

## Notat til BIU-udvalget

### Center for Arbejdsmarked og Integration

Integration og Netværk  
Helle Sofie Dedenroth Larsen /  
Lisbeth Junget Downing  
22. september 2016

## Integrationsområdet – Status pr. 15. september 2016

Orientering om status fra området for nyankomne udlændinge.

### Baggrund

På mødet orienteres om status på Integrationsområdet på baggrund af ønske om månedlig orientering om udviklingen inden for området for nyankomne udlændinge.

Siden statusorienteringen pr. 17. august 2016 (der blev fremlagt på mødet i BIU den 6. september 2016) har Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet udsendt justering af landstal. Derudover har Integration og Netværk udarbejdet udkastet i et tværkommunalt samarbejde og været repræsenteret på Integrationstræf 16.

### 1) Kvotenedskrivning i 2016 til 102 og i 2017 til 111

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet udsendte den 31. august 2016 en justering af landtallet for henholdsvis 2016 og 2017.

Kommunekvoten for Slagelse Kommune er estimeret til i alt 102 flygtninge i 2016.

I lyset af faldet i antallet af nyindrejste asylansøgere samt de aktuelle forventninger til antallet af afgørelser i 2017, har Udlændingestyrelsen fastsat kvoten for 2017 til ca. 8.500 flygtninge, hvoraf Slagelse Kommunes andel udgør 111 flygtninge.

Regeringens nye udlændingeudspil, som er en del af den præsenterede 2025-helhedsplanen, indeholder bl.a. en styrket nærområdeindsats, herunder at Danmark ikke tager kvoteflygtninge i 2016 og skubber den resterende del af kvoten til senere år (dette vedrører alene FN-kvoteflygtningene).

### 2) Tværkommunalt samarbejde om Integrationsgrunduddannelse (IGU)

Integration og Netværk er med i et netværkssamarbejde med Kalundborg og Odsherred kommuner – og med delvis deltagelse af Holbæk og Sorø kommuner. Integrationsindsatserne i Kalundborg, Odsherred og Slagelse har i samarbejde aftalt en fælles indsats i forhold til at fremme virksomhedernes kendskab til og mulighed for at tage flygtninge IGU-forløb.

Formålet er at hjælpe kommunernes virksomheder med let adgang til at støtte op om, at nytillkomne flygtninge får mulighed for hurtigt at komme ud på en virksomhed og dermed ind på det danske arbejdsmarked.

Den fælles indsats har resulteret i en fælles skrivelse, hvor der kort og præcist orienteres om fordelene for virksomhederne (fx 2-årigt lærlingeforløb, muligheden for at oplære og rekruttere den arbejdskraft de har behov for, vigtig trædesten for flygtningene til det ordinære arbejdsmarked eller til ordinær uddannelse, bonus til virksomheden fra Staten m.m.).

Derudover er der informationer om de direkte kontaktoplysninger til hver af kommunernes integrationsindsats.

Tanken er, at hver gang en integrationskonsulent eller en virksomhedskonsulent fremadrettet besøger en virksomhed, bliver der orienteret om muligheden for IGU-forløb og udleveret en kopi af skrivelserne.

Flere kommuner har til pressen meldt om begrænset eller ingen interesse fra det lokale erhvervsliv. Formanden for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Thomas Kastrup-Larsen har bemærket hertil, at det er for tidligt at drage nogen konklusioner om udbredelsen af IGU.

"Vi er stadig i en opstartsfasen, og i KL håber og forventer vi, at IGU bliver en ordning, der får stor udbredelse, når den først er kommet rigtigt i gang".

I Slagelse Kommune har vi noteret vores første IGU-forløb pr. 1. september 2016.

### **3) Integrationstræf 16 – Flere flygtninge i job**

Integration og Netværk var repræsenteret på Integrationstræf 16 i Kolding den 13. september 2016.

Blandt oplægsholderne var formand for Beskæftigelsesrådet Carsten Koch, der som formand for ekspertgruppen til udredning af beskæftigelsesindsatsen var med til at komme med anbefalinger til integrationsindsatsen.

Carsten Koch kom med bud på, hvilke redskaber der er effektive i indsatsen, og hvorfor det er så svært at måle effekter og evidens på integrationsområdet.

I forhold til den seneste udvikling i antal flygtninge og familiesammenførte blev det nævnt, at udover de ca. 11.000 flygtninge, som fik opholdstilladelse i 2015, skal der for 2015 tillægges 8.000 familiesammenføringstilladelser, hvoraf 5.500 var til mindreårige børn og 2.500 til ægtepar o.lign.

Lidt over halvdelen af de voksne flygtninge, der kommer til Danmark, har kun grundskolen med i bagagen, mens blot 13 % har gennemført en videregående uddannelse.

De ny ankomnes kvalifikationer og forudsætninger fordeler sig således:

Grundskole	Studentereksamen	Praktisk oplæring	Formaliseret erhvervsfaglig	Videregående uddannelse	Ingen uddannelse
55 %	14 %	4 %	6 %	13 %	8 %

Kun en 1/10 har mere end en grunduddannelse, som typisk svarer til 4.-7.-klassens niveau.

Uddannelsesniveaut er dermed ikke sammenligneligt med danske vilkår.

Beskæftigelsesfrekvensen efter en opholdstid på 10 år viser erhvervsdeltagelse på ca. 42 %.

Af mulige årsager til den lave arbejdsmarkedsrettede integration i Danmark blev bl.a. nævnt:

- Høj mindsteløn
- Få industriarbejdspladser
- Små og mellemstore virksomheder med begrænset absorptionskapacitet

Ovenstående er noget af baggrunden for incitamentskiftet til den virksomhedsrettede indsats som en obligatorisk del af integrationsprogrammet.

#### 4) Fra Integration og Netværk – Generelt

Integration og Netværk har i løbet af 2016 kunnet notere modtagelse af ca. 10 flygtninge i gennemsnit pr. måned.

Alle borgere i Integrationsprogrammet overgik til integrationsydelse den 1. juli 2016. Det har sat størstedelen af borgerne under økonomisk pres, som skærpes yderligere, når 225-timersregel og kontanthjælpsloft træder i kraft.

Integrationsindsatsen er bekendt med, hvilke personer der omfattes og har siden foråret haft fokus på især familier, der i løbet af 2016 vil få nedsat ydelse. Der er gjort en indsats for at få målgruppen i løntilskud i private virksomheder, hvor der er gode muligheder for ordinært job efterfølgende. Der er siden marts oprettet 45 nye løntilskud i Integrationsprogrammet.

Integration og Netværk har fortsat fokus på de ændringer, lovgivningen medfører i forhold til den virksomhedsrettede indsats, integrationskontrakt, integrationsprogram og de tilbudsmuligheder, der skal skabes.

Yderligere opfølgning til BIU på lovgivningen vil ske løbende henover efteråret i takt med, at der modtages retningslinjer og vejledninger fra Ministeriet.

## 5) Oversigt over udviklingen i antal personer, resultattilskud og ydelser

	2012	2013	2014	2015	2016 Pr. 7. sep.
Antal helårspersoner omfattet af integrationsloven (voksne)	159	184	213	314	397
Antal resultattilskud på ordinær uddannelse	8	5	6	16	6 *)
Antal resultattilskud på ordinært arbejde	14	32	30	24	13 *)
Antal resultattilskud på Danskuddannelse	24	32	34	36	44 *)

\*) Bemærk: Stigningen i antallet af resultattilskud vil først vise sig efter 3-5 år. Resultattilskud opnås efter 6 måneders udstøttet beskæftigelse, og der afventes en række resultattilskud primo 2017.

”Antal helårspersoner på ydelse” er udgået af ovenstående skema grundet de nye lovændringer, der bevirker, at alle borgere på integrationsydelse bliver opfattet som én ydelsesgruppe i centrale registreringer og statistikker. Det vil sige, at der ikke længere sondres mellem flygtninge, andre udlændinge og danskere, der modtager integrationsydelse – kun mellem ydelsestyper.

## 6) Oversigt over udviklingen i antal af familiesammenføringer, flygtninge og EU-borgere og repatrieringer

	2012	2013	2014	2015	2016 Pr. 14. sept.
Antal nyankomne flygtninge (voksne og børn)	39 (kvote 39)	56 (41)	81 (56)	147 (167)	95 (102)
Antal gennemførte familiesammenføringer (voksne)	24	29	43	54	26
Antal helårspersoner henvist til Danskuddannelse/EU-borgere og øvrige	223	191	193	313	Opgøres årligt
Repatrieringer (voksne)	13	6	5	1	0

## 7) Status på antal opholdstilladelser fra Udlændingestyrelsen

Opholdsgrundlag	Antal opholdstilladelser Pr. 14. september 2016
Voksne flygtninge	54
Flygtningebørn herunder også uledsagede børn	41
Voksne til efterfølgende til familiesammenføring med flygtninge	9 *)
Børn til efterfølgende til familiesammenføring med flygtninge	13 *)

\*) Tal beror på oplysninger fra Udlændingestyrelsen og er behæftet med usikkerhed i forhold til, hvorvidt og hvornår familiesammenføring reelt gennemføres.

## 8) Oversigt over udvikling i løntilskud og praktikker

### LØNTILSKUD

Integrationsindsatsen	Mar. 16	Apr. 16	Maj 16	Juni 16	Juli 16	Aug. 16
Privat arbejdsplads	72	73	90	101	100	92
Foreninger/organisationer	0	0	1	1	1	1
Kommunal arbejdsplads	4	7	7	9	9	8
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	76	80	98	111	110	101

### PRATIKKER

Integrationsindsatsen	Mar. 16	Apr. 16	Maj 16	Juni 16	Juli 16	Aug. 16
Privat arbejdsplads	24	36	33	22	12	20
Foreninger/organisationer	4	3	2	1	2	2
Kommunal arbejdsplads	5	5	5	2	4	0
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	33	44	40	25	18	22

Bemærk: Offentlige pladser dækker over kommune, region og stat, men også organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o. lign., som modtager mindst 50 pct. i offentlig driftstilskud. Selvejende børnehaver og private skoler registreres således eksempelvis som en kommunal arbejdsplads. Desuden dækker "kommunal arbejdsplads" både pladser i egen kommune og andre kommuner.

### Retligt grundlag

Integrationsloven, Repatrieringsloven og Udlændingeloven.