

Medarbejderrepræsentanterne i HovedMED udtaler om overvejelserne om at etablere en whistleblowerordning i Slagelse kommune.

Modig, tydelig, kompetent – med glæde.

Det er Slagelse Kommunes værdigrundlag, og det er bærende for personalepolitikken og for enhver adfærd for en ansat i det daglige arbejde alle steder i organisationen.

På alle niveauer i organisationen arbejdes med tillid – retfærdighed og samarbejde i form af social kapital.

Endelig har vi på alle niveauer en MED-organisation, der er gearet til at tage fat på alle former for opgaver og problemer, der måtte opstå på en arbejdsplads – i en organisation.

Det gør sammenlagt, at vi helt enkelt IKKE finder, at der er behov for en whistleblowerordning i Slagelse Kommune.

Ønsker Økonomiudvalget alligevel at undersøge etableringen af en ordning yderligere, vil vi anbefale, at man indhenter erfaringer fra andre kommuner, får beskrevet de forøgede omkostninger ved etablering af en ny whistleblowerordning, og frem for alt at have fokus på at enhver forandring skal være en forbedring.

Vi ønsker at få et eventuelt forslag til en whistleblowerordning til udtalelse før en endelig vedtagelse.

På medarbejdernes vegne

Per Haugaard

Næstformand