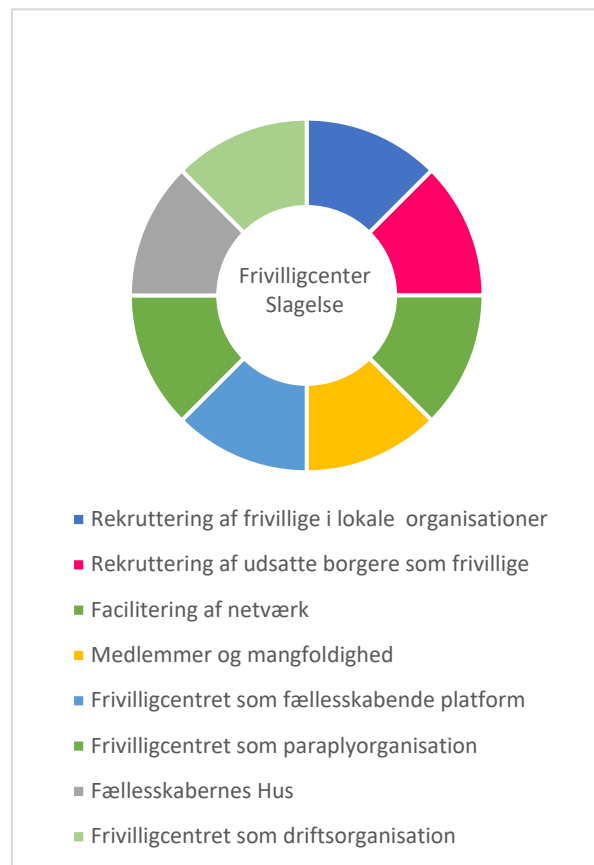


Frivilligcenter Slagelse

Strategi og indsatsplan 2026-2027



Strategiske indsatsområder, mål og aktiviteter



Nærværende udgave af strategien for Frivilligcenter Slagelse dækker aktuelt primært perioden 2026-2027. Forventeligt vil der være grene, der strækker sig længere frem og inddrages i perioden fra 2027 og frem.

Opmærksomheden henledes på, at Frivilligcentrets mangeårige leder er fratrådt den 30. september 2025 og Projektlederen af Fællesskabs Alliancen går på barsel den 1. december 2025. Frivilligcentrets bestyrelse er i gang med at ansætte en ny leder (forventelig tiltrædelse den 1. januar 2026) samt ansætte en barselsvikar (tiltrædelse den 1. december 2025). Frivilligcentrets formand blev ansat som fungerende Centerleder fra den 1. oktober 2025 – denne ansættelse afsluttes i forbindelse med tiltrædelse af ny Centerleder.

I praksis har vi på aktivitetsniveau tilpasset leverancer til de reducerede ressourcer der er til rådighed fra og med 1/1-2026. Samtidig er strategien et udtryk for kontinuitet fra foregående planer.

I det efterfølgende præsenteres både de otte indsatsområder, der således også i 2026-2027 vil have Centrets særlige bevågenhed. Tre punkter er stadig i fokus: *Frivilligcentret som fællesskabende platform*, *Frivilligcentret som paraplyorganisation* og *Frivilligcentret som driftsorganisation*. De overordnede mål beskrives, da udviklingen har medført et øget internt fokus på disse vinkler.

For hvert område skitseres status og eventuelle særlige udfordringer. Med afsæt i dette defineres overordnede mål og delmål.

For at skabe overblik/indsigt i Frivilligcentrets prioriteringer af ressourcer mv både internt og eksternt opstilles ligeledes skematiske oversigter for alle områder med fokus på aktiviteter, leverancer og forventede resultater og effekter. Aktiviteterne er i nærværende udgave af strategien udspecificeret for 2026-2027. Alle mål/aktiviteter relateres til vores roller som guide – videncenter og fællesskab, til

Frivilligcentrenes fælles kvalitetsmodel og sluttelige til FN's 17 verdensmål – det sidste dog kun, hvor det bidrager skærpende. Relateringen formidles i dette dokument kun ved kodning – se bilag 2 for forklaring.

De otte indsatsområder vægtes ikke ligeligt. Samtidig er Frivilligcentrets prioriteringer i det daglige arbejde naturligt forbundet med de opgaver som ansatte og frivillige præsenteres for løbende af borgere, foreninger og andre aktører der gør brug af Frivilligcentrets kerneydelser. Vi bestræber os på at tilbyde sparring, hjælp og støtte hurtigst muligt efter et behov opstår og italesættes af fx et medlem. I praksis har denne prioritering stor betydning for i hvor høj grad, vi forlods kan detailplanlægge den tidlige progression af øvrige indsatser og aktiviteter, da Centrets personaleressourcer er begrænsede. Dog er der i strategien fastsat forventet progression, intervaller for iværksættelse af særlige aktiviteter mv.

Strategiplanen ledsages af en handleplan og opfølgningsplan som tidligere. Derudover udarbejdes der et Årshjul. Disse dokumenter udarbejdes ud fra et blankt canvas med den kommende centerleder.

Mål for understøttelse af rekruttering af frivillige i lokale organisationer

Status og motivering af mål/delmål:

I Frivilligcentret arbejder vi for at gøre det lettere at blive frivillig. Vores tilbud i relation til frivilligformidling er todelt, da det både henvender sig til 'jobgiver' og 'jobtager'. Vi understøtter alle typer af aktører i deres arbejde med at rekruttere frivillige. Dog er det afgørende, at jobafsættet er de frivillige sociale indsatser og/eller er tilrettelagt således, at det kan inkludere fx borgere i sårbare livssituationer som frivillige eller deltagere i et frivilligt fællesskab. Samtidig forholder vi os kontinuerligt til, at der er passende organisatoriske rammer for frivillige, jobbeskrivelser mv.

Generelt hører vi fra vores medlemsorganisationer, at de oplever, at det fortsat er udfordrende at arbejde med rekruttering. De oplever, at det er svært at tiltrække frivillige, at de er i konkurrence med hinanden mv. Samtidig oplever mange, at de rekrutteringsstrategier de har brugt før ikke længere virker. De oplever fx at de frivillige fravælger de kontinuerlige indsatser til fordel for episodisk frivillighed etc., og så oplever de, at det er problematisk at arbejde med udvikling af organisatoriske ændringer som spejler og imødekommer denne nye type af frivillige og, at i de i den forbindelse har brug for sparring.

Det er udfordringer, der tages højde for i nedstående opsætning af mål, delmål mv.

Mål: Det skal være let at rekruttere og let at blive frivillig

Delmål: At øge foreningers viden om og brug af digitale metoder til rekruttering af frivillige

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
At afholde workshops og kurser med fokus på rekruttering.	Afholdelse af op til 2 pr år enten fysiske eller digitale workshop om rekruttering af frivillige til ordinære frivilligjobs og events bl.a. via www.frivilligjob.dk , Socialkompass.dk Forventes afholdt i hvert halvår med fokus på forskellige lokationer.	At deltagere har opnået ny viden, inspiration og konkrete redskaber til rekruttering.	At deltagerne har bedre forudsætninger for at lykkes med deres rekruttering.	V	1,2	3 4

Delmål: At øge tilbud til foreninger om hjælp og støtte til rekruttering						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)			
At afholde åben rådgivning med fokus på formulering og formidling af frivilligjobs. Dertil fokus på rekruttering af mennesker i sårbare og udsatte livspositioner.	Afholdelse af op til kvartalsvise enten fysiske eller digitale åbne rådgivningssessioner af to timers varighed. Foreningsrepræsentanter kan modtage sparring og hjælp i relation til konkrete jobopslag.	At foreningerne hjælpes med deres konkrete udfordringer i forhold til rekruttering. At foreninger tager imod tilbuddet om hjælp og støtte.	At foreningerne får nemmere ved at arbejde med rekruttering og qua det opnår en tilgang af frivillige til deres aktiviteter.	V	1,2	3 4
Delmål: At synliggøre omfattende, mangfoldig og bredt geografiske viden om lokale frivilligjobs						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Synliggørelse af frivilligjobs og eller socialkompassets muligheder for engagement.	Deltage i synliggørelsestiltag min. 4 gange årligt fx med brug af Pop Up Cafe'er .	At sikre en bredt rammende synliggørelse af muligheder for/ og værdien/ personlig gevinst af at engagere sig i frivilligt arbejde.	At flere vælger at engagere sig i frivilligt arbejde og oplever at vejen dertil har været ukompliceret.	G	1,1	3

Mål for understøttelse af rekruttering af udsatte borgere som frivillige i lokale organisationer

Status og motivering af mål/delmål:

I Frivilligcentret åbner vi døre. Vi søges derfor af borgere, der har oplevet, at det kan være svært at trænge igennem til andre aktører, og som henvender sig til Centret for at søge hjælp og vejledning. Det er typisk borgere i sårbare livssituationer, som står uden for fællesskaber og lign. Vi ser dem også jævnlige i regi af vores frivilligformidling. Borgere der kan karakteriseres som udsatte indgår derfor som en naturlig del i Centrets aktiviteter.

Vi gør vi en dyd ud af møde borgere med ligeværdighed. I praksis betyder det, at vi i det daglige ikke differentierer mellem om en borger er udsat eller det modsatte – medmindre vi taler om den gruppe af borgere, der kan karakteriseres som særligt udsatte, og som sjældent kan profitere direkte af Centrets tilbud. Vi forsøger at møde den enkelte person i øjenhøjde med fokus på at understøtte ressourcer uanset om, de er store eller små.

Vi har over de seneste år set et stigende behov for, at der arbejdes strategisk med brobygningsaktiviteter mellem kommunale tilbud/forløb og organiseringer baseret på frivillige fællesskaber. Vores prioritering af og erfaringerne med Brobygningsindsatsen gennem ni måneder af 2025 og vores projekt 'Fællesskabsalliancen' (afsluttes 30. november 2026) giver os mulighed for at arbejde intensivt og tværsektorielt med at skabe bedre muligheder og rammer for mennesker – uanset handicap, sårbarhed eller udfordringer – i forhold til at blive en del af samfundets mange fællesskaber, få adgang til flere relationer i og fra lokal- og civilsamfundet og at få flere muligheder for at deltage og bidrage som medborger.

Det er perspektiver der tages højde for i nedstående opsætning af mål, delmål mv.

Mål: Det skal være let at engagere sig også selv om man har særlige behov.

Delmål: At lette overgangen til at blive frivillig for (udsatte) borgere

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Afholdelse af brobygningsmøder for udsatte borgere i samarbejde med udvalgte offentlige aktører. Dette i et fleksibelt regi af FCS, STNF og til dels FA.	Afholdelse af brobygningsmøder målrettet sårbare borgere Det skal ske i samarbejde med min. 1 offentlig aktør. Afholdelsesform kan variere. Min. 4 afholdelser årligt.	At introducere en uforpligtende vej til at få information om muligheder for frivillige engagementer i foreninger og andre frivillige fællesskaber.	At en langsom introduktion til og viden om feltet for nogen borgere kan skabe grobund for at engagere sig.	G	1,1	3 17
Fortsat udvikling og styrkelse af kontakt/samarbejde med	Online dialogmøder /brobygningsmøder om aktuelle tilbud og understøttelse af at lette	Sikring af at der er opmærksomhed på de muligheder der findes både i Centret og i lokale foreninger.	Styrke muligheder for samarbejde. Stigning i borgerhenvendelser.	G	1,1 1,3	3 10 17

andre aktører fx kommunale tilbud. Fortsat udvikling af anvendelsen af socialkompass.dk	vejen for borgere i forhold til at kontakte centret. Mødestruktur minimum kvartalsvis.					
Delmål: Udvikling og styrkelse af metoder til brobygning for udsatte målgrupper –						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Guidesamtaler på adresser udenfor Frivilligcentret. Udbredelse af anvendelsen af socialkompass.dk	Pop Up Cafe'er rundt om i kommunen. Fortsat udbredelse af viden om socialkompass.dk – hos alle aktører	Flere finder det rette Fællesskab og frivilligjob/aktivitet	Anvendelse af Guidesamtaler, Pop Cafe'er samt socialkompass bliver naturligt. At dette medvirker til at indfri Delmål om en lettere mulighed for blive frivillig	V	1,1 1,3	3 10 17

Mål for facilitering af netværk for medlemsorganisationerne

Status og motivering af mål/delmål:

Frivilligcentret er en lokalt forankret 'fællesskaber'. Vi arbejder for at skabe og understøtte givende fællesskaber og netværk, der både kan have faglig og social karakter.

Vi oplever fortsat en stor interesse fra medlemmer om at indgå i netværk med andre foreninger/frivillige. Netværk omkring vidensdeling og arbejdende fællesskaber/fælles aktiviteter har interesse. Når vi som facilitator inviterer til netværksdannelse og/eller vedligeholder netværk via fælles aktiviteter, styrede netværksmøder mv. så er det vigtigt for os at tage afsæt i et behov, en idé eller et ønske der stammer fra vores medlemsorganisationer.

Vi mødes desuden ofte af tilbagemeldinger om at, der blandt vores medlemmer er et ønske om at styrke sammenhængskraften ved, at vi arbejder for at styrke mulighederne for mere uformelle netværksdannelse.

I nærværende mål/delmål forholder vi os kun til styrede faglige netværk, arbejdende netværk og uformelle. Omend at vi ikke inkluderer mål for afholdelse af aktiviteter som fx kurser og workshops, så italesættes det ofte fra medlemmer og andre interessenter, at det har stor betydning at benytte netop denne type af aktiviteter til at styrke/og eller vedligeholde deres uformelle netværksdannelse med andre.

Mål: Frivilligcentret vil spille en aktiv rolle i at facilitere netværk både for medlemsorganisationer og andre aktører der arbejder med/har interesse i social frivillighed og Fællesskaber.

Delmål: Understøttelse af faglige netværk og netværksdannelse omkring fælles aktiviteter

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fortsat etablering, udvikling og understøttelse af netværk	Løbende afdækning af interesser for etablering af netværk. Koordinering/facilitering af samarbejde med henblik på afholdelse af fælles aktiviteter i løbet af året samt faglig sparring.	At de deltagende foreninger lykkes med at arrangere events, der af ressourcehensyn kun kan gennemføres i fællesskab med andre. At de deltagende foreninger oplever at det givende at kunne dele erfaringer med andre.	At netværksarbejdet understøtter nye typer af, samarbejder og erfaringsudveksling. At FCS på langt sigt bliver en foretrukken og samlende platform for samarbejde på tværs af aktører.	F	1,3	16 17

Delmål: Understøttelse af uformelle netværksdannelser mellem medlemmer

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
At skabe muligheder for medlemmers uformelle møder.	Afholdelse af åbne aktiviteter i for medlemmer og venner af huset inkl. kommunale aktører. Min. 2 aktiviteter om året.	At udvikle og teste interessen blandt mulige deltagere for forskellige rum for uformelle netværksdannelser herunder fysiske events, aktiviteter i kolonihaven mv.	At understøtte Frivilligcentrets rolle som et knudepunkt for forskellige typer af netværksdannelse – inkl. uformelle.	F	1,3	11 17

Mål for mangfoldighed i medlemssammensætningen

Status og motivering af mål/delmål:

Frivilligcentrets vedtægter danner afsæt for en naturligt bred og mangfoldig medlemssammensætning. Som det fremgår tidligere i strategien, så kommer den største del af medlemmerne fra en bred skare af klassiske frivillige sociale foreninger med alle typer af målgrupper (ældre, patient, handicap, unge, børn, udsatte mv). Dertil kommer repræsentanter fra det folkeoplysende område, erhvervsnetværk, lokalråd og private medlemmer. Medlemmerne kommer fra alle dele af kommunen – fra de lidt større byer til mindre lokalområder. Derfor er det vores vurdering at medlemsskaren er mangfoldig inden for det sociale område, da de er bredt dækkende for feltet som sådan. Samtidig er der en geografisk spredning over hele kommunen, såvel som en bred repræsentation af foreninger, der dækker det tidligere 'Vestsjællands Amt'.

Slagelse Kommune er en af de sammenlagte kommuner, der med sammensmeltning af tidligere Slagelse, Korsør, Skælskør og Hashøj kommuner har en meget sammensat 'profil'. Der er udover flere større byer også en række lokalområder med hvert sit særkende. Også frivilligheden har sit særkende i de forskellige områder. Hvor gamle Slagelse Kommune huser majoriteten af de klassiske sociale foreninger qua sin størrelse, så er Skælskør kendt for sit store fokus på eventfrivillighed med fx Drengerøvsaften, Keramikfestival, Græskarfestival og lign. hvor der er store samarbejder på tværs af sektorer. Slutteligt er der den klassiske frivillighed i de mindre bysamfund som fx Bisserup, der med fx foreningen 'BIS'koppen med sit bykontor fx understøtter og udvikle fællesskaber blandt byens borger, modvirke ensomhed og tilbyder håndsørkninger.

Vi har et fokus strategien på fortsat at undersøge og udvikle metoder, hvor Frivilligcentret i højere grad kan være meningsfuldt til stede i lokalområder med det formål at gøre det attraktivt for nye målgrupper/grupperinger at være medlem af det fællesskab som Centret repræsenterer, hvorved der sikres en større mangfoldighed.

Mål: Frivilligcentret ønsker naturligt at sikre, vedligeholde og udvikle vores medlemsfællesskab.

Delmål: At motivere til en udvidelse af medlemsskaren ved at være meningsfuldt til stede i lokalområder og i forskellige fora

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fortsat fokus på muligheder for Frivilligcentrets deltagelse i lokale netværksdannelser hvor andre frivillige foreninger også er repræsenteret.	Opsøgende arbejde i forhold til lokalisering af netværk + ankerpersoner. Fortsat deltagelse i de netværk, hvor det er relevant at deltage.	Afklaring af hvilke netværk og i hvilke lokalområder, det vil være relevant enten at samarbejde med eller deltage i netværk.	At borgere, foreninger og kommunale medarbejdere oplever, at Centret interesserer sig for deres lokale indsatser og derudover ser det som meningsfuldt at samarbejde.	F	1,3	17

		Repræsentation i relevante netværk				
Øget synliggørelse af Centrets tilbud om lokalt afholdte mødeaktiviteter med medlemmer m.fl.	Kontinuerlige opslag i nyhedsbreve, på sociale medier mv. med fokus på tilbud om skiftende mødesteder/og -tid der tilpasses de eksterne deltageres behov.	At der er øget viden generelt om at Frivilligcentrets ydelser og aktiviteter er rettet mod frivillige organisationer mv. i hele kommunen.	At den øgede viden om fleksibilitet i mødesteder/og -tid motiverer til en større brug af Centret ude i lokalområder.	G V F	1,3	

Mål for Frivilligcentret som fællesskabende platform (flere ind i fællesskaber)

Status og motivering af mål/delmål:

Der er et stigende fokus både lokalt og nationalt på betydningen af den enkeltes deltagelse i fællesskaber. Siden Frivilligcentrets etablering har vi haft en særlig opmærksomhed på fællesskaber og særligt på at lette vejen til deltagelse for dem som oplever at være på kanten af fællesskaber.

De reducerede ressourcer der aktuelt er til rådighed i 2026-2027 betyder, at vi må vende tilbage til at fokusere på indsatser og tiltag, der er forankret i vores forskellige projektindsatser og i forhold til afgrænsede tematiseringer.

Gennem vores arbejde med Socialkompass.dk, Frivilligjob.dk og lignende er det forsat vores overordnede mål at kunne stå i centrum for arbejdet for/med en fælles lokal agenda om, at alle skal have mulighed for at være en del af et fællesskab. Vi har hele tiden ønsket at sikre et tværsektorielt fokus, da den fremhævede agenda i vores optik forudsætter dialog og også gerne samarbejde på tværs af både foreninger og sektorer.

Mål: Frivilligcentret står centralt som platform for etablering, understøtte og samarbejder på tværs af fællesskaber

Delmål: At sikre en større synlighed og koordinering af fællesskaber i hele kommunen

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Pop Up Cafér med lokalt fokus	Der afholdes min. to forskellige events målrettet forskellige målgrupper.	At synliggøre lokale fællesskaber lokalt samt bredt i kommunen. At øge deltagende fællesskabers viden om hinanden.	At flere får mulighed for at få kendskab til lokale fællesskaber – og mulighed for at blive en del af dem. At understøtte mulighederne for kendskab og samarbejde både på tværs og lokalt.	G F V	1,1 1,3	3 17
Fortsat udvikling og drift af Socialkompass i Slagelse Kommune.	Synlighed af Socialkompass for aktører fra både kommune og civilsamfund. Støtte aktører i oprettelse af tilbud på Socialkompass.dk	Udvikling af en lokal platform hvor frivillige organisationer og uvisiterede kommunale tilbud kan synliggøre deres indsatser, og kommuner og deres ansatte kan få et samlet	At borgere kan få kontakt til det/de sociale tilbud og fællesskaber som passer til dem på tværs af kommune og civilsamfund.			

		overblik over tilbud tilgængelige for deres borgere.				
Delmål: Udvikling og drift af samskabelsesplatforme hvor flere kan inviteres ind i fællesskaber						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Indretning af Frivilligcentrets repos til uformelt samvær		Et tættere forhold til Frivilligcentret og Kongehavecentrets muligheder som Fællesskabernes hus	Flere får mulighed for at blive en del af et fællesskab, hvor der er fokus på uformelt samvær i gode rammer. "Trædesten" til andre Fællesskaber	F G	1,3	17

Mål for Frivilligcentret som paraplyorganisation for vores medlemmer (i hele kommunen)

Status og motivering af mål/delmål:

Frem til 2023 oplevede vi i Frivilligcentret en meget stor økonomisk opbakning til at arbejde med at understøtte udvikling af den lokale frivillighed på tværs af foreningsgrænser og kommunale siloer. Det medførte, at vi opbyggede en meget stor og bred samarbejdsflade med mange tværgående aktiviteter. Alt dette medførte en markant styrkelse af Frivilligcentrets lokale position. I forhold til aktuelle ressourcer, så betød det, at vi havde mulighed for at arbejde enormt udviklingsorienteret. Når vi kigger tilbage på disse år, så betyder det dog også, at vi naturligt er nødt til at spørge os selv, hvordan dette konstante fokus på tværgående udviklingsinitiativer har stillet os som paraplyorganisation for det frivillige sociale område.

En afledt opmærksomhed går på, at vi skal sikre, at vi er meget tydelig i vores eksterne kommunikation på vores rolle som guide, videnscenter og fællesskaber med et særligt fokus på vores medlemmer og på kommende aktører, som fungerer mindre traditionelt/klassisk ift frivillighed.

Samtidig er vi opmærksomme på fortsat at tilpasse og udvikle vores kerneydelser, så de matcher aktuelle behov. Meget af dette sker helt naturligt i vores arbejde med mange af de øvrige mål i den nuværende strategi, men det er fortsat nødvendigt at bevare et fokus på at cementere Frivilligcentret som en organisation, der er sat i verden for vores medlemsorganisationer. Dette skal fortsat tage afsæt i at Centrets tilbud/kerneydelser skal dække hele kommunen, hvor vi søger at tilgodese alle medlemmers interesser ligeligt, uanset hvor i kommunen de hører til samt at arbejde for en bred geografisk repræsentation i bestyrelsen.

Mål: Udvikling og tilpasning af kerneydelser

Delmål: At sikre en større synlighed af Frivilligcentret i alle lokalområder i hele kommunen

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fortsat øget fokus på at levere kommunikationsprodukter til lokalområder.	Fortsat arbejde med indgåelse af aftaler med lokale interessenter i aktuelt Korsør, Skælskør, Bisserup og Dalmose om løbende formidling af Centrets materialer.	Øget synlighed af Frivilligcentret ydelser i lokalområderne. Øget synlighed af lokal frivillighed.	Flere frivillige aktører og andre opnår kendskab til og engagerer sig i Frivilligcentret.	G	1,1	11

Mål: Sikring af tilpasning og udvikling af vores kerneydelser så de matcher aktuelle behov

Delmål: At sikre udvikling og tilpasning af kerneydelser

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kortsigt)	Mål/Virkning (langsig)	R	K	V
Undersøgelse af medlemmers ønsker til og behov for særlige kerneydelser.	Udsendelse af undersøgelse til medlemmer og samarbejdspartnere i strategiens andet år - 2027	At skabe overblik over medlemmernes og samarbejdspartnernes ønsker og behov.	Tilpasning og udvikling af kerneydelser der matcher medlemmernes behov.	V G F	1,1 1,2 1,3	/
	Opfølgning – Opfølgning 2027					

Mål for et Fællesskabernes hus

Status og motivering af mål/delmål:

Et foreningernes hus – et Fællesskabernes hus! I Frivilligcentrets daglige virke konfronteres vi dagligt med det faktum, at fællesskaber kræver plads og rum for at kunne udvikle sig.

Det har altid været et helt centralt fokus i udviklingen af Frivilligcentret, at der på sigt skulle sikres bedre fysiske rammer. Ikke bare til Frivilligcentrets egne aktiviteter men også til det lokale foreningsliv og til lokale fællesskaber i det hele taget.

Vi har forsøgt at forfølge dette fokus på forskellige måder i de år Frivilligcentret har eksisteret. Vi har blandt andet af flere omgange haft det som et centralt punkt i vores dialogmøder med politiske udvalg. Vi har udviklet og præsenteret skitser for mulig organisering og gevinster ved at skabe bedre rammer for foreningerne. Men skiftende udvalg og skiftende politiske interesser har vanskeliggjort en kontinuerlig fokus på behovet for et foreningernes hus.

Men vi oplever et skift. Da vi primo 2020 afholdte kickoff-mødet med overskriften 'Flere ind i fællesskaber' for foreninger, kommunale samarbejdspartnere, borgere, politikere blev problematikken omkring dårlige/manglende fysiske rammer et helt centralt punkt i drøftelserne. Uafhængigt af hinanden italesatte flere arbejdsgrupper at manglen på fysiske rammer ses som en af de barrierer der er for, at alle har mulighed for at blive en del af et fællesskab.

Denne italesættelse er central i vores videre arbejde – ikke mindst tydeligt konkretiseret i 2024, hvor Frivilligcentret flyttede ind i det lukkede aktivitetshus: Kongehavecentret – Velvilligt stillet til rådighed af politikere og forvaltninger. Her er muligheden for at udvikle et Fællesskabernes Hus. Perioden fem til nu viste os også, at der på tværs af sektorer og politiske skel er en gryende opbakning til at der skal arbejdes for etableringen af en fælles fysisk platform for vores lokale fællesskaber. Dette også i relation til det politiske mantra – Civilsamfundets involvering i næsten alle aspekter af vores samfund.

Vores mål? At Frivilligcenter Slagelse medvirker til at udvikle Kongehavecentret til et Fællesskabernes Hus.

Mål: Etablering af et fællesskabernes hus, som Frivilligcentret administrer enten alene eller i samarbejde med andre inden 2023.

Delmål: At sikre et økonomisk og organisatorisk fundament for et fællesskabernes hus

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Afklaring af fremadrettet proces.	Procesafklaring i bestyrelsen og sekretariatet om kommende initiativer.	Sikring af fokus der kan danne afsæt for dialog med beslutningstagere.	Sikring af politisk opbakning til etablering af et fællesskabernes hus.	/	2,1	17
Fastholdelse af dialog med beslutningstagere og de nuværende og kommende bruger af kongehavecentret.	Deltagelse i dialogmøder med relevant/e udvalg.	At Frivilligcentrets vision om et fællesskabernes hus bliver formidlet til beslutningstagere.	Sikring af politisk opbakning til etablering af et fællesskabernes hus.	/	2,1	17
Fastholdelse af dialog med andre aktører der deler ønsket om fælles aktørhuse.	At deltage i arbejdsgrupper og lign. hvor det er muligt og relevant.	Afklaring af potentiale for samarbejde.	Sikre et bredere afsæt for Fællesskabernes Hus.	/	2,1	17

Mål for Frivilligcentret som driftsorganisation

Status og motivering af mål/delmål:

Som det fremgår tidligere i dokumentet, så har vi tidligere været privilegeret i forhold til en stærk økonomi qua særbevillinger mv. De tilskud og særbevillinger vi modtog siden 2019 og som senest blev udvidet i 2021 afsluttedes ved udgangen af 2022. Det er derfor fortsat fuldstændig afgørende, at der i det kommende år sikres bæredygtige aftaler med fokus på fysiske rammer, faciliteter, medarbejderressourcer og økonomi, der også på den lange bane kan stå mål med det voksende lokale behov for understøttelse af frivilligheden lokalt. Og det relatere også til det politiske mantra: Civilsamfundets skal inddrages i meget større omfang. Det kan både være med et fokus på kommunale, statslige eller fondsbaserede bevillingsgivere.

Det fokus der har været på udvikling og aktiviteter i vores seneste bevillinger har haft et negativt ressourcepres på Frivilligcentret som driftsorganisation, da der med hver bevilling følger øget administration, dokumentation, økonomistyring samt alt det, som vedrører det, som hører til en almen kontorplads mv. Det er opgaver der løftes af driften, men som der ikke er afsat ressourcer til. Vi bærer den opmærksomhed videre i forhold, til, at vi ved alle nye bevillinger sikrer, at der afsættes midler til netop drift

Vi har erfaret at forskelligartede tilskud og aftalegrundlag stiller store organisatoriske krav til at styring og sikring af vores indsatser flugter med vores vision og mission og i det hele taget med vores formål og aktuelle mål. Det tager vi højde for ved at trykteste vores styringsredskaber og ved løbende at sikre at beslutninger om drift og udvikling træffes på et kvalificeret grundlag i et samarbejde mellem sekretariat og bestyrelse. I 2026-2027 betyder det bl.a. at vi forsat vælger at prioritere videreudvikling af dokumentationspraksis, fælles workshop mellem sekretariat og bestyrelse og formentlig at udarbejde af en række andre styringsredskaber.

Mål: I 2026-2027 arbejdes der forsat strategisk for en kapacitetsudvikling af Centret.

Delmål: Sikring af fortsat tildeling af udviklingsbidrag efter 2026

Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fastholdelse af drift/samarbejdsaftaler med Slagelse Kommune/ Det relevante politiske udvalg	Sikre løbende information og dialog med udvalget om dispositioner, resultater og opnåede effekter af tilskuddet.	At der er tilbudt et solidt beslutningsoplæg, der løbende kvalificeres i løbet af den indeværende tildelingsperiode.	Politisk opbakning til en sikring af aftalemæssigt og økonomisk fundament for driften.	/	2,1	17

	Deltagelse i de besluttede dialogmøder samt tilsendelse af skriftligt evalueringsmateriale til udvalget.					
Delmål: Fokus på alternative finansieringsmuligheder						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fokus på at sikre en bred finansieringsmodel.	Undersøgelse af relevante fonde og lokale bidragsydere.	Viden og overblik over muligheder.	Bæredygtig drift af Centret.	/	2,1	/
Delmål: At sikre at nye aftaler om finansiering følges af adækvat aftalegrundlag						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Nyudvikling af samarbejdsaftaler relateret til eventuelle nye særbevillinger.	Forhandling med tilskudsgiver/e. Formulering af aftale herunder vilkår for brug af tilskuddet og forventede leverancer.	Formaliserede rammer for aftalen. Sikret forventningsafstemning.	At sikre et bæredygtigt aftalegrundlag for udviklingen af samarbejde.	/	2,1	17
Mål: Udvikling af forstærkede styringsredskaber til sikring af driften for både sekretariat og bestyrelse						
Delmål: Kvalitetssikring og faglig refleksion/udvikling						
Aktiviteter	Leverancer	Mål/resultater (kort sigt)	Mål/virkning (langt sigt)	R	K	V
Fortsat revurdering og tilpasning af dokumentationspraksis.	Fortsat udarbejdelse og/eller tilpasning af dokumentationsredskaber	At kvalitetssikre og understøtte en stabil drift.	At sikre en bæredygtig organisation, der danner et stabilt og kvalitetssikret afsæt for udvikling.	/	2,1	/
Afholdelse af intern workshops for bestyrelse og ansatte	Workshop med fokus på strategiudvikling.	Større fælles og bred indflydelse på Frivilligcentrets udvikling.	Øget medejerskab på tværs af sekretariat og bestyrelse.	/	2,2	/

--	--	--	--	--	--	--

Opfølgning på målene i strategi og indsatsplan

Status og motivering af mål/delmål:

Vi følger på bestyrelsesmøder løbende op på vores strategi og vores indsatser for at vurdere, om de skal justeres eller prioriteres anderledes for at nå resultaterne. Vi vil endvidere i de løbende standardrapporteringer for FRIG forholde os til den samlede strategi/indsatser for det givne år for at vurdere, hvordan det er gået.

I praksis monitoreres og evalueres de enkelte indsatser løbende ved hjælp af en opfølgingsmodel. Den anvendte model er en trafiklysmode, der ser ud som følger: **Trafiklysoverholdelse for tidsplan og resultat**

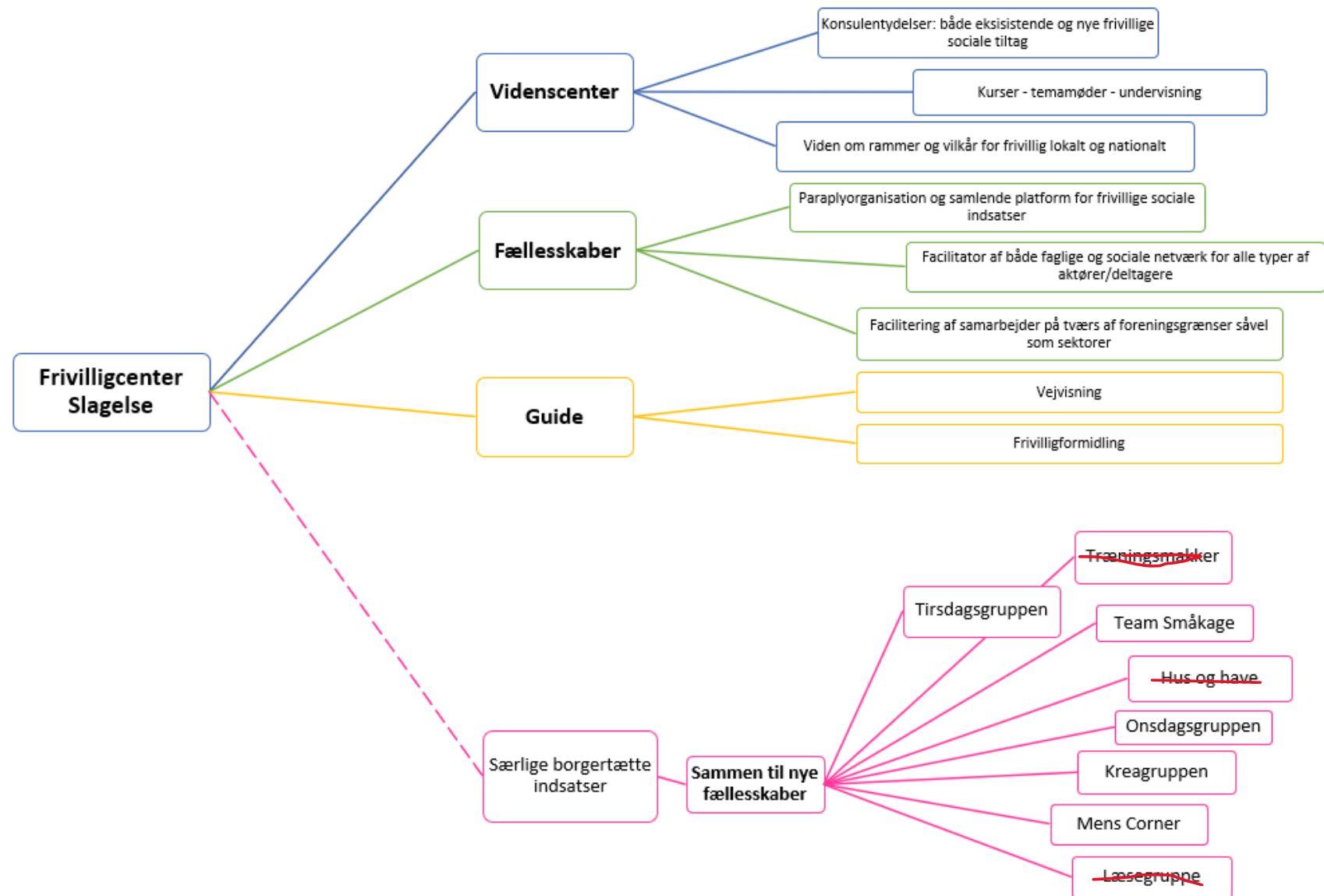
Model for opfølgning. En trafiklysmode opdelt i to typer af opfølgning: Én for resultatet/indholdet og én for overholdelse af tidsplanen.

Opfølgingsmodel	
	- Resultatet er nået - Tidsplanen er holdt
	- Resultatet er i alt overvejende grad nået. - Tidsplanen er i alt overvejende grad overholdt. (Forsinkelsen er mindre end 3 måneder)
	- Resultatet er ikke nået - Tidsplanen er ikke holdt
≠	Mål ændret – Der kan dermed ikke følges op på målet.

I relation til vores faktiske mål opstilles modellen således:

Målet	Opfølgning/Kommentar	Status	
		Resultat	Tid
Mål fra strategi	Opfølgning: I kolonnen opfølgning skrives uddybning/begrundelse for de afgivne farvekoder	farvekode	farvekode
Eksempel: Understøttelse af faglige netværk	Der er etableret et fagligt netværk med fokus på integration. Der er kun afholdt et møde i netværket. 01.02.24 – 10 deltagere fra XX, YY, ZZ, ÆÆ og ÅÅ Da målet var min. 2 møder scores målet gult på resultat.		

BILAG 1 – Skematisk overblik over roller og indsatser



BILAG 2 – Kodeskema til relatering af roller, kvalitetsmodel og verdensmål til strategien

Som noget nyt i forhold til tidligere publicerede strategier har vi valgt at relatere alle mål/aktiviteter til Frivilligcentrets roller som guide, videnscenter og fællesskaber; til frivilligcentrenes fælles kvalitetsmodel og sluttelige til FN's 17 verdensmål, hvor det bidrager skærpende og bibringer forståelse/perspektiver på egen praksis. Relateringen formidles i strategien kun ved en kodning som følger nedenstående modeller. I dette bilag uddybes det ganske kort hvad de enkelte dele dækker over såvel som deres funktionalitet.

Frivilligcentrets roller

I praksis påtager vi os tre centrale roller i vores kontakt med det lokale foreningsliv, borgere, kommune mv. Det er som *videnscenter*, *guide* og *fællesskaber*. Dertil kommer en mere praktisk servicerolle, der har stor betydning særligt for de små foreninger.

Under de forskellige overskrifter gemmer sig en række tilbud og muligheder for dem som er, eller ønsker at blive, engageret i vores lokale sociale frivillighed. Se Bilag 1 s. 31 for uddybning. At monitorere hvordan mål og aktiviteter relaterer sig Centrets tre roller sikrer at vores udvikling af Centret følger vores formål og overordnede rammer. Det er vigtigt at bemærke, at Frivilligcentret set som roller kun forholder sig til vores eksterne funktioner, og dermed kun til hvordan vi agerer i forhold til vores interessenter. Dermed vil alle de opgaver der mere snævert er forbundet med interne opgaver i relationer til organisering og ledelse, og eksterne opgaver til fx dialog med politiske udvalg naturligt kommer til at stå uden for kategori medmindre deres funktion direkte kan relateres til en given rolle.

I strategien vil der blive anvendt nedenstående kodning:

Frivilligcentrets roller / Kategorien er angivet med "R" i skemaet.	
Tegn/kode	Type/indhold
G	Guide
V	Videnscenter
F	Fællesskaber

Frivilligcentrenes kvalitetsmodel

Kvalitetsmodellen har afsæt i Rambølls evaluering af frivilligcentrene fra 2016, som kom med anbefalinger til, hvordan frivilligcentrene kan arbejde mere resultat- og udviklingsorienteret. Kvalitetsmodellen understøtter frivilligcentrenes arbejde og løbende refleksion over praksis. Den udgør en fælles standard, men tager også hensyn til mangfoldigheden og lokale forskelle.

I Slagelse har vi siden primo 2020 arbejdet med at forholde egen praksis til kvalitetsmodellens temaer og kriterier. For at støtte den videre implementering af modellen har vi i nærværende strategi valgt at relatere alle mål og aktiviteter til modellen. Det kan give os et blik for hvorvidt der er centrale ressourcekrævende opgaver i Frivilligcentret, som ikke bidrager til opretholdelse af de fastsatte kvalitetskriterier for Frivilligcentrets opgave og funktion interne og eksternt.

I strategien vil der blive anvendt nedenstående kodning:

Frivilligcentrenes kvalitetsmodel / Kategorien er angivet med "K" i skemaet.	
Tegn/kode	Type/indhold
Tema 1: Mangfoldighed, kvalitet og brobygning	
1,1	Kriterie 1: Frivilligcentret understøtter deltagelsen i de frivillige fællesskaber ved at gøre det lettere at deltage, at finde hjælp og støtte og at blive frivillig uanset alder, social status, etnicitet eller funktionsnedsættelse.
1,2	Kriterie 2: Frivilligcentret styrker kvaliteten og mangfoldigheden af de lokale frivillige fællesskaber ved at støtte, udvikle og fremme frivillige foreninger og initiativer med et socialt sigte samt hjælpe nye i gang.
1,3	Kriterie 3: Frivilligcentret styrker en helhedsorienteret social indsats ved at bygge bro mellem foreninger, kommuner og andre relevante aktører.
Tema 2: Strategisk ledelse og organisering	
2,1	Kriterie 1: Der er sammenhæng mellem frivilligcentrets formål, resultater, aktiviteter og ressourcer. Der er løbende opfølgning for at understøtte læring og udvikling og for at prioritere opgaver og ressourcer.
2,2	Kriterie 2: Bestyrelsen er bredt sammensat og arbejder på et kvalificeret grundlag samt besidder relevante kompetencer og erfaringer for at kunne varetage deres rolle og ansvar.
2,3	Kriterie 3: Der er ordentlige arbejdsvilkår og arbejdsmiljø for ansatte samt en klar rolle- og ansvarsfordeling mellem bestyrelse, leder, ansatte og frivillige.

FN's verdensmål

FN's verdensmål blev vedtaget af verdens stats- og regeringsledere d. 25. september 2015 på FN-topmødet i New York. Samtlige af FN's 193 medlemslande har skrevet under på, at de vil arbejde for at indfri målene frem mod 2030. Målene trådte officielt i kraft d. 1. januar 2016 og frem mod 2030 er det verdensmålene, der afstikker kursen mod en mere bæredygtig udvikling for både os mennesker og den planet, vi bor på.

Verdensmålene er en ramme for, hvordan vi skaber en mere bæredygtig fremtid frem imod 2030. Men verdensmålene siger ikke noget konkret om, hvordan vi skal handle for at nå målet. Aftalen lægger op til at de enkelte lande selv skal udvikle en strategi og handlingsplan for, hvordan de vil arbejde med at indfri målene.

På engelsk verdensmålene kaldes også SDG'erne (en forkortelse af Sustainable Development Goals), og de består konkret af 17 forskellige verdensmål, 169 delmål og 232 indikatorer. Her er målene kun præsenteret i overskrifter. Verdensmålene sætter fokus på de store udfordringer, som vi globalt står over. Vi er nødt til at nå verdensmålene, hvis vi ønsker at vores børn og børnebørn skal have mulighed for en god fremtid. Derfor er alle nødt til at bidrage med at nå målene: Det enkelte menneske, lande, kommuner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer – og derfor også Frivilligcentret. Vi relaterer vores strategi til verdensmålene for selv at afsøge, hvor vi bedst bidrager og fortsat kan udvikle os.

FN's 17 verdensmål / Kategorien er angivet med "V" i skemaet.	
Tegn/kode	Type/indhold
1	Mål 1: Afskaf fattigdom
2	Mål 2: Stop sult
3	Mål 3: Sundhed og trivsel
4	Mål 4: Kvalitetsuddannelse
5	Mål 5: Ligestilling mellem kønnene
6	Mål 6: Ren vand og sanitet
7	Mål 7: Bæredygtig energi
8	Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
9	Mål 9: Industri, innovation og infrastruktur
10	Mål 10: Mindre ulighed
11	Mål 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund
12	Mål 12: Ansvarlig forbrug og produktion
13	Mål 13: Klimainsats
14	Mål 14: Livet i havet
15	Mål 15: Livet på land
16	Mål 16: Fred, retfærdighed og stærke institutioner
17	Mål 17: Partnerskaber for handling