



# VETERAN STRATEGI

## Slagelse kommune



Slagelse Kommune har valgt at understøtte Danmarks Veteranpolitik med en lokal veteranstrategi, der skal sætte retningen for veteranindsatsen i Slagelse Kommune.

# VETERAN STRATEGI

## BAGGRUND

Regeringens veteranpolitik af 2010 satte rammerne for hvordan samfundet anerkender soldater og andet personel som har været udsendt for Danmark i en eller flere internationale missioner.

Veteranerne har været udsendt på vegne af Danmark, derfor anerkendes og støttes deres indsats på tværs af statslige, regionale og kommunale myndigheder samt mange frivillige organisationer.

## VISION

Slagelse Kommune ønsker at anerkende veteranerne i kommunen for deres indsats for Danmark, ved at støtte veteranerne med særlige behov og deres pårørende, ved at oplyse kommunens medarbejdere og virksomheder om veteranernes kompetencer og udfordringer.

I forbindelse med veteranarbejdet i Slagelse Kommunen anvender Kommunen en definition, der tager udgangspunkt i definitionen fra Danmarks veteranpolitik af september 2016: *En veteran er en person, der på baggrund af en beslutning truffet af folketinget, regeringen, eller en minister har været udsendt i mindst én international mission.*

Slagelse Kommune ønsker at understøtte veteranerne i at være i stand til at håndtere de udfordringer som direkte eller indirekte skyldes deres udsendelse.

Oplysning skal være med til at sikre at veteranerne mødes med forståelse og føler sig hørt og støttet i deres situation.

I Slagelse Kommune bor der ca. 800 veteraner fra forsvaret, der har været udsendt til krigszoner. Der er på nuværende tidspunkt ikke en opgørelse over hvor mange veteraner fra andre brancher der har været udsendt til brændpunkter, som er bosiddende i Slagelse Kommune. Ifølge socialforskningsinstituttet SFI får ca. hver 6 tidligere udsendte problemer senere i livet, som følge af oplevelser de har haft. Slagelse Kommune huser flåden i Korsør og Antvorskov kasserne, hvorfor byrådet i 2010 besluttede at støtte veteraner og deres familier på bedste måde.

## DANMARKS VETERAN- POLITIK BYGGER PÅ FØLGENDE 5 GRUNDSTEN:

1. Veteraner skal anerkendes for deres indsats for Danmark.
2. Veteranindsatsen omfatter tiden før, under og efter en udsendelse.
3. Veteraner er ikke ene om at blive påvirket af en udsendelse, det bliver baglandet også. De pårørende er en integreret del af indsatsen.
4. Støtte til sårede veteraner skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkelte veterans ressourcer.
5. Tjeneste i internationale missioner udføres på vegne af Danmark. Når veteraner vender hjem, er det et fælles ansvar at give dem en respektfuld modtagelse.

Kilde: Danmarks  
veteranpolitik september  
2016, frm.dk



I Slagelse Kommune er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den nationale politik for veteraner, derfor er kommunens veteranstrategi et politisk signal om, hvordan Slagelse Kommune vil understøtte veteranerne. Dette kan være såvel i overgangen fra et liv på en international mission, til en civil hverdag, som i andre udfordringer der kunne udspringe eller trække tråde til tidligere udsendelser.

## STRATEGISPOR 1

### Anerkendelse

Vi anerkender veteranerne for den indsats som veteranerne har ydet for Danmark, ligesom vi anerkender de pårørende for den støtte og det afsavn som de yder veteraner, under og efter udsendelserne.

I samarbejde med Gardehusarkasemen og soldaterforeningerne, markeres anerkendelsen officielt i forbindelse med flagdagen d. 5. september hvor Kommunen er vært for et årligt tilbagevendende arrangement for veteraner bosiddende i Slagelse og deres pårørende.

Anerkendelsen sker også i hverdagen, hvor den enkelte veteran er sikret én indgang til kommunen via en central veterankoordinator.

Veterankoordinatoren er med til at skabe større sammenhæng, forståelse og yde støtte for tidligere udsendte og deres pårørende i mødet med kommunen.

Alle veteraner anerkendes for deres indsats. Langt de fleste veteraner har en velfungerende hverdag uden følger, der trækker tråde til deres udsendelse. Skønt anerkendelsen er den samme for alle veteraner, fokuserer kommunens veteranarbejde mest på de udsatte veteraner, og de fleste af ressourcerne i veteranarbejdet målrettes disse udsatte veteraner.

## STRATEGISPOR 2

### Information

Et centralt element i veteranindsatsen, er viden og information. Kendskab til de særlige forhold, der kan være forbundet med at have været udsendt, er det første skridt i arbejdet med veteraner og deres pårørende. Samtidigt er der behov for at arbejde på en fælles ramme for deling af information om- og for veteraner.

Informationen om veteraner og veteranindsats stammer i høj grad fra organisationer, og samarbejdspartnere der ikke er en del af Slagelse Kommune, og viden om herom fordrer samarbejde og gensidighed. Veterankoordinatoren kan her understøtte arbejdet med at dele informationer på tværs.



Internt i kommunen er der behov for at formidle viden om veteranernes og de pårørendes særlige forhold hos medarbejdere inden for beskæftigelses-, sundheds-, handicap-, misbrugs- og børne- og ungeområdet samt socialpsykiatrien. Derudover vil kommunen arbejde for at samle indsatsen for veteraner og pårørende på et mindre antal medarbejdere indenfor de forskellige områder, med henblik på over tid at få oparbejdet et grundlæggende vidensniveau og en vis specialisering.

## STRATEGISPOR 3

### Pårørende

Det at være pårørende stiller i sig selv store krav og er på den måde en del af den udsendtes indsats og skal derfor anerkendes og de pårørende skal have adgang til støtte på samme måde som veteranerne, herunder især familier med børn. Gruppen af pårørende defineres som den naturligt nære familie, men inkluderer også fraskilte pårørende og deres børn, samt forældre til veteraner. Samtidigt anerkendes det at veteraner også kan være pårørende til veteraner og kan have behov for støtte som pårørende. Ligeledes starter arbejdet med de pårørende potentielt allerede under selve udsendelsen, og ikke først når deres familiemedlem har overstået sin udsendelse.

De pårørende kan opleve problemer både under og efter udsendelsen, ofte er det de pårørende der ser veteranens udfordringer før veteranen selv. Her har veterankoordinatoren en rolle i forhold til råd og vejledning om de forskellige tilbud og muligheder, både i kommunalt-, forsvars- og frivilligt regi.

For både veteranerne og de pårørende afholdes der forskellige sociale arrangementer både kommunalt, regionalt men også på tværs af landet.



Foto: FlådestationsKorsørs Venner

## STRATEGISPOR 4

### Koordinering

Arbejdet med udsatte veteraner er komplekst, og kan involvere mange forskellige aktører. Vi har som kommune et medansvar for, gennem en skærpet opmærksomhed på en bred vifte af vores områder, at være med til at finde veteraner, der har behov for hjælp. Samtidig har vi også et medansvar for at få bygget bro og koordineret mellem de rette indsatser både i forsvars-, regionalt-, kommunalt- eller frivilligt regi. Derfor har kommunen som led i veteranindsatsen ansat en Veterankoordinator, der blandt andet understøtter koordineringen mellem de mange forskellige parter. I kommunalt regi er det dog altid de enkelte kommunale centre, der har myndighedsrollen i forhold til de konkrete kommunale indsatser og tiltag.

Dialog og koordinering af de forskellige parter skal være gensidig, og kommunen ser andre aktører som samarbejdspartnere og ikke konkurrenter. Samtidigt skal samarbejde ske med forståelse for forskellen i de enkelte aktørers roller og rammer. Foreninger og aktører, der f. eks. er baseret i frivillighed, har andre rammer for arbejde og samarbejde, end tilfældet er for kommunale og offentlige samarbejdspartnere.

## STRATEGISPOR 5

### Udvikling af indsatser og samarbejder

Slagelse Kommune ønsker at gå i dialog med veteranerne og deres pårørende om deres behov, herigennem vil vi udvikle vores faglighed ved at være opmærksomme og nysgerrige i dialogen. På samme måde skal dialogen omkring veteraner også inkludere andre aktører, organisationer, og samarbejdspartnere på Veteranområdet.

Der skal udvikles rammer, som har til formål at bringe alle relevante indsatser i spil. Dette gælder både kommunale, regionale, statslige, private og frivillige. Via dialogen opbygges erfaring der kan bruges i udviklingen af tilbud og indsatser i samarbejde med frivillige, erhvervslivet og foreningslivet, i forhold til at få udviklet supplerende indsatser i enten offentligt-, privat- eller frivilligt regi.

Opgaven sætter holdet, derfor har veterankoordinatoren en central rolle i udviklingen af samarbejdet med de mange interessenter indenfor forsvaret, lokalsamfundet, virksomheder, behandlingstilbud under region og kommunen m.fl.

For at understøtte et kontinuerligt fokus på udvikling og behov i relation til veteranområdet vil Slagelse Kommune årligt udarbejde en årsrapport. Årsrapporten vil både indeholde en status over veteranarbejdet i det forgangne år samt potentialer for udviklingen af veteranindsatsen i det kommende år. Som et centralt element i udformningen af- og input til disse årsrapporter vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt samarbejdspartnere, interessenter og aktører på veteranområdet.



Foto: Heidi Anita Stenfort