

Sygefravær - Januar til og med september, 2015-2017						
Område	År	Årsværk	Samlet	1-3 dage	4-28 dage	> 28 dage
Hjemmeplejen - Område Boeslunde	2015	27,5	6,9%	1,2%	2,1%	3,5%
	2016	30,3	6,8%	1,3%	2,2%	3,3%
	2017	33,0	11,7%	1,7%	4,0%	5,9%
Hjemmeplejen - Område Dalmose	2015	23,9	6,7%	2,6%	3,2%	0,9%
	2016	34,1	8,4%	2,4%	4,0%	1,9%
	2017	36,2	9,0%	2,3%	2,7%	4,0%
Hjemmeplejen - Område Grevsensgade*	2015	29,0	8,5%	1,9%	3,6%	3,0%
	2016	33,1	9,2%	2,2%	2,3%	4,8%
	2017	36,7	10,2%	2,7%	2,0%	5,6%
Hjemmeplejen - Område Grønningen	2015	27,7	5,5%	1,3%	3,2%	1,0%
	2016	26,8	8,6%	1,8%	2,6%	4,2%
	2017	38,4	5,1%	2,1%	2,3%	0,8%
Hjemmeplejen - Område Halskovvej*	2015	25,2	6,6%	1,6%	1,9%	3,1%
	2016	23,6	6,8%	1,5%	3,5%	1,8%
	2017	29,8	8,2%	2,1%	2,5%	3,6%
Hjemmeplejen - Område Holbækvej	2015	20,9	5,9%	1,5%	2,2%	2,2%
	2016	21,8	15,9%	2,0%	3,4%	10,5%
	2017	43,1	8,1%	1,9%	2,5%	3,7%
Hjemmeplejen - Område Kalundborgvej	2015	23,5	6,0%	1,3%	1,8%	2,9%
	2016	24,4	5,9%	2,0%	1,9%	2,1%
	2017	39,8	5,1%	1,3%	1,6%	2,2%
Hjemmeplejen - Område Kongehaven	2015	27,0	5,2%	1,3%	1,8%	2,2%
	2016	29,9	8,0%	1,7%	3,7%	2,7%
	2017	43,4	7,4%	1,5%	2,2%	3,8%
Hjemmeplejen - Område Parkvej	2015	20,5	3,9%	1,7%	1,7%	0,6%
	2016	23,7	6,7%	2,1%	3,0%	1,5%
	2017	39,8	4,6%	1,5%	1,9%	1,2%
Hjemmeplejen - Område Præstevangen	2015	18,8	3,2%	1,0%	2,0%	0,1%
	2016	22,2	11,9%	2,0%	2,1%	7,9%
	2017	31,8	9,1%	1,5%	3,5%	4,2%
Hjemmeplejen - Område Skovparken*	2015	25,7	8,1%	2,8%	3,3%	2,0%
	2016	30,7	8,1%	2,2%	3,1%	2,9%
	2017	38,2	10,7%	1,7%	4,3%	4,7%
Madservice Hashøj og Skovvang prod.køkken	2015	14,7	2,1%	1,1%	0,6%	0,4%
	2016	14,6	3,0%	0,7%	0,9%	1,4%
	2017	15,2	1,2%	0,6%	0,6%	0,0%
Myndighed (Hjælpeområdet, visitationen)	2015	58,1	5,1%	1,4%	2,1%	1,5%
	2016	59,6	4,3%	2,2%	1,9%	0,2%
	2017	62,9	4,7%	1,5%	1,7%	1,5%
Plejecenter Bjergbyparken*	2015	27,7	5,5%	2,0%	3,2%	0,2%
	2016	25,1	8,6%	2,2%	2,6%	3,9%
	2017	30,0	8,0%	2,7%	2,3%	3,0%
Plejecenter Blomstergården	2015	112,3	8,7%	1,9%	1,9%	5,0%
	2016	116,6	6,2%	1,7%	2,1%	2,4%
	2017	119,2	5,3%	1,5%	1,2%	2,6%
Plejecenter Kirke Stillinge	2015	30,7	3,7%	0,8%	1,2%	1,8%
	2016	30,5	7,2%	1,1%	0,6%	5,6%
	2017	32,5	3,6%	0,7%	0,8%	2,1%

Sygefravær - Januar til og med september, 2015-2017						
Område	År	Årsværk	Samlet	1-3 dage	4-28 dage	> 28 dage
Plejecenter Lützensvej	2015	62,1	6,6%	1,8%	2,8%	2,0%
	2016	66,5	7,1%	1,6%	2,5%	3,1%
	2017	65,0	5,7%	2,0%	2,1%	1,7%
Plejecenter Møllebakken*	2015	26,4	8,5%	2,0%	2,0%	4,6%
	2016	27,9	6,9%	1,5%	2,7%	2,7%
	2017	30,0	6,8%	2,1%	2,8%	2,0%
Plejecenter Quistgården	2015	28,2	4,9%	1,7%	1,6%	1,7%
	2016	28,0	4,2%	1,9%	2,2%	0,2%
	2017	27,6	4,3%	1,6%	1,6%	1,1%
Plejecenter Skovvang	2015	46,9	7,8%	1,6%	2,5%	3,8%
	2016	47,1	7,7%	1,4%	1,5%	4,8%
	2017	45,6	6,6%	1,1%	2,0%	3,5%
Plejecenter Skælskør*	2015	28,7	3,0%	1,0%	1,7%	0,3%
	2016	24,9	7,5%	1,5%	1,3%	4,7%
	2017	19,1	12,4%	1,8%	4,9%	5,7%
Plejecenter Smedegade	2015	59,3	10,6%	2,0%	3,6%	5,0%
	2016	58,4	9,0%	2,0%	3,5%	3,6%
	2017	55,6	6,6%	1,4%	3,3%	1,9%
Plejecenter Solbakken*	2015	25,0	4,7%	1,3%	1,3%	2,2%
	2016	26,7	10,5%	0,9%	1,8%	7,8%
	2017	30,9	8,6%	1,3%	1,5%	5,8%
Sekretariatet	2015	25,6	3,1%	1,2%	1,2%	0,6%
	2016	33,6	6,7%	1,5%	0,6%	4,5%
	2017	32,3	2,4%	0,9%	0,4%	1,0%
Sundhedstilbud - Aktivitetscentre	2015	35,5	4,0%	1,1%	1,4%	1,5%
	2016	34,6	5,1%	0,6%	1,9%	2,7%
	2017	33,8	2,7%	1,2%	1,0%	0,5%
Sundhedstilbud - Forebyggelse, Koordinering og Udvikling	2015	13,3	2,0%	1,0%	1,0%	0,0%
	2016	12,8	3,1%	0,7%	1,3%	1,2%
	2017	17,7	3,4%	1,0%	1,2%	1,2%
Sundhedstilbud - Sundhed og Træning	2015	35,5	2,8%	1,5%	1,3%	0,0%
	2016	34,8	3,5%	1,6%	0,3%	1,6%
	2017	31,7	4,7%	1,3%	0,5%	2,9%
Sygeplejen - Korsør/Skælskør*	2015	29,3	5,1%	1,9%	1,6%	1,6%
	2016	29,0	5,5%	2,8%	1,9%	0,9%
	2017	27,3	5,8%	2,6%	2,4%	0,8%
Sygeplejen - Slagelse/Hashøj*	2015	43,9	5,3%	1,7%	2,3%	1,3%
	2016	45,8	8,2%	2,0%	2,3%	3,9%
	2017	40,3	8,3%	2,1%	2,0%	4,3%
Vikarteam	2015	43,4	10,8%	1,7%	4,2%	4,9%
	2016	47,6	10,0%	3,0%	3,6%	3,5%
	2017	44,9	12,6%	2,1%	3,5%	7,0%

Af hensyn til anonymitet, er enheder med under 10 årsværk undladt i ovenstående eller lagt sammen med øvrige enheder, hvis muligt.

*modtager håndholdt sygefraværsindsats af arbejdsmiljøkonsulent fra Center for HR