

Den Socialøkonomiske Årsrapport 2023

Det handler om mennesker II

Marts 2024



EBU – Erhvervs-, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Den socialøkonomiske enhed, Job og ressource, ARI - Arbejdsmarked, Rådgivning og Integration

Kære læser

Velkommen til Den Socialøkonomiske Årsrapport 2023.

I årsrapporten får du en status over udviklingen i det socialøkonomiske felt – både i ord og tal.

Rapporten er blevet til i et samspil med det socialøkonomiske felt i Slagelse Kommune. Feltet har bidraget med tekster, ideer, opmærksomhedspunkter, løbende godkendelse og ikke mindst sidste tilretninger. Alle har givet deres besyv med og både resultaterne og rapporten er opnået gennem en holdindsats.

Tak til alle som har bidraget i processen, og til arbejdet i det socialøkonomiske felt.

Årsrapporten er udarbejdet i samme struktur som du kan genfinde i Den socialøkonomiske strategi i Slagelse Kommune.

Der lægges ud med en Indledning i afsnit 1 som giver et helikopterperspektiv på den socialøkonomiske målgruppe. I Afsnit 2 kan du møde hele det socialøkonomiske felt og herefter kommer afsnit 3 Medvind på cykelstjerne som introducerer 4 nye cases.

I afsnit 4, 5 og 6 ses der på arbejdet med den fremadrettet konsolidering af feltet under overskrifterne Det handler om mennesker, Fundraising og forandringsteori samt Et ekstra gear.

I afsnit 7, 8, 9 og 10 ses der på arbejdet med fremadrettede retninger og midler under overskrifterne Civilsamfundet og frivillighed, Prøvehandlinger, Verdensmål samt Trens og tilbud.

Og endelig i afsnit 11 findes afrapportering på de to overordnede målsætninger i den socialøkonomiske strategi - beskæftigelse og antal af socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

God fornøjelse.

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning – Går det godt?	1
2.	Mød de socialøkonomiske virksomheder, initiativer og ”frivillige organisationer”	2
	Registrerede socialøkonomiske virksomheder	2
	Socialøkonomiske initiativer	6
	”Frivillige organisationer”	15
3.	Medvind på cykelstierne.....	17
	Jobcrafting og verdensmål.....	18
	Cirkulære tasker og DSB	19
	Match og længere værdikæder	19
	Unge og socialøkonomi.....	19
4.	Det handler om mennesker	19
	Videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler så deltagers værdikæde understøttes	20
	Udvikling i målgruppen.....	21
	Flere samarbejdsaftaler	21
	Løbende overblik over tal og tilgange	21
5.	Fundraising og forandringsteori	31
	Fundraising til ideer og forsøg	31
	Den gyldne donation	32
	Fundraising til tværgående samarbejder.....	32
6.	Et ekstra gear	32
	Flere små forsøg	32
	Mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab	33
7.	Civilsamfund og frivillighed - videreudvikling af samarbejder	33
	Etablere og udvikle et samarbejde med Frivilligcenteret	34
	Nye samarbejdspartnere og samarbejdet	34
	Fokus på Samskabelse og fælles værdiskabelse	34
8.	Prøvehandlinger	35
	Prøvehandling, som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer og som kan bidrage til nytænkning af kerneopgaven	36
	Videre introduktion og status på Flere Unge Skal med	36
	Videre introduktion og status på Inklusion af potentialer i fællesskaber	37
9.	Verdensmålene	38
	Socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæderne i driften hos vores samarbejdspartnere	38

Verdensmålene i socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift og på sigt kikke på hvordan der kan måles effekter	39
10. Trends og tilbud	40
Trends og tilbud udefra, til "importere og eksportere ideer" og til at udvikle samarbejde med andre som arbejder med socialøkonomi	40
11. Afrapportering på målsætninger	40
Beskæftigelse	40
Virksomheder og initiativer	41
Status på strategiens fremdrift	41
12. Hjemmel og reference	41

1. Indledning – Går det godt?

I september 2023 nåede beskæftigelsen i Danmark det magiske tal 3.000.000 ansatte, og i november var tallet 3.005.600. I slutningen af januar 2024 er eksperterne uenige om, hvorvidt der er mulighed for at fastholde niveauet i beskæftigelsen, eller om der kan forventes fremadrettet fald. De fleste læner til det sidste. Samtidig ser det ud til, at inflationen og købekraften stabiliserer sig. Økonomer hos f.eks. AE - Arbejderbevægelsens Erhvervsråd taler om et betydeligt pres på arbejdsmarkedet med mangel på arbejdskraft i f.eks. byggeriet og industrien. Danmark befinder sig samtidig i en teknisk recession, dvs. vores vækst har været negativ i to på hinanden følgende kvartaler. Retter vi blikket udad, kan udfordringerne for beskæftigelsen f.eks. komme via præsidentvalget i USA, udviklingen i BNP i EU i forhold til USA og volatile energipriser.

Med til billedet hører, at vores statsminister Mette Frederiksen gerne vil i dialog med danskerne om arbejdsmoral, antallet af timer vi arbejder og sammenhængen med mulighederne for at fastholde og udvikle velfærdsstaten. Mette vil gerne videreføre dialogen om øget arbejdsudbud fra reformerne på beskæftigelsesområdet.

Og lige netop den dagsorden bød Fagbevægelses Hovedorganisation og Danske Handicap organisationer i begyndelsen af februar 2024 velkommen i et opråb. Deres tilgang er, at når vi nu står og mangler arbejdskraft, hvorfor så ikke understøtte personer med handicap, som har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet? De to organisationers tilgang understøtter, at vi alle skal bidrage med mere, at "reserven" gerne vil sættes ind, og åbner samtidig for at målgruppen får udviklet bedre muligheder og rammer.

I samme periode lancerede Specialisterne en række podcasts om fremtidens Arbejdsplads – og om hvordan vi kan skabe bedre og mere inkluderende arbejdspladser, hvor der er plads til mennesker med forskelligheder. Hos Specialisterne er der et særligt blik for at alle hjerner er forskellige – og der skelnes mellem neurotypiske og/eller neurodivergente mennesker. Bag begrebet neurodivergente mennesker gemmer sig et menneske, som har en diagnose f.eks. autisme, ADHD, ordblindhed, OCD eller tourettes. Specialisterne oplyser, at det faktisk er 20 % af befolkningen som er neurodivergente – og at alene omfanget kalder på at der tages et fælles samfundsansvar.

Et af Specialisternes forslag er, at vi sætter fokus på hvordan vi kan skabe de bedste rammer for inklusion.

I det socialøkonomiske felt i Slagelse arbejdes der med borgernes værdikæde, afklaring, arbejdsidentitet, beskæftigelse og uddannelse. Der tages afsæt i den enkelte - og i 2023 har der været ekstra fokus på også at udvikle rammerne. På i større omfang at arbejde med virkemidler som fællesskaber i fritiden, på forløb som kan motivere og inspirere til at finde retning og til nye virksomhedsrettede tiltag.

Arbejdet med at udvikle rammerne sker med sigtet om at imødegå bare noget af den chanceulighed en udsat position medfører. Logikken er at når der sker ændringer i rammerne, ændre mulighederne sig for den enkelte, og det giver en større chance for at lykkes.

Den Socialøkonomiske Årsrapporten 2023 dækker over 12 måneder; fra d.28.2.2023 til d.29.2.2024. Sidste rapport dækkede 14 måneder.

2. Mød de socialøkonomiske virksomheder, initiativer og ”frivillige organisationer”

I socialøkonomien i Slagelse arbejdes der med tre tilgange:

- Registrerede socialøkonomiske virksomheder jf. lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder, LOV nr. 711 af 25.6.2014.
- Socialøkonomiske initiativer som er klassiske virksomheder som har inkorporeret et socialøkonomisk initiativ/en In-house løsning eller er på vej mod registrering.
- ”Frivillige organisationer” som er frivillige- eller civilsamfundsorganisationer der har et socialøkonomisk initiativ. De frivillige organisationer har en samarbejdsaftale med Kultur, Fritid og Borgerservice i Slagelse Kommune, som giver mulighed for forløb for borgere.

Hos hver virksomhed og initiativ får du indblik i deres praksis og fremadrettede overvejelser.

Der arbejdes systematisk med at udvikle et felt som supplerer hinanden, og samlet set tilbyder feltet en bred vifte af kulturer, rammer, opgaver og samarbejdsmuligheder for den socialøkonomiske målgruppe.

De sociale økonomiske virksomheder og initiativer har det tilfælles, at de har evnen og villigheden til at give plads til forskellighed og mangfoldighed – der arbejdes med diversitet og inklusion - og flere er systematisk begyndt at arbejde med diversitet og inklusion som en konkurrencefordel.

Registrerede socialøkonomiske virksomheder

Botræning Magleby tilbyder botræning, jf. SEL § 107 til unge i alderen 16-30 år. Målgruppen er unge, der har brug for personlig, social og praktisk støtte for at klare sig selv som voksne. Botræningen er godkendt til personer som f.eks. har personlighedsforstyrrelse, anden psykisk vanskelighed, stressbelastning, indadreagerende adfærd, autismespektrum forstyrrelse, tilknytningsforstyrrelse, selvskadende adfærd eller er omsorgssvigtet. De fleste af beboerne går samtidig på STU. Botræning Magleby er godkendt til 24 unge og foregår i tre mindre enheder, der ligger i hhv. Skælskør, Slots Bjergby og Ting Jellinge ved Fuglebjerg. Botræning Magleby er uddannelsessted for pædagoguddannelsen i samarbejde med Professionshøjskolen Absalon.

CSRNext har en forretningsmodel hvor der sælges psykologfaglige ydelser til målgruppen udsatte børn og unge. Udsatheden kan f.eks. være angst, lavt selvværd eller på kant med sin skole. En del af omsætningen anvendes til etablering og støtte af nye projekter for udsatte unge og børn.

I 2023 har der været fokus på projekter for at sikre og genetablere virksomhedens drift efter COVID 19. Der er arbejdet med ny hjemmeside og etablering af fundraising indsats.

2023 er året, hvor CSRNext indtil nu har givet mest videre via omsætningsandelen – og midlerne er gået til en coachuddannelse for unge, som gerne vil hjælpe udsatte børn og unge. Det at give mere videre er et fremadrettet mål.

I 2024 og frem er der fokus på opnåelse af mere indtjening/omsætning, at sidste del af hjemmesiden bliver færdig samt udvikling af flere samarbejder med andre socialøkonomiske virksomheder og initiativer a la VELUX projektet.

Den interne skole arbejder med specialundervisning og pædagogisk dagbehandling til børn og unge i grundskolealderen, dvs. 0.- 10. klasse. Formålet er at give børn og unge en helhedsorienteret undervisning samt social- og specialpædagogisk støtte, der i videst muligt omfang, sætter dem i stand til at dygtiggøre sig, og udvikle sig til velfungerende mennesker med mod på livet.

Målgruppen er børn og unge i alderen 5 – 18 år med personlige, sociale eller indlæringsmæssige vanskeligheder, der bevirker behov for særlig støtte. Elevernes vanskeligheder kan f.eks. være diagnosticerede funktionsproblemer, sociale funktionsvanskeligheder eller ”skolefobi”. Eleverne kan være anbragt uden for hjemmet - enten på socialpædagogiske opholdssteder eller i plejefamilier.

Undervisnings- og behandlingstilbuddet tilpasses derfor individuelt, så den enkelte elevs værdier kommer til sin ret, og ud fra sine individuelle forudsætninger og ressourcer stimuleres eleven til at udvikle sig og lære mest muligt. Eleverne rustes til et selvstændigt og aktivt kommende voksenliv - og til et videre uddannelsesforløb.

Den Interne Skole har undervisningsoverenskomst med Slagelse Kommune. Skole & Dagtilbud i Slagelse kommune gennemfører skoletilsyn.

I 2023 er der anlagt en ny multibane i skolegården, med støtte fra LAG og Nykredit Fond. På banen spilles fodbold, håndbold, basket, volley og hockey. Banen er også åben for alle i lokalområdet og benyttes flittigt uden for skoletiden.

For alle ansatte i Magleby Skolecenter er der i 2023 aftalt sundhedsforsikringen som dækker behov for undersøgelse, behandling, psykologhjælp, kiropraktor, m.m. Forsikringen er lavet for at hjælpe løbende og hvis en medarbejder rammes af kritisk sygdom. Mister en ansat over 50 % af sin erhvervssevne, bevarer vedkommende sin løn frem til pensionsalderen.

Magleby Skolecenter kan i 2024 fejre 25-års jubilæum, og fejringen kommer til at foregå fredag den 9. august. I 2024 er der også fokus på efteruddannelse for alle pædagogisk ansatte - der er via fundraising skaffet midler til pædagogisk efteruddannelse indenfor neuropsykologi på Professionshøjskolen Absalon.

FriRUM LAB har til huse i VestsjællandCenteret med et MakerSpace i kælderen og en VærkstedsCafé i centret. Her inviteres indenfor til kreativ udvikling gennem workshops, teambuilding, leg, arrangementer og events. Der er fokus på genbrug, upcycling og ressourcereduktion, på menneskelige ressourcer og mangfoldighed. Der anvendes primært genbrugs- og overskudsmaterialer i produktionen og undervisningen. Hos FriRUM Lab er der ca. 10 frivillige, som hjælper med pasning af butikken, daglige aktiviteter, hold, workshops, events eller i systuen/værkstedet. Der er også frivillige som bl.a. sørger for indsamling og levering af materialer samt omdeling af materialer til samarbejdspartnere.

FriRUM Lab huser Frivilligcenterets KreaKLUB, og lægger rammer til et selvorganiseret kunsthold for unge.

FriRUM Lab har i 2023 været optaget af en større omorganisering grundet flytning. Det har givet mulighed for at gentænke virksomheden og skabe et ”hverdagsrum” i værkstedscaféen FriRUM Stuen T.V. Det har skabt større synlighed og tilgængelighed. Der er arbejdet videre med at udvikle nye og eksisterende samarbejder med bl.a. VestsjællandCenteret og Professionshøjskolen Absalon. Ligesom der har været fokus på udvikling af forløb for deltagere.

FriRUM Lab vil i 2024-2025 være optaget af et nyt samarbejde med Absalon omkring projektet ”Alkymister, superhelte og andre videnskabsfolk – science i fritiden”. Fokus vil ligeledes være rettet mod FriRUM Lab’s erhvervsnetværk, der skal agere bindeled fra forløb hos FriRUM Lab til en praktik og job i anden virksomhed.

Golfstrømmen tilbyder døgnophold på det socialpædagogiske opholdssted Golfstrømmen, jf. SEL § 66, § 76 og § 107 til børn og unge i alderen 12-23 år. Målgruppen er børn og unge der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme. På Golfstrømmen får de en erstatning for et hjem og en professionel specialpædagogisk indsats. Golfstrømmen er godkendt til en målgruppe som f.eks. har: Autismespektrum forstyrrelse, anden psykisk vanskelighed, opmærksomhedsforstyrrelse, tilknytningsforstyrrelse og/eller omsorgssvigt.

I 2023 er der åbnet et nyt aflastningstilbud, som er en del af Golfstrømmen, hvor børn og unge kan komme i aflastning i kortere eller længere perioder. Aflastningen Dannebrogshus er etableret jf. SEL § 52 og fungerer som et fristed fra de konfliktzoner, som børnene befinder sig i til daglig. Børnene, der er i alderen 6-16 år, kommer typisk hver anden weekend. Aflastningen Dannebrogshus er godkendt til 10 x 2 børn - 10 børn ad gangen hver anden weekend.

Magleby Skolecenter STU tilbyder særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse for unge i alderen 16-25 år, der ikke er parate til ordinær ungdomsuddannelse. På STU Magleby går 25-45 unge der modtager individuelt tilrettelagt undervisning. De unge er f.eks. kendetegnet ved at være kognitivt og/eller psykisk udfordrede, omsorgssvigtede, med diagnoser som ADHD, autisme eller angst.

Magleby Skolecenter tilbyder de unge at tage kørekort. Siden starten i 2008 har 69 unge taget kørekort, dvs. halvdelen af de 139 unge, der har gennemgået et STU-forløb. Kørekortet skaber en identitet hos de unge, i forhold til at kunne bidrage, og er ofte udslagsgivende, når de unge skal videre i job efter STU.

58% af de unge der har taget STU på Magleby Skolecenter, kommer efterfølgende i job eller uddannelse.

STU Magleby tilbyder undervisning og prøveaflægning på AVU (almen Voksenuddannelse) i et samarbejde med VUC i Slagelse, så de unge kan bestå optagelseskravene til erhvervsuddannelserne.

Mange af de unge modtager praktisk læring i interne forberedende praktikker. De undervises f.eks. inden for håndværk (tømrer, murer, maler, anlæg), køkken, pedel og skønhedspleje (hårpleje, barbering, negle og make-up).

I 2023 blev der ansat en ny praktikvejleder, og der er fokus på at styrke eksterne praktikker i samarbejde med lokale virksomheder. Her kan de unge trænes til at komme ind på arbejdsmarkedet og gøres klar til en faglært uddannelse. De unge har mulighed for at være på AMU-kursus, som en del af deres STU – og de unge tager f.eks. truckcertifikat, svejsekursus eller kursus i rulle-bukke stillads.

I 2024 deltager STU Magleby i et modningsprojekt i et samarbejde med LOF, Den socialøkonomiske enhed og Professionshøjskolen Absalon, der undersøger, hvordan unge i målgruppen for STU kan inkluderes i fritidslivet. Planen er at udvikle fritidstilbud, som de unge kan deltage i. På Magleby Skolecenter er der oprettet tre LOF prøveforløb - et i sang og musik, et i Minecraft, og et i Qi gong hvor LOF-undervisere møder de unge på deres hjemmebane.

Mina ApS tilbyder forløb til borgere fra kanten af arbejdsmarkedet, socialpædagogiske tilbud samt frivillige boligsociale indsatser. Hertil kommer opgaveløsning for en bred vifte af virksomheder i og omkring Korsør by. Hos Mina ApS har deltagerne mulighed for at vælge opgaver fra en bred opgaveportefølje, og opgaverne løses på forskellige værksteder. Opgaverne er primært af praktisk karakter som f.eks. rengøring, vedligeholdelse inde og ude, køkken/madlavning, sy-værksted, autoværksted samt kørselsopgaver. Formålet er at hjælpe den enkelte til større livsduelighed, og til at kunne indgå på arbejdsmarkedet eller i en uddannelse.

Hos Mina ApS er der et frivillig-netværk bestående af ca. 60-70 frivillige, som hjælper ved specifikke tidsbegrænsede projekter, som f.eks. sy-projektet med DSB, Den digitale ressourcebank samt lokale arrangementer og initiativer.

I en stor del af 2023 har fokus været på samarbejdet med DSB om produktion af 1.700 tasker til DSB's medarbejdere. Produktionen løb over ca. 6 måneder, hvor fleksjobbere i Mina ApS's systue og deltagere i arbejdsafklaring løste opgaven, i samarbejde med det eksisterende personale.

I 2023 er der lagt vægt på at skabe nye samarbejdsaftaler med lokale virksomheder omkring opgaveløsning via outsourcing. Der har både været fokus på at pleje og vedligeholde det allerede eksisterende erhvervsnetværk, og udvikle mere som led i at kunne ansætte og fastholde fleksjobbere.

Det fremadrettede fokus for 2024-2025 er fortsat at udvikle Mina ApS's erhvervsnetværk i lokalsamfundet, og udvikle forpligtende samarbejder gennem ESG eller CSR-tankegangen. Der vil også være fokus på mere jobperspektiv og bæredygtige ansættelser – både i arbejdet med forløbsdeltagere og de fleksjobansatte.

I 1998 tog Muskelsvindfonden initiativ til etablering af **Musholm Ferie – Sport og Conferencecenter** og Musholm drives i dag i Musholm Fonden. Musholms formål er at levere gode, attraktive ferieoplevelser for mennesker med handicap. Organisationens overskud geninvesteres i forhold til formålet. Musholm bidrager gennem sit virke til Muskelsvindfondens formål om at understøtte et samfund, hvor der ikke bare er plads til alle, men også plads til forskelle.

Musholm er for alle, og kan anvendes som ferie og conferencecenter. Her er også plads til forskelle og hjælpemidlerne er her, hvis der er behov for dem, og/ellers er stedet designet så du ikke lægger mærke til dem. Muskelsvindfonden er stadig Musholms største kunde, men gennem tiden er der kommet flere og flere erhvervskonferencer til.

2023 var et historisk år, da Musholm for første gang havde sorte tal på bundlinjen og dermed overskud. Forventninger til indtjening og budget blev mødt. I juni blev den nye badebro, sauna og pavillon indviet – og både lokalsamfundet og Musholms gæster har adgang til broen. Musholm har i 2023 forpligtet sig til indsatsen "Klimascore" – som dækker over CO2 forbrug pr. gæst f.eks. i forhold til mad, linned, affald og vask. Der er også etableret ladestandere.

I 2024 og frem vil der være fokus på, at fastholde de sorte bundlinjer og overskuddet, opdatere bygninger med jordvarme og det videre arbejde med at forbedre "Klimascore". Der skal også ses på muligheden for at fundraise til udvikling af landskabet - for at give bedst muligt rum og mulighed for udeliv for gæsterne.

I pipelinen ligger to store event - EM i Powerchair floorball i 2024 på Musholm og Klimakonference for børn i 2025. Powerchair floorball er en sport indenfor for parasport i Danmark. EM's varighed er ca. 12 dage og der forventes deltagelse fra ca. 10 lande. Klimakonferencen forventes at vare 3 dage med ca. 350 børn. Samarbejdspartnere i forhold til konferencen er Slagelse kommune, Helicopter Kommunikation og Musholm.

Sumak driver café og catering fra Kvarterhuset på Motalavej i Korsør. Her laves klassisk mormor mad med fløde og smør, og forløbsdeltagerne varetager primært opgaver indenfor køkkenområdet og rengøring. Sumak har samarbejdsaftaler med BoligKorsør om driften af huset og cafeen, og leverer dagligt mad til kunder i området.

I 2023 har der været fokus på at udvikle ny forretningsplan, opretholde driften i køkkenet og sikre samarbejdsaftalerne. Et helt særligt fokus har været på hjælpe forløbsdeltagerne videre ud på arbejdsmarkedet, og sikre samarbejde med Jobcenter, Ungeenheden og de erhvervsvirksomheder som har kunnet give deltagerne mulighed for praktik eller job. Den del har givet udfordringer, og der vil blive arbejdet videre med området i 2024-2025, ligesom sikring af deltagernes progression og afklaring fortsat vil have høj prioritet. Udfordringerne har handlet om at skabe struktur og flow i processen sammen med deltageren. I forhold til virksomheden vil der blive arbejdet videre med forretningsplanen, herunder hjemmeside, sociale medier og tiltrædelse af overenskomst.

I 2024-2025 vil der også være fokus på fortsat at udbygge erhvervsnetværket for at hjælpe så mange deltagere som muligt videre ud på arbejdsmarkedet.

Søholt er et socialpædagogisk opholdssted som tilbyder døgnophold, jf. SEL § 66, § 76 og § 107 til børn og unge i alderen 8-23 år, der af forskellige årsager ikke længere kan bo hjemme. På Søholt får de en erstatning for et hjem og en professionel specialpædagogisk indsats. Søholt er godkendt til personer som f.eks. har tilknytningsforstyrrelse, autismspektrum forstyrrelse, opmærksomhedsforstyrrelse, personlighedsforstyrrelse og/eller har været omsorgssvigtede.

I 2022 blev målgruppen udvidet til at omfatte børn ned til 8 års-alderen, idet der var et stigende behov for pædagogisk døgnbehandling – og i 2023 var der fokus på at opbygge en børnegruppe i den nye aldersgruppe fra 8-12 år. I samme periode åbnede Aflastningen Fløjgården som en del af Søholt. Aflastningen Fløjgården er et nyt tilbud, hvor børn i alderen 6-16 år kan komme på aflastning – typisk hver anden weekend. Fløjgården er en firelænget gård med stalde, marker og græsarealer. Børnene, der kommer på ”bondegårdsweekend”, er med til at passe dyrene - der er geder, kælegrise, kaniner, katte, marsvin og undulater. Aflastningen Fløjgården er godkendt til 2 x 10 børn – dvs. 10 børn ad gangen hver anden weekend.

VeteranHaven er en frivillig forening med erhvervsdrift, hvor du kan komme som gæst, frivillig, ansat eller som forløbsdeltager. Haven fordeler sig på 24.000 m² i Slotsbjergby. VeteranHaven søger at skabe rum for den enkelte til at genetablere sit eget liv på et nyt sæt af vilkår, trods skader. Målet er ikke at bygge en have, men at genopbygge mennesker med haven som midlet. Målgruppen er hovedsageligt veteraner fra forsvaret, beredskabet m.m., men andre målgrupper er også velkomne. I 2023 var der f.eks. gode erfaringer med forløb for deltagere i samfundstjeneste.

VeteranHaven er en frivillig forening, og bygger på frivillighed både i forhold til gæster, deltagere og ansatte. VeteranHaven arbejder på at tiltrække flere frivillige, det gælder både tovholdere der kan støtte andre, frivillige håndværkere, gæster samt frivillige til venneforeningen.

VeteranHaven samarbejder med Sund & Bælt om vedligeholdelsesopgaver på Sprogø og ved administrationsbygningen på Sjælland. VeteranHaven driver haveservice for både offentlige og private virksomheder samt civile borgere. Målet er at kunne tilbyde fleksjob til flere, og VeteranHaven har f.eks. en samarbejdsaftale med Dangerous Goods om løbende opgaver til to ansatte.

I 2023 var VeteranHaven optaget af at tiltrække nye samarbejdspartnere, som kunne hjælpe med at sikre deltagernes næste skridt ud på arbejdsmarkedet. Der er indgået aftale med Vilcon Hotel & Konferencegaard omkring deltagere til praktik og job efter endt forløb hos VeteranHaven. Der har samtidig været fokus på at etablere flere samarbejder til gavn for deltagerne. Der har også været fokus på at vedligeholde og udvikle eksisterende samarbejder, og i den forbindelse er aktiviteter hos Sund & Bælt blevet samlet i én samarbejdsaftale.

Det fremadrettede fokus for 2024-2025 vil være på at gøre mere for veteranerne, som er den primære målgruppe. Der ønskes et større samarbejde med Veterankoordinator i Slagelse Kommune og der vil blive rakt ud til andre kommuner, for at øge muligheden for at hjælpe flest muligt.

Socialøkonomiske initiativer

AffaldPlus er en virksomhed som er ejet af 6 kommuner i fællesskab. AffaldPlus' opgave er at sikre modtagelsen, behandlingen og genanvendelsen af affald – affaldet kommer fra både genbrugspladser og ved indsamling. AffaldPlus arbejder med bæredygtighed, og målet er at bidrage til en fremtid, hvor økonomisk velstand og bæredygtighed ikke er hinandens modsætning.

I 2023 har hele affaldsområdet i Danmark befundet sig i en venteposition på grund af forventet ny bekendtgørelse. Bekendtgørelsen havde potentialet til at ændre vilkårene for drift og udvikling i hele

branchen. Branchen er kendetegnet ved en stor forskellighed i løsninger, som er udviklet i forhold til lokale vilkår og muligheder – og som løser lokale udfordringer.

Branchen har som helhed gjort en stor indsats for at tydeliggøre udfordringerne med udkastet til bekendtgørelsen, hvis sigte var en mere lean og ensartet tilgang for alle. Lige før jul 2023 blev situationen afklaret via ministerens indsats – og det betyder at AffaldPlus kan fastholde et lokalt perspektiv, som passer til området og mulighederne lokalt. Det betyder også, at butikkerne kan fortsætte i deres nuværende form.

Lokalt har der i perioden været fokus på at øge det direkte genbrug dvs. flere varer til butikkerne samt etablering af containere, hvor der kan afhentes gratis – og det initiativ er spredt ud.

I 2024-2025 vil der være fokus på udvikling af butikker og etablering af flere butikker, at øge andelen af byggematerialer der tages fra, muligheden for et genbrugsbyggemarked i Slagelse, på samarbejdet med Den socialøkonomiske enhed om en ny tilgang samt at etablere et nyt koncept på genbrugspladserne med mere åbningstid og perioder på pladserne som er ubemandede.

Cafeteket blev etableret i 2021 med målet om at udvikle et nyt cafekoncept, hvor gæsterne var velkomne, oplevede nærværende service og hvor der var tid til værdifulde dialoger. Cafeteket insisterer på at se muligheder i mennesker, mad og i gamle ting. Her er plads til at have noget på hjertet, her kendes kunden og mange flere er velkomne. Cafeteket tilbyder et bredt spisekort som dækker over sund mad, og er vegansk baseret. Her laves maden med omtanke og med et husmor fokus på at genanvendelse af rester. Som supplement er lavet en aftale med DEKA om afhentning af grønt affald som omsættes til energi. Cafeen er indrettet med genbrugsmøbler, og som kunde har du mulighed for at købe dele af indretningen.

Cafeteket's kerne er rummelighed som åbner for en mangfoldighed i målgruppen, for plads til nye ideer og muligheder med stedet, for kreativitet, løbende inspiration, kvalitet og genanvendelse. Frivillighed er en aktiv del af konceptet, og Cafeteket har 5 faste frivillige. Ejerne har en baggrund som hhv. socialpædagog og lærer, og har gennem deres tidligere arbejdsliv opbygget erfaring med målgruppen i socialøkonomien.

I 2023 har der været opmærksomhed på at fastholde og videreudvikle en bæredygtig virksomhed og på at opnå det økologiske mærke. Det lykkedes primo februar 2024 og Det Økologisk Mærke er i sølv.

Cafeteket har siden sin opstart handlet socialøkonomi og der pågår dialog om hvordan socialøkonomien skal foldes ud systematisk fremadrettet. Det betyder, at der også er sat fokus på en bredere gruppe af samarbejdspartnere. I 2024-2025 vil der være fokus på tre områder: En bæredygtig forretning, den sunde og smagfulde mad og registrering efter Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder og socialøkonomi i strategisk perspektiv.

Giftet Institute arbejder med at hjælpe højtbegavede børn og unge, med og uden diagnoser, og deres familier med at håndtere de udfordringer som følger med at være anderledes. Det kan f.eks. handle om skolefravær, mistrivsel, manglende sociale relationer og tilhørsforhold. Giftet Institute tilbyder camps, forældreuddannelse og terapeutiske samtaler.

Målgruppen er højtbegavede børn, unge og deres forældre samt skoler og forvaltninger.

2023 har været et travlt år med fokus på videreudvikling og etablering af version 2.0 af husets samlede indsats og uddannelse af nye kollegaer. Ligesom der er påbegyndt arbejde med fundraising, og Giftet Institute har afholdt den første onlinekonference i maj måned med succes. Her deltog ca. 250 interesserede og efterfølgende har flere set konferencen online.

I 2024-2025 arbejdes der videre med version 2.0, uddannelse, fundraising og endnu mere dialog med skoler og forvaltninger. Giftet Institute har en fast gruppe af frivillige på 12-15 personer og der er fokus på udvikling af frivilligheden.

D. 5.1.2024 blev **HENTO Produktion ApS** etableret, og den officielle åbningsdag er d. 1. marts 2024 hvor HENTO Produktion åbner dørene som produktionsvirksomhed på Glasværket i Korsør.

HENTO Produktion samarbejder med firmaet Fischer Lighting fra Vanløse, som har udviklet en cirkulær forretningsmodel, hvor de genbruger materialet fra eksisterende belysningsarmaturer, og også genbruger armaturer og komponenter fra renoveringer og nedrivninger.

Gennem den cirkulære forretningsmodel udvikles nye moderne belysningsløsninger med LED teknologi, og de gamle armaturer bringes til nyt liv ved at komme op at hænge igen med en lavere elregning og inkluderet bæredygtighed til følge.

HENTO Produktion skal være centrallager og produktionssted, og får følgende opgaver: Lager for indsamlede armaturer, lager for løsdele til produktion, pakning og forsendelse af armaturer og løsdele til produktionen på andre værksteder, klargøring af armaturer til egen produktion, produktion af armaturer samt pakning og forsendelse af armaturer direkte til kunderne.

HENTO Produktion har mange forskellige opgaver at tilbyde i en virksomhed, hvor der er højt til loftet og hvor der arbejdes med Verdensmål. Målgruppen kan f.eks. være fleksjobbere, deltidsjobbere, forløb eller praktikanter.

2023 er gået med at planlægge og indgå aftaler med henblik på opstart i marts 2024. Resten af 2024-2025 vil der være fokus på opstart og konsolidering af virksomheden, rekruttering samt registrering som registeret socialøkonomisk virksomhed efter Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder.

Kirkens Korshær blev etableret i 1912, og er dermed en af Danmark ældste organisationer som arbejder for og med udsatte mennesker. Kirkens Korshær hviler på et kristent menneskesyn og arbejder ud fra at et hvert menneske er unikt og værdifuldt. Ligegyldig baggrund og tro kan alle få hjælp. Kirkens Korshær arbejder med forskellige typer af indsatser over hele landet – i Slagelse Kommune er der selvstændig varmemestue i både Slagelse og Skælskør. Kirkens Korshær tager afsæt i hvad der er af lokale behov og målgrupper – dog sådan at målgruppen i fokus vil være de mest socialt udsatte i området.

Kirkens Korshær rummer en brugergruppe med en høj kompleksitet og forskellighed. I Slagelse fylder social udsathed f.eks. psykisk sårbarhed eller psykisk sygdom, forskellige former for misbrug, hjemløshed og forskellige kombinationer heraf, udbredt økonomisk fattigdom og ensomhed.

Brugergruppen består af 80% mænd og 20% kvinder. Der kommer en del yngre under 30 år i varmemestuen i Slagelse, men den typiske bruger er i aldersgruppen 30 til 60 år. I Skælskør er kønsfordelingen den samme, mens aldersniveauet er lidt højere.

For begge steder gælder at varmemestuerne bidrager til struktur og fællesskab i hverdagen. Kirkens Korshær repræsenterer mange gange det nærmeste netværk for den enkelte.

I Kirkens Korshær som helhed er der i 2023 arbejdet med at sætte ord på de tilgange som benyttes i mødet med det enkelte menneske. Arbejdet har givet mulighed for en mere unison tilgang på hvad der gøres, hvad der virker og hvordan det gøres dvs. på at italesætte opgaven og dermed hvad der bidrages med til brugeren som er unikt for Kirkens Korshær.

Tilgangen tager afsæt i "At være": Et frirum og åndehul, hvor den enkelte kan være på egne præmisser, "At gøre": Aktiviteter og hjælp og endeligt "At handle": At ændre sit liv.

Lokalt er der sat fokus på, at flere er udfordret på at have råd til mad og der arbejdes med STOP Madspild projektet samt på sundhed og overlevelse. Der er sket en markant tilgang af brugere som anvender varmestuerne og tilbuddene.

I Slagelse Varmestue har der været 14.145 unikke besøg med et gennemsnit på 65 besøg pr. dag. I Skælskør har der været 3.784 unikke besøg med et gennemsnit på 18 besøg pr. dag.

I Slagelse Varmestue er der serveret 9.872 varme frokoster, og som bruger kan du både spise i varmestuen og/eller tage maden med hjem. Her er også leveret 4.764 madpakker med smørrebrød til hjemtagning. I Skælskør er der serveret 3.989 varme frokoster, og her er også mulighed for hjemtagning.

Generelt kan det siges, at brugergruppen er blevet dårligere – de udsatte er blevet mere udsatte – f.eks. på grund af den øgede digitalisering og besparelser som minimerer hjælp. Særligt den øgede digitalisering og den begrænsede mulighed for at hæve penge i pengeinstitutterne kobler brugere fra, og stiller krav som udfordrer. Hertil kommer den digitale kontakt til Sundhedsplatformen og kommunen. Mister en bruger sine kort, skal der ske genbestilling digital. Brugere oplever generelt, at de møder en mur som opleves som uvelkommen og ikke inkluderende. Der opleves ikke en dialogmulighed. Når brugere har en udfordring, er de udfordret på at finde vej til den rigtige kontakt og hjælp. Her bidrager Kirkens Korshær med brobygningen.

I 2024-2025 er der fokus på efteruddannelse af ansatte og frivillige. I Slagelse er tilknyttet ca. 30 frivillige, mens der i Skælskør er 2 frivillige, og en kultur hvor brugere også hjælper med det praktiske. Her giver 5 til 10 brugere gerne et nap med. Der arbejdes begge steder videre med STOP Madspild projektet og på videreudvikling af samarbejde med andre organisationer, kommune og virksomheder. I Skælskør vil der blive sat fokus på ensomhed gennem et mere opsøgende arbejde i forhold til en målgruppe, som kan profitere af tilbuddet. Sideløbende etableres et nyt køkken, som giver mulighed for lokalt at imødegå fattigdomsdagsordenen og skabe fællesskab.

Korsør Bykontor er byens kontor som arbejder med bosætning, turisme og foreninger. Opgaven er at formidle og synliggøre byens aktiviteter til gavn for borgere, gæster og turister.

Bykontorets har 6 frivillige som hjælper med afløsning ved ferie, betjening af gæster, samt pakning og uddeling af Korsørposer.

I 2023 var der arrangeret tilflytterarrangementer, netværksmøder for foreninger og kontoret har været tovholder på oplevelser som: Den Kongelige Ballet og Active Days. I hverdage har der været fokus på byens turister hvor der er uddelt inspirationsmateriale, og Bykontoret arbejder for at gæster og turister besøger byen igen. Der er udarbejdet oversigter over aktiviteter, seværdigheder, turer, ruter, naturen, aktiv fritid og overnatningsmuligheder.

Bykontoret har fået ny lokation i maj 2023 og ligger nu i Algade 33. Internt har der været fokus på opbygning af en stabil og bæredygtig økonomi.

I 2024 arbejdes der videre med bæredygtig økonomi og videreudvikling af Korsørs foreningskatalog. Ligesom netværksmøder, tilflytterarrangementer og Korsørposen videreføres. Der skal også udvikles ny turismestrategi i samarbejde med andre interessenter i Korsør. I 2025 fejrer Korsør fødselsdag for 600 års købstadsrettigheder – og Bykontoret forbereder fødselsdagen i samarbejde med Erhvervsforeningen. Byens foreninger vil blive inviteret til at bidrage til fejringen.

Kunstforeningen Galleri Jethoni+ er en ny sammenslutning af kunstnere, der er gået sammen om at danne en kunstforening på et sæt af vedtægter hvor der bl.a. laves billedkunst og keramik. Foreningen har åbnet nyt galleri i Korsør i februar 2024 og inviterer indenfor til kunststillinger, workshops og foredrag om kunst og rejser. Foruden kunsten fra foreningens egne medlemmer, huses der også gæstekunstnere fra hele

landet. Kunstforeningen Galleri Jethoni+ ønsker at synliggøre den gode historie om, hvordan kunst i fællesskaber kan nå bredere ud igennem en forening af kunstnere med forskellige tilgange. Foreningen giver også mulighed for at hjælpe og støtte udsatte borgere gennem kunsten, og ”det vi kan sammen”.

Kunstforeningen Galleri Jethoni+ ønsker på sigt at udvikle en socialøkonomisk forening, som kan tilbyde praktikforløb. Der har i starten af 2024 været fokus på at indrette nye lokaler i Korsør og komme på plads i det nye fællesskab. Fokus for 2024-2025 vil være at blive solidt etableret lokalt i Korsør og udbrede kendskabet til foreningen til gavn for turismen i kommunen.

Liselund er en folkehøjskole og dermed en del af højskolebevægelsen i Danmark med den særlige vinkel, at være en seniorhøjskole. Grundtvig havde en stor stemme i udviklingen af folkehøjskolens idégrundlag og på Liselund arbejdes med afsæt i et citat fra 1830erne, hvor Grundtvig forklarede, at på højskolen skal du lære at blive menneske i Danmark. På Liselund er den demokratiske samtale helt central – og et højskoleophold er en lang samtale og en højskole består i virkeligheden af de mennesker som er i bygningerne.

Liselund udbyder over 50 kurser om året, og kurserne indeholder et bredt spekter af emner som f.eks. kor, musik, historie, natur (vandre og cykle kurser), filosofi, religion og håndarbejde. Liselund har et kompetent lærekollegie og ud fra sættet af kompetencer og viden udvikles kurserne. Liselunds målgruppe er kursister, gæster og kunder.

På Liselund er der også mulighed for f.eks. at afholde undervisning, møder og konferencer.

En helt særlig rolle spiller husets 12 faste frivillige som er en aktiv del af kursister og gæsters oplevelse – de frivillige er lokal forankrede og hjælper med f.eks. spørgsmål om lokalområdet, at være ekstra hænder på turer og praktiske ting.

I 2023 blev der lagt vægt på at tage ansvar for det samfund, som Liselund er en del af, og sætte fokus på fællesskab og etablering af fællesskaber for alle, at arbejde med at Liselund reelt er en ”seniorghetto” som gerne vil igangsætte en dialog mellem generationer og at udvikle en velfungerende organisation, som har givet luft til at tage nye initiativer. På Liselund er der sat ind med knofedt og kærlighed.

I 2024-2025 vil der blive arbejdet med udvikling af undervisningen i forlængelse af det der gøres allerede, set på lavsæsonen med nye øjne, fundraising og et endnu mere grundlæggende fokus på økonomi.

LOF Slagelse-Korsør-Skælskør er et oplysningsforbund, der laver aktiviteter og folkeoplysning under Folkeoplysningsloven. LOF udbyder kurser, foredrag, debatter og oplevelser i hele Slagelse Kommune – i dagtimerne, om aftenen og i weekender. Du kan deltage i aktiviteterne uanset hvor i landet du bor. Når der er deltagere fra andre kommuner, er der ret til mellemkommunal refusion.

LOF Slagelse-Korsør-Skælskør er en del af det landsdækkende LOF, og har løbende 55-65 undervisere tilknyttet med forskelligt ugentligt timetal. Målgruppen er voksne og unge voksne, og LOF har et særligt fokus på sundhed og fordybelse - både fysisk, mentalt og socialt. LOF ønsker at have tilbud til alle grupper, også borgere, som har brug for hensyntagende undervisning. Derfor har en særlig indsats i 2022-2024 været at udvikle nye metoder gennem et projekt for STU-unge i samarbejde med Ungeenheden, STU-udbydere, Den socialøkonomiske enhed og forskere fra Professionshøjskolen Absalon. Der er ansøgt midler til idémodningen.

LOF har en stærk ambition om at være en vigtig samarbejdspartner i tværgående samarbejder med både foreninger, herunder patientforeninger, kommunens afdelinger indenfor sundhed, forebyggelse, genoptræning og vedligeholdelsestræning, seniorområdet, beskæftigelses- og uddannelsesområdet og virksomheder i kommunen.

Frivilligheden går både den ene og den anden vej i LOF. LOF har et korps af frivillige, som understøtter ved afvikling af foredrag og samarbejder med frivilligcenteret og patientsforeninger. Derudover varetager LOF formandsposten for Aftenskolernes Samråd, er næstformand i Folkeoplysningsudvalget, repræsenteret i LOF's Landsstyrelse og medlem af LOF's Forretningsudvalg.

I 2023 var LOF en aktiv deltager i udviklingen af kommunens nye sundhedspolitik, har budt ind på tæt samarbejde med Den socialøkonomiske enhed omkring bæredygtighed og har udviklet et nyt koncept med tema-foredragsrække om "Livets afslutning". Hertil kommer nye ONLINE undervisningsforløb, som kan aktivere endnu flere målgrupper. Både erhvervsaktive som får mulighed for f.eks. at gå til morgen-yoga før arbejde og nye målgrupper med psykiske og/eller fysiske udfordringer, som gør det vanskeligt at komme hjemmefra. Samtidig giver onlineundervisningen også nye jobmuligheder for undervisere med psykiske og/eller fysiske udfordringer.

I 2024-2025 vil der være fokus på den nye foredragsrække, på ONLINE-undervisningen og på Mandagstræf med fokus på fællesskab, debat og viden.

Mina Huset er oprindeligt et opholdssted godkendt af Socialtilsynet, men som senere er omdannet til et § 85 støttekorps med det formål at hjælpe unge i og udenfor hjemmet. Der ydes støtte 24/7 enten i eget hjem, eller der kan stilles en lejlighed til rådighed, hvis støttebehovet er minimum 10 timer ugentligt. Opgaven for Mina Huset er at støtte den unge i at opnå en ny forståelse af identitet og fremtidsperspektiver gennem håb og drømme. Mina Huset hjælper ligeledes den unge med at forstå og skabe bro til offentlige systemer via en håndholdt indsats. Der arbejdes individuelt ud fra den enkeltes behov, og der søges at skabe struktur i hverdagen med henblik på at opnå uddannelse eller beskæftigelse.

Målgruppen omfatter unge i alderen 18-40 år med multiple udfordringer som misbrug, kriminalitet, sociale udfordringer, diagnoser, adfærdsmæssige udfordringer og tidligere anbringelser. Mina Huset ønsker at blive anskuet som den sidste fase i anbringelsen.

I 2023 var fokus uændret fra tidligere år, da mål og fokus er på, at gøre den unge mindre afhængig af støtte og mere selvstændig så den unge kan udsluses til almennyttige boliger i kommunen med egen livsførelse. Fokus er ligeledes fortsat at arbejde med kendskab til tilbuddet samt salg af forløb.

Fokus for 2024-2025 er at styrke relevante samarbejder på tværs i kommunerne omkring den enkelte deltager. Fokus er fortsat at styrke den enkelte unge gennem større selvstændighed og vedligeholdelse af de kompetencer der er opnået.

Hos Mina Huset ses der en stærk korrelation mellem den enkelte unges muligheder for at lykkes, og det samarbejde der er med de offentlige systemer. Mina Huset arbejder derfor målrettet på at fremme det effektive offentlige og private samarbejde til gavn for den enkelte unge.

Møllegården er en gård som siden 1919 har været i samme families eje. Gården har i en lang årrække været rammen om en livlig familie, plejebørn og socialpædagogiske indsatser. Møllegården driver herudover brændesalg, hvor der forarbejdes og sælges pejsebrænde til private og erhvervsdrivende. Gården følger et fast årshjul med sæsonbetonede opgaver inden for både forarbejdning af brænde, opgaver på værkstedet og vedligeholdelsesopgaver. Fra oktober og frem til jul sælges juletræer og gran.

Møllegården har et frivilligt samarbejde med den lokale skole omkring praktikforløb til deres specialklasse, til de elever der har særlige behov, typisk inden for autismespektret. Der kommer en enkelt elev ad gangen få timer i løbet af en uge, som via en rummelig tilgang kan prøve forskellige arbejdsopgaver i et trygt miljø.

I 2023 blev der indgået en samarbejdsaftale omkring forløb med Jobcentret. Møllegården har haft fokus på den daglige drift i forretningen og arbejdet med at sikre tryk og stabilitet, for de medarbejdere der er ansat i fleksjob.

Møllegården ønsker at fokus for 2024-2025, skal være på at prøve modellen i samarbejdsaftalen af i praksis, og arbejde på og med deres erhvervsnetværk.

OK-Fonden er en omsorgsorganisation som i dag driver 14 plejehjem, 11 psykiatriske bo- og behandlingssteder, et hospice og tilbyder landsdækkende handicap hjælp. OK-Fonden arbejder non-profit og det betyder at overskud geninvesteres i udvikling af velfærdsløsninger. I både drift og udviklingsarbejdet tages der afsæt og skal være plads til at "Mennesker skal kunne forfølge deres drømme og leve livet - hele livet".

OK-Fonden er ved at etablerer boliger på Kvægtorvet i Slagelse midtby. Byggeriet etableres så der er mulighed for bolig til flere målgrupper i samme område f.eks. både pleje- og ældre boliger. I 2023 har der været fart på byggeriet - planen holder - og stedet er blevet navngivet Danas Have med inspiration fra Kim Larsens sang om de "Gamle mennesker i Slagelse". Når OK-Fonden bygger, ses der på bæredygtige valg vedr. energi, materialer og vedligehold.

OK-Fonden forventer påbegyndt indflytning fra december 2024 – og indflytningen vil ske løbende i tråd med efterspørgslen. I 2024 og 2025 vil der være fokus på etablering og opstart samt rekruttering. OK-Fonden vil gerne at Danas Have bliver en integreret og aktiv del af den ny bydel Kvægtorvet, med dets forskellige byggeri og mange forskellige grupper af naboer.

Slagelse Friplejehjem er en værdibaseret organisation med et kristent menneskesyn. Som ansat og beboer skal du gerne kunne se dig selv i værdigrundlaget, og her lægges vægt på næstekærlighed, den gode tone, gensidig respekt og på at passe på hinanden. Her leves værdierne hver dag.

Beboerne skal opleve en god og tryk alderdom med deres behov i centrum, og her er omsorg for den enkelte og for at den enkelte har et godt og værdigt liv. Stedet skal fungere som et hjem, hvor du har lyst til at være – og det gælder både beboere, pårørende og personale.

I begyndelsen af december 2023 blev der sat en lille hvid skurvogn med et kæmpe skilt i hjørnet af grunden på Kvægtorvet. Skiltet viste vej til de to første ansatte - som midt i byggeri, håndværkere, pauser i byggeri, materialer, sne, storm og blæst, var gået i gang med forberedelsen til indflytning og den nye opstart. I januar kulden startede hele nøgleteamet op, og der blev lagt planer, taget beslutninger, lavet samarbejder og købt ind til indretning. Nøglerne blev overdraget til det færdige byggeri d. 15. februar 2024 og 4 dage senere flyttede de første beboere ind. I ekspresfart blev huset gjort klar, og stedet var parat til modtagelsen.

Og så kom flyglet. På Facebook havde Peter Mygind lavet et opslag om muligheden for at få hans flygel som både hans mor Jytte Abildstrøm, Otto Brandenborg, han selv og mange andre kunstnere havde spillet på. En medarbejder reagerede på opslaget, og i dag står flyglet i Sofie-Magdalena salen. Til åbent hus arrangement d. 27. april 2024 kommer Jytte Abildstrøm og Peter Mygind forbi som æresgæster, og der planlægges med optræden som ekstra flødeskum. Arrangementet er åbent for alle.

I 2023 har der været travlt med rekruttering, beboere, samarbejde med Slagelse Kommune, leverandører, indkøbsaftaler, sygeplejen, kvalitetsarbejde og elektroniske journaler.

I 2024 udrulles huset stadig og der skal etableres en god kultur og gode vaner, som holder fast i den røde tråd. Her skal ses på aktiviteter, årshjul, rekruttering, fastholdelse, arbejdsmiljø, mere indflytning og hele den praktiske hverdag.

Frivillighed er en vigtig del af Friplejehjemmet, og tilgangen er, at frivillige kan bidrage med mange forskellige ekstra tiltag på deres sæt af præmisser, og kan hjælpe beboerne med en spændende og aktiv hverdag. Målet er at den frivillige oplever, at deres engagement også skal bidrage positivt til deres eget liv.

Stald Kanehøj er en rideskole, der ligger i landlige omgivelser ved Skælskør. Rideskolen er en specialrideskole, der tilbyder ridefysioterapi gennem henvisning fra læge. Hestene er specifikt udvalgt til opgaven og trænes til altid at være så rolige som muligt i forhold til at sikre brugernes sikkerhed.

Stald Kanehøj tilbyder forløb til personer på kanten af arbejdsmarkedet med fokus på tryghed og rummelighed. Opgaverne foregår i stalden og omkring hestene, og er af fysisk karakter. Målgruppen kommer derfor med psykiske diagnoser og udfordringer som f.eks. depression, angst og personlighedsforstyrrelse. Der er ofte også tale om dobbeltdiagnoser og sociale problemer. Stald Kanehøj kan tilbyde et roligt forløb i nærvær med både mennesker og dyr.

I 2023 har fokus været nye samarbejder der gavner brugerne, når de kommer i ridefysioterapien og i 2024-25 opstarter Stald Kanehøj dialog med Sano's tværfaglige rehabiliteringscenter omkring samarbejde for personer med led, ryg -og muskellidelser. Derudover vil der fortsat være fokus på at sikre kunder og drift. Stald Kanehøj vil fortsat også have fokus på deres værdigrundlag omkring menneskesyn og det at gå langt for at hjælpe mennesker i en udsat og sårbar position.

Sund og Bælt udvikler og vedligeholder bæredygtig infrastruktur i Danmark, og binder Danmark og omverdenen sammen til glæde og gavn for erhvervsliv, forsyning og borgerne. Kernen i Sund og Bælt er projekter, som bidrager til opfyldelse af den fælles værdikæde.

Når der ses ind i Sund og Bælt har der i 2023 været fokus på at målrette og udvikle interne indsats, så værdikæderne understøttes bedst muligt. Der er arbejdet videre med Bæredygtighedsdagsordenen på tværs af alle projekter f.eks. fra fossile brændstoffer til el. Målet er, i alle projekter, at efterlade anlæg og omgivelser i mere bæredygtig stand end de var tidligere. Og der har selvfølgelig også været fokus på Femern byggeriet, Kattegat undersøgelsen og udvidelsen af Østlig Ringvej.

Den sociale bæredygtighed har haft en særlig opmærksomhed, idet Sund og Bælt har besluttet at 5% af deres ansatte fremadrettet skal ansættes på særlige vilkår. Det kan f.eks. være fleksjobbere, lærlinge eller veteraner. Det har medført to nye initiativer i hhv. Rødbyhavn og i Korsør. I Rødbyhavn er der indgået samarbejde med Headspace som har givet mulighed for praktikanter i byggeriet. I Korsør havde Sund og Bælt allerede en samarbejdsaftale med VeteranHaven, hvor veteraner vedligeholder Sprogø og der er nu etableret en ny indsats med en målgruppe, som har særlige kompetence ud i kvalitetssikring af billeder.

I 2024-2025 vil der blive arbejdet videre med intern organisering som gennemgående tema, Femern byggeriet, Kattegat undersøgelsen, udvidelsen af Østlig Ringvej, Bæredygtighedsdagsordenen, vejafgift forsøget, sænketunnelen langs Amager, stormflodssikringer samt bevarelsen af betonfabrikken i Rødby.

Sørby Esport blev grundlagt i 2016, og er en gaming- og esportsafdeling under Sørbymagle Idrætsforening. Her er klassiske foreningsværdier i højsædet; fællesskab, læring, udvikling og oplevelser. Sørby Esport oplever at måden der arbejdes med gaming og esport ind i sociale fællesskaber, har en positiv effekt i forhold til ensomhed hos børn og unge. Sørby Esport har mere end 500 medlemmer og frivillige, og medarbejderstaben består af både fastansatte og projektansatte.

Sørby Esport oplever løbende mange gode historier i arbejdet med forløbsdeltagere, der udvikler sig i det fritidsfællesskab Sørby Esport kan tilbyde og hen imod et arbejdsfællesskab. Der ses her en sammenhæng

mellem de kompetencer borgerne tilegner sig i et fritidsfællesskab med trygge relationer, og deres evne til at kunne mestre andre sammenhænge. Gennem VELUX projektet er der set resultater hos deltagere, der har opnået afklaring og konkret hjælp, deltagere der har lært at mestre transport, deltagere der kommer videre til praktikker og job.

Sørby Esport har tilknyttet 50 frivillige, som stiller op i forbindelse med arrangementer som f.eks. LAN, events og træning. I den forbindelse hjælper de til med praktiske ting. Herudover har foreningen haft hjælp fra praktikanter til at erhverve frivillige til foreningen.

I 2023 har der været fokus på samarbejder med fonde, der har bidraget med bevillinger til projekter i centret. Det være sig især projektet med VELUX fonden omkring "Inklusion af potentialer i fællesskaber" samt projekt "Glade gamere" støttet af Spar Nord fonden. Herudover har Sørby Esport været optaget af en fysisk flytning af esportscentret til nye lokaler og opbygning af organisationen med nye mennesker til foreningen.

Sørby Esport vil i 2024-2025 fortsat have fokus på de to store projekter og samarbejdet med fondene og Slagelse Kommune.

VestsjællandCentret ligger i Slagelse midtby og rummer ca. 50 fysiske butikker. Her kan du finde alt mellem himmel og jord – tøj, bøger, chokolade, interiør - og samtidig nyde en god kop kaffe.

Gennem 2023 er der arbejdet med at udvikle en ny strategi, og der er udvalgt primære målgrupper, som er børnefamilier med teenagere og selvrealiserende kvinder. VestsjællandCentret vil videreudvikle kundens gode oplevelse ved fysisk at komme i centret - der skal være lækkert, hyggeligt og udsmykninger samt aktiviteter som udvikler sig over året.

På dagsordenen er også ESG, hvor VestsjællandCentret har sat sig det mål at være CO2 neutrale – og det skal der arbejdes videre med. Der er implementeret tiltag som solceller, genbrug og genanvendelse via sortering som allerede nu sikrer, at 70 % af centrets affald genanvendes og alle rengøringsmidler som anvendes, er svanemærkede.

VestsjællandCentret er en del af ReFood Mærket og den sociale bundlinje er i spil gennem samarbejdet med FriRUM LAB en registeret socialøkonomisk virksomhed, som har til huse i centret.

VestsjællandCentret har øget sit samarbejde med frivillige organisationer og arbejder f.eks. med March mod ensomhed, Solsikkeprogrammet, Vild teknik, Ønsketræet, Fodboldtrøjefredag og VSCS foreningsdyst.

I 2024-2025 vil der blive arbejdet med udmøntningen af strategien, ESG, etablering af nye sikre gavekort med chip samtidigt med at der arbejdes på en ny digital strategi.

Gennem de sidste 25 år har **Vilcon Hotel og Konferencgård** udviklet sig på fundamentet af den klassiske hyggelige bondegård på landet. En udvikling som bl.a. har medført 20 ekstra værelser, klassiske og afstemte lokaler, det smukkeste orangeri, et spisekort med fokus på det grønne valg samt opnåelse af miljømærket: Den grønne nøgle. På gården er der fokus på at producere egne råvarer i køkkenhaven, i bærhaven og i orangeriet. Når egne forsyninger ikke rækker, købes der ind lokalt i så stor udstrækning som muligt. I udviklingen er der taget afsæt i at bevare og udvikle stemningen fra bondegården på landet – her er fokus på hygge, den hjemlige sjæl og gæstens gode oplevelse. Her er plads til både "vild med vilje" og til det velholdte.

Vilcon arbejder med verdensmål, og de har valgt at sætte fokus på uddannelse og rekruttering under overskriften "Vores børn, deres uddannelse og den næste generation af medarbejdere". Der er etableret et

samarbejde med Relationsnetværket, som kobler skoler og arbejdspladser. Vilcon har adopteret en skoleklasse, som løbende kommer på besøg.

Vilcon har pt. to kokkelever og 1 tjenerelev og ønsker at gøre deres lærepladser endnu mere attraktive for nuværende og kommende elever. Vilcon er derfor en del af det nye initiativ JA TAK til elever, hvor ansatte gennem en uddannelse opnår en certificering til at have elever. Certificeringen sikrer bl.a. nyeste viden om læringsmetoder, planer for uddannelse og viden om diagnoser.

D.15.9.2023 blev etableret et samarbejdet med VeteranHaven. Det giver deltagere, der er afklaret og opkvalificeret hos VeteranHaven, mulighed for at tage deres næste skridt ind på arbejdsmarkedet på Vilcon gennem opstart af praktik med mulighed for lønnede timer/hybridansættelse.

I 2023 har der været fokus på intern organisering og udvikling - der er f.eks. kommet en ny medarbejder. Ligesom der udadtil har været fokus på udvikling af konference – og kursusdelen af virksomheden.

I 2024-2025 vil der være fokus på den grønne omstilling og CO2 regnskabet, på arbejdsmiljøet hvor særligt fastholdelse og endnu højere kvalitet i uddannelse er kernen. På udvikling af en stabil omsætning fordelt over året på kursus- og konferencedelen af virksomheden.

Yoga Tribe er en del af et fællesskab af selvstændige virksomheder under paraplyen ”SYNERGI Kunst Krop Sind”. Huset består bl.a. af behandlere, yogalærere og kunstnere. Hos Yoga Tribe tilbydes hold, events, foredrag, samt individuelle forløb med udgangspunkt i yoga. Fokus er rettet mod mental velvære/fitness og fællesskab.

Yoga Tribe har en enkelt frivillig som kommer i huset og hjælper med rengøring.

Fokus hos Yoga Tribe i 2023 har været på lokal synlighed samt at udvikle samarbejder med f.eks. Dansk Firmaidræt og samarbejdet med de andre selvstændige virksomheder i SYNERGI huset.

I 2024-2025 vil fokus i Yoga Tribe fortsat være på at opnå større lokal synlighed, men der vil også være fokus på at skabe mere struktur omkring forløb med deltagerne fra Ungehuset. Fokus vil også være på fundraising til projekter, der gerne skal gennemføres til gavn for unge i Slagelse Kommune.

”Frivillige organisationer”

By – og Overfartsmuseet har til huse i den gamle fæstning ”Store Magasin”, der blev opført i år 1610 og som er nænsomt restaureret. Museet drives af 12-14 frivillige pensionister. Korsør By- og Overfartsmuseum er opdelt i 2 områder: 1. Bymuseet der viser forskellige indretninger, historisk materiale og interiør fra byens private hjem og virksomheder gennem 100 år. 2. Overfartsmuseet der fremstiller færgefarten med skibs- og færgemodeller gennem tiden. Hertil kommer ”Isbådmuseet”, der ligger ved Halsskov Odde, og indeholder udstillede effekter af transporten over Storebælt med specialbyggede både under isvintrene helt tilbage til år 1794.

Hos Korsør By- og Overfartsmuseum arbejdes der med at skabe et lokalt og rummeligt fællesskab. Korsør By- og Overfartsmuseum er bevidste om, at de bidrager til noget større end at drive museum og sikre kulturarv. De har også fokus på at udvikle lokalsamfundet og indbyggerne i forhold til at opnå et stadig mere bæredygtigt lokalt fællesskab.

By- og Overfartsmuseet har i 2023 været optaget af at promovere museet udadtil, for at øge kendskabet til museet og få flere besøgende. By- og Overfartsmuseet samarbejder med Korsør Bykontor, som hjælper med at kanalisere materiale om f.eks. særudstillinger og åbningstider videre i lokalsamfundet og til turister.

Herudover har der i 2023 været fokus på at få de rette frivillige kræfter til museet, på oprydning og registrering. Det har ført til opsætning af nye reoler og arkivsystemer, ombygning og ændring i udstillingerne samt indkøb af nyt udstyr til at kunne registrere digitalt.

I 2024-2025 vil fokus forsat være på oprydning og digital registrering, på udbygning af museet samt at få flere skoler til at benytte museet.

Danmarks Busmuseum Fond rummer i dag Nordens største samling om busser og rutebiler. Materialet er indsamlet gennem de sidste 10 år og rummer perioden fra 1925 til ca. 2000. Fonden blev dannet i 2016 med baggrund i en forening. Der er nu samlet så meget, at der er meget at vise frem. Busmuseet henvender sig i dag til 3-4 generationer om emnet infrastruktur der i Danmark gennem de sidste 130 år har bundet by og land sammen.

Busmuseet drives af 50 frivillige med en central kerne på 5-10 faste frivillige og en enkelte fleksjobber. Og der må gerne komme flere til.

Fremadrettet er der fokus på udvikling af version 2.0 af Danmarks Busmuseum, og her kommer tværgående samarbejder og fundraising ind. Der er mange muligheder f.eks.: At bygge haller så busserne kom under tag, og dermed have plads til at lave events som formidler Danmarks Bushistorie indenfor person- og varetransport, At invitere forskellige grupper af ældre ind, som kunne interessere sig for mange forskellige typer af emner og fællesskaber – og over tid måske udvikler interesse i Busmuseet, eller At udvide værkstedet så det kan blive godkendt til undervisning med klassiske håndværksfag som: Auto mekanik, smedearbejde, pladearbejde, polstring, karetmageri og møbelsnedkeri. Sidste idé giver mulighed for at videreudvikle stedet, vedligeholde busser, opdyrke klassisk håndværk og give kompetencer videre indenfor for de gamle fag.

2024-2025 er der også fokus på et lukket netværk i Skælskær, hvor gæster som tager på tur med en veteranbus, kan lytte til fortællinger på turen i lokalområdet. Der er også etableret en Citysightseeing bus i Skælskør. Der er udviklet samarbejde med turbådene, som giver gæster mulighed for både en tur med en veteranbus og turbådene, og dermed på samme tur kan se området fra både land og vand siden.

Under 2. verdenskrig blev anvendt gasgeneratorer som drivmiddel i busser og lastbiler. Busmuseet har købt og restaureret en gasgenerator, så du som gæst kan opleve hvordan den virker ved udglødning af brænde til gas til motoren. Og endelig er der kig på en modeltogbane på 50 kvm – som kan blive en del af samlingen.

Kongegaarden er en kombination af en kunsthøjs og et museum. Kongegaarden har det formål at være et sted hvor børn og voksne bliver klogere på kunst, opnår en forståelse af hvad kunst og kultur kan og bidrager med i forhold til forandringer i eget liv og i samfundet. På Kongegaarden kan opleves professionel samtidskunst, gensyn med samlinger, oplevelser og musik. Der er stor vægt på formidling, læring og forankring. Som gæst er du i centrum i forhold til dialog, tilpasset undervisning og på sigt uddannelse.

Kongegaarden står i et overgangsfelt, hvor arbejdsoverskiften indtil nu i 2022-2023 har været "Turning points" dvs. at vende forestillingen om at Korsør var udkant – til at tænke Korsør og Kongegaarden som et centralt sted midt i landet for kultur og kunst. Jo mere Kongegaarden udstiller kunst som gør en forskel og tiltrækker gæster udefra jo mindre udkant er Korsør.

Indtil nu har der været fokus på at sikre tryghed hos fonde og kunstnere – og mange gæster kommer langvejsfra. Nu er tiden inde til den lokale forankring.

Kongegaarden vil have alle grupper med, så der er fokus på forskellige grundlag som grupperne kommer med. Der arbejdes derfor med at udvikle viden- og læringsplatforme, hvilket både tager tid og ressourcer. Målet er at rumme så mange som muligt, og hos Kongegaarden vil man gerne skabe og understøtte aktivister, som handler og reagere, og som bruger deres stemme til at sige til og fra, og bruger kunsten og kulturen som inspiration og springbræt.

I forhold til børn handler det f.eks. om børnene, men også om pædagoger og lærere. Der er allerede etableret mulighed for at børn i 2. klasse kan komme, opleve kunst og lære at forstå kunst. KUMULT er et regionalt finansieret to-dages undervisningsforløb, som hvert år trækker næsten alle 2. klasser i Slagelse Kommune. Hertil kommer skoleklasser fra andre klassetrin – i november var der f.eks. besøg af 11 skoleklasser. Ved besøg er der fokus på at børnene får lyst til handle og bruge sig selv kreativt – på at stimulere børns interesse og tage afsæt i deres særlige behov. Målet er at sikre, at ingen børn forlader en skole i Slagelse Kommune uden at vide hvad kunst er og ikke er.

Kongegaarden har 15 faste frivillige som bidrager som f.eks. udstillingsværter og håndværkere – og de frivillige har f.eks. gratis adgang til koncerter.

I overgangen til 2024 er etableret Kongeklubben, hvor du som medlem kan deltage i en masse gratis tilbud på Kongegaarden. Der er etableret Kongegaardskoncerten, som indeholder 5 koncerter hvert forår og efterår. Her kommer nogle af landet og udlandets bedste klassiske musikere. Her kan nydes en udstilling før koncerterne samt dialog og vin efterfølgende. Fra d. 1.marts 2024 betales entrebillet – dog sådan at der er fri entre for alle om fredagen.

I 2024-2025 er arbejdsoverskiften "Tipping points" – nu er samtidskunsten kommet til Korsør - den er ved at slå rod og der er ingen vej tilbage. Udviklingen skal fortsættes.

Volleyklubben Vestsjælland er et resultat af en fusion mellem Slagelse Volleyball Klub og Korsør Volleyball Klub i 2008. I dag rummer klubben ca. 250 medlemmer, som kommer fra hele Slagelse kommune. Medlemmerne er mellem 3 år og 85 år – og der er hold som svarer til de alle aldersgrupper og kompetenceniveauer: Børnehavolley, Kidsvolley, ungdomsvolley, seniorbreddevolley, seniorelitevolley og bedstevolley. Klubben holder til i Søndermarkshallen i Slagelse og i KorsørHallen i Korsør.

Volleyklubben Vestsjælland har et veludviklet fællesskab – alle kan være med til det, som de kan og vil. Klubben rummer ca. 50 frivillige trænere, hjælpere og bestyrelsesmedlemmer. Klubben har også et stort sponsornetværk som rummer 60 samarbejdspartnere.

I forhold til lokalsamfundet tager klubben et stort socialt ansvar i f.eks. skoler, børnehaver og ghettoområder.

I 2023 er der arbejdet intensivt med det sociale ansvar via undervisning på skoler, med udvikling af et stærkt liga hold og endelig er der i november afholdt Danmarks største ungdomsstævne.

I 2024-2025 vil der være fokus på, at klubben vækster og tænker mere helhedsorienteret om det enkelte medlem. Klubben vil arbejde for flere medlemmer og meget gerne mere aktive medlemmer dvs. at den enkelte deltager i flere forskellige aktiviteter i klubben og dermed får mere glæde af klubben. Hertil kommer et arbejdet med at sikre en stabil og bæredygtig økonomi.

3. Medvind på cykelstierne

I socialøkonomien arbejdes der løbende på at udvide kendskabet til socialøkonomien, og invitere flere fremtidige samarbejdspartnere ind i det lokale fællesskab.

I 2023 er udvalgt 4 cases, som kan bidrage til inspiration for andre og invitere ind. De tre første cases er eksempler på/eller læner sig op ad verdensmål 17.17 Partnerskab for handling "Der skal tilskyndes og fremmes effektive offentlige partnerskaber, offentlige-private partnerskaber og civilsamfundspartnerskaber, som bygger på erfaringer og ressourcestrategi for partnerskaber". Den 4. case handler om unges interesse for socialøkonomi.

Overskrifterne er Jobcrafting og Verdensmål, Cirkulære tasker og DSB, Match og længere værdikæder, samt Unge og socialøkonomi.

Jobcrafting og verdensmål

I 2023 tog Sund og Bælt den beslutning, at 5% af deres ansatte fremadrettet skulle være ansatte på særlige vilkår. Det kunne f.eks. være fleksjobbere, personer med lønnede timer eller praktikanter. I foråret henvendte Sund og Bælt sig til Den socialøkonomiske enhed med en idé om, at få opgaven med validering af billeder på miljøzoner løst i en høj kvalitet. Der var en villighed til at tilrette opgaven efter de nye medarbejderes behov, og der blev set et behov for nytænkning af opgaven. Erfaringen var, at den enkelte ansatte over tid kom til at kede sig i opgaven og at der derfor skete fejl. Tanken var at mennesker og opgave skulle gå op i en højere enhed.

Gennem dialogen blev udviklet en alternativ tilgang som gav mulighed for at rekruttere mennesker, som via deres særlige talenter og styrker, kunne fastholde fokus på opgaven. Også hen på dagen. Opgaven var kendetegnet ved på den ene side at være rutinetung og på den anden side kræve en høj grad af koncentration, perfektion og sikker løsning.

Som en del af initiativets implementering, blev allerede ansatte kollegaer introduceret for den nye ide, deres rolle, introduktion til potentielle diagnoser hos nye kollegaer og mulighed for afklaring før opstart.

I processen er der arbejdet systematisk med match, ansættelser og tilpasning fra både de nye kollegaer og Sund og Bælt. Her 5 måneder efter søsætning, er indsatsen evalueret hos Sund og Bælt:

"Fra 1. september 2023 har vi haft tre fleksjobbere ansat til validering af billeder på miljøzoner. De tre medarbejdere er af forskellige årsager ikke i stand til at arbejde fuld tid, og der skal tages særlige hensyn til dem i forhold til fleksibilitet, bedre tid til oplæring og opgaverne skal helst være ensartede og målbare".

Fra Storebælt lyder det, - "På trods af de forskellige udfordringer har alle tre fleksjobbere vist sig at være lige så effektive som vores øvrige medarbejdere. De evner at håndtere opgaverne, og de bidrager positivt til teamet, i en grad der har overgået vores forventninger. Inden projektopstarten, var der en del skepsis og bekymring blandt vores øvrige medarbejdere i forhold til hvor meget der skulle tages hensyn til vores nye kollegaer, men alle bekymringer er gjort til skamme, da alle er blevet inkluderet 100% - i det omfang som de selv magter".

"Projektet har haft en stor indflydelse på hele organisationen, hvor det kan opleves at den samlede afdeling er blevet "venligere" og at det hensyn der tages til vores tre fleksjobbere, smitter af på den øvrige kommunikation i afdelingen. Samtidigt fortæller alle tre uopfordret, at de kan mærke en forbedring i deres privatøkonomi og os andre, som kollegaer, har kunne se dem alle tre vokse med opgaven og se selvtilliden og deres humør vokse".

Cirkulære tasker og DSB

Medio 2022 blev dialogen om etablering af samarbejde mellem Mina ApS og DSB sat i søen – og indflyvningen hos DSB var en aktiv søgen efter et samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed, som var dygtig til at sy. DSB har en række restprodukter bl.a. kasserede uniformer, og Kvardrat har som et forsøg bearbejdet uniformerne til filtplader. Filtpladerne har mange anvendelsesmuligheder, og et af DSB's ønsker var tasker til deres medarbejdere på hovedkontoret. DSB er i gang med at udvikle og tilpasse deres kontorarealer, så der både er mulighed for mere hjemmearbejde og mulighed for mere fællesskab, når den ansatte er på arbejdspladsen. Taskerne skulle anvendes til opbevaring, når der blev arbejdet hjemme og til fragt, når den ansatte mødte ind og derfra frit valgte sit arbejdssted for dagen.

I begyndelsen af samarbejdet blev der brugt tid på at lære hinanden at kende, designe tasken i fællesskab, se på tilbehør og tilpasse samarbejdsaftalen. Fra nytåret 2023 og frem til juni blev der produceret og leveret 1.700 tasker til DSB.

I september var DSB indstillet af EY og Dansk Erhverv til Sustainability Awards 2023 for deres arbejde med grøn omstilling, herunder taskerne. Kategorien var Innovation Awards.

Match og længere værdikæder

I september 2023 blev etableret et samarbejde mellem Vilcon og VeteranHaven, hvor deltagere som er afklaret og opkvalificeret hos VeteranHaven, har mulighed for at tage deres næste skridt ind på arbejdsmarkedet på Vilcon. VeteranHaven laver en introduktion til den nye praktikant og en anbefaling. Gennem anbefalingen er der dialog om match i forhold til opgaver og kultur. Den ekstra introduktion og mødet med praktikanten gør det muligt at komme tættere på et match hurtigt. Hos Vilcon taler det ind i deres generelle interesse for deres medarbejdere, og når praktikanten kan sige hvilke særlige behov, udfordringer eller skånehensyn der er, så er der også mulighed for håndtering. Aftalen giver mulighed for at starte et godt sted med en ny kollega.

Den nye samarbejdsaftale er i overensstemmelse med Vilcons ressourcer og tilgang i forhold til ansættelse af mere udsatte borgere.

Unge og socialøkonomi

I marts 2023 kom en henvendelse fra Multimediedesignere hos Zealand Sjællands Erhvervsakademi. De ville gerne bruge socialøkonomien i Slagelse som showcase til deres eksamen og VeteranHaven og FriRUM Lab stillede sig til rådighed. I processen arbejdede de unge med forskellige medier og platforme i forhold til at fortælle den socialøkonomiske historie. VeteranHaven, FriRUM Lab og Den socialøkonomiske enhed var sidst i processen klienter i forhold til feedback til gruppernes fremlæggelser før endelig eksamen. Det var en spændende og lærerig proces i forhold til ungegruppen og i forhold til nytænkning af medier og platforme.

4. Det handler om mennesker

Den socialøkonomiske strategi lægger op til: Videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler, så deltagers værdikæde understøttes, Udvikling i målgruppen, Flere samarbejdsaftaler og til Løbende overblik over tal og tilgange.

Videreudvikling af nuværende og fremtidige samarbejdsaftaler så deltagers værdikæde understøttes

Helt centralt i de socialøkonomiske samarbejdsaftaler er udvikling i deltagerens værdikæde. Arbejdet foregår i et samspil mellem deltageren, sagsbehandler/jobkonsulent/jobformidler og den socialøkonomiske virksomhed eller initiativ.

Udvikling i deltagerens værdikæde er lig med, at der udarbejdes en plan som hjælper den enkelte til at blive fri fra Jobcenteret/Ungeenheden og at opnå så meget livsduelighed, livsmestring, afklaring og beskæftigelse som muligt. Der kan være mange forskellige led i værdikæden, og parallelle indsatser som til sammen sikrer deltageren over tid, og bidrager til resultatet. I processen er der fokus på løftestangsprincippet, på opfølgning, på redigering af retning når der sker læring og på at sikre dokumentation.

Gennem arbejdet kan deltageren selv følge egne trin og løbende udvikle ejerskab.

Allerede i 2022 blev iværksat samarbejds møder og perspektiv møder. Perspektiv møderne er forsat som hidtil, og samarbejds møderne er i 2023 lagt i fast struktur hver 6. uge. Formålet med samarbejds møderne er på den ene side at sikre viden, forbedringsmuligheder og opfølgning som kan bidrage til gode resultater i deltagers værdikæde og på den anden side sikre godt samarbejde omkring opgaven. Emner har f.eks. været: Det sociale frikort, de næste skridt for deltageren, at blive slidt af arbejdet med deltagerne, progression, skånehensyn, økonomi, budgetter, forløbslængde, tværfaglige indsatser samt frivillige initiativer som STOP madspild.

I 2023 har der været et ekstra fokus på at arbejde med de virksomhedsrettede indsatser dvs. deltagerens bevægelse ud på arbejdsmarkedet efter endt forløb, og på målrettede match af ledige fra den socialøkonomiske målgruppe.

Helt centralt i forhold til at få virksomhedsrettede indsatser til at virke, er et velfungerende samarbejde mellem virksomhed, socialøkonomisk virksomhed eller initiativ og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent. Et godt samarbejde kan ses som en løftestang i processen og en trækken på samme hammel til gavn for deltageren.

De virksomhedsrettede tiltag er sat i værk for at arbejde videre med værdikædetænkningen, og sikre lokale virksomheder mere adgang til nye kollegaer som kan tilbyde lønnede timer, deltidsjob og fleksjob.

Der er arbejdet med flere tilgange:

- Samarbejdsaftalen mellem Vilcon og VeteranHaven. Se punkt 3. Medvind på cykelstierne
- Jobcrafting og match hos Sund og Bælt. Se punkt 3. Medvind på cykelstierne.
- Hos Sumak som tilbyder forløb, hvor praktikker og beskæftigelse nu sættes i gang parallelt med forløbet hos Sumak - så Sumak kan understøtte i overgangen til ansættende virksomhed. Se punkt 4. Det handler om mennesker, i underpunktet Løbende overblik over tal og tilgange.
- Projektet Inklusion af potentialer i fællesskaber hos Sørby Esport, hvor der arbejdes med et 13 ugers forløb i en lokal virksomhed, hvor deltager og virksomhed understøttes i at etablere en bæredygtig ansættelse. Se punkt 8. Prøvehandling, i underpunktet Videre introduktion og status på Inklusion af potentialer i fællesskaber.

Der er i 2023 også arbejdet videre med klassisk netværkstilgang.

Udvikling i målgruppen

Den socialøkonomiske målgruppe består af de borgere, som har de mest komplekse sager i Jobcenteret og Ungeenheden: Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, aktivitetsparate unge, borgere i ressourceforløb og modtagere af ledighedsydelse.

I foråret 2023 fik Den socialøkonomiske enhed en henvendelse om muligheden for praktikker/forløb i socialøkonomiske virksomheder og initiativer for 8 unge som var i et STU-forløb. Der blev derfor fremsendt et overblik over mulighederne, som de unge kunne vælge imellem. Tilbage meldingen kom hurtigt – de unge var uafklarede omkring hvad de ville trods overblikket.

Gennem dialog blev det hurtigt klar, at der var behov for en anden tilgang – for hvordan kunne de unge tage en beslutning om noget de ikke havde erfaring med, eller vidste noget om? I stedet blev der afsat en dag til besøg på tre steder og introduceret, så den unge havde mulighed for at blive klogere på sin retning. Efter to dage vidste alle, hvor de ville hen – og én ville faktisk allerhelst i JYSK.

Den øvelse tydeliggjorde, hvordan de unge ser ud til at balancere i en udspændthed, som kalder på at de og de "voksne" rundt om dem magter det dobbelte blik – altså det at se styrkerne i det særlige og måske umiddelbart bekymrende og udfordrende hos de unge i en udsat position og tilbyde en anden ramme.

I 2023 er målgruppen i socialøkonomien udvidet med STU-unge indenfor ungegruppen og ovenstående øvelse har født overvejelser og ideer ind i projekterne: Inklusion af potentialer i fællesskaber og Flere unge skal med, se videre i punkt 8. Prøvehandlinger.

De to projekter knytter an til at sætte et ekstra fokus på unge og deres mulighed for uddannelse, som er et punkt i den socialøkonomiske strategi.

Samlet set er den socialøkonomiske målgruppe kendetegnet ved: Komplex sygdomsbillede, diagnoser og dobbelt diagnoser, psykiatriske indlæggelser, generel udsathed, begrænset netværk, begrænset arbejdsidentitet, påvirkning fra opvækst og social arv samt er typisk på kanten af arbejdsmarkedet og fællesskabet i samfundet.

Flere samarbejdsaftaler

I 2023 er der indgået en samarbejdsaftale med Møllegården, som har stor viden om autisme og forskellige typer af personlighedsforstyrrelser.

Løbende overblik over tal og tilgange

Der arbejdes med tre forskellige tilgange for deltagere - virksomheder og initiativer med samarbejdsaftaler, hvor deltagers værdikæde understøttes (model 1) og In-house løsningen hos AffaldPlus (model 2) og endelig virksomheder som løbende har praktikanter og løntilskud (model 3).

I 2023 har der været en oplevelse af, at deltagere generelt har været mere udfordrede. Derfor er der arbejdet et spadestik dybere med overblik over tallene - der er f.eks. indtænkt forløbslængde for personer som er kommet videre i praktik og beskæftigelse. Der er også set på formål med forløb som aftales ved opstarten.

Det som generelt har fyldt meget i forløbene i 2023 er: afklaring af arbejdsevne, stabilisering af deltagere og jobperspektiv.

Model 1: Virksomheder og initiativer med samarbejdsaftaler, hvor deltagers værdikæde understøttes

Følgende socialøkonomiske virksomheder og initiativer arbejder jf. model 1: FriRUM LAB, Mina ApS, Møllegården, Stald Kanehøj, Sumak, Sørby Esport, VeteranHaven og Yoga Tribe.

I 2023 har Møllegården ikke afsluttet nogle deltagere, og Stald Kanehøj havde to afbrudte forløb, da deltagerne ikke er fremmødt. Derfor vil afrapportering for begge steder først ske i 2024.

Hver samarbejdsaftale afrapporteres i forhold til: Indhold i samarbejdsaftalen, den klassiske målgruppe, årets målgruppe, formålet med forløbet, resultater efter endt forløb samt forløbslængde på deltagere som er videre i praktik og beskæftigelse.

Frirum Lab har en samarbejdsaftale omkring forløb med Ungeenheden, som også anvendes af Jobcentret. Der ligger en ramme på 4 forløb, og hvert forløb varer 13 uger med mulighed for forlængelse. I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenhed inden for de første 4 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af FriRUM Lab i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Den klassiske målgruppe hos FriRUM Lab er personer, som er præget af psykiske, fysiske og sociale udfordringer – det er typisk unge med diagnoser i form af angst, depression, PTSD og autisme. I 2023 opleves at målgruppen har en stigning i kompleksiteten i sygdomsbilledet, primært af psykisk karakter. Konkret betyder det, at flere af deltagerne har behov for § 85 støtte, er tilknyttet bosteder og ofte ses med indlæggelser i Psykiatrien. Deltagerne har behov for stor grad af tryghed og relations dannelse, for at kunne fremmøde og opretholde stabilitet og struktur. Kompleksiteten har haft betydning for forløbslængde og haft betydning for indholdet i forløbene, der ofte har fungeret som et stabiliserende fundament for parallelle indsatser.

Resultater jf. samarbejdsaftale er, at 38 deltagere har været i forløb i 2023. 9 er fortsat i forløb og 29 forløb er afsluttet.

Af de afsluttede deltagere er 5 i fleksjob, 1 er i ordinært job, 3 er i praktik, 1 har lønnede timer, 3 er startet nyt SØV forløb, 1 er på barsel, 4 er tilkendt førtidspension, mens 2 er fraflyttet kommunen. 9 deltagere er ledige – heraf er 4 stoppet grundet massive udfordringer med indlæggelser i psykiatrisk regi, selvmordsforsøg og misbrugstilbagefald, 1 er stoppet grundet sygemelding, 2 afventer rehabiliteringsteamet mod forventet førtidspension og 2 afventer ny indsats.

Frirum Lab har bidraget til etablering af 1 praktik i egen virksomhed.

Det betyder at 34% af de afsluttede forløb er kommet videre til fleksjob, ordinært job, lønnede timer og praktik. 14% er tilkendt førtidspension, 10% er startet i nyt SØV-tilbud, 10% er fraflyttet kommunen eller på barsel, 31% er ledige – heraf har 17% massive udfordringer der afventer behandling og 14% afventer rehabiliteringsteamet eller anden/ny indsats.

De 10 deltagere der er kommet godt videre til praktik og beskæftigelse har i gennemsnit haft 1,4 forløb.

Er forløbene i brug? Forløbene har været i brug i perioden, og der har løbende været mere end 4 forløb i brug på samme tid. Der er i 2023 set en meget stor efterspørgsel efter forløb hos Frirum Lab, der har medført ventelister. Efterspørgslen hænger sammen med stigningen i kompleksiteten i sygdomsbilledet hos flere og flere deltagere. Det har øget efterspørgslen efter forløb, der kan rumme kompleksiteten som hos FriRUM Lab.

Har deltageren en plan? Status er at planen er rettidigt indleveret i 24 ud af 29 tilfælde. Forsinkelser på 5 planer begrundes med at deltageren ikke er mødt, eller forløbet er afbrudt igen inden for den første uge.

Har deltageren ejerskab til planen? På opstartsmøde til forløbet påbegyndes planen i samarbejde med deltageren, kontaktperson hos FriRUM Lab og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent. Her bliver deltageren inddraget i processen med at lave planen ved selv at være med til at definere egne mål og delmål. Det er med til at sikre ejerskab til planen. Der har i 2023 været fokus på konkretisering i planen, så deltageren kan komme godt fra start.

Sker opfølgning og foretages opfølgningsmøderne? Det opleves, at opfølgningerne sker og der aftales ekstra opfølgning ved behov.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Det opleves at sagsbehandlere i 2023 har fået hvad der er aftalt til tiden.

Samarbejdet med virksomheden: Samarbejdet med FriRUM Lab er præget af en forståelse for en kompleks målgruppe der har behov for ekstra rummelighed og hjælp. Sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent har et godt samarbejde med FriRUM Lab, hvor de oplever at der er plads til deres deltagere, en håndholdt indsats og der udvikles et godt fundament for den enkelte deltager. Der ses en særlig evne til at knytte bånd til deltagerne.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Mange opnår en øget motivation for arbejdet, flere får afklaret deres støtte behov i forhold til f.eks. personlig assistance og hjælpemidler. Deltagere bliver typisk klogere på, hvad de kan og hvor deres kompetencer ligger. For mange deltagere opnås en tryghed i samarbejdet og fremmøde stabiliseres og øges – der opnås sociale relationer og en struktur i hverdagen. Der arbejdes systematisk med disponering for at mindske psykiske sårbarhed og mange får hjælp til basale ting i deres hverdag.

Mina ApS har en samarbejdsaftale med Jobcentret, som også anvendes af Ungeenheden. Der er aftalt en ramme på 6 forløb, og hver varer 13 uger med mulighed for forlængelse.

I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenhed inden for de første 4 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af Mina ApS i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Den klassiske målgruppe hos Mina ApS er personer som er præget af psykiske, fysiske og sociale udfordringer – der er mulighed for mange forskellige typer af opgaver, og det giver sig udslag i en meget bred målgruppe både i forhold til diagnoser, generel kompleksitet, køn, etnicitet og alder. Mina ApS kan rumme et aktivt misbrug og en plettet straffeattest.

I 2023 ses flere borgere med mere komplekse udfordringer, og formålet med forløbene er typisk en kombination af afklaringsforløb og beskæftigelsessigte.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 64 deltagere har været i forløb i 2023. 11 er fortsat i forløb og 53 er afsluttet.

Af de afsluttede deltagere er 9 i fleksjob, 7 har lønnede timer, 1 er i ordinært job, 1 i praktik, 1 er startet på uddannelse, 9 er tilkendt førtidspension, 1 er fraflyttet kommunen og 2 sager er lukket grundet manglende medvirken. 22 deltagere er ledige – heraf 4 der afventer rehabiliteringsteamet med forventet tilkendelse af førtidspension, 2 der afventer rehabiliteringsteamet med forventet tilkendelse af nyt forsørgelsesgrundlag, 2 er sygemeldte og 14 er ledige og afventer ny indsats.

Mina ApS har bidraget til etablering af: 5 deltagere direkte videre i fleksjob og 5 direkte ansat i lønnede timer.

Det betyder at 36% af de afsluttede forløb er gået videre til fleksjob, lønnede timer, uddannelse og praktik, 17% er tilkendt førtidspension, 4% af sagerne er lukket i Jobcentret grundet manglende medvirken og 2% er fraflyttet. 42% er fortsat ledige.

De 19 deltagere som er kommet videre til praktik og beskæftigelse har i gennemsnit haft 1,1 forløb hos Mina ApS.

Er forløbene i brug? Der har løbende været mere end 6 forløb i brug ad gangen, og efterspørgslen efter forløb har været kontinuerligt høj i 2023. Det har dels skyldes opgaven fra DSB med at producere tasker i systuen og dels andre opgaver i virksomheden, som er kommet til i en kombination af in-house løsninger og opgaver der er opstået i erhvervsnetværket. Begge dele har medført beskæftigelse og praktikker til de deltagere der har kunne mestre opgaven.

Har deltageren en plan? I 2023 er alle planer indsendt rettidigt.

Har deltageren ejerskab til planen? Det opleves at ejerskab til planen opnås ved at involvere deltageren i fastsættelse af mål og delmål.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Opfølgningsmøderne afholdes rettidigt, og ved behov for mere indkaldes der til det.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Det opleves at sagsbehandler får det der er aftalt rettidigt.

Samarbejdet med virksomheden: Samarbejdet med Mina ApS er velfungerende og præget af evnen til at turde afprøve nye tilgange løbende. Mina ApS har opbygget et godt erhvervsnetværk som både fungerer som samarbejdspartner omkring opgaver som Mina ApS løser, mens andre virksomheder kan aftage forløbsdeltagere der er klar til næste skridt ift. praktik og job. I 2023 har der været et stort fokus på samarbejdet med DSB omkring taskeopgaven, som har vist sig at være et partnerskab med potentiale. Mina ApS tilgang til samarbejdet er til gavn for deltagerne i forløb, der får relevante tilbud og muligheder for progression.

Hvad opnår deltageren i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Gennem den store vifte af arbejdsopgaver bliver deltagerne afklaret til flere funktioner og i forhold til det brede arbejdsmarked. Flere deltagere opnår gode sociale kompetencer, angsthåndtering og disponering, mødestabilitet, ændret narrativ om sig selv, misbrugshåndtering samt en afklaring i forhold til arbejdsmarkedet.

Sumak har en samarbejdsaftale med Jobcentret, som også anvendes af Ungeenheden. Her ligger en ramme på 10 forløb, som hver varer 13 uger med mulighed for forlængelse. I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenhed inden for de første 2 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af Sumak i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Den klassiske målgruppe hos Sumak er personer, som har både fysiske og psykiske udfordringer og kan have dobbelt diagnoser. F.eks. angst, depression, personlighedsforstyrrelser, rygproblemer, slidgigt.

I 2023 er målgruppen den samme og formålet med forløbene er typisk opnåelse af praktik/deltidsbeskæftigelse og afklaring i forhold til Rehabiliteringsteamet. Sumak haft et stort fokus på praktik og beskæftigelse allerede fra begyndelsen af forløbet og der er arbejdet intensivt med progression og målet har været hurtig indsats. Hos Sumak bliver praktikker og beskæftigelse sat i gang parallelt med forløbet hos Sumak, så Sumak kan understøtte i overgangen. Over året er Sumak blevet stadig bedre til den nye metode og de er lykkedes med at udvikle et endnu mere velfungerende og gensidig understøttende samarbejde mellem Sumak, ansættende virksomhed, Jobcenter og Ungeenhed.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 33 deltagere har været i forløb i 2023. 8 er fortsat i forløb og 25 forløb er afsluttede.

Af de afsluttede deltagere er 3 i fleksjob, 1 har lønnede timer, 11 er i praktik, 1 er på barsel, 2 er i nyt SØV forløb, 7 deltagere er ledige – heraf forventes 3 afsluttet til førtidspension via Rehabiliteringsteamet, 1 er

massivt udfordret og venter på afklaring af fremadrettet forsørgelsesgrundlag i Rehabiliteringsteamet, 1 er sygemeldt og 2 er ledige og afventer ny indsats.

Sumak har bidraget til etablering af: 7 deltagere direkte videre i praktik, 2 direkte videre i fleksjob og 1 direkte videre til lønnede timer.

Det betyder at 60% er kommet videre i fleksjob, lønnede timer eller praktik. 4% er på barsel, 8% er i nyt SØV-forløb og 28% er ledige/afventer Rehabiliteringsteamet.

De 15 deltagere som er kommet videre til praktik og beskæftigelse har i gennemsnit haft 1,3 forløb hos Sumak før opstart.

Er forløbene i brug? I perioden har alle 10 forløb kontinuerligt været i brug med løbende indtag. Der har også været uger hvor Sumak har haft flere end 10 forløb ad gangen. Der er i løbet af 2023 set en stigende efterspørgsel på forløb, som kan hænge sammen med den positive progression som deltagerne opnår i løbet af forløbsperioden, hvor mange kommer videre til praktik og job i anden virksomhed.

Har deltageren en plan? Status er at alle deltagere har fået udarbejdet plan inden for tidsrammen, som er sendt til sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Har deltageren ejerskab til planen? Det vurderes, at deltagerne har ejerskab til planen. Der udarbejdes klare mål og delmål i forløbet som der arbejdes konstruktivt med. Der opnås øget selvstændighed og mange bliver klar til praktik og job undervejs og kommer videre, hvorfor målene i planen også vurderes realistiske og relevante.

Sker opfølgningen og foretages opfølgingsmøderne? Der afholdes som udgangspunkt opfølgingsmøde hver 4. uge i forløbet. På mødet medvirker deltager, Sumak og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent. Sumak sender tilbud om opfølgingsmøde til sagsbehandler, hvis de ikke selv indkalder inden for tidsrammen, og sikrer dermed løbende opfølgning på progression hos deltagerne.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Status er at evalueringer kommer rettidigt.

Samarbejdet med virksomheden? I 2022 blev der påbegyndt arbejde med udvidelse af erhvervsnetværk, for at sikre forløbsdeltagernes næste skridt ud på arbejdsmarkedet. Det er der arbejdet videre med i 2023 og med stor succes. Sumak evner at skabe gode samarbejdsrelationer hele vejen rundt til gavn for deltagerne.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Større arbejdsidentitet og arbejdsglæde, lærer at indgå i et fællesskab, bedre mestring af det danske sprog, øget selvstændighed, bliver god til at samarbejde, selvindsigt og mestring af egne skånebehov, opnåelse af balance mellem arbejde og fritid, fremmødestabilitet.

Sørby Esport har en samarbejdsaftale med Ungeenheden, som også benyttes af Jobcentret. Der lå som udgangspunkt en ramme på 6 forløb, og der er nu løbende indtag. Hvert forløb varer 13 uger med mulighed for forlængelse.

I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenhed inden for de første 2 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af Sørby Esport i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Den klassiske målgruppe hos Sørby Esport er primært unge med interesse for gaming og esport.

Målgruppen hos Sørby Esport er personer der både er diagnosticerede og ikke diagnosticerede.

Diagnoserne kan f.eks. være angst, depression, PTSD, autisme og skizofreni. Der kan være isolation, påvirket af social arv og miljø, nedsat arbejdsevne og intensitet samt begrænset netværk. I 2023 var målgruppen den samme og formålet var beskæftigelsesrettet med fokus på praktik og beskæftigelse tidligt i forløbet.

Hos Sørby Esport er overblikket over tal og tilgange delt i to perioder – før og efter igangsætning af VELUX projektet. Periode 1 er fra d.1.3.2023 til d. 30.6.2023 og periode 2 er fra d.1.7.2023 til d.29.2.2024.

Periode 1: Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 4 deltagere har været i forløb, og 4 forløb er afsluttede. Af de afsluttede deltagere er 2 i ordinært job, 1 har lønnede timer og 1 er ledig. Den ledige er stoppet før tid pga. sygdom og der er behov for anden indsats/behandling.

Sørby Esport har bidraget til etablering af 2 deltagere kom direkte videre til ordinært job, og 1 direkte videre til lønnede timer. Det betyder at 75% er gået videre til ordinært job eller lønnede timer og 25% er ledige, og der er behov for anden indsats/behandling. De tre deltagere som er kommet videre til beskæftigelse, har i gennemsnit haft 2,2 forløb.

Er forløbene i brug? Der er løbende indtag, og der er i perioden etableret forløb i forhold til efterspørgsel. Da VELUX projektet blev en realitet, blev der oplevet en stigende efterspørgsel pga. muligheden for "efterværn" i efterfølgende praktikker og beskæftigelse.

Har deltageren en plan? Status er, at der ikke er lavet rettidig plan på 4 ud af 4 sager. Der er arbejdet med udvikling af struktur, udvikling af kompetencer og eftersendelse – og udfald havde sin begrundelse i behovet for at udvikle ny viden om tilgangen og kompetence ud i struktur og beskrivelser.

Har deltageren ejerskab til planen? Der er afholdt opstartsmøder, hvor der er lavet aftaler om plan mellem deltager, Sørby Esport, sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Hos de 4 borger har der været udestående på løbende evalueringer. Der har været udestående på opfølgningsmøder, og en usikkerhed omkring hvem som havde det primære ansvar for indkaldelse til møder. Der har derfor været dialog om fordelingen af opgaverne jf. samarbejdsaftalen og rettidighed.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? I perioden har der været efterslæb på 4 slutevalueringer. Der er arbejdet med udvikling af struktur, udvikling af kompetencer og eftersendelse – og udfald havde sin begrundelse i behovet for at udvikle ny viden om tilgangen og kompetence ud i struktur og beskrivelser.

Samarbejdet med organisationen: I foråret 2023 ansættes en medarbejder, som har stor viden om målgruppen og gode forudsætninger for at kunne lave de fremadrettede beskrivelser rettidigt. Det gav mulighed for at få rettet op på efterslæbet over sommeren. Foreningen havde et godt udgangspunkt for at "connecte" med og samarbejde med deltagerne. Deres erfaring og værdisæt fra den frivillige verden, og særligt fra esport verdenen, tiltrak en særlig gruppe af unge som nu fik et tilbud som de fandt relevant. Samarbejdet var præget af engagement, entreprenørskab, en ambition og et gensidigt ønske om frisættelse af den enkelte. Sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent var positive overfor et nyt tilbud som kunne rumme målgruppen.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Håndtering og struktur trods psykiske udfordringer, afklaring i forhold til ønske om job, stabilt fremmøde, deltagelse i frivilligt fællesskab, større selvstændighed og mere viden om kravene på arbejdsmarkedet.

Periode 2: Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 29 deltagere har været i forløb. 25 forløb er afsluttede og overgået til VELUX projektet.

Af de afsluttede deltagere er 1 i ordinært job, 2 i lønnede timer, 7 i praktik, 1 har opstartet uddannelse, 1 er i nyt SØV-forløb, 4 afventer forsat Velux opstart og er i en praktik hos Sørby Esport. 9 deltagere er ledige - heraf er 2 stoppet pga. samarbejdsvanskeligheder, 2 pga. sygdom, 4 pga. manglende fremmøde og 1 er stoppet da vedkommende udeblev fra iværksat praktik. De 9 ledige afventer ny indsats/behandling. Sørby Esport har bidraget til etablering af: 1 deltager direkte videre til ordinært job, 2 direkte videre i lønnede timer, 1 direkte videre i uddannelse og 4 direkte videre i praktik.

Det betyder at 44% er gået videre til ordinært job, lønnede timer, uddannelse og praktik i anden virksomhed. 16% afventer forsat VELUX opstart og er i en praktik hos Sørby Esport og 36% er ledige. De 11 deltagere som er kommet videre til praktik og beskæftigelse har i gennemsnit haft 1,4 forløb hos Sørby Esport.

Er forløbene i brug? Der er løbende indtag, og der er i perioden etableret forløb i forhold til efterspørgsel. I begyndelsen af perioden var der stor efterspørgsel efter forløbene, og forløbet i VELUX projektet. Efterspørgsel er her i slutningen af perioden faldende.

Har deltageren en plan? Status er at der er lavet plan efter 2 uger i 19 ud af 29 sager. Der er forskel på indleveringsfrekvensen i begyndelsen af perioden og i slutningen. Fra midt i perioden og frem kom planerne rettidigt. Der er i processen arbejdet videre med udvikling af struktur, udvikling af kompetencer og eftersendelse. I processen har der været fokus på opkvalificering og hjælp til beskrivelser.

Har deltageren ejerskab til planen? Det opleves, at deltager har ejerskab til planen, og kan se sig selv i forløbet. Frafaldet kan begrundes i sygdom, manglende fremmøde og samarbejdsvanskeligheder. Der er en opmærksomhed på fremadrettet at sikre bedre forventningsafstemning og match i forhold til Sørby Esport og VELUX projektet.

Sker opfølgningen og foretages opfølgningsmøderne? Status er, at der er udestående på løbende evalueringer på 10 ud af 25 borgere. Der arbejdes med at opsamle udestående. Der er forskel på rettidighed i begyndelsen af perioden og i slutningen af perioden – hvor rettidigheden overholdes. Der har været efterslæb på opfølgningsmøder, og usikkerhed omkring hvem som havde det primære ansvar for indkaldelse til møder. Der har derfor været dialog om fordelingen af opgaverne jf. samarbejdsaftalen og rettidighed.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? I perioden har der været et efterslæb på rettidige slutevalueringer hos 10 ud af 25 borgere. Slutevalueringerne er kommet senere.

Samarbejdet med organisationen: Samarbejdet er påvirket af mødet mellem en frivillig organisation med frivillighedslogikker samt frihedsgrader, og en myndighed med fokus på rettidighed, retssikkerhed, fremdrift i sager, næste trin og lovgivning. Der er igangsat samarbejds møder, som skal sikre forventningsafstemning og aftalte resultater i VELUX projektet. Der er fokus på klare aftaler, rettidig tilrettelæggelse/levering, overblik og samarbejde samt fremdrift i deltagernes sager.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Håndtering og struktur trods psykiske udfordringer, afklaring i forhold til ønske om job, stabilt fremmøde, deltagelse i frivilligt fællesskab, større selvstændighed og mere viden om kravene på arbejdsmarkedet.

VeteranHaven har en samarbejdsaftale med Jobcentret, der også anvendes af Ungeenheden. Her ligger en ramme på 8 forløb, og et forløb varer 13 uger med mulighed for forlængelse. I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenheden inden for de første 4 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af VeteranHaven i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent. Den klassiske målgruppe hos VeteranHaven er personer som ofte kæmper med udfordringer som angst, PTSD, depression, misbrug. Målgruppen er kompleks sammensat og VeteranHaven oplevede i 2023, at målgruppen er blevet dårligere. Der har været mange i forløb med misbrug, blandingsmisbrug, dobbeltdiagnoser, kriminelle baggrunde, deltagere der skulle afsone undervejs med fodlænke, eller afbrydelse grundet afsoning i fængsel.

Resultater jf. samarbejdsaftalen er, at 28 deltagere har været i forløb i 2023. 10 er fortsat i forløb og 18 forløb er afsluttet.

Af de afsluttede deltagere er 2 i fleksjob, 4 er i praktik, 1 er tilkendt førtidspension, 2 sidder i fængsel, 9 er ledige – heraf er 4 stoppet grundet misbrugsproblemer og afsoning, 1 er sygemeldt, 1 er stoppet grundet samarbejdsvanskeligheder, 1 er stoppet grundet massive udfordringer og manglende fremmøde. 2 afventer ny indsats.

VeteranHaven har bidraget med etablering af 1 fleksjob hos deres samarbejdspartner Vilcon i 2023.

Det betyder at 33% efter endt forløb er startet i fleksjob eller praktik, 6% er tilkendt førtidspension, 11% er i fængsel og 50% er ledige primært grundet misbrugsproblemer, fængselsafsoning og sygdom.

De 6 deltagere som er kommet videre til praktik og beskæftigelse har i gennemsnit haft 2 forløb hos VeteranHaven.

I samarbejdsaftalen er det aftalt, at det tilstræbes at 50% af deltagerne er veteraner – i 2023 har der ikke været veteraner i forløb.

Er forløbene i brug? Forløbene har været i brug i 2023 og i perioder med ekstra deltagere. Der er sæsonudsving i efterspørgslen som er størst i sommerhalvåret.

Har deltageren en plan? I 2023 har 16 ud af de 18 afsluttede deltagere haft en plan inden for 4 uger. De 2 manglende planer skyldes, at deltageren ikke er mødt efter aftale og forløbet er blevet afbrudt indenfor de første 4 uger.

Har deltageren ejerskab til planen? Der opleves ejerskab til planen ved at deltageren er med til at formulere egne mål og delmål i processen.

Sker opfølgning og foretages opfølgingsmøderne? Udgangspunktet er, at der sker opfølgning hver 4. uge i forløbet. Grundet deltagernes kompleksitet kan der være behov for ekstra opfølgning, og det aftales ved behov. Omvendt kan der indimellem gå længere tid imellem grundet sygdom og andet fravær hos deltageren, også med begrundelse i kompleksiteten i deltagerens liv.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Det opleves at sagsbehandler modtager som aftalt. Der indkaldes til opfølgingsmøder og imødekommes opfølgning på forespørgsel.

Samarbejdet med virksomheden? Samarbejdet er velfungerende og VeteranHaven sikrer deltagernes progression og leverer rettidigt, og i rette kvalitet, så deltagernes evalueringer kan bruges i deres videre sag samt i rehabiliteringsteamet. Den stigende kompleksitet i målgruppen i 2023 har medført et behov for tæt samarbejde og dialog om match til forløb, og udfordringer der kan opstå undervejs i et forløb.

Hvad opnår deltagerne i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdninger)? Mere selvtillid og bedre sociale kompetencer som kan bruges i en arbejdsmarkedssammenhæng, nogle er i forløbet blevet stoffri og har opnået mødestabilitet, bedre døgnrytmen og struktur i hverdagen.

Trods den komplekse målgruppe ønsker VeteranHaven at holde fast i et beskæftigelsesrettet fokus for forløbsdeltagerne.

Yoga Tribe har en samarbejdsaftale med Ungeenheden, som også benyttes af Jobcentret. Der lå som udgangspunkt en ramme på 3 forløb, og der er nu løbende indtag. Hvert forløb varer 13 uger med mulighed for forlængelse.

I samarbejdsaftalen er det aftalt, at der skal udarbejdes en plan for forløbet som indsendes til Jobcenter/Ungeenhed inden for de første 2 uger af forløbet. Herefter indsendes løbende evalueringer hver 4. uge, samt en slutevaluering ved afslutning af forløbet. Plan og evalueringer udarbejdes af Yoga Tribe i samarbejde med deltager og sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Den klassiske målgruppe hos Yoga Tribe er unge som har psykiske problemstillinger f.eks. angst, PTSD, ADHD, depression og sociale udfordringer.

I 2023 var målgruppen den samme og formålet med forløbene var typisk udvikling og afklaring af arbejdsevne samtidig med at den enkelte arbejder med at forholde sig konstruktiv til eget sæt af diagnoser og skånehensyn.

Resultatet jf. samarbejdsaftalen er at 6 borgere har været i forløb i 2023 hvoraf 2 er afsluttet. De to er afsluttet til intern praktik. Det betyder at 100% er afsluttede til intern praktik. De to deltagere som er kommet videre til praktik, har i gennemsnit haft 2,7 forløb hos Yoga Tribe før opstart.

Er forløbene i brug? Der er løbende indtag og der er i perioden etableret forløb i forhold til efterspørgsel og mulighed i Yoga Tribe.

Har deltageren en plan? Alle deltagere har en plan.

Har deltageren ejerskab til planen? Det vurderes at deltagerne har et stort ejerskab til planen.

Sker opfølgning og foretages opfølgningsmøderne? Det opleves at opfølgningerne sker med opfordring fra både kontaktperson i Yoga Tribe samt fra sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent.

Får sagsbehandler hvad der er aftalt? Der har i 2023 været fokus på oparbejdelse af kompetencer i skriveprocessen med feedback på løbende evalueringer. Evalueringer er indsendt rettidigt, og der vil fortsat være fokus på kvaliteten i beskrivelserne i 2024.

Samarbejdet med virksomheden: Yoga Tribe udviser stor rummelighed i arbejdet med forløbsdeltagerne, hvor der har været plads til den enkeltes progression og samarbejdet med sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent er velfungerende og ukompliceret. Yoga Tribe lægger vægt på inddragelsen af deltagerens § 85 støtte. Yoga Tribe er stadig ny til evalueringer og har lyst til udvikling og læring omkring struktur. Der har løbende i 2023 været afsat tid til hjælp med evalueringer.

Hvad opnår deltageren i forløbet – effekter i den praktiske hverdag (adfærd/holdning)? Større tryghed i at være der, voksende initiativ i de daglige gøremål, samt det at turde udfordre sig selv og begynde at se muligheder i fremtiden. Enkelte er blevet selvtransporterende med offentlig transport, har opnået mødestabilitet, reduceret sovemedicin samt overordnet opnået større selvstændighed.

Model 2: In-House løsning hos AffaldPlus

I første del af årsrapportens periode blev In-house løsningen hos AffaldPlus anvendt i forhold til ungemålgruppen, og i sidste del er der etableret en ny type af forløb i samarbejde med AffaldPlus.

Periode 1: Fra april 2022 og frem til september 2023 blev samarbejdsaftalen hos AffaldPlus anvendt af Ungeenheden til gruppen af aktivitetsparate unge, som havde de mest massive udfordringer og har været i systemet i en længere periode. Ungeenheden ville gerne på forkant med at Slagelse Kommune generelt havde en forholdsvis stor andel af aktivitetsparate unge i målgruppen set i forhold til andre kommuner.

Målgruppen var f.eks. kendetegnet ved: At leve i et parallel samfund, en forventet længere vej til beskæftigelse og uddannelse, omsorgssvigt, ensomhed, autismspektrum forstyrrelse, misbrug samt lav IQ.

Formålet var at hjælpe den unge med retning i forhold til beskæftigelse til trods for udfordringer, at finde den rigtige indsats som næste trin, indtænke muligheden for lønnede timer og fleksjob samt afholde inspirationsbesøg hos uddannelsesinstitutioner og erhvervsvirksomheder.

I opgaven blev indtænkt et ressourceperspektiv, og to medarbejdere fra Ungeenheden var tilknyttet den praktiske opgave med forløb i hverdagen hos AffaldPlus. Her lå planlægningen, fremdrift, opfølgning og beskrivelser på forløb – men også understøttelsen af den enkelte i forhold til egen situation og individuelle

tiltag. I forløbende var der f.eks. fokus på opbygning af stabilitet og struktur gennem forpligtigende fællesskaber, klare regler, aftaler om omgangstone, praktiske opgaver, plads til den enkelte unge, dialog om hygiejne, udvikling af uddannelsesplan, samarbejde med fast personale, sidemandsoplæring, progression og motivation til selvforsørgelse gennem strukturfastholdende samtaler.

Fra startet var det klart, at opgaven var kompleks og ressourcekrævende i forhold til de enkelte sager – ligesom samarbejdet med AffaldPlus i forhold til denne målgruppe var nyt. Det blev aftalt mellem Ungeenheden og Den socialøkonomiske enhed, at der var løbende opfølgning og dermed mulighed for at korrektion og tilretning. I september 2022 var der dialog om, hvordan fremdriften kunne understøttes mere og der blev aftalt kortere forløb på 4-6 uger med mulighed for forlængelse for at sikre opfølgning og mulighed for perspektivmøder. I marts 2023 blev der taget dialog om status på forløb jf. Årsrapporten 2022 og om kompleksiteten i sagerne, de nødvendige beskrivelser og mængden af deltagere i målgruppen. Over sommeren 2023 fortsatte dialogen om, hvordan ressourceperspektivet kunne sikres i forløbene – og til trods for at der blev gjort et kæmpe stykke arbejde i den praktiske hverdag, vedblev resultater at være væsentligt anderledes end forventet. I august blev beslutningen taget om at stoppet forløbene så der var tid til omplacering af de 3 tilbageværende unge.

I september var status på forløbende for perioden fra d.1.3.2023 til ultimo september at 26 havde deltaget i og afsluttet forløbet. Af dem var 1 i ordinært job, 2 i uddannelse, 1 i nyt SØV forløb og 22 var ledige. Det betyder at 11,5% var gået videre til ordinært job og uddannelse, 4% var i nyt SØV forløb og 85% var ledige og afventede ny indsats. I 38% af sagerne var der lavet statusbeskrivelser.

Periode 2: Da samarbejdet om In-house løsningen initialt blev udviklet mellem AffaldPlus og Den socialøkonomiske enhed var aftalen, at der løbende skulle læres af proces og resultater. Der var planlagt med løbende evalueringer, og evalueringerne har betydet at AffaldPlus har været med i loopet omkring kompleksiteten ved unge forløbene. I efteråret begyndte dialogen om, hvordan en ny tilgang kunne formes. Før jul var udkastet på plads og i januar 2023 var medarbejderne hos AffaldPlus inddraget og gav deres besyv med. Her er efterfølgende, efter ønske fra medarbejderne, afholdt introduktion om den nye borgergruppe og mulige diagnoser. Ultimo januar var konceptet klar og er iværksat primo februar 2024.

I det nye koncept har borgere mulighed for at komme i forløb i 13 uger og bliver en del af den praktiske hverdag hos AffaldPlus. Borger kan vælge mellem AffaldPlus butikken, pladsen og på sigt i afhentningen. I et forløb er deltageren fast makker med en ansat, og borger kan komme fra både kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse eller uddannelseshjælp.

Der er to målgrupper: 1. Personer som har angst/er socialt isolerede, hvor der er behov for at arbejde med eksponering. 2. Personer som lige har mistet deres job – og med forløbet forventes at kunne ”vendes i døren” – uden at det skal lyde uvelkomment. Dvs. personer som har behov for at fremmøde i et forløb samtidig med, at der er en sideløbende indsats sammen med sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent omkring jobsøgning, CV og ansøgninger. AffaldPlus´ funktion er som springbræt til videre beskæftigelse.

Model 3: Virksomheder som løbende har praktikanter og løntilskud

Der er samlet etableret 5 løntilskud og 31 praktikker i socialøkonomiske virksomheder og praktikker efter den klassiske model:

- Musholm: 5 løntilskud, 2 praktikker
- Liselund: 8 praktikker
- Vilcon: 5 praktikker
- Kirkens Korshær Varmestue (Slagelse og Skælskør): 3 praktikker
- Botræningen Magleby: 1 praktik
- Den Interne Skole: 1 praktik

- Golfstrømmen: 3 praktikker
- Magleby Skolecenter: 2 praktikker
- Søholt: 1 løntilskud, 2 praktikker
- Korsør Bykontor: 4 praktikker

5. Fundraising og forandringsteori

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med Fundraising til ideer og forsøg, Den gyldne donation og Fundraising til tværgående samarbejder.

I 2023 har vores fundraiser Jan Hansen fra Practicum været på besøg i Socialøkonomisk Netværk for at fortælle om de nyeste trends og god praksis for fundraising, og Jan har bistået ved 5 ansøgninger. Der afholdes hver 6. uge fælles skrivetimer, ligesom der er mulighed for at få individuelt hjælp til ansøgninger.

Status er at nogle virksomheder og initiativer fundraiser selvstændigt, mens andre søger om hjælp i processen.

Det socialøkonomiske felt har tilsammen fundraiset for 9.019.272 kr. i 2023

Fundraising til ideer og forsøg

Der sker fundraising til ideer, forsøg, event og nye initiativer i lokalsamfundet:

- Cafeteket har fundraiset til en Musikfestival med lokal musik: 5.000 kr. fra Kultur og Fritid samt 2.500 kr. fra DMF – Dansk Musiker Forbund.
- Bykontoret har fundraiset til Active Days fra Spar Nord 10.000 kr., Feriepartner Vestsjælland 10.000 kr., LAG 44.500 kr. samt Fritidspuljen 35.000 kr.
- Bushistorisk Museum har fundraiset 75.000 kr. fra R A s Støttefonde samt 10.000 kr. fra private donationer.
- Volleyklubben Vestsjælland fra fundraiset 30.000 kr. fra Børge Jensens fond til Portugal tur med ungdom og 80.000 kr. til eliteholdet fra Sportsteam Slagelse.
- Kongegaarden har samlet i 2023 fundraiset 832.866 kr. fra Det Obelske Familiefond, Statens Kunstfond, Knud Højgaards Fond, Beckett Fonden, Knud Højgaards Fond, Statens Kunstfond, Augustinus, Statens Kunstfond, L. F. Foghts Fond, Knud Højgaards Fond, Jorcks Fond, Aage og Johanne Louis-Hansens Fond, Fest Japansk Fond, Augustinus Fonden, Statens Kunstfond, Knud Højgaards Fond og 15. Juni Fonden.
- Frirum Lab har fundraiset 250.000 kr. fra VELUX -og Villumfonden, der er søgt i samarbejde med Absalon til projektet: "Alkymister, superhelte og andre videnskabsfolk - science i fritiden" samt 30.000 kr. til "puljemidler til hensyntagen fritidsaktiviteter" fra Kultur -og Fritid i Slagelse Kommune.
- Mina ApS ApS har fundraiset 28.000 kr. fra Velliv til et konsulentforløb for medarbejdere til at forbedre den mentale trivsel.
- VeteranHaven har samlet fundraiset 143.638 kr. fra Anonyme donationer, UMS, Minipigs A/S, De Danske Forsvarsbrødre, Slagelse Firmaidræt, § 18 midler, Veterancenteret, Skalberg ApS og Espefonden.
- Sørby Esport har fundraiset 2.800.000 kr. fra VELUX Fonden og Spar Nord fonden.
- LOF har fundraiset 280.000 kr. fra Kultur, Fritid og Turisme-udvalgets pulje "Flere skal med".
- Magleby Skolecenter fra fundraiset 1.000.050 kr. til efter uddannelse vedr. traumeorienteret tilgang og imødegåelse af forråelse fra Social- og Boligstyrelsen og til en multibane fra hhv. LAG 200.000 kr. og Nykredit Fonden 100.000 kr.

- Kirkens Korshær har fundraiset og opnået midler for 3.472.718 kr. fra testamentariske gaver, private midler, støtte fra genbrugsbutikkerne samt offentligt tilskud (PUF midler).

Den gyldne donation

I 2023 er følgende lykkedes med "Den gyldne donation":

- Bushistorisk Museum med R A s Støttefonde.
- Kongegaarden med Det Obelske Familiefond, Augustinus Fonden, Knud Højgaards Fond samt 15. juni Fonden.
- Mina ApS med Velliv.
- VeteranHaven med De Danske Forsvarsbrødre og Slagelse Firma Idræt.

Fundraising til tværgående samarbejder

I 2023 er følgende tværgående projekter lykkedes:

- "Alkymister, superhelte og andre videnskabsfolk - science i fritiden.
- "Flere Unge Skal med".
- "Inklusion af potentialer i fællesskaber".

6. Et ekstra gear

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med Flere små forsøg og til Mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab.

Flere små forsøg

Socialøkonomiske virksomheder er formålsdrevne og arbejder "not for profit" – til trods for den forretningsmodel, skal hver enkelt enhed tilvejebringe en økonomi for at sikre deres overlevelse og fortsatte arbejde med formålet.

I sin forretningsmodel arbejder en socialøkonomisk virksomhed med flere bundlinjer. Den store interne opgave er løbende at udvikle og tilpasse forretningsmodellen, så der både opnås resultater på bundlinjerne, men også opnås processer og metoder i værdikæden, som kan favne deres formål. Formålets sigte kan f.eks. være socialt, beskæftigelsesmæssigt, samfundsgavnligt, sundhedsmæssigt, miljømæssigt eller kulturelt. For en virksomhed med et beskæftigelsesrettet sigte, er målet f.eks. i værdikæden at udvikle en produktionsform som kan rumme målgruppens behov.

En socialøkonomisk forretningsmodel står derfor med to forbundne krav – der skal være styr på bundlinjerne, og på hvordan bundlinjerne opnås.

COVID-19 situationen understregede behovet for at kunne omstille sig hurtigt og arbejde med løbende innovation som en middel til at sikre en bæredygtig forretningsmodel. Flere små interne forsøg giver mulighed for flere skalleringsmuligheder for det enkelte sted. Men også for at der er mulighed for at begå fejl, at måtte gå tilbage, starte igen, på at blive klogere og anerkende at nogle forsøg trods intensiv og stor indsats simpelthen ikke virker eller kan bære.

I 2023 blev der i socialøkonomien arbejdet med små interne forsøg i tilbud, forretningsplaner, forretningsmodeller, ansøgninger og i samarbejdsaftaler. Forsøgene har krævet interne ændringer i

maskinrummet i roller og opgavetilgang hos virksomheder og initiativer. Forsøgene har potentialet til at bidrage med skalleringsmuligheder i forhold til den eksterne omverden. Offentlige små forsøg er f.eks.:

- LOF som arbejder med deres rolle som undervisere i projektet Flere unge, skal med og allerede nu ved at det kan påvirke måden som LOF drives på.
- VeteranHaven som gennem deres virksomhedsrettede forståelse og tilgang nu arbejder systematisk med match af deres deltager til andre virksomheders beskæftigelsesmuligheder gennem samarbejder.
- Sund og Bælt som har set potentialet i neurodivergens, og i processen har gjort alvor af at klæde deres medarbejdere på til den nye tilgang.
- AffaldPlus som har set mulighederne i en ny mentorrolle for deres medarbejdere og har klædt dem på i processen.
- Sumak som har set muligheden i deres evne til at udvikle tillidsbaserede relationer til deltagere og via den tillidsbaserede relation kan understøtte deltagerne videre ud på arbejdsmarkedet meget tidligt i processen.
- Mina ApS som har magtet at udvikle og etablere produktionsprocesser fra A til X indenfor syning tilpasset den socialøkonomiske målgruppe med behov for struktur, overblik, klar opgave og i begrænset antal timer/forskellig intensitet.

Mere inddragelse af hinanden i det socialøkonomiske fællesskab

Forudsætningen for mere inddragelse af hinanden er mere kendskab til hinanden – og Den socialøkonomiske enhed faciliterer følgende muligheder for øget kendskabsgrad:

- Socialøkonomisk Netværk – hvor der er oplæg, dialog og præsentation.
- Skrivetimer – hvor der er mulighed for sparring og samarbejde.
- Samarbejds møder omkring deltagere – dialog om muligheder for udvikling i samarbejder.
- Løbende sparring og dialog om nye ideer – book en tid.

7. Civilsamfund og frivillighed- videreudvikling af samarbejder

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at der arbejdes med videreudvikling af samarbejder med civilsamfund og frivillighed, hvor midlet er multifacetterede løsninger dvs. løsninger, som rummer svar på flere udfordringer på én gang, og som er til gensidig glæde og gavn for deltagerne.

Der er følgende overskrifter: Etablere og udvikle et samarbejde med Frivilligcenteret, så sektorerne gensidig kan blive klogere på hinanden, Nye samarbejdspartnere og samarbejde samt et Fokus på samskabelse og fælles værdiskabelse.

Civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne har en driftsaftale med Kultur, Fritid og Borgerservice i Slagelse Kommune. Som en del af aftalen ligger et "socialøkonomisk initiativ" som giver mulighed for forløb til deltagere fra den socialøkonomiske målgruppe. Gennem driftsaftalen er organisationerne indtænkt i beskæftigelsesindsatsen med afsæt i 2-3 forløb om året, og dermed kan kunst, kultur og sport bliver virkemidler og omdrejningspunkt i den enkelte deltagers vej til beskæftigelse og/eller søgning efter retning.

Civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne i Slagelse arbejder alle med frivillighed, og er derfor trænet til at modtage og inkludere forskellige typer af mennesker med forskellige baggrunde og i en stor udstrækning give mulighed for plads til den enkelte på egne præmisser.

I civilsamfunds- og frivillighedsorganisationer er der generelt mulighed for at være en del af noget større, at blive inkluderet af andre, at drikke kaffe med en du kommer til at kende, at arbejde med en interesse, være en del af et frivilligt fællesskab og opnå netværk. Her kan du som deltager løfte reelle opgaver, her er et uformelt miljø og typisk en åben dørrspolitik. Når den enkelte ikke længere er i forløb, er der mulighed for at være tilknyttet som frivillig.

Etablere og udvikle et samarbejde med Frivilligcenteret

Frivilligcenteret er en del af Socialøkonomiske Netværk og inviteres til Skrivetimerne. Frivilligcenteret hjælper ved spørgsmål om frivillighed og i ansøgningsprocesser, når behovet opstår. Der er et godt samarbejde, og Frivilligcenteret har samarbejde med FriRUM Lab og VeteranHaven.

Nye samarbejdspartnere og samarbejdet

Den socialøkonomiske enhed har i 2023 samarbejdet med: By- og Overfartsmuseet, Danmarks Busmuseum, Guldagergaard, Kongegaarden, SBI og Volleyklubben Vestsjælland.

Volleyklubben Vestsjælland er en ny samarbejdspartner og samarbejdet omkring forløb påbegyndes i 2024. Guldagergaard har valgt af opsige deres aftale og SBI har pt. ikke tid.

Når vi ser ud over målgruppen, som har været i forløb i civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne, er der tre ting som fylder: Unge (kvinder), behovet for et roligt og beskyttet miljø og at flere har været udsat for vold/misbrug.

By- og Overfartsmuseet har haft 3 deltagere i forløb og 1 er fortsat i forløb. I de afsluttede forløb er 1 videre i praktik i ordinær virksomhed og 1 er ledig og afventer ny indsats.

Danmarks Busmuseum har haft 2 deltagere i forløb. I de afsluttede forløb er 1 fraflyttet kommunen og 1 er ledig og afventer ny indsats.

Guldagergaard har haft 1 deltager i forløb og forløbet er stadig i gang.

Kongegaarden har haft 2 deltagere i forløb. I de afsluttede forløb er 1 ansat i deltidsjob og 1 er ansat i en hybrid ansættelse.

SBI har haft 2 deltagere i forløb, 1 er fortsat i forløb og 1 er efter endt forløb ledig.

I alt har 10 personer været i forløb i 2023. 3 er fortsat i forløb og 7 er afsluttet. Samlet status på afsluttede forløb er: 2 er blevet ansat i deltid/lønnede timer, 1 er i praktik, 1 er fraflyttet kommunen og 3 er ledige og afventer ny indsats.

Fokus på Samskabelse og fælles værdiskabelse

I 2022 var der et tydeligt fokus på at komme ud på den anden side af COVID 19, og fastholde og udvikle basen af frivillige hos størstedelen af civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne.

I 2023 har Den socialøkonomiske enhed haft et øget fokus på "det rigtige match" i forhold til forløbene, så både deltager, civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne og Slagelse Kommune, har glæde og gavn af forløbene.

Og netop i "det rigtige match" ligger muligheden for samskabelse og fælles værdiskabelse. Deltagerne får et netværk, og er en del af et frivilligt fællesskab - også efter endt forløb - og for at deltagerne opnår afklaring og retning. For civilsamfund- og frivillighedsorganisationerne er der mulighed for flere faste frivillige og stærkere frivilligbaser, så civilsamfunds- og frivillighedsorganisationerne kan fastholde og udvikle deres lokale virke.

Den socialøkonomiske enhed har udarbejdet et internt overblik over mulighederne for forløb i det socialøkonomiske felt, og i 2023 er beskrivelsen skærpet omkring opgaver, samarbejde og rammer. Intentionen var at give sagsbehandlere/jobformidlere/jobkonsulenter bedre indblik i forløbene før tilvalg.

Når en sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent henvender sig til Den socialøkonomiske enhed om et muligt forløb i en civilsamfunds- og frivillighedsorganisation, tages der en klarlæggende dialog. Det bliver afdækket, hvor borgeren er i sin værdikæde, hvad formålet med forløbet er, og om hvorvidt kompleksiteten i borgerens sag er for høj til denne type af forløb. Spørgsmålene er f.eks. hvad vil borger? Hvorfor hos den organisation? Hvad vil sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent med forløbet? Og hvad er muligt i forhold til civilsamfunds- og frivillighedsorganisationen? I processen er der en særlig opmærksomhed på muligheden for at mindske ensomhed, behovet for at udvikle netværk, alder og mulig pension indenfor kort tid eller forventninger om førtidspension.

Når første trin er afklaret, tager sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent dialog med borger, og ønsker borger herefter forløbet, tager Den socialøkonomiske enhed en indledende dialog med organisationen for at sikre at sagens kompleksitet, opgaven og formål kan rummes i rammerne. Her har organisationen mulighed for at sige til og fra. Siger organisationen til, afholdes et opstartsmøde med sagsbehandler/jobformidler/jobkonsulent, borger og organisation. Her har alle parter igen mulighed for at sige til og fra. Siger alle til, opstartes forløbet.

De forskellige trin i matchprocessen skal sikre "det rigtige match", og giver organisationen mulighed for at vurdere, om de kan se sig selv i den fremadrettet proces sammen med borgeren og i forhold til deres virke. Processen giver myndigheden mulighed for, at sikre at borgere som "ikke matcher" tilbydes et andet og gerne bedre løsning.

8. Prøvehandlinger

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med prøvehandlinger, som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer. Prøvehandlingerne må gerne bidrage til gen- og nytænkning af kerneopgaven i Slagelse Kommune til glæde og gavn for borgerne.

Der er følgende overskrift: Prøvehandlinger, som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer og som kan bidrage til nytænkning af kerneopgaven.

Det danske velfærdssystem er langt hen ad vejen velfungerende - dog bøvler vi med en række udfordringer bl.a. på socialområdet, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet. Når der ses nærmere på, hvad indholdet og omfanget reelt er, kan udfordringer groft sagt, deles i to grupper: De tamme og de vilde udfordringer.

Tamme udfordringer kan håndteres med lineær tænkning, de er overskuelige, der er løsningstilgange, som er prøvet før og der er erfaringer at hvile på. Her er mulighed for at styre, beregne og skabe en retning indenfor kendte rammer – her er løsningen typisk knyttet til tilførsel af ressourcer.

Vilde udfordringer er en anden sag – de er typisk forsøgt løst gennem reform på reform, har høj kompleksitet, er filtret sammen med andre udfordringer og har karakter af at være vedholdende. De går på

tværs af faglige områder, af sektorer og af siloer i offentlig forvaltning. En vild udfordring kan opleves som en gordisk knude og når en del løses, skaleres en anden. Og omkostningen kan typisk ikke beregnes.

Vilde udfordringer kalder på en anden tænkning, som er eksperimenterende. På muligheden for at prøve sig frem, at lære og rette de næste trin ind. På at indtænke nye samarbejdsflader, på lokale initiativer som kan tage højde for lokale forhold og muligheder og kan bidrage med reel effekt. Og på at begrænse den økonomiske tabsmulighed.

Midlet er disciplinen i prøvehandling, nogen kalder det forsøg, og i den socialøkonomiske verden og blandt iværksættere kaldes metoden Den entreprenelle metode. Reformkommissionen har gennem de sidste år sat ord på en række vilde udfordringer i vores velfærdssystem og definerer f.eks. unge med uforløst potentiale, eller voksne uden fodfæste på arbejdsmarkedet, som vilde udfordringer.

Prøvehandling, som bidrager til samskabelse på tværs af sektorer og som kan bidrage til nytænkning af kerneopgaven

I 2023 blev der iværksat projekter med afsæt i vilde udfordringer og prøvehandling gennem to ansøgninger som hedder hhv. Inklusion af potentialer i fællesskaber og Flere unge skal med. I begge projekter arbejdes der med fritidslivet/fællesskaber som trædesten og virkemiddel i forhold til bevægelse mod og indgang på arbejdsmarkedet.

Flere Unge Skal Med er et modningsprojekt over 1 år. Projektet har fokus på at indtænke muligheder for at inkludere fritidsaktiviteter i STU-forløbet med den intention, at den unge efter endt STU forløb har opbygget et fællesskab i fritiden. En positiv effekt er muligheden for opnåelse af kompetencer gennem sin fritidsinteresse – kompetencer, som er ejet af den enkelte og som også potentielt kan sættes i spil i forhold til fremadrettet beskæftigelsesmuligheder. Projektet er støttet af Kultur, Fritid og Turisme-udvalgets pulje "Flere skal med" og har en økonomisk ramme på 280.000 kr. Styregruppen består af Absalon, LOF Slagelse-Korsør-Skælskør og Den socialøkonomiske enhed.

Inklusion af potentialer i fællesskaber er et metodeudviklingsprojekt over 3 år, som har fokus på at udvikle et 13 ugers forløb, som kan sikre personer fra den socialøkonomiske målgruppe bæredygtige ansættelser i lokale virksomheder set både i et borger- og virksomhedsperspektiv, og hvor deltagerne samtidig er en del af et aktivt frivilligt fællesskab. I de 13 uger understøttes både virksomheden og deltager i processen. Projektet er støttet af VELUX fonden, og har en økonomisk ramme på 1.729.580 kr. Styregruppen består af: Sørby Esport, Ungeenheden, Jane Dahl Marketingschef i VestsjællandCentret og Den socialøkonomiske enhed.

Videre introduktion og status på Flere Unge Skal med

I 2022 begyndte LOF og Den socialøkonomiske enhed en dialog om STU-unge, ensomhed og invitationer til fællesskaber i fritiden - om læring og udvikling af kompetencer og livsduelighed på en ufarlig bane, drevet af egen motivation og som i bedste fald var overførbart fra et livsområde til et andet. Gennem dialog blev det mere og mere tydeligt, at selv om der var tilbud til den unge – skete det ikke af sig selv. Skulle det ske, var tesen, at det fordrede noget af de "voksne" omkring den unge. I sidste ende blev der rakt ud til en forsker på Absalon for at afdække, hvad der skal til for, at STU-unge reelt føler, de har muligheden, hvordan kunne de "voksne" understøtte og samarbejde samt identifikation af relevante tilbud i den unges perspektiv.

I foråret 2023 blev ansøgt og bevilget en pulje fra Kultur, Fritid og Turisme-udvalget til projektmodning. Hensigten var og er at udvikle en skitse til en "Slagelse-metode" og søge eksterne midler til et længere projektforsøg i de kommende år. Samarbejdspartnere i projektet er STU-udbydere, Ungeenheden, Absalon,

Den socialøkonomiske enhed og LOF Slagelse-Korsør-Skælskør. Da LOF er landsdækkende, er der mulighed for at skalere projektet og der er vist interesse hos STU-udbydere og LOF afdelinger i andre kommuner.

I februar 2024 var styregruppen indkaldt til møde i Kultur, Fritids- og Turismeudvalget for midtvejsstatus. Status i februar 2024 var, at der er sat prøveforløb i værk vedr. Minecraft, Qi gong samt sang og musik, der er lavet interview med STU-unge, STU-undervisere, STU-udbydere, der er etableret følgegruppe og arbejdsgruppe og der er lavet kompromis om placering af aktiviteterne. De næste skridt er arbejdet med effekter af prøveforløb, det tværgående samarbejde og inddragelse, beskrivelsesdelen samt den nye ansøgning. De "streger", som allerede nu træder frem, er: Betydningen af de voksne, deres virke og tilgang, behov for andre rammer og endelig de unges position, som er både og, f.eks. drømmen om fællesskaber kontra det svære ved fællesskaber, drømmen om at vokse kontra det at være i det svære eller at ville fritiden kontra det svære ved fritiden.

Udvalget var positive overfor tilbagemeldingen og så frem til at høre mere i sommeren 2024.

Status i februar 2024 er, at projektet kører efter planen. Der tegner sig allerede nu konturer af et behov for at lægge mere vægt på de "voksne" omkring den unge, det tværgående samarbejde og intro forløb i LOF i den nye ansøgning.

Videre introduktion og status på Inklusion af potentialer i fællesskaber

730.000 unge gamer hver dag i Danmark, og esport er en aktivitet som er i betydelig udvikling. I 2022 blev indgået en samarbejdsaftale mellem Sørby Esport og Ungeenheden, hvor esport og gaming blev sat i højsædet. Formålet var at sætte fokus på, hvordan færdigheder opnået i gaming verden og i forløbet, kunne omsættes i forhold til beskæftigelse eller valg af uddannelse. Erfaringen med de første forløb var, at overgangen til job og uddannelse hyppigt var kompliceret og modsætningsfyldt for den enkelte. Det til trods troede Sørby Esport på, at deltagerne havde potentialet til at blive en aktiv del af arbejdsmarkedet, og der blev set et behov for at udvikle en ny metode som understøttede overgangen mere helhedsorienteret.

VELUX midlerne gav mulighed for at udvikle et koncept, hvor der skulle arbejdes sammenhængende med: 1. Udvikling af deltageren beskæftigelsesegnethed, 2. Udvikling af virksomhedernes kapacitet til at tage imod deltagerne og være en del af det rummelige arbejdsmarked og 3. Udvikling af mentorrollen i Sørby Esport så mentorer havde kompetencerne til i processen at understøtte både deltagerne, virksomhederne og facilitere rettidig opbakning fra Jobcenter og Ungeenheden i processen.

Konceptet tager afsæt i at deltager starter i et forløb jf. samarbejdsaftalen, og efterfølgende overgår til et 13 ugers VELUX forløb. Allerede i første forløb påbegyndes dialog og indsats vedr. praktik og beskæftigelse, som efterfølgende skal iværksættes i VELUX forløbet.

I VELUX forløbet er målet, at deltager både er en del af et frivilligt fællesskab i Sørby Esport og en del af et arbejdsfællesskab. Målgruppen er deltagere på mellem 18-45 år, og der forventes at deltage hhv. 100 deltagere og virksomheder over 3 år. Alle deltagere bidrager til at udvikle det endelige koncept, og projektet evalueres løbende med afsæt i forandringsteorien og samarbejdet på tværs af sektorer.

Succes for projektet er, at 75% af deltagerne opnår at blive ansat eller starte uddannelse og er en del af aktiviteterne i og/eller er medlem af Sørby Esport.

I projektet ligger 8 aktiviteter som inkluderer både deltagere, virksomheder og Ungeenheden/Jobcenteret.

VELUX Fondens budskab ved tildelingen af midler var at det var et ambitiøst projekt og at der var masser at lære og udvikle.

Status medio februar 2024 er at arbejdet er igangsat omkring aktivitet 1,2,3,4,5 og til dels 6 – og arbejdet omkring resten af aktivitet 6 samt 7 og 8 igangsættes fremadrettet. Projektet har som forventet en stejl læringskurve, og der er et tydeligt behov for struktur og projektledelse. Selve det at projektlede et udviklingsprojekt er en kompleks disciplin, og det er en metier som i processen også skal læres. En del af projektets kerne er mødet mellem kommune og forening, og der pågår et arbejde vedr. samarbejdsformen og løbende forventningsafstemning.

Afrapportering på resultater vedrørende deltagerne kan ses i punkt 4. Det handler om mennesker og arbejdet med selve metodeudviklingen forventes påbegyndt over den næste tid.

9. Verdensmålene

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæderne i driften hos vores samarbejdspartnere, Verdensmålene i socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift, og på sigt kigge på hvordan der kan måles effekter.

FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling trådte i kraft i januar 2016. Udviklingsdagsordenen forpligter medlemslandene til at sætte retning mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten frem til 2030. Europa-Parlamentet bekendtgjorde i 2022 CSR-direktivet om rapportering af virksomheders bæredygtighed med en ny forordning om ESG-rapportering, som sætter krav om offentliggørelse af bæredygtighedsaktiviteter i konkrete nøgletal for virksomheder med over 250 ansatte. CSR-direktivet træder i kraft i 2024, og arbejdet er derfor påbegyndt mange steder i 2023.

Virksomhederne har fået øje på, den legitimerende fordel arbejdet har, og kommer til at have i fremtiden - mange store virksomheder omtaler deres arbejde med bæredygtighed som "licence to operate".

Bæredygtighedsarbejdet betyder mulighed for dialog med socialøkonomiske virksomheder og initiativer, der kan bidrage med, samarbejder omkring sociale- og miljømæssige udviklingsresultater. I Slagelse Kommune er flere af de socialøkonomiske virksomheder og initiativer gået i gang med at arbejde konkret ind i verdensmålene i samarbejde med store virksomheder.

I socialøkonomien i Slagelse Kommune ses verdensmål 17. Partnerskaber for handling, som en overligger. Verdensmål 17 "Partnerskab for handling" åbner for samskabelse, design af løsninger, test og implementering, hvor der er plads til både at være innovativ og skabe ejerskab.

Socialøkonomiske løsninger i forhold til værdikæderne i driften hos vores samarbejdspartnere

I 2023 er der iværksat 4 socialøkonomiske løsninger i forhold til driften hos samarbejdspartnere:

- DSB der kontaktede Mina ApS med henblik på et samarbejde omkring produktion af tasker til deres medarbejdere.
- Vilcon og VeteranHaven som har etableret et samarbejde omkring forløbsdeltageres videre vej ud på arbejdsmarkedet.
- Sund & Bælt der i samarbejde med Den socialøkonomiske enhed arbejder strategisk med social ansvarlighed, og har ansat personer med særlige behov til jobs hvor de skaber værdi på trods og i kraft af funktionsnedsættelser.
- VELUX Fonden har indgået samarbejde med Sørby Esport om inkludering af potentialer i fællesskaber og bygger bro mellem fritidsfællesskab og arbejdsfællesskab gennem relations

dannelse og efterværn. I projektet er indlagt mulighed for at 100 lokale virksomheder opnår viden om deres ansættelser også kan bidrage til deres arbejde med verdensmål.

Verdensmålene i socialøkonomiske virksomheder og initiativers egen drift og på sigt kikke på hvordan der kan måles effekter

I 2023 har de socialøkonomiske virksomheder og initiativer arbejdet med Verdensmål på forskellige måder. Mange har lavet forskellige tiltag – kun få arbejder systematisk, sammenhængene og strategisk med indsatsen og målte dens resultater.

Fælles for dem alle er, at de arbejder med Verdensmål knyttet til beskæftigelse. Der arbejdes for at fremme og styrke de laveste indkomstgrupper, og inddrage personer med funktionsnedsættelser i den samlede andel af beskæftigede. Fælles er også, at der er fokus på at arbejde ind i forpligtende, samarbejder mellem både private og offentlige organisationer – og gerne fonde.

- Sund og Bælt arbejder med et målhierarki i forhold til verdensmål og opgør resultater ved regnskabsaflæggelsen og VestsjællandCenteret har tilsluttet sig ESG-tilgangen.
- VeteranHaven arbejder sammen med Sund og Bælt på Sprogø med sikring af biodiversitet og livet på land. VeteranHaven har gennem samarbejdet opnået kompetence om vedligeholdelse på grønne områder, som skal foregå efter bæredygtige og biodiversitetsprincipper. VeteranHaven kan ny tilbyde det til andre.
- Mina ApS har arbejdet med både upcycling og affaldsreduktion ved at genanvende restprodukter i nye produkter og kan tilbyde løsninger til nye kunder a la DSB.
- Kirkens Korshær arbejder med verdensmål omkring værdighed i deres arbejde med brobygning mellem borgere og forskellige typer af systemer. Det kan f.eks. omhandle borgere der har mistet deres § 85 støtte i besparelser, og har brug for hjælp til psykiatrien og praktiserende læger eller hjælp til at indgå i dialog med offentlige myndigheder.
- Hento ApS har etableret deres virksomhed med afsæt i en cirkulær forretningsmodel, hvor de genbruger materialet fra eksisterende belysningsarmaturer, og også genbruger armaturer og komponenter fra renoveringer og nedrivninger. Virksomheden har både en social ansvarlig og grøn profil, som hjælper borgere på rette vej, og som samtidig gør samfundsmæssig nytte med bidrag til den grønne omstilling.
- Hos Sumak, Sørby Esport, Mina ApS, FriRUM Lab og VeteranHaven arbejdes med anstændige job og økonomisk vækst, gennem deres arbejde med erhvervsnetværk og introduktion af deres målgruppe.
- FriRUM Lab arbejder med genbrugsmaterialer i produktionen og til workshops, og deltagere oplever mulighederne i at anvende restprodukter på alternative måder.
- Musholm Ferie-, Sport- og Konference arbejder med klimascore ud for CO2 forbrug pr. gæst.
- Hvor der ejes og varetages bygninger, er der fokus på bæredygtige energi løsninger – det ses hos f.eks. Magleby Skolecenter, Vilcon, Musholm og VestsjællandCenteret.
- AffaldPLUS arbejder som kerneopgave for genanvendelse, affaldssortering og reduktion af affald til forbrænding og deponi.
- En af de store klimaudfordringer i forhold til kultursteder er gæstens transport til stedet. På Kongegaarden opfordres kunstnere til at anvende offentlig transport og der laves udstillinger som inspirerer til handling.
- På Bushistorisk Busmuseum er der taget den beslutning, at de gamle fine busser ikke længere kører på diesel men fremadrettet kører på miljødiesel som er en 100% biodiesel for at udgå forurening i så

stor udstrækning som muligt. Der er indgået en sponsoraftale som understøtter indsatsen og prisen på en liter biodiesel ligger mellem 26-30 kr.

- Kunstforeningen Galleri Jethoni+ arbejder med klimabevidsthed formidlet gennem kunsten. I kunsten er der fokus på verdensmålene, og bidrager til at inspirere virksomheder og borgere til større miljø- og klimabevidsthed.
- Hos det nybyggede OK Fonden Friplejehjem og Slagelse Friplejehjem er bæredygtige løsninger indtænkt allerede ved opførelsen af bygningerne. Løsningerne skal bidrage til at nedsætte CO2 aftrykket.
- Botræningen Magleby har igangsat biavl med tre bistader med bi familier. De unge er blevet biavlere og lærer i praksis om biernes betydning som bestøvere, bæredygtighed og menneskets livsgrundlag.
- Cafeteket satser på økologisk og vegansk mad og fik i 2024 Det økologiske sølvmærke. I deres menuer arbejdes med minimalt restaffald, og stedet har en ordning med afhentning af bioaffald.
- Stald Kanehøj arbejder for sundhed og trivsel hos deres brugere af ridefysioterapien, hvor livskvalitet højnes i takt med at muskulaturen bedres.

10. Trends og tilbud

Den socialøkonomiske strategi lægger op til at arbejde med Trends og tilbud udefra, til at "importere og eksportere ideer" og til at udvikle samarbejde med andre som arbejder med socialøkonomi.

Trends og tilbud udefra, til at "importere og eksportere ideer" og til at udvikle samarbejde med andre som arbejder med socialøkonomi

Samarbejdet med Sociale Entreprenører i Danmark er forsat i 2023, ligesom der har været deltagelse i Buy Social Taskforce DK. Ud over sociale indkøb er emner f.eks. den nye EU rådshenstilling for socialøkonomi i Danmark og udmøntningen heraf.

I 2023 har der været dialog med 4 virksomheder/entreprenører udefra, og de udviste alle interesse i socialøkonomi i Slagelse Kommune. Der har været dialog med 2 kommuner: Holbæk og Guldborgsund. Emner i den kommunale dialog var f.eks. lokale metoder og ideer om socialøkonomi, socialøkonomiske virksomheder som gerne ville etablere sig i en geografi eller hvordan tiltrækkes socialøkonomiske virksomheder.

Det som har vægtet i 2023 forhold til trends og ideer er fondenes inspirerende tilgange. Mange fonde arbejder professionelt med at påvirke udvalgte samfundsudfordringer gennem deres donationer. I fondens ramme ligger typisk rigtige meget viden om et område, og inspiration til hvordan det kan tilgås. Der kan f.eks. tales direkte ind i tværsektorielle samarbejder, i forhold til udvalgte grupper eller i forhold til de udfordringer, som også Reformkommissionen har fat i. Her ligger mulighed for sparring i forhold til deres donationer.

11. Afrapportering på målsætninger

Den socialøkonomiske strategi afrapporteres overordnet på to målsætningen: Beskæftigelse og antal Virksomheder og initiativer.

Beskæftigelse

Der afrapporteres på hvor mange som samlet er kommet i beskæftigelse i socialøkonomiske virksomheder og initiativer. Der ligger en årsnorm på 30 personer.

Status er at i perioden samler ansat 118 personer – 30 fuldtidspersoner og 88 er deltidsjob/lønnede timer, fleksjob. 1 har en § 56.

Virksomheder og initiativer

Der afrapporteres på typer og antal virksomheder og initiativer. Over strategiens periode er målet samlet at vores geografi har 40 socialøkonomiske virksomheder og initiativer.

Status er 34, fordel med 11 registrerede socialøkonomiske virksomheder, 19 virksomheder med socialøkonomisk initiativ, In-house løsning eller på vej mod registrering samt 4 frivillige organisationer med socialøkonomisk initiativ.

Status på strategiens fremdrift

Det er Den socialøkonomiske enheds vurdering at den samlede strategi kan opnås inden for strategiens tidsperiode.

12. Hjemmel og reference

Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder, LOV nr.711 af 25.6.2014

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Førtidspension- og fleksjobreformen

Den socialøkonomiske strategi 2022-2025 Slagelse Kommune

Kommissoriet vedr. rammer for organisering

Bæredygtighedsstartgjen Slagelse Kommune