

Dato:

2022-10-24 08:17:45

Skole:

- Rosenkilde Skole

Hvem:

På vegne af skolebestyrelsen

Rolle:

Skolebestyrelse

Navn:

Cathrine Lyster

Emne:

Høring ifb. med nedlæggelse af Rosenkilde Skole som intern skole

Tekst:

Skolebestyrelsen ved Rosenkilde Skole har d. 17. juni. 2022 truffet beslutning om at bakke op om ændring af Rosenkilde Skole fra intern skole til en ekstern skole.

Dette understøtter skolebestyrelsen stadig og vedhæftet er bestyrelsens beslutning fra d. 17. juni.

Slagelse d. 20. juni 2022.

Referat fra ekstraordinært skolebestyrelsesmøde 20.juni 2022 kl.15.00-15.45

Mødet blev afholdt på Webex .

Til stede; Allan, Maria, Line, Linda og Cathrine

Afbud modtaget fra; Maj-Britt

Referent: Cathrine Lyster

	Emne	Status
1	<p>Socialudvalget har på deres møde d. 2. juni, truffet en principiel beslutning om at der skal arbejdes på at gøre Rosenkilde skole til en selvstændig specialskole pr. 1. januar 2023.</p> <p>Den organisatoriske ændring handler udelukkende om skolens kerneopgave, om at samarbejde tættere med de andre skoler om "vores fælles børn" i Slagelse kommune, og det faglige fokus Rosenkilde skole kan videreudvikle fremadrettet.</p> <p>Samt om de handlemuligheder skolen kan få fremadrettet som selvstændig virksomhed.</p> <p>Det er vigtigt at understrege, at denne ændring ikke har afsæt i de budgetprocesser der pt. pågår i Slagelse kommune.</p> <p>Som udgangspunkt tror vi på, at en selvstændiggørelse af Rosenkilde skole vil være en økonomisk fordel for skolen.</p> <p>Baggrunden for beslutningen er vedhæftet som bilag.</p>	<p>Skolebestyrelsen havde mulighed for at komme med inputs/høring til den principielle beslutning, som bæres videre til Socialudvalgets møde 7. september.</p> <p>Drøftelse: Cathrine understregede, at forslaget om at gøre Rosenkilde skole selvstændig kommer fra ACV's øverste ledelse i dialog med konst. Kommunaldirektør. Der er derfor ikke tale om en sammenhæng med kommunens budgetproces.</p> <p>Da der også kigges på ACV's STU og AST tilbud, har det givet god mening at starte med skolen først ift. at styrke virksomhederne og deres løsning af meget forskelligartede kerneopgaver under meget forskellige lovgivninger.</p> <p>Der har ikke været reaktioner fra forældregruppen på dagsorden til i dag.</p> <p>Der har løbende været en bevægelse i skolen de sidste år, hvor skolen har fået flere funktioner selv (adm. Service m.m.) og dermed har gået andre veje end det store ACV, fordi at det har givet mening for skolens kerneopgave med at bedrive skole.</p> <p>Forældrerepræsentanterne udtrykker håb om, at denne ændring kan medføre at de – og skolen – får bedre mulighed for at blive inviteret med som skolebestyrelse i dialogmøder mv. med andre skoler og udvalg fremadrettet.</p> <p>Vi ved endnu ikke om der ændres i, og i så fald hvordan, skolens lokalaftaler/overenskomster fremadrettet, men forældrerepræsentanterne har oplevet sig udelukket fra diverse arrangementer, med afsæt i at skolen ikke var med i DLF men i SL.</p>

	<p>Der kan ikke påbegyndes dialog med de faglige organisationer før vi har en formel beslutning om den organisatoriske ændring fra Socialudvalget.</p> <p>Dette håber vi på, at vi sammen kan få ændret, ved at Rosenkilde skole også kommer til at samarbejde tættere med de andre skoler.</p> <p>Der har allerede været en bevægelse i gang, hvor skolen har fået skabt nødvendigt samarbejde omkring eks. IT således at vores elever ikke stilles ringere end andre.</p> <p>Rosenkilde skole fortsætter stadig under Socialudvalget sådan som kommunens 3 øvrige specialskoler.</p> <p>Skolens medarbejdere og ledere fortsætter med at være på Rosenkilde skole efter 1. januar 2023.</p> <p>På medarbejdersiden er der også stor opbakning til ændringen. Der har været afholde Skoleudvalgsmøde i fredags, og der udtrykkes generelt, at der er meget stor tillid til ledelsen og til at denne forandring løser vi sammen.</p> <p>Ledelsen oplever at siden der blev informeret ud om den organisatoriske ændring, så har langt de fleste medarbejdere tænkt i potentialer og i hvordan vi kan gøre ting smartere fremover – det er dejligt med så engagerede medarbejdere.</p> <p><u>Beslutning:</u> Skolebestyrelsen bakker op om den organisatoriske ændring. Skolebestyrelsen udtrykker tillid og tro på, at med den gode ledelse og de dygtige medarbejdere der er på skolen, så er dette den rigtige vej at gå ift. Rosenkilde skoles fremtid og de potentialer det kan give skolen fremadrettet.</p>
--	---