

Velfærdsteknologi							
<p>Opgaver Kort beskrivelse af de opgaver der udføres</p> <p><u>Opdelt på:</u> Myndighed:</p> <p>Virksomhed:</p>	<p>Formålet med den velfærdsteknologiske indsats er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at afprøve og implementere velfærdsteknologier, der kan hjælpe borgerne til større selvhjulpenhed og højere livskvalitet - at understøtte effektivitet og kvalitet i velfærdsydelser - at medvirke til et bedre arbejdsmiljø. <p>Eksempler på opgaver, som det velfærdsteknologiske team arbejder med implementering af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skærmbesøg i hjemmeplejen - Blesensor - Sensorer og plejekald på plejecentrene - Medicinhusker (DoseCan) - Udlån af mindre velfærdsteknologiske hjælpemidler - Borgerrettet udstilling af velfærdsteknologi i Sundhedshuset - Teknologier til borgere med demens - Velfærdsteknologi til borgere i rehabiliteringsforløb. 						
<p>Beskrivelse af hvordan ordningen/indsatsen er organiseret i CSÆ og hvem der er tætteste samarbejdspartnere internt i CSÆ</p>	<p>Velfærdsteknologi er organiseret i et team i Center for Sundhed og Ældre centralt. Velfærdsteknologi arbejder tæt sammen hjemme- og sygepleje, plejecentre, hjælpemidler, demenskonsulenter, forflytningsvejledere m.fl. Det velfærdsteknologiske team understøtter i mindre omfang Handicap og Psykiatri i afgrænsede velfærdsteknologiske spørgsmål.</p>						
<p>Målgruppe Beskrivelse af hvilken målgruppe af borgere, der er omfattet af indsatsen/ordningen</p>	<p>Målgruppen for det velfærdsteknologiske arbejde er ældre borgere i Slagelse Kommune, der har nedsat funktionsniveau og hvor velfærdsteknologi kan understøtte selvhjulpenhed og livskvalitet.</p>						
<p>FAKTA</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Budget 2022</td> <td>1.608.730</td> </tr> <tr> <td>Antal medarbejdere (årsværk) & faggruppe</td> <td>2 medarbejdere (2 årsværk) Civilingeniør i velfærdsteknologi, sundhedsfaglig uddannelse fx ergoterapeut</td> </tr> <tr> <td>Antal borgere omfattet af ordning i 2020</td> <td>Borgere tilknyttet Sundheds- og Ældreområdet, som kan have gavn af velfærdsteknologi</td> </tr> </table>	Budget 2022	1.608.730	Antal medarbejdere (årsværk) & faggruppe	2 medarbejdere (2 årsværk) Civilingeniør i velfærdsteknologi, sundhedsfaglig uddannelse fx ergoterapeut	Antal borgere omfattet af ordning i 2020	Borgere tilknyttet Sundheds- og Ældreområdet, som kan have gavn af velfærdsteknologi
Budget 2022	1.608.730						
Antal medarbejdere (årsværk) & faggruppe	2 medarbejdere (2 årsværk) Civilingeniør i velfærdsteknologi, sundhedsfaglig uddannelse fx ergoterapeut						
Antal borgere omfattet af ordning i 2020	Borgere tilknyttet Sundheds- og Ældreområdet, som kan have gavn af velfærdsteknologi						
<p>Evaluerings Effekt for borgere & medarbejdere;</p> <p>✓ Der hvor opgaven varetages pt.</p> <p>✓ Samarbejdspartnere</p>	<p>Flere af indsatserne på det velfærdsteknologiske områder viser effekt i forhold til kvalitet for borgeren og effektiv planlægning af velfærdsydelser.</p>						

<p>FORSLAG til ændring af indsats:</p> <p>Her beskrives hvor indsatsen foreslås at kunne løses fremover; ex. fra central for hele CSÆ til løsning i virksomheder. Der beskrives hvad det vil forudsætte i virksomhederne ift. kompetencer og budget samt forventet effekt for borgere og medarbejdere</p>	<p>Den velfærdsteknologiske indsats kan med fordel organiseres som en tværgående enhed på tværs af Sundhed og Ældre samt Handicap og Psykiatri, så både borgere indenfor ældreområdet og det specialiserede område kan drage nytte af den velfærdsteknologiske indsats. En tværgående enhed vil sikre tværgående viden opsamling, erfaringsudveksling og fælles læring. Organiseringen forudsætter tilførsel af budget, så den velfærdsteknologiske enhed kan opnormeres med 1 årsværk.</p> <p>Der er afsat 2 mio. kr. i Budget 2021 til velfærdsteknologi. Der afholdes temamøde bl.a. med FSU og USB i april 2021 om den velfærds-teknologiske indsats.</p>
<p>Hvad der kan "skrues på" i forhold til serviceniveau op/ned</p> <ul style="list-style-type: none"> • Serviceniveau op inkl. konsekvens: • Serviceniveau ned inkl. konsekvens: 	<p>Der kan tilføres medarbejderressourcer, så der etableres en tværgående velfærdsteknologisk enhed på tværs af ældreområdet og det specialiserede område. Det vil betyde, at flere borgere vil få mulighed for at afprøve relevante teknologier. Opnormering kan samtidig betyde mere succesfuld implementering af teknologierne, da erfaringen fra det velfærdsteknologiske team viser, at implementering af velfærds-teknologi kræver en fokuseret og håndholdt indsats fra enhedens medarbejdere, så både borgere og medarbejdere er trygge ved at anvende den nye teknologi. Succesfuld implementering kan betyde mere kvalitet for borgeren og mere effektiv tilrettelæggelse af velfærdsydelser.</p> <p>Der kan reduceres i de to årsværk eller enheden kan nedlægges. Det vil betyde, at der enten ikke arbejdes med velfærdsteknologi i kommunen eller at implementering af velfærdsteknologi integreres i virksomhedernes daglige drift. Erfaringsmæssigt kræver implementering af velfærdsteknologi en håndholdt indsats, der kan være svær at prioritere i den daglige drift.</p>