

Samarbejdsaftale om Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestsjælland mellem Ringsted Kommune, Slagelse Kommune og Sorø Kommune

Indledning

Mellem kommunerne Ringsted, Sorø og Slagelse er indgået aftale om drift af et fælles center for Ungdommens Uddannelsesvejledning kaldet Ungdommens Uddannelsesvejledning Vestsjælland (UU Vestsjælland). Mål, indsats og udvikling af UU Vestsjælland foregår i et ligeværdigt samarbejde mellem de tre kommuner.

Formålet med samarbejdsaftalen

UU Vestsjælland er et vejledningscenter, der i et samarbejde mellem de tilsluttede kommuner lever op til loven om Ungdommens Uddannelsesvejledning samtidig med, at UU Vestsjælland tager hensyn til de differentierede behov, der er i kommunerne. Samarbejdsaftalen er en følge af gældende lovgivning.

Formålet med samarbejdsaftalen er at sikre:

- at UU Vestsjælland i samarbejde med kommunerne til stadighed udvikler, tilpasser og fokuserer vejledningsindsatsen i henhold til gældende lovgivning og til kommunernes samlede og individuelle behov og
- at UU Vestsjælland som et fælles vejledningscenter sikrer kompetenceudvikling og videndeling til gavn for de tre kommuner og
- sikrer rationaliseringsfordele, ligesom der på en række områder opnås kvalitetsfordele, fx administrativ servicering af blandt andet vejledningsmæssige administrationsopgaver og udnyttelsen af IT-værktøjer.
- At sikre kvalitet i uddannelsesvejledning
- At have en fælles faglig platform for uddannelsesvejledning
- At sikre en lokal forankring og understøttelse af de lokale behov

Med ét fælles UU Vestsjælland kan der opnås rationaliseringsfordele, ligesom der på en række områder kan opnås kvalitetsfordele, fx kompetenceudvikling, administrativ servicering og udnyttelsen af IT-værktøjer.

En af styrkerne ved et fælles UU Vestsjælland er en sikring af kendskabs- og nærhedsprincippet samt lokalnetværksdannelse internt i den enkelte kommune og ikke mindst på tværs af kommunegrænserne.

Ligeledes er det vigtigt at sikre kendskabs- og nærhedsprincippet samt lokalnetværksdannelse, hvorfor der oprettes tre filialer i Ringsted, Sorø og Slagelse.

Hver kommune udgør en UU filial.

Med filialerne tilgodeses nærhedsprincippet i forhold til alle aktører i vejledningen herunder de unge, forældrene, de kommunale samarbejdspartnere øvrige voksne omkring de unge, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedet.

Filialmodellen skal sikre, at især indsatsen over for unge med særligt vejledningsbehov, udøves i tæt samarbejde med de lokale aktører.

Kommunerne og UU Vestsjælland forpligtiger sig til med samarbejdsaftalen af skabe rammer for at de til enhver tid afsatte ressourcer anvendes på en måde, der sikrer

- et styrket samarbejde mellem skolerne og UU om en tidlig indsats i grundskolen med etablering af obligatoriske UJ-forløb for såvel indskoling, mellemtrin som udskoling,
- et styrket samarbejde mellem skolerne, PPR, SSP, børnesagsbehandlere og UU om en tidlig indsats i forhold til elever med højt fravær og mistrivsel,
- et styrket samarbejde mellem skolerne og UU om at udvikle og etablere læringsmiljø der sikrer, at flere elever opnår de nødvendige personlige, sociale og faglige kompetencer til at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse / komme i beskæftigelse,
- en prioritering af UU's karrierevejledningsindsats fra 7. klasse med særlig fokus på elever med særligt vejledningsbehov,
- en styrkelse af forældresamarbejdet med udvikling af nye initiativer til at få kvalificeret forældrenes roller og indsigt i valgprocessen og i karrierevejledningssamarbejdet,
- et styrket samarbejde med erhvervslivet og ungdomsuddannelser om praktikpladser, brobygningsforløb, fritidsjobaftaler, lærepladser, skolesamarbejder og lignende,
- et styrket samarbejde om en samlet kommunal indsats for unge, der har opfyldt undervisningspligten og ikke er i gang med uddannelse eller beskæftigelse,
- et styrket samarbejde med ungdomsuddannelserne med henblik på at fastholde de unge i uddannelse,
- et styrket samarbejde, der sikrer en fortsat effektiv procedure så alle unge afklares til det ordinære uddannelsessystem, forberedende uddannelser og beskæftigelse inden der evt. indstilles til STU,
- en styrket kommunal indsats for at udvikle og etablere flere EGU-pladser og alternative tilbud for unge i gråzonen mellem øvrige forløb og STU.

Målsætninger

Målsætningerne for UU Vestsjællands karrierevejledningsindsats skal ses i sammenhæng med øvrige kommunale og nationale målsætninger og indsatser på uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

UU Vestsjælland skal i samarbejde med alle involverede aktører være med til at understøtte målopfyldelsen af de til enhver tid gældende nationale målsætninger på ungdomsuddannelsesområdet. nationale målsætninger om mindst 95 procent af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse i 2015. Endvidere understøtter UU Vestsjælland også målet om, at 60 procent af en ungdomsårgang skal have en videregående uddannelse i 2015.

Derudover er målsætningen med samarbejdsaftalen

- at samarbejdet om obligatoriske UJ-forløb giver eleverne en styrket forståelse af sammenhængen mellem personlige, sociale og faglige kompetencer og kravene i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet,
- at lærerne klædes bedre på i forhold til deres rolle med, at flere elever skal blive uddannelsesparate,
- at den tidlige indsats i grundskolen får motiveret flere elever til at deltage aktivt og trives i grundskolen, og at der derved bliver flere uddannelsesparate i brobygningen mellem grundskole / 10. klasse og ungdomsuddannelser, forebyggende uddannelsesforløb og beskæftigelse,
- at flere forældre deltager aktivt og på et oplyst grundlag i valgprocessen i overgangen til uddannelse og beskæftigelse,
- at den samlede kommunale indsats sikrer, at flere unge påbegynder og fastholdes i uddannelse eller beskæftigelse,

- at der etableres flere EGU tilbud og andre tilbud, så flere unge kan rummes i andre tilbud end STU,
- at samarbejdet med ungdomsuddannelserne og forebyggende uddannelsesforløb sikrer, at flere unge fastholdes i uddannelse

~~Dette gøres ved, at UU Vestsjælland arbejder for:~~

- ~~I samarbejde med grundskolen, forældrene og tværfaglige kommunale indsatser at vejlede skoleeleven, så han / hun ved afslutning af grundskolen træffer et kompetent valg af uddannelse på grundlag af sine kompetencer og mulighederne på uddannelses- og arbejdsmarkedet. Valget udmøntes i en uddannelsesplan for alle afgangselever i henhold til vejledningsbekendtgørelsen.~~
- ~~I samarbejde med ungdomsuddannelserne, forældrene, arbejdsmarkedet og de tværfaglige kommunale indsatser at vejlede unge, der har afbrudt en ungdomsuddannelse.~~
- ~~Ved behov at bistå uddannelsesinstitutionerne i vejledningen, når en ung er ved at forlade en ungdomsuddannelse.~~

~~De fælles målsætninger for UU Vestsjælland er følgende:~~

- ~~Frafaldet fra ungdomsuddannelserne skal samlet set og hver for sig for de tre kommuner mindskes år for år.~~
- ~~Andelen af unge, der er i uddannelse skal samlet set og hver for sig for de tre kommuner være stadigt stigende.~~
- ~~Andelen af unge, der er i gang med en ungdomsuddannelse tre måneder efter uddannelsens start skal være stigende år for år.~~
- ~~Der arbejdes systematisk med anvendelse af månedlige ledelsesinformation til hver kommune, brugertilfredsmålingerne, og besvarelsesprocenten på de nationale målinger skal være høj og stabil.~~

Det er centrets leder og filiallederen, der udarbejder forslag til udmøntning af målsætningerne, som drøftes med den enkelte kommune og i den tværkommunale styregruppe. Målene evalueres årligt af styregruppen samt det politiske forum.

Årshjulet for UU Vestsjælland vil være sådan:

1. kvartal

- Aflæggelse af regnskab ~~og rapport~~

2. kvartal

- UU aflægger årsrapport, og ~~Den tværkommunale styregruppe og politisk forum~~ drøfter evaluering af målsætningerne og resultaterne.
- Lederen af UU Vestsjælland udarbejder forslag til fælles mål for det kommende år og de drøftes af den tværkommunale styregruppe ~~og politisk forum~~
- Det lokale budgetarbejde for filialerne starter op
- Afholdelse af UU Vestsjællands årskonference.

3. kvartal

- Foreløbigt budget for det kommende budgetår meldes ud til UU Vestsjælland af hver enkelt kommune.

~~Budgetprocessen foregår~~

4. kvartal

- ~~Den lokale målsætningsproces påbegyndes af den kommunale leder i samarbejde med UU-filiallederen og lederen af UU Vestsjælland~~
- ~~Afholdelse af konference med deltagelse af politisk forum og repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne, erhvervslivet, arbejdsmarkedets parter og andre aktører~~
- Indgåelse af aftale mellem UU Vestsjælland og de enkelte kommuner om ~~målsætningerne og opgaverne~~ for det kommende års arbejde.

Opgaver

Slagelse Kommune er administrationskommune, og Fællesfunktionerne løses af UU-- sekretariatet, som er placeret centret i Slagelse herunder:

- Ledelse og intern koordinering
- Administrative vejledningsopgaver og sekretariatsopgaver
- Fælles faglig kompetenceudvikling

Herudover har UU Vestsjælland følgende hovedopgaver:

- Generelle og tværgående ~~karriereerhvervs- og uddannelses~~ vejledningsopgaver i grundskolen med særlig fokus på samarbejdet med skolerne om elev- og uddannelsesplanen, samarbejdet om uddannelsesparathedsvurderingen, vejlednings- og brobygningsprojekter, samarbejdet om UJEA-undervisningen, samarbejdet med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, samarbejdet med arbejdsmarkedsafdelingen, planlægning og afvikling af arrangementer og koordinering af skolernes samarbejde med uddannelsesinstitutionerne jf. gældende lovgivning.
- Kollektiv, gruppe- Lokal og individuel vejledning af grundskolens elever på de klassetrin, som lovgivningen angiver. Der skal være særlig fokus på de elever, der har særlige behov for uddannelsesvejledning.
- Vejledning af unge under 25 år i henhold til vejledningsloven.

Vejledningsydelse fra UU Vestsjælland til Ringsted, Sorø og Slagelse kommuner vil være forskellige, da behov og ressourcetildeling ene er forskellige. Derfor vil hver filial, hvert år i forbindelse med budgetprocessen og senest d. 1. november, indgå en aftale med UU Vestsjælland vedrørende de særlige lokale indsatsområder og den tilhørende opgaveportefølje.

De respektive kommuner tager initiativ til udarbejdelse af lokale målsætninger, der drøftes med UU Vestsjælland. Herefter udarbejder UU Vestsjælland en

udmøntningsplan i samarbejde med kommunen.

Styrelsesmæssige forhold

UU Vestsjælland er en organisation, der drives i et samarbejde mellem Ringsted, Sorø og Slagelse kommuner for at varetage vejledningen om valg af ungdomsuddannelse jf. gældende lovgivning.

UU Vestsjællands koordinerende funktioner er forsat fysisk placeret i Slagelse Kommune, der er ansættelses- og administrationskommune. Det betyder, at UU Vestsjælland er underlagt Slagelse Kommunes styrelsesvedtægt. Slagelse Kommune stiller de nødvendige kontorarbejdspladser til rådighed for varetagelse af de aftalte fælles opgaver.

~~Alle grundskoler med overbygning i UU Vestsjællands område stiller et kontorlokale til rådighed for den lokale vejleder, således at grundskolevejledningen kan foregå på skolerne. Derudover stilles der kontorlokaler til rådighed til varetagelse af ungevejledningen og STU-vejledningen.~~

Endvidere etableres der UU-filialer i de tre kommuner. I filialerne løses de opgaver, der er aftalt med kommunen samt de fælles målsætninger.

Alle grundskoler med overbygning i UU Vestsjællands område stiller et kontorlokale til rådighed for den lokale vejleder, således at grundskolevejledningen kan foregå på skolerne. Derudover stilles der kontorlokaler til rådighed til varetagelse af ungevejledningen og STU-vejledningen, mødevirksomhed og filialledelse.

Det er lederen af UU Vestsjællands ansvar, at opgaverne løses i forhold til samarbejdsaftalen, den lokale UU-filialaftale samt gældende lovgivning.

Der vil i Ringsted og Sorø være en UU-filialleder, der varetager kontakten til lederen af UU Vestsjælland og i samarbejde med denne sikrer den faglige koordinering mellem de tre filialer.

Filiallederen står for den daglige, faglige ledelse af filialen. Herunder koordinering af arbejdstid og fordeling og tilrettelæggelse af arbejdsopgaver.

Lederen af UU Vestsjælland har funktion som UU-filialleder i Slagelse.

Kompetence

Lederen af UU Vestsjælland refererer til Slagelse Kommunes skolechef-Uddannelsesdirektør.

Lederen af UU Vestsjælland har det faglige og økonomiske ansvar for samtlige opgaver i UU Vestsjælland.

Lederen af UU Vestsjælland har det koordinerende ansvar for det vejledningsfaglige samarbejde mellem UU-filialerne.

Lederen af UU Vestsjælland har det personalemæssige ansvar for samtlige-medarbejderne i UU Vestsjælland og de tre filialer.

Den faglige personaleledelse i filialerne vil foregå i et samarbejde mellem lederen, og filiallederen ~~og den lokalt udpegede kommunale leder.~~

Lederen af UU Vestsjælland ansætter og afskediger det nødvendige personale sammen med filiallederen i den enkelte filial. ~~Det vil foregå i dialog med den lokalt udpegede kommunale leder.~~

Lederen af UU Vestsjælland er ansvarlig for afholdelse af personalemøder med MED-status for medarbejdere.

Lederen af UU Vestsjælland er ansvarlig for afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler.

Lederen af UU Vestsjælland skal sikre, at medarbejderne får mulighed for relevant efteruddannelse. ~~Medarbejderne forpligtes til at indgå i vejlederuddannelse jf. gældende lovgivning.~~

Den tværkommunale styregruppe

Der nedsættes en styregruppe bestående af repræsentanter på chefniveau, en direktør fra Ringsted, ~~Sorø og~~ Slagelse og Sorø kommuner, indenfor de to hovedområder skole og arbejdsmarked.

Styregruppen har ansvaret for implementeringen af samarbejdsaftalen samt de fælles målsætninger for UU Vestsjælland.

UU Vestsjælland har ansvaret for sekretariatsbetjening af styregruppen.

Den tværkommunale styregruppe indstiller til ansættelse og afskedigelse af lederen af UU Vestsjælland til den ansvarlige ansættelseskommune.

Politisk niveau forum

Foretræde for politisk udvalg.

UU Vestsjællands ledelse har foretræde for det / de relevante politiske udvalg inden konferencen i 2. kvartal. Her forelægges udvalget / udvalgene UU Vestsjællands status på vejledningsindsatserne i det forgangne år, og målsætninger og retning for det kommende vejlednings år drøftes.

~~Der nedsættes et politisk forum, hvori der deltager to politikere fra hver af de tre kommuner.~~

~~De politiske repræsentanter udpeges for en periode svarende til den kommunale valgperiode.~~

~~Udover de politiske repræsentanter deltager den tværkommunale styregruppes medlemmer, de lokalt udpegede kommunale ledere og filiallederne.~~

~~Politisk forum skal sikre, at UU Vestsjælland efterlever lovgivningen og de politisk vedtagne ønsker i de tre kommuner.~~

~~Før at gøre dette mødes det politiske forum en gang årligt i 2. kvartal, hvor der bliver forelagt regnskab og årets fælles målsætninger og indsatser evalueres.~~

~~Det kommende års fælles målsætninger og indsatser indstilles til politisk behandling.~~

~~UU Vestsjælland har ansvaret for sekretariatsbetjening af forummet.~~

Konference

UU Vestsjælland har ansvaret for at afholde en årlig konference ~~i 4. kvartal~~, hvor politiske repræsentanter fra de tre kommuner ~~forum~~ mødes med repræsentanter fra de tre kommuners uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv, arbejdsmarkedets parter og andre relevante aktører.

Den årlige konference skal have fokus på de tre kommuners resultater og deres udfordringer og prioriteres placeret i 2. kvartal.

Økonomi

UU Vestsjællands budget indgår i den enkelte kommunes budgetproces og UU Vestsjælland involveres på lige fod med de øvrige kommunale virksomheder i processen.

~~Den tværkommunale styregruppe indstiller forslag til budget for de fælles udgifter til politisk forum og efterfølgende politisk behandling.~~

Kommunernes betalingsgrundlag reguleres efter demografiudviklingen i UU's målgruppe, som pt. er de 12 - 24årige, beregnes ud fra indbyggertallet i den enkelte kommune.

Der tages udgangspunkt i demografitalle ~~indbyggertallet~~ pr. 1. januar året før budgetåret.

Satsen pr. indbygger indeksreguleres årligt i januar måned.

Den enkelte kommune fastsætter ~~selv~~ sit serviceniveau i forhold til filialen.

Dette meldes senest foreløbigt ud til lederen af UU Vestsjælland ~~inden ved~~ udgangen af 3.4. kvartal.

~~Senest ved~~ budgettets vedtagelse meddeles UU Vestsjælland den endelige årlige Budgetramme, hvorefter der indgås en lokal aftale med de tre filialer vedrørende de lokale indsatsområder og opgaveportefølje.

Senest 1. december skal der indgås en lokal aftale med de tre filialer vedrørende eventuelle justeringer af målsætninger og serviceniveau for de lokale indsatsområder og opgaveportefølje.

Det samlede budget administreres af lederen af UU Vestsjælland.

Midlerne overføres hvert år den 1. januar, således at UU Vestsjælland kan disponere og planlægge aktiviteter for et år ad gangen.

Lederen af UU Vestsjælland udarbejder et budget inden for rammerne af de tildelte midler. Økonomistyringen for UU Vestsjælland følger de af Slagelse Kommunes vedtagne regler.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges af den enkelte kommune med minimum ét års varsel til den 1. januar.

I tilfælde af reformer eller større lovændringer på vejledningsområdet, kan kommunerne blive enige om et kortere opsigelsesvarsel. Dog ikke mindre end 6 måneder. Der skal tages hensyn til UU som organisation, medarbejdernes arbejds- og opsigelsesvilkår, samt de enkelte kommuners ønsker og behov.

Opsigelse af aftalen fra én kommunes side medfører automatisk genforhandling af aftalen mellem de øvrige kommuner.

Slagelse Kommune er initiativtager til genforhandling af aftalen.

Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. august 2017~~0~~.