

NOTAT

Samarbejde mellem ZBC og Slagelse Kommune om PA-uddannelsen

Nuværende samarbejde

PA-elever ansat i Slagelse Kommune er i praktik inden for Center for Handicap og Psykiatri samt i afdelingerne Skole og Dagtilbud. ZBC udbyder PA-uddannelsen i Holbæk, Næstved og Køge. Slagelse Kommune har en grundkvote (dimensionering) på 9 pladser årligt pt. I trepartsaftalen om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked fra november 2020 fremgår det, at parterne er enige om at drøfte en flerårig dimensioneringsaftale for den pædagogiske assistentuddannelse, når aftalen om minimumsnormeringer er afsluttet. Evt. fremtidig dimensionering kendes derfor ikke pt.

ACV og SPS har indgået aftale med ZBC om PA-uddannelse af i alt 25 ufaglærte medarbejdere årligt (EUV1). Der er desuden aftalt to ekstra moduler, der retter sig mod det specialiserede socialområde, og SPS og ACV leverer selv enkelte lærere til uddannelsen for at sikre det praksisnære perspektiv. Uddannelsen foregår på Professionshøjskolen Absalon i Holbæk, men ACV og SPS har et ønske om, at uddannelsen kan foregå i Slagelse.

Generelt er der på det specialiserede område stor opbakning til PA-uddannelsen, idet den kan bidrage til at skabe et varigt kompetenceløft blandt medarbejderne. Der er også fra hjemmeplejen vist interesse for at ansætte uddannede pædagogisk assistenter, men de har ikke mulighed for at tilbyde praktik.

Efter at PA-uddannelsen ikke længere udbydes i Slagelse, har Slagelse Kommune kunnet konstatere et stort fald i antallet af ansøgere med bopæl i Slagelse Kommune. Der er en oplevelse af, Slagelse Kommune ikke er et førstevalg for ansøgerne, da de oftest ønsker ansættelse i nærhed til deres bopæl. Dette kan komme til udtryk i kvaliteten af de elever, som søger mod Slagelse, idet de ofte ikke har kunnet finde andre praktiksteder.

Oprettelse af PA-uddannelsen i Slagelse formodes at kunne højne kvaliteten og kunne bidrage til at højne kompetenceniveauet på kommunens virksomheder. Derudover vil det totalt set vil kunne tiltrække flere til uddannelsen og sikre, at der også i fremtiden vil være tilstrækkeligt uddannet personale til rådighed. Det er dog væsentligt, at der i en aftale med ZBC er sikkerhed for, at eleverne både kan tage grundforløb 2 og hovedforløb i Slagelse, da det ellers kan betyde stort frafald.

Muligheder for fremadrettet samarbejde

På baggrund af dialog med ZBC har der vist sig en mulighed for at etablere PA-uddannelsen i Slagelse Kommune.

ZBC har lagt op til følgende vilkår:

- Slagelse Kommune skal stille uddannelsesgaranti til elever, der er uddannelsesparate og vurderes kvalificerede til ansættelse på den pædagogisk assistentuddannelse.
- Slagelse Kommune skal ansætte minimum 20 elever årligt på grundforløb 2 ud til holdstart to gange årligt - altså i alt 40 elever (dette antal kommer ud over dimensioneringen, der lyder på 9 pladser årligt pt.). Alternativt suppleres op med såkaldte EUV1-elever (over 25 år med 2 års relevant erfaring) fra kommunens institutioner, således at der konstant er minimum 20 elever på skolen.
- Såfremt der indgås aftale om etablering af uddannelsen på ovennævnte vilkår, vil der være mulighed for at flytte ACV og SBS' aftalte uddannelsesforløb fra Holbæk til Slagelse.

Administrationen vil gå i dialog med ZBC om de nærmere vilkår i aftalen om etablering og sikre den endelige afklaring af rammerne forud for politisk beslutning om den konkrete aftale om etablering.

Det skal bemærkes, at vilkår for eleverne kan enten være med ansættelse og dermed med elevløn allerede på grundforløbet eller SU på grundforløbet og elevløn fra de ansættes i forbindelse med første praktikperiode

Såfremt der indgås en aftale om etablering, vil Slagelse Kommune aftage et større antal pladser på uddannelsen end hidtil. Administrationen ser umiddelbart tre grundlæggende måder, hvorpå de pladser kan udmøntes:

- 1) Kommunens institutioner kan tilbyde deres ufaglærte medarbejdere PA-uddannelse, hvorved der sker et kompetenceløft på de pågældende institutioner.
- 2) Kommunens områder, der i forvejen har PA-elever (Center for Handicap og Psykiatri samt afdelingerne Skole og Dagtilbud), kan tilføres det aftalte antal ekstra PA-elever/uddannelsesstillinger pr. år med henblik på at skabe en varig opnormering med disse stillinger.
- 3) En kombination af ovenstående, hvorved ufaglærte medarbejdere kan tilbydes PA-uddannelse mhp. at skabe et kompetenceløft, samtidig med at områderne

tilføres et antal nye elevpladser mhp. at skabe en varig opnormering. Den endelige fordeling aftales i et samarbejde mellem relevante kommunale parter og forelægges de relevante fagudvalg inden endelig beslutning.

Økonomiske perspektiver

Slagelse Kommune skal betale overenskomstmæssig elevløn til det aftalte antal elever på PA-uddannelsen. AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag) betaler lønrefusion for alle elever, der er på skoleophold, hvorved kommunen kun betaler differencen mellem refusionen og elevlønnen. Afhængig af elevens alder vurderer ZBC, at differencen er 0-2000 kr. pr. måned. Økonomiudvalget vil blive forelagt overblik over de præcise økonomiske rammer inden endelig beslutning om den konkrete aftale om etablering.

Hvis der er tale om vokselever, der pt. er ansat som ufaglærte medarbejdere, vil Slagelse Kommune kunne søge refusion fra Den Kommunale Kompetencefond således at Slagelse Kommune betaler elevløn, men eleven oppebærer sin løn som ufaglært. På lønsiden medfører refusionen, at det for medarbejdere med minimum 5 års anciennitet vurderes at være tæt på omkostningsneutralt for Slagelse Kommune, som alene vil skulle afholde udgifter til undervisningsmaterialer, kørsel og IT-udstyr.

Såfremt etableringen af PA-uddannelsen i Slagelse Kommune skal være et afsæt for at skabe bedre normeringer, vil området skulle tilføres midler svarende til det pågældende antal stillinger.