

Stikord omkring det frivillige mentorkorps

1. Mentorkorpset
 - Opstart i 2009 som projekt i UTA
 - Organiseret som en alm. social engageret forening i 2010
 - Vedtægter, som Slagelse Kommune har været med til at udfærdige
 - Værdigrundlag
 - Får del i §18 midlerne.
2. Rekruttering og uddannelse af mentorerne
 - Annoncering
 - Fordeling af mentorer på køn er ca. ligeligt. Mentorerne er primært voksne mennesker, der enten er i job eller folk der er på efterløn/pension og som har en masse livserfaring og et stort netværk at trække på, som kan bruges til gavn for de unge.
 - Krav til mentorerne – herunder også straffeattest
 - Tydelig beskrivelse af arbejdsområdet – Fokus er på fastholdelse i uddannelse eller motivation til at komme i uddannelse eller job. En frivillig mentor er ikke en støttekontaktperson!
 - Kursus – der afholdes kurser en til to gange om året, alt efter efterspørgsel fra de unge
3. Henvisninger
 - Henvisninger kommer direkte fra de unge, Psykologtilbuddet, vejledere, jobcenter, Børn og Unge, forældre og øvrige – således er det et bredt udsnit af samarbejdspartnere og borgere der henvender sig ift. at få en mentor.
 - Aldersgruppe 18-30 år
 - Match via kommunal koordinator i Ungehuset 1. sal (Projektkontoret)
4. Arbejdet som mentor og samarbejdet med kommunen
 - Match efter ønske fra mentor og mentee
 - Det er frivilligt, så både mentor og mentee kan sige fra når som helst.
 - Koordinator fra Ungehuset deltager ved 1. møde mellem mentor og mentee
 - Ungehuset er ”helle” for både mentor og mentee, hvis der er behov for det
 - Ungehuset støtter mentorerne ift. netværk ind i kommunen
 - Ungehuset deltager i møder med foreningens bestyrelse ca. fire gange årligt samt sociale arrangementer
 - Koordinatoren deltager i kurserne og temadage
5. Evaluering
 - Mentorerne er meget selvstændige. Afholdes netværksmøder indimellem.
 - Det er oplevelsen, at en mentor hviler meget i egen situation, så han/hun ikke har brug for udveksling af erfaringer- hvilket har undret os i foreningen.
 - Alle mentorer oplever, at de bliver ”fyret” af den unge, som bare udebliver fra aftaler.
 - Erfaringen viser, at når der har været 3 eller flere møder mellem mentor og mentee, så holdes kontakten, indtil mentee kommer videre. Det er meget få forløb som stopper p.g.a af udeblivelse.
 - Der udarbejdes en årsrapport hvert år
6. Status pt. (marts 2018)
 - Over 100 uddannede mentorer siden opstart
 - 32 aktive mentorer og ca. 40 aktive forløb

Det frivillige mentorkorps **Mentorkorps Slagelse** – **Formand Kristian Hvitnov** kan kontaktes for øvrige henvendelser omkring korpset. <http://www.mentorslagelse.dk/>