

Samarbejdsaftale

Sæt det frivillige potentiale fri

Formål

Projektets formål er at undersøge, hvad der skal til for, at kommuner og frivilligcentre lykkes med at implementere egne lokale aktiviteter, der bidrager til, at mennesker med handicap bliver engageret i frivilligt arbejde. Det sker med afsæt i tre velafprøvede metoder fra projektet "Nye veje til frivillige fællesskaber for mennesker med handicap" (herefter "Nye veje").

De tre metoder, også kaldet frivilligmetoder, er:

- **Miljørunder** – de frivillige med handicap er en del af en mindre gruppe, hvor de samler skrald i deres lokalområde
- **Event-frivillighed** - de frivillige med handicap deltager i byens store som små events og kulturelle begivenheder
- **Foreningsfrivillighed** – de frivillige med handicap er med til at løse en konkret opgave, som det frivillige fællesskab i foreningerne har brug for, bliver løst

Den lokale afprøvning af metoderne sker i et partnerskab mellem kommune og frivilligcenter, og i en udviklingsklynge med to andre kommuner og frivilligcentre. Projektet skal dels bidrage til implementering af blivende lokale aktiviteter i de deltagende kommuner og dels sikre indsamling af viden til udvikling af en model/koncept for udbredelse. En udbredelsesmodel, der skal muliggøre, at kommuner i hele landet kan få kvalificeret hjælp, viden og støtte til at implementere frivilligmetoderne i deres lokalområde.

Kommune og frivilligcenter er samarbejdspartnere i projektet og deltager i projektets første rul ud af tre.

Tidsramme for samarbejdet

Projektet er planlagt til at løbe fra januar 2024 til 1. juli 2027. Kommune og Frivilligcenter i kommunen deltager i projektet i 1,5 år med opstart 1. april 2024, hvis projektet bliver en realitet.

Aftalte aktiviteter

1. Der etableres et projektteam med:
 - a. En projektleder i kommunen med engagement og projektlederkompetencer, som har ansvaret for at etablere og drive projektet i samspil med kolleger og ledere i kommunen samt med frivilligcentret og det lokale civilsamfund.
 - b. En projektejer (leder) i kommunen med beslutningsmandat mht. rammer og ressourcer, der sikrer strategisk prioritering af projektet og med ansvar for at hjælpe projektet med at skabe værdi og blive implementeret.
 - c. En projektleder i frivilligcentret med engagement og projektlederkompetencer, som har ansvaret for at etablere og drive projektet i samspil med kolleger og ledere i frivilligcentret samt med kommunens projektdeltagere og det lokale civilsamfund.
2. Projektteamet formulerer et fælles formål med den lokale afprøvning og opstiller konkrete mål for det lokale arbejde, som alle parter arbejder aktivt sammen om at nå – målene skrives efterfølgende ind i samarbejdsaftalen

3. Projektteamet deltager i fem tema-workshops med følgende temaer:
 - a. *Mobilisér* – etablere klar ledelse og organisering
 - b. *Opstart og byg* – udform lokal projektplan
 - c. *Test* – afprøv arbejdsform og frivilligaktivitet
 - d. *Læring* – opsamling af erfaringer og resultater
 - e. *Implementering* – ny praksis

Projektteamet arbejder videre med temaerne efterfølgende med henblik på at designe prøvehandlinger indenfor hvert tema i de fem faser, gennemfører en til flere tests og observerer resultaterne, med henblik på læring og implementering.

4. Projektteamet deltager i fire læringsloops - med henblik på indsamling af læring og erfaring, der bidrager til udviklingen af en udbredelsesmodel
5. Projektteamet laver videooptagelser af arbejdet med afprøvning af lokale aktiviteter, der skal bruges til inspirationsfilm undervejs og bidrage til afsluttende kampagnofilm – optagelserne laves med udgangspunkt i en lettilgængelig drejebog og guide udviklet af produktionsselskab
6. Projektteamet bidrager til formidling af projektets resultater ved at bringe historier om projektet i lokale medier.

Jeres udbytte

- At finde nye indgange til frivillige fællesskaber for en sårbar og udsat målgruppe
- At engagere en målgruppe, der ofte er en overset ressource i civilsamfundet, i de lokale frivillige fællesskaber, der bidrager til, at mennesker med handicap oplever at få nye kompetencer, sociale færdigheder og at være en del af et lokalt fællesskab
- At få inspiration og redskaber til at arbejde med mangfoldighed i foreningslivet og frivillige fællesskaber

Ressourcer og økonomi

Kommunen og frivilligcenteret udpeger hver en medarbejder til projektlederrollen samt afsætter ledelsesressource til projekterollen. De udgør et fælles projektteam, der samarbejder om projektet lokalt og deltager i og bidrager til ovenstående aktiviteter.

Der allokeres en projektleder i kommunen og en projektleder i frivilligcenteret på 15 timer ugentligt hvert sted, hvoraf 7,5 af timerne søges finansieret af projektet, mens de resterende 7,5 timer er egenfinansieret i de 18 måneder, projektet kører lokalt.

Bekræftelse på aftale om samarbejde

Vi ønsker med denne samarbejdsaftale at tilkendegive, at vi indgår i projektet i de beskrevne rammer. Vi bakker op om sammen at afprøve og implementere nye lokale versioner af de tre frivilligmetoder fra projekt "Nye Veje". Vores ambition er at skabe værdi og varige forandringer lokalt, som bygger på en udbredelsesmodel for frivillighed og frivillige aktiviteter, hvor mennesker med handicap får styrkede muligheder for at blive en del af lokale frivillige fællesskaber.

(Navn) Kommune, dato/underskrift:

Stilling, Navn

Frivilligcenter (navn), dato/underskrift:

Stilling, Navn