

## Gensidig orientering

**Center for Arbejdsmarked  
og Integration**  
OLPED  
27. januar 2016

### Afgang fra forsørgelse i Slagelse Kommune

Styrken ved den danske model for arbejdsmarkedet er, at der via den aktive arbejdsmarkedspolitik og et relativt højt ydelsesniveau sikres stor jobrotation på arbejdsmarkedet. Stor jobrotation på arbejdsmarkedet er et afgørende element for at kunne vedligeholde berørte lediges tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed fastholde et konkurrencedygtigt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesindsatsens opgave er derfor at bidrage til, at flest mulige borgere hvert år kommer hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Når udviklingen i ledighedstal præsenteres, tror mange, at der blot er kommet det antal borgere i beskæftigelse, som faldet i ledigheden viser. Men i virkeligheden er der hele tiden mange gange flere, som kommer ud i job, ligesom der på samme tid er andre borgere, som bliver berørt af ledighed eller sygdom.

Figur 1 viser afgang fra forsørgelse i Slagelse Kommune i 2014 og 2015. I Slagelse Kommune var der ca. 6.400 i 2014, som Slagelse Kommune ikke længere skulle forsørge. I 2015 er tallet steget en smule til godt og vel 6.500, når man tager højde for, at fleksjob for november og december endnu ikke indgår i opgørelsen. Slagelse Kommune har især haft succes med at få flere A-dagpengemodtagere og sygedagpengemodtagere tilbage i beskæftigelse. I 2. halvår 2015 er udviklingen også vendt kontanthjælp, hvor Perspektivanalysen viste, at udviklingen gik markant den forkerte vej i slutningen af 2014 og 1. halvår 2015.

**Figur 1 - Antal personer med afgang fra kontaktførløb (fordelt på årsager, som betyder, at de ikke længere er på forsørgelse i Slagelse Kommune)**

Afslutningsårsag i KMD OPERA	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.7	2.11	2.12	2.13	2.14	I alt 2014
Ordinært arbejde	2.580	336	43	3	1	2	1	123	22	0	<b>3.111</b>
Rotationsvikar	64	3	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>67</b>
Ordinær uddannelse	151	103	26	0	0	0	0	499	96	0	<b>875</b>
Flyttet	155	78	71	0	27	17	6	60	49	1	<b>464</b>
Udvandret	3	3	1	0	0	0	0	0	0	0	<b>7</b>
Raskmeldt (ca. 80 % direkte i beskæftigelse)					1.752					3	<b>1.755</b>
Påbegyndte fleksjob (jobindsats)	0	0	0	0	0	123	0	0	0	0	<b>123</b>
<b>I alt</b>	<b>2.953</b>	<b>523</b>	<b>141</b>	<b>3</b>	<b>1.780</b>	<b>142</b>	<b>7</b>	<b>682</b>	<b>167</b>	<b>4</b>	<b>6.402</b>
Afslutningsårsag KMD	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.7	2.11	2.12	2.13	2.14	I alt 2015
Ordinært arbejde	2.616	305	43	5	1	0	0	128	22	2	<b>3.122</b>
Rotationsvikar	59	5	0	0	0	0	0	1	0	0	<b>65</b>
Ordinær uddannelse	168	96	19	4	0	0	0	436	81	0	<b>804</b>
Flyttet	155	54	86	5	27	10	7	80	62	4	<b>490</b>
Udvandret	4	5	4	0	0	0	1	1	0	0	<b>15</b>
Raskmeldt (ca. 80 % direkte i beskæftigelse)					1.842					25	<b>1.867</b>
Påbegyndte fleksjob (jobindsats)	0	0	0	0	0	137	0	0	0	0	<b>137</b>
<b>I alt</b>	<b>3.002</b>	<b>465</b>	<b>152</b>	<b>14</b>	<b>1.870</b>	<b>147</b>	<b>8</b>	<b>646</b>	<b>165</b>	<b>31</b>	<b>6.500</b>

NB: Påbegyndte fleksjob for 2015 dækker kun perioden januar-oktober 2015, da data for november og december endnu ikke er tilgængelige i Jobindsats.dk.

Slagelse Kommune har haft en negativ udvikling i forhold til Uddannelseshjælpen, som både hænger sammen med egen indsats, tilgangen af unge samt at erhvervsskolereformen har gjort det vanskeligere at få de unge uden uddannelse afsluttet til en ordinær uddannelse.

Ved beregningen af afgang i figur 1 er kun medtaget de afslutningsårsager, hvor Jobcentret har fået at vide, at borgeren enten er kommet i ordinært job eller ordinær uddannelse eller er fraflyttet kommunen. Fraflytningerne er interessante at følge, da en aktiv beskæftigelsesindsats også kan have positiv kommunaløkonomisk indvirkning herpå, ligesom nogle af fraflytningerne reelt kan skyldes, at borgere er flyttet efter nyt job eller uddannelse.

Herudover er medtaget "raskmeldinger" fra sygedagpenge og afklaringsforløb, hvor Jobindsats.dk's opgørelser viser, at ca. 80 % af sygedagpengemodtagerne går direkte tilbage i det job, som de typisk har været sygemeldt fra, mens ca. 20 % fortsætter på anden ydelse (primært A-dagpenge som de fleste modtog i forvejen inden sygemelding). Endelig er medtaget de borgere, som starter i fleksjob.

Udover de viste "afslutningsårsager" af forsørgelsesforløb er der mange flere, men de dækker over skift mellem forsørgelsesydelse, midlertidig manglende rådighed eller medvirken, fængsel, død mv.

### Andel aktiveringsberørte gennem seneste rullende år

Ligesom beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til at skabe rotation i arbejdsstyrken, så skal den også blive stadig bedre til at veksle mellem den rette indsats, der tager udgangspunkt i borgerens afstand fra arbejdsmarkedet. På nogle tidspunkter i et kontaktforløb og for nogle målgrupper giver det størst effekt at fokusere på jobrettede samtaler og unklare aktivering i en given periode, mens andre målgrupper i højere grad drager fordel af en aktiveringsindsats.

**Figur 2 - Andel aktiveringsberørte gennem seneste rullende år**

	Slagelse		Landsplan	
	2014	2015	2014	2015
2.1 A-dagpenge	40,8	33,9	44,4	38,4
2.2 Jobparat kontanthjælp	78,1	72,9	73,6	71,2
2.3 Aktivitetsparat kontanthjælp	66,9	70,4	63,0	63,8
2.4 Revalidering	86,7	75,7	93,3	91,8
2.5 Sygedagpenge	13,2	9,4	13,3	11,6
2.7 Ledighedsydelse	62,4	59,3	57,4	55,6
2.11 Ressourceforløb	46,1	69,3	43,4	52,2
2.12 Uddannelsesparat Uddannelseshjælp	66,3	62,1	75,2	75,1
2.13 Aktivitetsparat Uddannelseshjælp	65,3	59,9	69,9	71,0
2.14 Afklaringsforløb	Endnu ikke tilgængelige data			

Særligt for målgrupperne tættest på arbejdsmarkedet (A-dagpenge, jobparat kontanthjælp og sygedagpenge) er det på generelt niveau vigtigt at undgå fastholdelse i langvarige aktiveringsforløb. Derfor er der og vil der i både Slagelse og på landsplan i stadig højere grad blive fokuseret på at anvende målrettede samtaler mod arbejdsmarkedet, jobformidling, delvise syge/raskmeldinger og korte målrettede aktiveringsforløb i virksomheder eller på uddannelsesinstitutioner mod konkrete job. Da de fleste A-dagpenge- og sygedagpengemodtagere kun modtager kommunal forsørgelse i en kortvarig periode, er det også kun en mindre del af disse målgrupper, hvor en aktiveringsindsats kommer i betragtning.

Når det handler om borgere længere væk fra arbejdsmarkedet er det derimod vigtigt, at der findes en aktiveringsindsats sted, når det er muligt. Alternativt skal der tilknyttes en en lovbestemt mentorindsats for de borgere, som ikke kan deltage i aktiveringstilbud.

Figur 2 viser, at indsatserne for de fleste målgrupper i Slagelse er tilpasset i løbet af 2015 ud fra, hvad der virker bedst for de enkelte målgrupper. Dog er der et par tydelige opmærksomhedspunkter, hvor Jobcentret siden 2. halvår 2015 har arbejdet på og fortsat arbejder på at ændre indsatsen, så der kan opnås større effekter.

Det ene område er revalidering, hvor brugen af aktive revalideringstilbud faldt gennem 2015. I slutningen af 2015 blev der dog igen rettet op herpå.

Det andet område er uddannelseshjælpen, hvor Perspektivanalysen har vist, at der er behov for en gennemgang af den indsats og alle de tilbud, som er blevet givet til både de uddannelsesparate og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere. Figur 2 indikerer, at en af årsagerne til, at færre unge kommer i ordinær uddannelse i Slagelse ikke kun skyldes stor tilgang og en erhvervsskolereform, men også at færre unge i Slagelse har været i aktive tilbud end på landsplan. Det handler om at sikre, at alle åbenlyst uddannelsesparate straks kommer i nytteindsats, så de hurtigst muligt bliver selvforsørgede, indtil de skal påbegynde deres uddannelse. For de aktivitetsparate handler det om at blive bedre til at handle ud fra deres muligheder fremfor barrierer mod at komme i uddannelse.