



VETERAN STRATEGI

Slagelse kommune



Slagelse Kommune har valgt at understøtte Danmarks Veteranpolitik med en lokal veteranstrategi, der skal sætte retningen for veteranindsatsen i Slagelse Kommune.

VETERAN STRATEGI

BAGGRUND

Regeringens veteranpolitik af 2010 satte rammerne for hvordan samfundet anerkender soldater og andet personel som har været udsendt for Danmark i en eller flere internationale missioner.

Veteranerne har været udsendt på vegne af Danmark, derfor anerkendes og støttes deres indsats på tværs af statslige, regionale og kommunale myndigheder samt mange frivillige organisationer.

VISION

Slagelse Kommune ønsker at anerkende veteranerne i kommunen for deres indsats for Danmark, ved at støtte veteranerne med særlige behov og deres pårørende, ved at oplyse kommunens medarbejdere og virksomheder om veteranernes kompetencer og udfordringer.

I forbindelse med veteranarbejdet i Slagelse Kommunen anvender Kommunen en definition, der tager udgangspunkt i definitionen fra Danmarks veteranpolitik af september 2016: *En veteran er en person, der på baggrund af en beslutning truffet af folketinget, regeringen, eller en minister har været udsendt i mindst én international mission.*

Slagelse Kommune ønsker at understøtte veteranerne i at være i stand til at håndtere de udfordringer som direkte eller indirekte skyldes deres udsendelse.

Oplysning skal være med til at sikre at veteranerne mødes med forståelse og føler sig hørt og støttet i deres situation.

I Slagelse Kommune bor der ca. 800 veteraner fra forsvaret, der har været udsendt til krigszoner. Der er på nuværende tidspunkt ikke en opgørelse over hvor mange veteraner fra andre brancher der har været udsendt til brændpunkter, som er bosiddende i Slagelse Kommune. Ifølge socialforskningsinstituttet SFI får ca. hver 6 tidligere udsendte problemer senere i livet, som følge af oplevelser de har haft. Slagelse Kommune huser flåden i Korsør og Antvorskov kasserne, hvorfor byrådet i 2010 besluttede at støtte veteraner og deres familier på bedste måde.

DANMARKS VETERAN- POLITIK BYGGER PÅ FØLGENDE 5 GRUNDSTEN:

1. Veteraner skal anerkendes for deres indsats for Danmark.
2. Veteranindsatsen omfatter tiden før, under og efter en udsendelse.
3. Veteraner er ikke ene om at blive påvirket af en udsendelse, det bliver baglandet også. De pårørende er en integreret del af indsatsen.
4. Støtte til sårede veteraner skal være koordineret, helhedsorienteret og tage udgangspunkt i den enkelte veterans ressourcer.
5. Tjeneste i internationale missioner udføres på vegne af Danmark. Når veteraner vender hjem, er det et fælles ansvar at give dem en respektfuld modtagelse.

Kilde: Danmarks
veteranpolitik september
2016, fmn.dk



I Slagelse Kommune er der et politisk ønske om aktivt at understøtte den lokale udmøntning af den nationale politik for veteraner, derfor er kommunens veteranstrategi et politisk signal om, hvordan Slagelse Kommune vil understøtte veteranerne. Dette kan være såvel i overgangen fra et liv på en international mission, til en civil hverdag, som i andre udfordringer der kunne udspringe eller trække tråde til tidligere udsendelser.

STRATEGISPOR 1

Anerkendelse

Vi anerkender veteranerne for den indsats som veteranerne har ydet for Danmark, ligesom vi anerkender de pårørende for den støtte og det afsavn som de yder veteraner, under og efter udsendelserne.

I samarbejde med Gardehusarkasernen og soldaterforeningerne, markeres anerkendelsen officielt i forbindelse med flagdagen d. 5. september hvor Kommunen er vært for et årligt tilbagevendende arrangement for veteraner bosiddende i Slagelse og deres pårørende.

Anerkendelsen sker også i hverdagen, hvor den enkelte veteran er sikret én indgang til kommunen via en central veterankoordinator. Veterankoordinatoren er med til at skabe større sammenhæng, forståelse og yde støtte for tidligere udsendte og deres pårørende i mødet med kommunen.

Alle veteraner anerkendes for deres indsats. Langt de fleste veteraner har en velfungerende hverdag uden følger, der trækker tråde til deres udsendelse. Skønt anerkendelsen er den samme for alle veteraner, fokuserer kommunens veteranarbejde mest på de udsatte veteraner, og de fleste af ressourcerne i veteranarbejdet målrettes disse udsatte veteraner.

Det betyder at veteranerne anerkendes for deres indsats ved arrangementer som bl.a. flagdagen, men også i hverdagen, hvor veteraner og pårørende har en enkel indgang til kommunen. En samling af veteranindsatsen på et mindre antal medarbejdere betyder, at veteraner og pårørende vil møde kommunale aktører, der har forståelse for deres særlige problematikker.



STRATEGISPOR 2

Information

Et centralt element i veteranindsatsen, er viden og information. Kendskab til de særlige forhold, der kan være forbundet med at have været udsendt, er det første skridt i arbejdet med veteraner og deres pårørende. Samtidigt er der behov for at arbejde på en fælles ramme for deling af information om- og for veteraner.

Informationen om veteraner og veteranindsats stammer nemlig i høj grad fra organisationer, og samarbejdspartnere der ikke er en del af Slagelse Kommune, og viden herom fordrer samarbejde og gensidighed. Veterankoordinatoren kan her understøtte arbejdet med at dele informationer på tværs.

Internt i kommunen er der behov for at formidle viden om veteranernes og de pårørendes særlige forhold hos medarbejdere inden for beskæftigelses-, sundheds-, handicap-, misbrugs- og børne- og ungeområdet samt socialpsykiatrien. Derudover vil kommunen arbejde for at samle indsatsen for veteraner og pårørende på et mindre antal medarbejdere indenfor de forskellige områder, med henblik på over tid at få oparbejdet et grundlæggende vidensniveau og en vis specialisering.

Kommunens veterankoordinator fungerer i dag allerede som central vidensperson, og arbejder hele tiden for at udbrede information om- og til veteraner og pårørende, men også til de kommunale kollegaer. Kommunen vil samarbejde med både lokale, regionale og landsdækkende aktører på veteranområdet for at udvikle en aktiv platform over muligheder, tilbud, og relevante kontaktpersoner mv., således at informationerne samles og bliver tilgængelig for borgere, myndigheder og organisationer.



FOTO: FLÅDESTATIONS KORSØRS VENNER

STRATEGISPOR 3

Pårørende

Det at være pårørende stiller i sig selv store krav og er på den måde en del af den udsendtes indsats og skal derfor anerkendes og de pårørende skal have adgang til støtte på samme måde som veteranerne, herunder især familier med børn. Gruppen af pårørende defineres som den naturligt nære familie, men inkluderer også fraskilte pårørende og deres børn, samt forældre til veteraner. Samtidigt anerkendes det at veteraner også kan være pårørende til veteraner og kan have behov for støtte som pårørende. Ligeledes starter arbejdet med de pårørende potentielt allerede under selve udsendelsen, og ikke først når deres familiemedlem har overstået sin udsendelse. De pårørende kan opleve problemer både under og efter udsendelsen, ofte er det de pårørende der ser veteranens udfordringer før veteranen selv. Her har veterankoordinatoren en rolle i forhold til råd og vejledning om de forskellige tilbud og muligheder, både i kommunalt-, forsvars- og frivilligt regi.

Fokus på pårørende skal sikre, at de vanskeligheder og udfordringer de oplever og kan løbe ind i som pårørende mødes med seriøsitet og professionelt i kommunen. Der arbejdes med at styrke netværk, hvorfor der afholdes forskellige sociale arrangementer for både veteraner og pårørende, men også hver for sig. Dette foregår både kommunalt, regionalt, men også på tværs af landet. F.eks. er der allerede i dag etableret en pårørendecafe i kommunen. Derudover afholdes der andre sociale arrangementer i samarbejde med andre organisationer og aktører på veteranområdet i Vestsjælland.

STRATEGISPOR 4

Koordinering

Arbejdet med udsatte veteraner er komplekst, og kan involvere mange forskellige aktører. Vi har som kommune et medansvar for, gennem en skærpet opmærksomhed på en bred vifte af vores områder, at være med til at have øje for veteraner, der har behov for hjælp. Samtidig har vi også et medansvar for at få bygget bro og koordineret mellem de rette indsatsere både i forsvars-, regionalt-, kommunalt- eller frivilligt regi. Derfor har kommunen som led i veteranindsatsen ansat en Veterankoordinator, der blandt andet understøtter koordineringen mellem de mange forskellige parter. I kommunalt regi er det dog altid de enkelte kommunale centre, der har myndighedsrollen i forhold til de konkrete kommunale indsatsere og tiltag.

Dialog og koordinering af de forskellige parter skal være gensidig, og kommunen ser andre aktører som samarbejdspartnere og ikke konkurrenter. Samtidigt skal samarbejde ske med forståelse for forskellen i de enkelte aktørers roller og rammer. Foreninger og aktører, der f. eks. er baseret i frivillighed, har andre rammer for arbejde og samarbejde, end tilfældet er for kommunale og offentlige samarbejdspartnere.

Veterankoordinatorens funktion giver veteraner, pårørende og interessenter mulighed for at møde en vidensperson i kommunen. Men samarbejdet om veteraner handler om mere end videndeling. Der er mange aktører på området i og uden for kommunen. Koordinering er centralt for at få arbejdet med at hjælpe særligt de udsatte veteraner og deres pårørende til at lykkes. Dette gælder, hvad enten der er tale om kommunale tiltag i et eller flere centre, eller i forhold til aktører uden for kommunalt regi.

En samling af veteranindsatsen på et mindre antal medarbejdere med viden om området, som beskrevet i strategispor 2, vil føre til styrket sagsbehandling og kvalificeret beslutningskompetence i myndighedsrollen, når veteraner og pårørende møder kommunen.

STRATEGISPOR 5

Udvikling af indsatser og samarbejder

Slagelse Kommune ønsker at gå i dialog med veteranerne og deres pårørende om deres behov, herigennem vil vi udvikle vores faglighed ved at være opmærksomme og nysgerrige i dialogen. På samme måde skal dialogen omkring veteraner også inkludere andre aktører, organisationer, og samarbejdspartnere på Veteranområdet.

Der skal udvikles rammer, som har til formål at bringe alle relevante indsatser i spil. Dette gælder både kommunale, regionale, statslige, private og frivillige. Via dialogen opbygges erfaring der kan bruges i udviklingen af tilbud og indsatser i samarbejde med frivillige, erhvervslivet og foreningslivet, i forhold til at få udviklet supplerende indsatser i enten offentligt-, privat- eller frivilligt regi.

Opgaven sætter holdet, derfor har veterankoordinatoren en central rolle i udviklingen af samarbejdet med de mange interessenter indenfor forsvaret, lokalsamfundet, virksomheder, behandlingstilbud under region og kommunen m.fl.

Det betyder, at der arbejdes på at etablerer et dialogforum med repræsentanter fra de mange interessenter både lokalt, regionalt og fra landsdækkende foreninger, som ønsker at bidrage til synliggørelsen og udviklingen af indsatser for veteraner og pårørende i Slagelse Kommune. Samtidig vil der blive afholdt temadage og etableret erfa-fora for nøglepersonerne i de enkelte kommunale centre, som tilsammen skal være med til at definere det kommende års forslåede handlinger til udmøntning af strategien, som defineres i og følges op af en aktiv Årsrapport for hele den samlede veteranindsatsen i Slagelse Kommune.

ÅRSRAPPORT

For at understøtte et kontinuerligt fokus på udvikling og behov i relation til veteranområdet vil Slagelse Kommune årligt udarbejde en årsrapport. Årsrapporten vil både indeholde en status over veteranarbejdet i det forgangne år samt potentialer for udviklingen af veteranindsatsen i det kommende år. Som et centralt element i udformningen af- og input til disse årsrapporter vil kommunen gennemføre dialogprocesser blandt samarbejdspartnere, interessenter og aktører på veteranområdet.



FOTO: HEIDI ANITA STENTOFT