppen det er muligt at komme med tilgængelige data, jo bedre grundlag er der for at vurdere aktiviteternes virkning samt foretage lokal justering, når dette evt. er nødvendigt.

Delaftalens parter og bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på delmålene.

Delmål	Indikator	Baseline boligområde/ målgruppe	Evt. anden baseline	Baseline år	Datakilde
Flere borgere opnår beskæftigelse	Akt.nær indikator: Forskellen i forsørgertrykket i de udsatte boligområder ift. Slagelse kommune som helhed reduceres i alle årene. (Forsørgertrykket måles som andelen af borgere, der er omfattet af en offentlig forsørgelsesydelse, ekskl. fleksjob og pensionsydelserne)	I dag er forskellen i forsørgerbyrden x pct. point. (tal eftersendes) Ressourceforløb Ledighedsydelse/fleksjob Kontanthjælp både jobparate og aktivitetsparate Dagpengemodtagere Fremskudt tilstedeværelse i Ringparken og på Motalavej. I Sydbyen vil det primært være "Åben vejledning" grundet færre borgere fra målgrupperne.			Fasit og Expose, Slagelse Kommune
Flere kvinder i beskæftigelse	Akt.nær indikator: 20 kvinder fra KVINFO	Ressourceforløb			Fasit, Slagelse Kommune



	målgruppen kommer i job/løntilskud årligt	Ledighedsydelse/ fleksjob Kontanthjælp både jobparate og aktivitetsparate Dagpengemodtagere			
Øget beskæftigelse i målgruppen 18+	Akt.nær indikator: At flere i målgruppen kommer i job, løntilskud, praktik eller uddannelsesforløb (koordineres med Ungeenheden)	Ressourceforløb Ledighedsydelse/ fleksjob Kontanthjælp både jobparate og aktivitetsparate Dagpengemodtagere			Fasit, Slagelse Kommune
Øget beskæftigelse i målgruppen 30+	Akt.nær indikator: 25 aktivitetsparate borgere (LAB 6.3) kommer årligt i enten job, løntilskud eller praktik		Nov. 2024: Kontanthjælp til 50 borgere svarende til 65 % Dagpenge 108 borgere svarende til 90 % Jobparate 20 borgere Ressourceforløb 24 borgere Ledighedsydelse 18 borgere		Fasit, Slagelse Kommune
Bedre tilgængelighed til råd og vejledning for borgere med psykiske og sociale problemer	Akt.nær indikator: (bidrager til øget beskæftigelse, se ovenfor)	Voksne beboere med psykosociale problemstillinger. Boligområder: Ringparken, Sydbyen og Motalavej	Der afvikles op til 140 årlige borgersamtaler lokalt		Manuel optælling på stedet. Nexus
Unge i fritidsjob	Andel, der opnår et fritidsjob				Egen registrering



	Andel, der har et fritidsjob 6 mdr. efter ansættelse				Egen registrering
	Skolefravær før og efter deltagelse i indsatsen				Udtræk fra Slagelse
	Vurdering af, at der er skabt blivende forandring hos den unge				Egen registrering

Aktiviteter, som skal bidrage til indfrielsen af delmålene for indsatsområdet og understøtte opnåelsen af de overordnede mål jf. den strategiske samarbejdsaftale:

- Fritidsjobindsats (videreført aktivitet)
- Mentorindsats for etniske minoritetskvinder – KVINFO samarb. (videreført aktivitet)
- Fremskudt beskæftigelsesindsats (ny aktivitet)
- Åben vejledning (ny aktivitet)
- Fremskudt rådgivning (ny aktivitet)
- Fremskudt rusmiddelbehandling (ny aktivitet)

Medarbejderressourcer for indsatsområdet:

- Chef for helhedsplanen, 25%
- Beboervejledere, 20% af samlet kapacitet
- Fritidsjobvejleder, 80% af samlet kapacitet
- Mentorkoordinator, 25 timer/uge, finansieret af KVINFO
- Rådgiver (fremskudt rådgivning) 3,5 timer i 45 uger, *kommunal medfinansiering*
- Behandler (fremskudt rusmiddelbehandling) 3,5 timer i 45 uger, *kommunal medfinansiering*
- Jobkonsulenter - Fremskudt beskæftigelsesindsats, 2x 37 timer i 45 uger, *kommunal medfinansiering*
- Tværgående beskæftigelseskonsulent, 37 timer i 45 uger, *kommunal medfinansiering*
- Sundhedsvejledning, 6 timer pr uge i 45 uger, *kommunal medfinansiering*

Ressourcerne vil være fordelt svarende til de enkelte boligområders behov

Sundhedsvejledning, afventer politisk beslutning i december 2024, *kommunal medfinansiering*

Fritidsjobkoordinator, afventer politisk beslutning i januar 2025, *kommunal medfinansiering*

Sammenhæng med den kommunale indsats i boligområdet:

Aktiviteterne med KVINFO sker i et tæt samarbejde med Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration i Slagelse Kommune. Det er aktiviteter, der har til formål at understøtte borgeres vej



til arbejdsmarkedet og ligger derfor i direkte forlængelse af det arbejde, der ellers gøres i kommunalt regi. De beskæftigelsesrettede aktiviteter foretaget af Slagelse Kommune har indirekte sammenhænge og afledte gensidige positive potentialer i forhold til stort set alle Helhedsplanens beskrevne indsatser.

Samspelet mellem UU-vejledningen (se Uddannelse og Livschancer) og beskæftigelsesvejledningen, Fritidsjobvejledningen og beboervejledningen, hænger gensidigt godt sammen især på 18-25 års området, hvor en fælles vejledningsindsats vil kunne effektivisere vejledningen og derved sikre en hurtigere afklaring for borgerne.

Fritidsjob-aktiviteten bidrager til at supplere og understøtte det kommunale arbejde med at unge gennemfører en uddannelse og på sigt kommer i beskæftigelse. Således bidrager fritidsjob-aktiviteten til at øge unges livsmestring og forbedres livschancer.

Revision af delaftalen (Eventuelle reviderede aftaler skal ikke fremsendes til Landsbyggefonden, men fonden skal om nødvendigt til enhver tid kunne rekvirere ajourførte delaftaler):

Chefen for En fælles Indsats vil på baggrund af erfaringer, anbefalinger og viden indstille til evt. ændringer til bestyrelsen én gang om året.

I tilfælde af akut behov for ændringer har chefen for En fælles Indsats til enhver tid initiativretten til at indstille de nødvendige ændringsforslag til bestyrelsen.

Det er bestyrelsen, som træffer den endelige afgørelse om, hvorvidt og hvordan ændringerne skal se.

Beslutningerne indføres i referat.

**Aktivitetsnavn:****Fritidsjobindsats****Formål:**

Fritidsjobindsatsens kerneaktivitet er brobygning af ordinære fritidsjob til lokale unge fra boligområderne.

De forandringer, der skal skabes med indsatsen, er:

- At flere unge får udviklet deres selvværd og tro på, at de kan bidrage til det samfund, de er en del af.
- At bidrage til, at flere unge opnår erfaringer med at kunne varetage et fritidsjob, og at de kan overføre disse erfaringer til andre dele af livet, bl.a. skole, uddannelse og beskæftigelse.

Den overordnede forandring, der søges skabt i målgruppen er således, at de unge via indsatsen opbygger flere kompetencer, kvalifikationer og kapacitet i forhold til at kunne honorere de forventninger, samfundet har til, at voksne mennesker er aktive selvforsørgende individer, der kan tage sig af sig selv og sine nærmeste.

I figuren neden for fremgår forandringsteorien for fritidsjob:



Fritidsjob bidrager til indsatsområdets overordnede formål om at styrke beskæftigelsen lokalt i boligområderne ved:

- At aktiviteten tidligt i de unges liv støtter dem i at identificere deres præferencer, kompetencer og kvalifikationer.
- At de unge tidligt får erfaringer med kravene på en arbejdsplads, samt gevinsterne både økonomisk i form af løn og socialt ved at være en del af et fællesskab.



Fritidsjobindsatsen bidrager også til temaet "Uddannelse og livchancer", idet forskning (Kraka, 2023; R. Lesner et al., 2018; R. V. Lesner et al., 2022) viser, at unge med fritidsjob får højere karakter ved afgangseksamen, har større chance for en ungdomsuddannelse og generelt får bedre livsmestringskompetencer.

Tilsvarende bidrager fritidsjobsindsatsen til temaet "Kriminalitetsforebyggelse", idet (R. V. Lesner et al., 2022) finder, at risikoadfærd reduceres og forebygges blandt unge med fritidsjob.

Målgruppe(r):

Primær målgruppe er alle drenge og piger i alderen 13 – 17 år, fra boligområderne, der har behov for afklaring, støtte og klargøring til at søge et fritidsjob, gå til samtale og fastholde fritidsjobbet efterfølgende.

Sekundær målgruppe er unge op til 25 år, bosat i områderne, som hverken modtager offentlig indkomst eller har kontakt til det offentlige beskæftigelsessystem.

Indhold og praksis:

Fritidsjobformidlingen sker i de unges nærmiljø, typisk boligområdernes beboerhuse.

Der ydes grundig vejledning, hjælpes med CV og ansøgninger og de unge forberedes til jobsamtaler samt dét at have et fritidsjob. De støttes desuden under ansættelsen.

I løbet af arbejdet med helhedsplan 2021-2025 er der udarbejdet en drejebog for Fritidsjobformidlingen, der sikrer kvalitet og ensartethed i indsatsen. Den beskriver bl.a.:

Vejledning i jobsøgning:

- Deltagerne får vejledning i at skrive ansøgning, CV og gå til samtale.
- Deltagerne får vejledning i at finde ledige job og/eller opsøge virksomheder og ansøge uopfordret.
- Deltagerne får vejledning i forhold til at synliggøre egne ressourcer og identificere realistiske muligheder for fritidsjob.

Forberedelse til ansættelse:

- Deltagerne vejledes ift. de forventninger, rettigheder og pligter, der er på en arbejdsplads.
- Deltagerne vejledes ift. praktiske forhold som oprettelse af lønkonto, viden om skat, feriepenge mv.

Støtte og fastholdelse i ansættelse:

- Den boligsociale medarbejder er løbende i dialog med arbejdsgiveren om den unges præstationer og eventuelle udfordringer.
- Den boligsociale medarbejder har løbende kontakt til den unge for at sikre fastholdelse, og hjælpe den unge med eventuelle udfordringer.

Virksomheds-netværk:

- De boligsociale medarbejdere oparbejder sideløbende et netværk med (fortrinsvis lokale) virksomheder, som er villige til at tage unge fra boligområderne i fritidsjob.



Samarbejdet med kommunen:

- Slagelse Kommunes Ungeenhed bidrager med at afdække fritidsjobmuligheder og desuden understøtter at den unges fritidsjob tænkes ind i en progression for den unge ift. fremtidig uddannelse og beskæftigelse. Derudover vil der for nogle af de unge fra Ungeenheden kunne sikres, at den unge kommer godt i gang i sit fritidsjob og at denne fastholdes via håndholdte indsatser fra fx Ungeguides.

Forankring:

I løbet af helhedsplanens projektperiode vil der blive arbejdet for, at relevante aktører fremadrettet kan bidrage yderligere til opgaven med at formidle fritidsjob til unge. Der bliver desuden arbejdet løbende med virksomhederne ift. at få "øremærket" stillinger til unge fra udsatte boligområder.

Ansvars- og rollefordeling:

Den boligsociale helhedsplan har ansvaret for gennemførslen af "Fritidsjobindsatsen", herunder organisering, implementering og fremdrift.

Slagelse kommune bidrager med understøttelse ift. progression på konkrete unge og med håndholdte indsatser i de tilfælde, hvor der i KUI er vurderet behov herfor.

Litteratur:

- Kraka. (2023). *Folkeskoleelever med fritidsjob får højere karakterer ved afgangsprøven*. Kraka Analyse.
- Lesner, R., Damm, A. P., Bertelsen, P., & Pedersen, M. U. (2018). *Life skills development of teenagers through spare-time jobs*. Department of Economics and Business Economics, Aarhus BSS.
- Lesner, R. V., Damm, A. P., Bertelsen, P., & Pedersen, M. U. (2022). The Effect of School-Year Employment on Cognitive Skills, Risky Behavior, and Educational Achievement. *Economics of Education Review*, 88, 102241. <https://doi.org/10.1016/J.ECONEDUREV.2022.102241>



Aktivitetsnavn:
Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder (et samarbejde med KVINFO)
Formål:
Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder er et velafprøvet koncept udviklet af KVINFOs Mentornetværk, der har 22 års erfaring med at arrangere mentorforløb for kvinder med indvandrer- og flygtningebaggrund. Målsætningen er at gøre det lettere for kvinder med r indvandrer- eller flygtningekvinder at finde vej ind på det danske arbejdsmarked eller uddannelsessystem og blive en integreret del af det danske samfund. Det indbefatter også at der arbejdes med kvindernes sprog, afklaring af kompetencer, opbygning af netværk og grundlæggende <u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten gennemføres i alle tre boligområder. <u>På individniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At styrke deltagernes individuelle kompetencer og netværk med henblik på at understøtte deres vej til uddannelse og arbejde. <u>På gruppeniveau kan Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrage med:</u> - At præge den lokale kultur blandt minoritetskvinder positivt ift. dét at blive del af det danske arbejdsmarked. Dette vil også have en positiv effekt for kvindernes børn. <u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der målrettet sigter efter at få flere beboere fra de udsatte boligområder i arbejde. <u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Uddannelse og Livschancer ved:</u> - At give deltagerne netværk og kompetencer, der øger deres muligheder for at begå sig på arbejdsmarkedet og derved styrke deres forudsætninger for at skabe sig et endnu bedre liv for dem selv og deres familier, baseret på selvforsørgelse og uafhængighed fra det offentlige system. <u>Mentorprojekt for etniske minoritetskvinder bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:</u> - At tilbyde en aktivitet, der ved at få endnu flere borgere på arbejdsmarkedet kan bidrage til at øge den enkeltes oplevelse af at være integreret i det danske samfund og at være en ligeværdig borger samt at tilbyde rammer (mentorskabet, netværket og arbejdspladsen), hvor den demokratiske dannelse kan udfolde sig.
Målgruppe(r):
Målgruppen for aktiviteten er etniske minoritetskvinder fra boligområderne, som vurderes at være langt fra arbejdsmarkedet.



Center for Arbejdsmarked og Integration varetager screening af de etniske minoritetskvinder, som de er i kontakt med, og som de vurderer kan indgå i projektet, bistået af helhedsplanen.

Indhold og praksis:

Indhold:

Aktiviteten er grundlæggende et klassisk mentorprojekt, hvor frivillige mentorer støtter mentees (etniske minoritetskvinder) i livsmestring og i at komme i uddannelse, arbejde eller tættere på arbejdsmarkedet.

Aktiviteten har til formål at åbne nye veje og muligheder for kvinder, der har bosat sig i Danmark. Centralt for aktiviteten er et netværk, hvor minoritetskvinder udenfor beskæftigelse kan mødes med og knytte kontakter til kvinder, der er aktive indenfor alle områder i den danske hverdag. Er de to parter enige, indgår de i et mentorforløb som henholdsvis mentee og mentor.

Afsættet for partnerskabet er, at mentor og mentee deler eksempelvis uddannelse, faglig baggrund, erhvervserfaring, interessefællesskab eller på baggrund af personlige ønsker.

Både mentor og mentee er frivillige og de mødes ca. 4 timer om måneden i en periode, fra 4 til 12 måneder. På møderne udveksler de erfaringer om jobansøgning, ansættelsessamtaler, arbejdskultur og jobmuligheder.

Det er også muligt at indgå et mentormatch, hvor vægten ligger på mere bløde eller sociale mål, fordi mentee først og fremmest ønsker at få fodfæste i det danske samfund. Eksempelvis ved at forbedre sine dansk kundskaber eller få støtte til at opbygge nye sociale kontakter og netværk, fordi familien bor langt væk eller hendes sociale kontaktflade er begrænset.

Aktiviteten består overordnet af en række faser:

- Rekruttering af 25-30 minoritetskvinder og 25-30 frivillige mentorer
- Interviews af ovennævnte
- Matchning til 20-25 mentorforløb
- Introduktion til metode og rammer for hhv. mentees og mentorer
- Opfølgning på mentorforløb
- Faglige aktiviteter
- Sociale aktiviteter
- Evaluering

*Tallene er baseret på et projektår (12 måneder).

Aktiviteterne følger KVINFOs koncept og vil blive beskrevet nærmere i en separat samarbejdsaftale. Aftalen vil blive vedlagt som bilag.

Ansvars- og rollefordeling:

Partnerorganisationen består af:

- KVINFO
- En fælles indsats
- Center for Arbejdsmarked og Integration i Slagelse



KVINFO bidrager til projektet med en lokal projektleder (25 timer/uge), som har ansvaret for rekruttering, mentorforløb, sociale- og faglige aktiviteter og samarbejdet med helhedsplan og jobcenter i Mentorprojektet i Slagelse og Korsør. KVINFOs centrale sekretariat står forfor sparring med den lokale projektleder, opkvalificering i relevante kompetencer for indsatsen og for at parterne i samarbejdet lever op til aftalen.

Center for Arbejdsmarked og Integration i Slagelse bidrager til indsatsen ved at have et særligt fokus på at kvinder, der indgår i mentee-forløb, får den bedst mulige kommunale støtte og opbakning. Dette skal bl.a. ske ved, at det sikres, at de nødvendige aftaler ift. praktikker, afklaringsforløb etc. er indgået rettidigt ift. progressionen i den enkelte kvindes sag. Der vil være en løbende dialog med de involverede parter omkring de behov, der måtte opstå for målgruppen, således at indholdet af denne aktivitet evt. kan tilrettes.

Helhedsplanen står for kontorplads og mødelokaler, introducerer koordinatoren til lokalområdet, de lokale samarbejdspartnere og giver løbende sparring. Helhedsplanen vil desuden bidrage til at rekruttere/screene kvinder, det vurderes kan indgå i indsatsen.

Særligt vedrørende finansiering:

KVINFOs andel af projektet er finansieret til og med 2028, som dog er på en statslig pulje, der er til årlig forhandling på hhv. Finansloven og SSA-reserven. Det er indskrevet i samarbejdsaftalen, at KVINFO, sammen med En fælles indsats, frem mod 2028, er forpligtet til at søge nye finansieringskilder således, at projektet kan fortsætte, såfremt begge parter ønsker det.



Aktivitetsnavn:					
Fremskudt beskæftigelsesindsats					
Formål:					
Med Fremskudt beskæftigelsesindsats forankrer jobcentret en gruppe medarbejdere og deres arbejdsopgaver fysisk i det enkelte boligområde, hvormed organiseringen baseres på borgerens bopæl. I stedet for at møde op i jobcentret, afholdes de borgerrettede samtale i lokalområdet. I figuren nedenfor fremgår forandringsteorien for Fremskudt beskæftigelsesindsats:					
Indsats	Metode	Trin på vejen	Virkninger kort sigt	Virkninger Mellemlang sigt	Effekter Lang sigt
Fremskudt beskæftigelsesindsats - For målgrupper både tæt på og langt fra arbejdsmarkedet	Etablering af fremskudt jobcenter i samarbejde med øvrige kommunale fagområder, hvormed snitflader styrkes og kerneopgaven i boligområderne understøttes. Fokus på lokal forankring, skal medvirke til at flere borgere knyttes til arbejdsmarkedet B.l.a. via dedikerende nøglemedarbejdere, der er tilgængelige lokalt.	- Flexibilitet ift. behov, herunder noget fælles noget individuelt - Et trin op - Lønnede timer - Uddannelsesløft (a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere) - Håndholdt indsats for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet - Parallelindsatser - Muligheder for målrettet danskundervisning for relevante målgrupper - Mestringstilbud - CV-forløb (koble borgere på tværs af målgrupper og beboere fra Åben vejledning med blik for fordeling mellem tæt på og langt fra arbejdsmarkedet)	- Praktikker - Løntilskud - Ordinære timer, herunder hybridpraktikker - Deltage i aktiviteter og indsatser i boligområderne - Mulighed for fælles samtaler på tværs af fagområderne fx step up - Hyppigere kontakt - Konkret jobsøgning /jobfokus - Kendskab til det lokale arbejdsmarked	- Tilknytning til arbejdsmarkedet via job, uddannelse, lønnede timer mv. - Kompetenceudvikling, herunder beviser, kurser mv.	- Glade for at bo i boligområderne (og bliver boende trods bedre livsforhold og økonomi) - Flere vil opnå selvforsørgelse - Flere vil øge deres generelle livsmestring - Øge boligområdets attraktivitet ved at færre beboere er på overførselsindkomst - Flere gode rollemødder i boligområderne
<u>Omfang af aktiviteten:</u> Aktiviteten vil have et omfang der svarer til det enkelte boligområdes behov og vil derfor kunne ændre sig over tid. Der vil derfor også være forskel på udbuddet i de forskellige boligområder. <u>På individniveau kan Fremskudt beskæftigelsesindsats bidrage med:</u> - At sikre, at de borgere, der er en del af jobcentrets målgrupper, modtager lokal beskæftigelsesvejledning. For borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og med udfordringer udover ledighed, vil Fremskudt beskæftigelsesindsats sikre, at de borgerne modtager en håndholdt indsats og derved får de bedst mulige forudsætninger for at (gen-) indtræde på det arbejdsmarkedet med hvad dertil hører af mulige, positive afledte effekter (legal indkomst, personlig og faglig udvikling, netværk mv.). I de individuelle samtaler vil der være fokus på borgernes behov og ønsker for tværgående parallelle indsatser på tværs af sundhed, social og beskæftigelse. Der vil være et øget fokus på de borgere, der har behov for hjælp og støtte til mestring af familie/trivsel, egenomsorg, sundhedstilbud, viden om beskæftigelse og skånehensyn, branchekendskab ift. fremtidig arbejdstilknytning mv.					



I Fremskudt beskæftigelsesindsats vil der være fokus på at den enkelte borger oplever at være udgangspunkt for egen videre forløb med fokus på målrettet og meningsfulde indsatser og at få borger til at tro på egne ressourcer, der kommer i fokus i planen.

På gruppeniveau kan Fremskudt beskæftigelsesindsats bidrage med:

- At præge den lokale kultur blandt beboere over 30 år positivt ift. at tage et ansvar for eget liv ift. arbejde og uddannelse og dét at være en aktiv del at det danske arbejdsmarked.
- At gøre det attraktivt at gøre positivt brug af samspillet med jobcentret. Og fokus på at vi er i nærområderne og er til rådighed.

De medarbejdere der er tilknyttet boligområderne vil bistå med kurser flere gange ugentligt med særlig fokus på:

- Kendskab til muligheder på arbejdsmarked
- Hvad er praktik, lønnede timer, hvordan arbejdes der med handicap/særlige skånehensyn?
- Udarbejdelse af CV
- Jobsøgning, ansøgning, kigge på konkrete jobs
- Kendskab til mulighed for andre fagområder
- Kendskab til muligheder i boligområdet – for at styrke netværk, evt. med sparring fra de boligsociale medarbejdere der kan indgå i forløbene.

ARI arbejder generelt med pejlemærker, der skal skabe meningsfulde indsatser for hver enkel borger, med troen på at hver enkelt har ressourcer og lykkes og det sker via tillidsfulde relationer hvor der støttes op om borgers individuelle plan og ønske, håb og drømme.

Fremskudt beskæftigelsesindsats bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At sikre muligheden for at få relevant og kvalificeret vejledning og lovgivningsmæssig opfølgning i forhold til de relevante livsforhold, og derved understøtte en ny eller fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsesområdet.
- At borgere, der er på offentlig forsørgelse, får kompetencer, netværk mv. der kan øge deres muligheder for at blive integreret på arbejdsmarkedet eller uddannelsesområdet. Dette for at øge at borgerne opnår større handlemuligheder og styrker deres eget råderum og mestrer eget liv.

Fremskudt beskæftigelsesindsats koordineres med de aktiviteter som Ungeenheden og Børn og Familie tilbyder i deres fremskudte indsats, i de situationer hvor vi har borgere med børn/unge under 30 år, der kunne have et behov og snitflade for at understøtte den samlede familie både fagligt og socialt. Det vil være en opmærksomhed for de medarbejdere i den fremskudte beskæftigelsesindsats som voksenområdet i ARI stiller til rådighed, også med fokus på de uddannelsesvejledningmuligheder der kan være også for de voksne over 30 år. Da der for ARI samlet er både fokus på selvforsørgelse i form af uddannelse eller beskæftigelse.

Fremskudt beskæftigelsesindsats bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboernes tillid til det offentlige bl.a. ved at møde dem lokalt og dermed flytte kommunen ud i deres boligområde og dér foretage den lovgivningsmæssige opfølgning mv.
- At give borgere i risiko for marginalisering mulighed for at opnå hel eller delvis selvforsørgelse og



derved ressourcer, netværk mv., der i højere grad giver dem mulighed for at blive aktive medborgere.

Målgruppe(r):

Alle beboere over 30 år, der bor i de boligområder, der er omfattet af helhedsplanen og som har en sag i jobcentret. Pr. 29. oktober 2024 er det 117 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, 145 dagpengemodtagere, 24 på resourceforløb, 18 på ledighedsydelse, 66 i fleksjob og 20 Jobparate.

Indhold og praksis:Indhold:

Aktiviteten består i at de jobcenterrettede kontakter der knytter sig til beskæftigelsesindsatsen afholdes lokalt, herunder de borgerrettede samtaler.

Som beskrevet i punktet vedrørende revision af delaftalen, bør der med 6 til 12 måneders mellemrum foretages en analyse af den aktuelle arbejdsmarkedssituation og behov for en ekstraordinær beskæftigelsesindsats ift. lovgivningens forskellige målgrupper. Derved serviceres boligområderne bedst, og en optimal brug af de jobrettede ressourcer sikres.

Områdernes behov for specialiserede målrettede indsatser ift. specifikke målgrupper veksler. Erfaringer fra tidligere viser, at muligheden for hurtigt at kunne agere på tendenser i det lokale og nationale arbejdsmarked samt i beboernes analyserede behov sikrer, at flere kommer i job/uddannelse og at generelle uhensigtsmæssigheder ift. boligområdernes profil og generelle omdømme afværges.

Eksempelvis vil der i perioder være en overvægt af jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpenge modtagere, og kort efter vil der være en overvægt af sager i målgruppen af aktivitetsparate borgere med længerevarende og komplekse sager bag sig.

Kernen i denne aktivitet er derfor en agil indsats, der kan ramme de fluktuerende behov i områderne og aktivt modarbejde uheldige tendenser i områderne og blandt beboerne.

Ved Helhedsplanens opstart er ambitionen at rette en indsats mod aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, såfremt de ikke er en del af mentoraktiviteten (beskrevet ovenfor). Denne målgruppe er generelt betragtet langt fra arbejdsmarkedet, og en del vil skulle afklares til anden varig forsøgelse.

Indsatsen overfor aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil i praksis være præget af en individuel tilgang til den enkelte borgers sag og fremtidsønsker.

Overordnet set vil der ske en øget frekvens i kontakten med jobcenterets ansatte, både på og udenfor Jobcenteret, hvor fokus udover job, uddannelse og praktik også vil være på generel livsmestring og vejledning/træning i, hvordan man med udgangspunkt i den enkelte situation gebærder sig i en arbejdspladskultur etc.



Opkvalificerende redskaber og mulighederne for kompetencegivende kurser/uddannelser vil også være en naturlig del af indsatsens værktøjskasse.

Afhængigt af den målgruppe indsatsen aktuelt arbejder med kan der forekomme justeringer og tilføjelser i ovenstående, på baggrund af målgruppens behov og mulighed for hurtig indtræden på arbejdsmarkedet.

Primær tilstedeværelse for ARI vil være i Ringparken og på Motalavej.

Som et supplement til jobcentrets indsats kan der iværksættes sundhedsfremmende indsatser i samarbejde med kommunens Forebyggelse. Det kan fx være at bistå med undervisning i mestring af livet med en kronisk sygdom. Det kan også være viden om eller vejledning i generel sundhed. Forebyggelse kan også i tæt samarbejde med jobcentrets medarbejdere, se på muligheden for at udarbejde indsatser mhp. øget mestringsevne hos beboere i målgruppen.

Ansvars- og rollefordeling:

Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration i Slagelse Kommune er ansvarlig for indsatsen. Der samarbejdes med kommunens fagcentre for sundhed og psykiatri om vejledning af ift. beboere med kroniske lidelser, psykosociale udfordringer eller rusmiddelmisbrug, som barrierer for beskæftigelse.



Aktivitetsnavn:					
Åben vejledning					
Formål:					
Åben vejledning er primært for de over 30-årige beboere, der ikke har en sag i jobcentret. Aktiviteten skal sikre en kvalificeret, lokalt tilgængelig beskæftigelsesvejledning samt en udvidelse af kendskabet til: 1) de indsatser og aktiviteter, der er mulighed for lokalt samt 2) mulighederne for at jobcentret kan være en aktiv medspiller. Aktiviteten vil være målrettet beboere, der har svært ved at opsøge hjælp hos kommunen, har behov for vejledning i kommunalt regi, er i fare for at få en aktiv sag i jobcentret (ved ophørt job, afbrudt uddannelse, brancheskift o. lign.). I figuren nedenfor fremgår forandringsteorien for Åben vejledning:					
Indsats	Metode	Trin på vejen	Virkninger kort sigt	Virkninger Mellemlang sigt	Effekter Lang sigt
Åben vejledning - For beboere uden en sag i Jobcentret	Udbredelse af forsøget med "åben vejledning" ved at tilføre forskellige faglige profiler fra Jobcentret, så der er mere fokus på den enkeltes behov og handlemuligheder	- Øge kendskabet til muligheden for at bruge "Åben vejledning" - Bistå borgere på dagpenge med at spotte konkrete jobs - CV-forløb (koble med borgere i jobcentres målgrupper) - Kvinfor - Parallelsatser fra andre fagområder eks. Sundhed, Børn og Familie mv.	- Større handlerum - Bedre inklusion i lokalsamfund - Tilknytning til arbejdsmarkedet - Forberede til at have et arbejdsliv/tage en uddannelse (bedre økonomi og større råderum)	- Bedre livsmestring - Undgår at komme ind i "systemet" - Bedre helbred og mindre brug af lægen - Mindske ensomhed - Øget familieperspektiv - Bedre sociale forhold	- Bedre og mere trygt boligområde - Øge tilknytning til boligområdet og dermed lysten til at blive boende trods forbedrede livsvilkår og økonomi - Rollemodeller - Øge boligområdets attraktivitet ved at færre beboere er på overførselsindkomst
Omfang af aktiviteten: Aktiviteten vil have et omfang der svarer til det enkelte boligområdes behov og vil derfor kunne ændre sig over tid. Der vil derfor også være forskel på udbuddet i de forskellige boligområder. På individniveau kan Åben vejledning bidrage med: - At understøtte beboere i forhold til at få mest muligt ud af deres lokalområde, relevante aktiviteter og indsatser, samspillet med jobcentret og mulighederne for at blive eller forblive knyttet til arbejdsmarkedet eller uddannelsesområdet. På gruppeniveau kan Åben vejledning bidrage med: - At præge den lokale kultur blandt beboere over 30 år positivt ift. at tage et ansvar for eget liv ift. arbejde og uddannelse.					



- At normalisere brugen af råd og vejledning i relevante livsforhold.
- At borgere kan tilbydes deltagelse i relevante gruppeforløb som er under Fremskudt beskæftigelsesindsats for at sikre at borger ikke falder mellem to stole.

Åben vejledning bidrager til strategien indenfor Beskæftigelse ved:

- At sikre muligheden for at få relevant og kvalificeret vejledning i rette tid i forhold til de relevante livsforhold, og derved understøtte en ny eller fortsat tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelsesområdet.

Åben vejledning bidrager desuden til indsatsen vedrørende Sammenhængskraft og Medborgerskab ved:

- At tilbyde en aktivitet, der kan øge beboernes tillid til det offentlige bl.a. ved at guide dem i retning af relevante indsatser og aktiviteter.

Målgruppe(r):

Alle beboere over 30 år, der bor i de boligområder, der er omfattet af helhedsplanen og som ikke har en sag i jobcentret.

Gruppen 18-30-årige ikke tænkt ind som en del af indsatsen, da der allerede i kommunen er planlagt en bred vifte af sammenhængende indsatser rettet specifikt mod denne gruppe. Konkret betyder det, at kommer der en borger i alderen 18-30 år i Åben vejledning, kan blive guidet videre til rette kommunale aktør.

Her kan de f.eks. henvises til "Lokal, tværfaglig rådgivning og vejledning" (beskrevet under Delaftale "Uddannelse og livschancer")

Indhold og praksis:

Indhold:

Åben vejledning vil være bemandet med de fagligheder der er relevante for det enkelte boligområde. Det vil være tydeligt annonceret hvornår der er åbent og hvordan man kan opnå kontakt, når der ikke er åbent. I åbningstiden kan beboerne komme uden forudgående aftale.

For at opnå de bedste resultater kan åben vejledning også bemandes i samarbejde med andre relevante fagområder, hvilket vil styrke det tværgående kendskab til indsatser og aktiviteter, samt understøtte flowet for den enkelte beboer.

Ansvars- og rollefordeling:

Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration i Slagelse Kommune er ansvarlig for indsatsen, men byder ind til at andre relevante fagområder også lader sig repræsentere i Åben vejledning.



Aktivitetsnavn:					
Fremskudt rådgivning - psykosociale udfordringer					
Formål:					
Formålet med fremskudt rådgivning for voksne med psykosociale udfordringer: • Øge adgangen til råd og vejledning for borgere med psykiske og sociale problemer. • Mindske risikoen for isolation og marginalisering, som kan føre til frafald fra arbejdsmarkedet eller vanskeligheder ved at opnå beskæftigelse. • Placere rådgivning tættere på borgerne i aktivitetshusene i boligområder. • Sikre tæt samarbejde med øvrige myndighedsområder og boligsociale medarbejdere. • Fremme personlige relationer og effektiv vejledning gennem fysisk tilstedeværelse. • Bygge bro mellem myndigheder i Slagelse Kommune og samfundet i lokalområderne i et helhedsorienteret perspektiv. • Forebygge ensomhed og isolation ved at tilbyde lettilgængelig hjælp og støtte. • Styrke sagsbehandlingen og relationerne, så sager behandles effektivt og understøttende. • Gøre Slagelse Kommune til en synlig og nærværende medspiller i borgernes nærområder. • Understøtte forebyggelse og opbygge tillid ved at møde borgerne der, hvor de er.					
I figuren nedenfor fremgår forandringsteorien for Fremskudt rådgivning:					
Indsats	Metode	Trin på vejen	Virkninger kort sigt	Virkninger Mellemlang sigt	Effekter Lang sigt
Fremskudt rådgivning - for voksne med psykosociale udfordringer	Etablering af fremskudt rådgivning, der skal bidrage med en helhedsorienteret vejledning og koordinering	• Opbygge tillid gennem opsøgende kontakt og fast tilstedeværelse i aktivitetshusene • Tilbyde individuel og målrettet rådgivning og støtte i et helhedsperspektiv • Tilbyde "kommunal førstehjælp", dvs. iværksætte handlinger indenfor kort tid (14 dage) • Etablere og afholde gruppesessioner og informationsmøder for at fremme netværksdannelse • Skabe og dyrke samarbejdet mellem kommunale afdelinger og frivillige organisationer • Tilpas og udvid indsatsen baseret på beboernes feedback og behov	• Øget opmærksomhed og kendskab til aktiviteten "fremskudt rådgivning" blandt beboerne. • At beboerne oplever forbedret tilgængelighed til kommunal vejledning og støtte. • Styrket tillid mellem beboerne og kommunale medarbejdere • Flere beboere opsøger den fremskudte rådgivning	• Forbedrede relationer og øget netværksdannelse blandt beboerne, hvilket modvirker isolation. • Bedre evne blandt beboerne til at navigere i det offentlige system og søge hjælp, når det er nødvendigt. • Mindre frafald fra arbejdsmarkedet og øget beskæftigelse for dem, der står uden for arbejdsmarkedet. • Tættere samarbejde mellem de forskellige kommunale afdelinger, hvilket fremmer en helhedsorienteret tilgang til borgernes udfordringer.	• Reduceret social isolation og øget social inklusion blandt borgere med psykosociale udfordringer. • Reduktion i antallet af borgere, der ikke modtager nødvendig vejledning/støtte på grund af barrierer i kontakten til myndigheder. • Bedre livskvalitet og styrket modstandskraft over for psykiske og sociale udfordringer. • En stærkere og sammenhængende lokal indsats, hvor kommunen opfattes som en nærværende og tilgængelig samarbejdspartner
Målgruppe(r):					



Voksne beboere med psykosociale problemstillinger, som kan begrænse deres jobparathed.

Indhold og praksis:

INDHOLD:

Opsøgende indsats: Udføres ved at etablere en fast tilstedeværelse i aktivitetshusene i boligområderne, hvor medarbejdere kan møde borgerne i uformelle og omgivelser og opbygge tillid.

Personlig rådgivning og vejledning: Tilbydes individuelt og tilpasset den enkeltes behov for at sikre en effektiv støtte til både akutte og længerevarende problemstillinger.

Gruppesessioner: Arrangeres for at skabe fællesskab og tilbyde støtte blandt borgere med lignende udfordringer, hvilket kan modvirke ensomhed og styrke relationer.

Informationsmøder: Afholdes i samarbejde med relevante myndighedsområder og frivillige organisationer for at oplyse om muligheder og tilbud når livet er svært.

Brobygning og netværksskabelse: Fokus på at styrke forbindelser mellem borgerne, kommunale enheder og civilsamfundet for at fremme social integration.

PRAKSIS:

Fast tilstedeværelse: Medarbejdere er tilgængelige på faste tidspunkter i aktivitetshusene for at skabe genkendelighed og tryk.

Samarbejde på tværs af afdelinger: Koordinerede møder bestående af medarbejdere fra forskellige kommunale enheder (f.eks. sundhed, beskæftigelse, handicap og psykiatri, ungeenheden m.fl.).

Workshops og aktiviteter: Temadage om fx håndtering af stress, økonomisk rådgivning, eller adgang til støtteordninger afholdes regelmæssigt.

Brug af lokale fælleshuse: Gør aktivitetshusene til et naturligt samlingspunkt for at sikre, at tilbuddene bliver en del af borgernes hverdag.

Sted for aktiviteten:

Aktivitetshusene i Ringparken, Sydbyen og Motalavej

Omfang af aktiviteten:

1 gang om måneden i hver af de 3 boligområder Ringparken, Sydbyen og Motalavej

Ansvars- og rollefordeling:

Slagelse Kommune, Center for Handicap og Psykiatri, Enhed for Myndighed og Indgangen er ansvarlig for denne indsats.

Der vil i praksis være et tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere, og de øvrige myndigheder i Slagelse Kommune indenfor beskæftigelse, sundhed, ungeenheden m.fl. for at sikre den helhedsorienterede indsats.



Aktivitetsnavn:					
Fremskudt rusmiddelbehandling					
Formål:					
At tilbyde tidlig og tilgængelig indsats for borgere med rusmiddelproblemer, som bor i de 3 boligområder Sydbyen, Ringparken og Motalavej. At tilbyde forskellige former for støtte, herunder rådgivning, individuelle samtaler, sundhedstjek og hjælp til økonomi og livsstabilisering. Målet er at reducere misbrug, fremme trivsel og forebygge yderligere marginalisering gennem en helhedsorienteret indsats. Et særligt fokus på de unge ved, At skabe en tryk og tillidsfuld kontakt med unge i de boligsociale områder ved at deltage i eksisterende arrangementer og aktiviteter. At identificere behovet for rådgivning omkring rusmidler blandt unge gennem tilstedeværelse og samtaler. At tilbyde forebyggende arrangementer og aktiviteter om rusmidler for unge i samarbejde med boligsociale medarbejdere og lokale aktører. At arrangere oplysende og støttende forældrearrangementer med fokus på rusmiddelproblematikker og støtte til forældre i forhold til deres børns udfordringer. At bidrage til et rusmiddelforebyggende miljø i områderne gennem tilgængelig rådgivning og information for både unge og deres familier. I figuren nedenfor fremgår forandringsteorien for Fremskudt rusmiddelbehandling:					
Indsats	Metode	Trin på vejen	Virkninger kort sigt	Virkninger Mellemlang sigt	Effekter Lang sigt
Fremskudt rusmiddelbehandling • Fremme bedre sundhed, øge beskæftigelses- og uddannelsesmuligheder	Systemisk og løsningsorienterede metode	• Opbygge tillid gennem opfølgende kontakt og fast tilstedeværelse i aktivitetshusene • Tilbyde individuelle samtaler for at give støtte, information og motivation til forandring. • Beboerne deltager i informationsmøder, der styrker deres viden og netværk. • Tilbyder hjælp til at indgå i behandling og vejledning til videre forløb • Skabe støttende netværk for at fastholde positive forandringer. • Tværfagligt samarbejde med sundhed, beskæftigelse, uddannelse og NGO'er for at skabe helhedsorienterede tilbud	• Øget bevidsthed om egen sundhed og forbedret mental og fysisk trivsel • Større motivation for at tage første skridt mod uddannelse og beskæftigelse • Etablering af tillidsfulde relationer til behandlere og samarbejdspartnere.	• Reduceret rusmiddelforbrug og bedre sundhedstilstand. • Øget deltagelse i strukturerede behandlingsforløb • Øget deltagelse i beskæftigelsesaktiviteter og kurser, samt stigende interesse for videreuddannelse. • Udvikling af livsmestringskompetencer, der understøtter stabil hverdag og jobparathed.	• Markant reduktion i antallet af personer med alvorlige rusmiddelproblemer. • Mindre belastning på det sociale og sundhedsmæssige system. • Bedre livskvalitet og integration i lokalsamfundet. • Højere beskæftigelsesrate blandt beboerne i boligområdet, hvilket skaber økonomisk stabilitet og selvstændighed. • Flere er i uddannelse, hvilket forbedrer mulighederne for karriere- og personlig udvikling



Målgruppe(r):
Beboere, som oplever problemer med rusmidler, men som måske ikke opsøger eksisterende behandlingsmuligheder. Det omfatter både voksne og unge under 18 år, som er i risiko for at udvikle et misbrug, eller som allerede har et etableret misbrug.
Indhold og praksis:
INDHOLD Opsøgende arbejde: Skabe kontakt og opbygge tillid til beboerne i tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere. Samtaleforløb: Individuelle og gruppebaserede samtaler tilbydes for at give støtte, information og motivation til behandling. Samtalerne kan være anonyme. Information og oplysning: Arrangementer om rusmidlers fysiske og psykiske konsekvenser, muligheder for hjælp f.eks. netstof.dk m.fl., og hvordan man kan tage de første skridt mod behandling. Støtte til netværk: Fokus på at hjælpe deltagerne med at opbygge positive relationer og inddrage pårørende og sociale fællesskaber. Samarbejde med lokale aktører: Involvering af sundhedscentre, frivillige foreninger og kommunale enheder for at sikre en bred støtte til målgruppen. PRAKSIS Enhed for Rusmiddel og Socialpsykiatri udstationerer medarbejdere i boligområderne, som er tilgængelige både gennem opsøgende arbejde i samarbejde med de boligsociale medarbejdere, og ved faste tider i lokale fælleshuse. Der anvendes en helhedsorienteret tilgang, hvor individuelle behov bliver tilgodeset gennem målrettede forløb. Formålet er at tilbyde lettilgængelig hjælp og skabe et miljø, hvor beboerne føler sig trygge ved at søge hjælp og støtte til deres rusmiddelproblemer. Sted for aktiviteten: Aktivitetshusene i Ringparken, Sydbyen og Motalavej Omfang af aktiviteten: 1 gang om måneden i hver af de 3 boligområder Ringparken, Sydbyen og Motalavej
Ansvars- og rollefordeling:
Slagelse Kommune, Center for Handicap og Psykiatri, Enhed for Rusmiddel og Socialpsykiatri er ansvarlig for denne indsats. Der vil i praksis være et tæt samarbejde med de boligsociale medarbejdere, og de øvrige myndigheder i Slagelse Kommune indenfor beskæftigelse, sundhed, ungeenheden m.fl. for at sikre den helhedsorienterede indsats.