

Beslutningsoplæg til anvendelse af effektiviseringen i budget 2020.

Bilag 1

Forebyggelses- og Seniorudvalget besluttede på mødet den 14. januar 2020 at få udarbejdet oplæg til beslutning indeholdende emnerne; Kompetenceudvikling på demensområdet, mere velfærdsteknologi og pulje til fritidsjob til unge på plejecentre. I alt har Forebyggelses- og Seniorudvalget besluttet effektiviseringer for i alt 4,5 mio. kr.

Det ønskede oplæg følger herefter:

1) Kompetenceudvikling og velfærdsteknologi på demensområde: 2,450 mio. kr.

Målet er, at virkeliggøre den netop vedtagne Handleplan for Demens.

På plejecentrene opleves stigende antal beboere med forskellig stadie af demens – også i de somatiske boliger. Dette forudsætter, at der er medarbejdere til stede i alle vagtlag, som har kompetencer ind i demens. Den bedste form for kompetenceudvikling af plejepersonalet sker via "læring i hverdagen" og tæt på beboerne.

På nogle plejecentre er i dag "demens-nøglepersoner", som er ressourcepersoner for kollegaer. De støtter med viden om pleje til mennesker med demens, kommer i spil og i de faglige samtaler der er behov for i personalegruppen; eksempelvis støtte op om, at der er fokus på at afklare den fysiske tilstand, hvis borgeren ændrer adfærd. Det anbefales, at der etableres lignende funktioner på alle plejecentre – dette sker via tilførsel af ekstra medarbejdere, sådan at nøglepersonerne ikke tæller med i den fast normering på afdelingerne.

Demensnøglepersonerne skal i samarbejde med lederne, understøtte at den viden de har opnået ved demenskurserne også bruges i den daglige praksis og indarbejdes i plejecenterets arbejdsgange. Demensnøglepersonen skal have kendskab til, og opsøge viden om tilbud til demensramte og deres pårørende, samt videreformidle denne viden til kolleger. Demensnøglepersonerne skal, gennem sin deltagelse i forbedringsnetværk, medvirke til at viden og gode erfaringer deles på tværs af plejecentrene, og at behov for yderligere læring identificeres.

I direkte sammenhæng med det øgede fokus på demens i det borgernære læringsmiljø i hverdagen på plejecentrene, er der behov for midler til indkøb af velfærdsteknologi til at understøtte dagligdagen hos de demente beboere. De Velfærdsteknologiske medarbejdere er sparringspartnere ift. velfærdsteknologi og demenskonsulenterne i myndighedsafdelingen er sparringspartnere ift. demens. Det kan dels handle om elektroniske dag og natkalendere, som viser borgerne hvad dag det er, hvilken dato og om det er dag, aften eller nat. Det kan også være til indkøb af kugledyner som giver en beroligende virkning, eller sensorer som giver alarm, når borgere som ikke kan huske, at de ikke kan gå, står ud af sengen.

1a) Sikring af forankring af DoseCan: 0,100 mio. kr.

En sygeplejerske frikøbes 2 dage ugentligt i ½ år til re-implementering af DoseCan. Formålet er læring i hverdagen og tryghed i anvendelse af teknologien. Derudover fungere som formidler af værdi og effekt af DoseCan hos plejepersonalet og borgerne.

2) Pulje til fritidsjob til unge på plejecentre: 0,250 kr.

Lokalaftale med FOA forventes endeligt på plads inden for kort tid. Det betyder, at plejecentrene derefter kan fortsætte ansættelser af unge i fritidsjob. Da 2020 vil være opstarts år, vil det være realistisk, at alle plejecentre i 2. kvartal 2020 kan have unge ansat i fritidsjob. Det er vurderingen, at hvis hver klynge af plejecentre får 50.000 kr. til formålet i 2020 er det et passende niveau som start.

3) Prøvehandling med opnormering af et område: 1,7 mio. kr.

Forebyggelses- og Seniorudvalget har ønsket en prøvehandling med det formål, at afdække hvilken indflydelse det har på vikarudgifter, sygefravær samt trivsel og arbejdsglæde hos medarbejderne, hvis der tilføres ekstra medarbejderressourcer. For beboerne bør effekten være, at de vil opleve altid at have fast kendte og kvalificerede medarbejdere omkring sig i hverdagen.

Forslaget er, at prøvehandlingen sker på de skærmede enheder på Smedegade Plejecenter. De skærmede enheder består af 24 boliger for demente med særlige behov. Alle pladserne er pt. besat af beboere med særlige behov.

Enhederne er udfordret af flere forhold, som både påvirker såvel driften som sikkerhed for både beboerne og personale:

- De fysiske omgivelser ikke er indrettet optimalt i forhold til de behov, som beboerne har
- Fire borgere er dørsøgende og der er dagligt i perioder behov for en til en opmærksomhed på disse beboere
- Fire beboere er meget påvirkelige overfor uro og afvigelser fra dagligdags rutiner og kan reagere voldsomt med vrede og også blive fysisk udad reagerende
- Der kan mangle tid til at strukturere borgers hverdag
- Der har indenfor de sidste tre måneder været 2 episoder med vold begået af to forskellige beboere i henholdsvis en dagvagt i weekend og en aftenvagt - begge episoder medførte længere fravær blandt medarbejderne. Arbejdspladsen får et påbud, med frist, fra Arbejdstilsynet på grund af disse to episoder med vold
- Korttidsfraværet har de sidste måneder ligget højere end normalt, hvilket vurderes at have en vis sammenhæng med det pres medarbejderne oplever i hverdagen
- Nye beboere er ofte meget psykisk plejkrævende og mindre fysisk svækkende, det stiller særlige krav til medarbejderne og dermed ressourcer

Såfremt Smedegade bliver tilført 1,7 mio. kr. vil der blive ansat 4 SSA'ere (2 i aftenvagt og 2 i dagvagt som dækker afdelingerne D, E og F. Det vil blive prioriteret, at disse medarbejdere skal arbejde sammen med de dag- og aftenteams der allerede arbejder tæt sammen med hinanden, dette for at øge stabilitet i teams og sikre så meget ro som muligt på afdelingerne, da flere borgere som nævnt reagerer på uro.

Der er pt. ansat 9 dagvagter og 10 aftenvagter til de 24 borgere i skærmet enhed – dette svarer til at der i fremmøde er 7 i dagvagt og 5 i aftenvagt.

Tilførsel af de ekstra medarbejdere, vurderes at have følgende effekter:

- Forebyggelse af arbejdsskader og forbedret arbejdsmiljø for medarbejderne, vil være en mærkbar gevinst – også for beboerne
- Da den nuværende normering er en minimumsnormering, vil den ekstra normering både dag og aften, betyde at afdelingerne i vidt omfang selv vil kunne dække fridage og korttidssygefravær samt at forbrug af vikarer og afløsere kan nedbringes betragteligt. Hvis eksempelvis aftenvagterne selv dækker 5% af deres fravær vil det betyde en årlig besparelse på ca. 250.000 kr. i vikarer og afløsere. Et lignende beløb vurderes, at kunne spares i dagvagt som minimum.
- Fremmøde af kun faste og kendte medarbejdere vil øges, da enkelte dage med minimumsnormering godt kan håndteres indenfor den eksisterende normering uden at presse afdelingen. Det vurderes derfor at plejen og stabilitet på afdelingerne vil øges betragteligt.
- Tilførsel af SSA ressourcer, samt mere tid på vagterne vil øge den praksisnære læring og kompetenceudvikling på afdelingerne og flere af de førnævnte problematikker vil kunne forebygges.

Der vil blive foretaget dokumentation med før og eftermålinger, for derved at kunne effektevaluere når året er gået.