

Notat

Dato: 12. juni 2023

Bilag 1 Beskrivelse af STARs indsatsmodel

Nedenfor beskrives indsatsmodellen og de fem kerneelementer Sygemelding, Forebyggelse, Sygefraværskoordination, Organisering og Data overordnet.



To kerneelementer i indsatsmodellen handler om den konkrete sygefraværssindsats på arbejdspladserne (øverste to bokse i figuren):

- Sygemelding. Formålet med kerneelementet er at skabe en ensartet og hensigtsmæssig håndtering af sygemeldinger, der giver medarbejderne tryghed og klarhed om forventninger og procedurer, når de melder sig syge. Kerneelementet har desuden til formål at sikre bedre fastholdelse og tilbagevenden til arbejdspladsen blandt sygemeldte medarbejdere. Fokus her er altså den enkelte medarbejders sygefraværsløb, samt hvordan ledelsen kan skabe de bedste rammer om dette.

- Forebyggelse. Formålet med kerneelementet er at adressere og forebygge problemer i medarbejdernes fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt styrke medarbejdernes arbejde med at løse deres kerneopgave. Kerneelementet skal særligt sikre, at den forebyggende indsats fokuserer tydeligt på at nedbringe aktuelt sygefravær og afværge kendte risikofaktorer i arbejdsmiljøet.

Det tredje kerneelement (cirklen i midten af figuren) er den faglige og ressourcemæssige drivkraft i sygefraværsindsatsen:

- Sygefraværskoordination. Formålet med kerneelementet er at sikre faglige kompetencer, ressourcer og fokus i den samlede sygefraværsindsats på arbejdspladsen. Hovedopgaven er således at være faciliterende eller udførende i de forebyggende indsatser, yde rådgivning til ledere om håndtering af sygefravær samt understøtte den samlede modelimplementering.

To yderligere kerneelementer skal sikre et ledelsesmæssigt fundament for en vellykket implementering af sygefraværsindsatsen (nederste to bokse i figuren til højre):

- Organisering. Formålet med kerneelementet er at sikre, at sygefraværsindsatsen defineres, implementeres og forankres med entydig ansvarsfordeling på tværs af ledelsesstregen (fra øverste administrative leder) med med-arbejderinddragelse på arbejdspladsen. Dette gøres gennem et beslutningsdygtigt forum, der enten kan etableres og forankres i projektperioden eller være et eksisterende forum, der opfylder kerneelementets kriterier for bred repræsentation.
- Data. Formålet med kerneelementet er at sikre en systematisk og aktiv anvendelse af data. Fokus er at skabe overblik over relevant data samt sikre, at data anvendes til at målrette og kvalificere indsatsen.

Som figuren med de fem kerneelementer viser, hænger kerneelementerne tæt sammen på tværs med sygefraværskoordinationen som den drivende kraft i midten. Indsatsmodellen lægger dermed op til, at alle kerneelementer implementeres i en sammenhængende indsats, da det er samspillet mellem kerne-elementerne, der skal skabe den fulde effekt.