



Høringsvar fra MED-udvalget i UngSlagelse vedr. fremtidig ledelsesstruktur i UngSlagelse

Analyserne af UngSlagelse har de sidste to år udelukkende omhandlet Ungdomsskolen, og både interne analyser (Center for Løn og Økonomi) og ekstern analyse (Ernst og Young) konkluderer entydigt, at Xclass og Ungdomsskolen ikke har blandet økonomierne sammen. Derfor kan det undre meget, at udvalgsformanden i embedets medfør (senest på dialogmødet mellem bestyrelser og udvalget d. 11.05.15) fortsat giver udtryk for, at sammenblanding har fundet sted.

Desuden viser en virksomhedsintern analyse, at det påståede merforbrug til ledelse i Ungdomsskolen ikke er rigtigt jfr. bestyrelsens høringssvar. Påstanden om et stort fald i antal faglige hold i Ungdomsskolen i Skælskør, viser sig ligeledes ikke at være rigtig, da der tidligere i Skælskør var en meget kreativ måde at organisere holdundervisningen på samt elevregistreringen af deltagerne på holdene jfr. Uddannelsesdirektørens orientering til byråd og uddannelsesudvalget sendt d. 14.04.15.

Det virker meget mærkværdigt på MED-udvalget, at der skal ændres i den nuværende og velfungerende ledelsesstruktur, og at denne foreslåede ændring primært vil betyde degradering af skolelederen på Xclass som sidestilles med en viceskoleleder/afdelingsleder. Det er som bekendt politisk besluttet, at Xclass er en selvstændig folkeskole i organisationen.

Hvis Xclass derudover skal betale halvdelen af virksomhedslederens løn, vil det med den nuværende ledelsesnormering på 1,42 ikke være muligt at fastholde en viceskoleleder, og dette vil have store konsekvenser for lærere og elever i den daglige drift. I øvrigt hidrører stort set hele Virksomhedslederens løn fra tidligere udbetalt løn til Ungdomsskolelederen.

Forklaringen har hidtil været, at Xclass fik en betydelig lavere ledelsesnormering netop fordi Xclass også kunne gøre brug af virksomhedslederen (uden at betale for det). Hvis dette ikke længere er tilfældet, må vi klart indstille, at Xclass som minimum da får samme ledelsesnormering, som øvrige skoler i kommunen. For nærmere uddybning henvises til bestyrelsens høringssvar.

Xclass skifter hele elevgruppen ud hvert år, har prøveafholdelse for alle elever hvert år, så skolen er meget ledelses- og administrationstung, hvilket i sig selv er begrundelse for at opnormere ledelsesnormeringen.

Den nuværende ledelsesstruktur er vedtaget på baggrund af, at paraplyen UngSlagelses to hovedvirksomheder agerer under hver sin lovgivning og med separate budgetter. Men politisk ønskede man, at aktørerne på ungdomsområdet var "samlet under en paraply", så man kunne få en synergieffekt heraf, så de unge i kommunen blev gjort uddannelsesparate. Såfremt den foreslåede ændring af ledelsesstrukturen og minimering af ledelsesnormering på Xclass vedtages, vil det være yderst tvivlsomt om en tilstrækkelig kvalificeret drift kan opretholdes i forhold til at nå de ønskede målsætninger.

Det vil have voldsomme negative konsekvenser i relation til udviklingsarbejdet, internt som eksternt, for samarbejdsrelationer til ungdomsuddannelserne og andre parter, for repræsentation i skolepolitiske fora og nødvendige netværk, såvel lokalt som nationalt etc. hvis al ledelseskraft anvendes for blot at drifte skolen. Det er allerede nu særdeles udfordrende, at kunne prioritere disse essentielle opgaver.



Hvorfor peger pilen mod Xclass, når samtlige analyser har handlet om Ungdomsskolens drift, økonomi og holdudbud. Der er på det lovgivningsmæssige, administrative og økonomiske område fuldstændig vandtætte skotter mellem virksomhedens to dele, så det er uforståeligt, hvorfor Xclass som selvstændig folkeskole i organisationen skal involveres i de ønskede nedskæringer i Ungdomsskoledelen af virksomheden.

Det er endvidere stærkt foruroligende, at det i budgetoplægget for 2016-19 foreslås at fjerne de ekstra timer, der blev besluttet at give eleverne på 10. klasse i forbindelse med øgningen af fagtimetallet i folkeskolen i øvrigt. Eleverne på dette 10. skoleår har om nogen brug for det ekstra faglige løft, som det øgede timetal vil give dem. Hvilket også var den politiske begrundelse ved beslutningen i 2014.

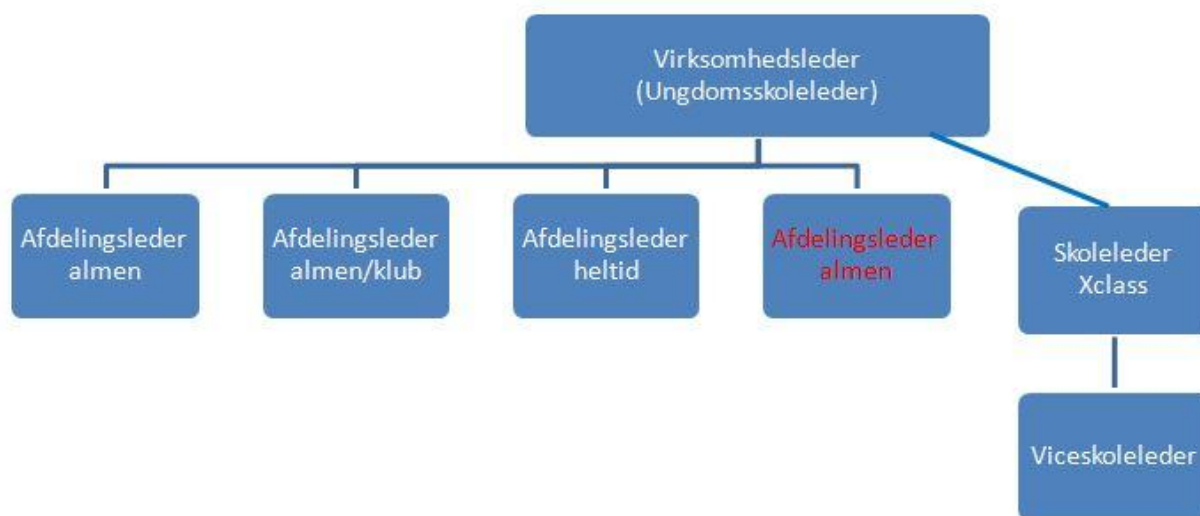
Xclass formår at løfte den svageste halvdel af en ungdomsårgang ind i ungdomsuddannelsessystemet, men hvis samtlige besparelser foreslået på Xclass slår igennem, er arbejdet blevet gjort ulige vanskeligere.

Der var besluttet en evaluering af ledelsesstrukturen efter 2 år (i 2014), men denne evaluering bl.a. involverende ledelsen og bestyrelsen i UngSlagelse blev aldrig foretaget af CFS. Derfor forekommer det mærkværdigt, at man uden evaluering foreslår en ændring af den nuværende ledelsesstruktur.

MED-udvalget kan ikke genkende, at det skulle være ledelsen i UngSlagelse, der har foreslået, at den vakante stilling i ungdomsskolen ikke skal genbesættes. Det har været en klar udmelding fra administrationen/CFS senest i forbindelse med forslagene til budget 2016-19.

Vi genkender ikke ledelsesstrukturen, som den er fremstillet i høringsmaterialet. At der tilfældigvis er et personsammenfald på to af posterne (viceskolelederen Xclass og afdelingsleder heltidsundervisningen) betyder ikke, at begge stillinger skal tegnes i diagrammet som én boks, men skal tegnes som to separate på rette plads.

En mere reel illustration af den nuværende ledelsesstruktur jfr. gældende styrelsesvedtægt ser således ud:



Rød skrift: stillingen er vakant



Argumentet med, at ledelsesstrukturen skal være 2-delt som på andre skoler, holder ikke. Hvis vi ser på skolerne i Slagelse kommune har 8 af disse en tredelt ledelsesstruktur (Antvorskov, Marievang, Nymark, Stillinge, Vemmelev, Baggesen, Eggerslevmagle og Storebælt skolen) bestående af: Skoleleder-viceskoleleder/souschef- afdelingsleder(e). Så UngSlagelse ligner i sin ledelsesstruktur disse, og hvis det handler om afholdelse af leder-MUS (GRUS) og udarbejdelse af virksomhedsaftaler, bør der vel her i dialog kunne findes fornuftige løsninger, så ensartetheden med andre skoler sikres, uden at degradere en skoleleder og ligestille en skoleleder med en afdelingsleder i ledelseshierarkiet på Xclass?

MED-udvalget foreslår, at der i den nye Ungdomsskoleplan punkt 11 står:

11.1. Ledelsen af UngSlagelse omfatter:

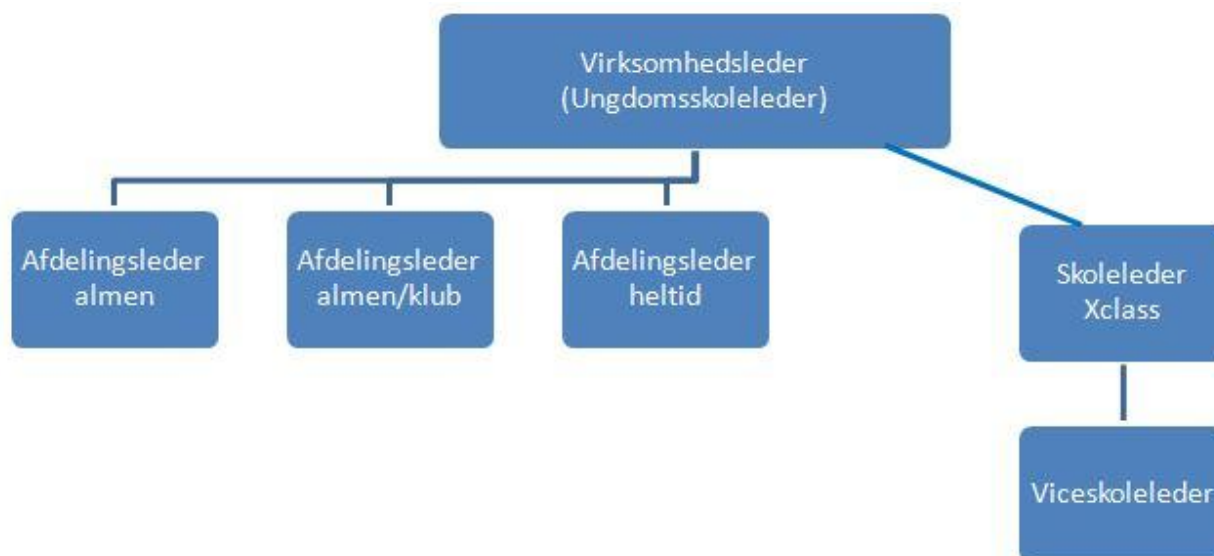
Én overordnet leder med ansvar for koordination, strategi mv. (1,0 stilling)

2 afdelingsledere til daglig ledelse af ungdomsskolens fritidsundervisning, herunder klubtilbud og holdundervisning (2,0 stilling)

1 afdelingsleder til heltidsundervisningen og andre specialpædagogiske foranstaltninger (takstfinansieret)

2 ledere til 10.klassedelen (tildeles ud fra gældende beregningsmodel på folkeskoleområdet)

Illustreret vil den se således ud:



På MED-udvalgets vegne

Henning Rasmussen

Virksomhedsleder

Formand MED-udvalget

Anne Gade Nielsen

TR-Xclass

Næstformand MED-udvalget