

Sociale klausuler

Formål

Slagelse Kommune ønsker via sin indkøbspolitik at sikre, at løn og ansættelse sker på forsvarlige vilkår, hvorfor vi har valgt, at alle kommunens leverandører skal overholde nogle arbejdsmiljø-mæssige og sociale hensyn. Slagelse Kommune ønsker samtidig at tage aktiv del i indsatsen for, at unge får en uddannelse og at opfordre kommunens leverandører til at tage ansvar i forbindelse med aktivering af ledige.

Hovedelementer

- Overholdelse af internationale konventioner
- Uddannelsesklausuler ved større udbud
- Samarbejde og dialog om aktivering af ledige

Internationale konventioner

Det betyder, at Slagelse Kommune bl.a. kræver, at kommunens leverandører og deres eventuelle underleverandører overholder internationale konventioner tiltrådt af Danmark. Det betyder også, at Slagelse Kommune har kædeansvar på alle relevante bygge/anlæg og tjenesteydelser udbudt at Slagelse Kommune.

ILO konvention nr. 94 (løn- og ansættelsesvilkår)

Ved udbud af bygge-/anlægsgøveler og tjenesteydelser er der et særligt fokus på ILO konvention nr. 94 omkring løn- og ansættelsesvilkår for medarbejderne hos leverandøren og eventuelle underleverandører af de udbudte opgaver/ydelser.

Hvad siger konventionen?

I overensstemmelse med ILO-konventionen nr. 94 om arbejdsvilkår i offentlige kontrakter skal leverandøren sikre, at de ansatte, som leverandøren og leverandørens underleverandører beskæftiger med henblik på kontraktens opfyldelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesforhold, som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejdet af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres.

Hvad kan vi gøre?

Slagelse Kommune kan ikke stille krav om, at der skal være indgået overenskomst, men indgået overenskomst betragtes som opfyldelse af ILO-konventionen. Indgået overenskomst skal altid bekræftes af den aktuelle fagforening. Hvis der ikke er indgået overenskomst, skal leverandøren fremvise ansættelseskontrakter og aktuelle lønsedler som dokumentation for, at de ansatte har vilkår, der svarer til overenskomstens mindstekrav. Løn, søn- og helligdagsbetaling, feriepenge og pension skal fremgå tydeligt af både kontrakt og lønsedler.

Hvad gør vi? (håndhævelse)

Slagelse Kommune foretager altid stikprøvekontrol af arbejdsforholdene, ligesom Slagelse Kommune til enhver tid, kan udbede sig dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for leverandøren lever op til ovennævnte krav. Leverandøren skal efter påkrav fremskaffe relevant dokumentation for såvel egen som eventuelle underleverandørers arbejdstageres løn- og ansættelsesforhold. Herudover er Slagelse Kommune berettiget til at bede den enkelte ansatte fremvise dokumentation for ansættelsen og ansættelsesforholdet.

Leverandøren skal på kommunens opfordring dokumentere, at denne er registreret i relevante registre som f.eks. Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og e-indkomst registeret.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til, at kommunen videregiver dokumentation til andre myndigheder, f.eks. skattemyndigheder, Arbejdstilsynet eller Politiet.

Relevant dokumentation kan for eksempel være lønsedler evt. sammenholdt med arbejdssedler, lønregnskab, opholdstilladelser, ansættelseskontrakt eller ansættelsesbevis. Dokumentation skal være kommunen i hænde senest 7 arbejdsdage efter, påkravet er modtaget.

Hvis leverandøren ikke senest 7 dage efter anmodningen har dokumenteret de ovennævnte krav, kan kommunen vælge at tilbageholde alle betalinger, uden entreprenøren har ret til at standse arbejdet, til dokumentation er tilvejebragt, og/eller forholdet er bragt i orden.

Overtrædelse af arbejdsklausulen udgør en væsentlig misligholdelse af aftaleforholdet. Slagelse Kommune kan, efter afgivelse af ovennævnte påkrav om dokumentation, ophæve kontrakten skriftligt med øjeblikkelig virkning.

Arbejdsklausulen indsættes i relevante udbud, som en del af udbudsmaterialet, og vil altid være et minimumskrav for en tilbudsgiver. Det betyder, at vi ikke må acceptere tilbud fra tilbudsgivere, der ikke accepterer klausulen eller tager forbehold for klausulen.

Nedenstående kontraktbestemmelse indsættes i relevante udbud:

§xx. Slagelse Kommune ønsker, med henvisning til ILO-konventionen nr. 94 vedrørende løn- og ansættelsesforhold, at sikre gode vilkår for medarbejderne hos hovedleverandøren/hovedentreprenøren af de udbudte ydelser. Hovedleverandøren/hovedentreprenøren forpligter sig derfor til at sikre, at de ansatte som denne og eventuelle underleverandører/underentreprenører beskæftiger med henblik på opgavens udførelse, har løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre vilkår, der ikke er mindre gunstige end de løn- og ansættelsesvilkår, som i henhold til kollektiv overenskomst, lovgivning eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet skal udføres.

Stk. 2. Der skal som reference anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der ellers gælder i Danmark i den pågældende sektor.

Stk. 3. Hovedleverandøren/hovedentreprenøren forpligter sig til at sikre arbejdstagerne beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtelsen omfatter tillige arbejdstagere beskæftiget hos underleverandører/underentreprenører.

Stk. 4. Overholder hovedleverandøren/hovedentreprenøren ikke ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra arbejdstageren, kan Slagelse Kommune tilbageholde vederlag til hovedleverandøren/hovedentreprenøren med henblik på at sikre arbejdstagerne de nævnte ansættelsesvilkår.

Stk. 5. Slagelse Kommune kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og ansættelsesvilkår for arbejdstagerne lever op til denne forpligtelse. Hovedleverandøren/hovedentreprenøren skal, efter skriftligt påkrav, fremskaffe relevant dokumentation fra såvel egne arbejdstagere som eventuelle underleverandørers/underentreprenørers arbejdstagere. Dokumentation skal være Slagelse Kommune i hænde senest 7 kalenderdage efter påkravets modtagelse. Relevant dokumentation kan for eksempel være lønsedler evt. sammenholdt med arbejdssedler, lønregnskab, opholdstilladelser, ansættelseskontrakt eller ansættelsesbevis.

Stk. 6. Såfremt fyldestgørende dokumentation ikke bliver fremsendt, bliver det betragtet som en væsentlig misligholdelse af kontrakten. Slagelse Kommune kan – efter afgivelse af ovennævnte påkrav om dokumentation – ophæve kontrakten skriftligt med øjeblikkelig virkning.

Stk. 7. Leverandøren skal på kommunens opfordring endvidere dokumentere, at denne er registreret i relevante registre som f.eks. Registeret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) og E-indkomst registeret.

Dokumentationen kan efter omstændighederne give anledning til, at kommunen videregiver dokumentation til andre myndigheder, f.eks. skattemyndigheder, Arbejdstilsynet eller Politiet.

Slagelse Kommune ønsker at understrege, at hvis vi vælger at foretage en stikprøvekontrol eller lignende i en konkret kontrakt i relation til ILO konvention nr. 94, er det ikke udtryk for en generel mistillid til den pågældende leverandør, men derimod en helt naturlig og vigtig opfølgning på et bestemt kontraktkrav.

Slagelse Kommune kræver, at der på byggepladser er opsat skilt med ansvarlig entreprenør samt eventuelle underleverandører.

Øvrige konventioner, samfundsansvar mv.

Slagelse Kommune er bevidste om sit samfundsansvar, sociale ansvar og arbejdsmiljøansvar, (CSR). Vores udbud af varer, tjenesteydelser og bygge/anlæg er derfor omfattet af følgende andre ILO-konventioner:

- Forbud mod tvangsarbejde og afskaffelse af tvangsarbejde, ILO konventionerne nr. 29 og nr. 105.
- Ingen diskrimination i ansættelsen og ligeløn, ILO konventionerne nr. 111 og nr. 100.
- Afskaffelse af de værste former for børnearbejde, ILO konvention nr. 182.

- Organisationsfrihed og ret til kollektive forhandlinger, foreningsfrihed, retten til organisering, beskyttelse af arbejdsrepræsentanter, ILO konventionerne, nr. 87, nr. 98 og nr. 135.
- Retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø, ILO konvention nr. 155.

Alle udbud skal derfor følges af henvisning til relevante konventioner. Det tilsvarende gælder for de FN konventioner og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention, som Danmark har tiltrådt, der f.eks. sikrer overholdelse af grundlæggende menneskerettigheder.

Uddannelses- og praktikaftaler

- a) Uddannelsesbestemmelser kan indføres i Bygge- og anlægskontrakter og i tjenesteydelseskontrakter med driftselement, som har en varighed på mindst 6 måneder og en kontraktværdi på mindst 5 mio. kr. og/eller en lønsum på 4 mio. kr.
- b) Udgangspunkt, at 10% af de stillinger, der anvendes til opfyldelse af kontrakten, besættes med personer i praktikstillinger, herunder lærlinge.
- c) Ved personer i praktikstillinger forstås personer, der påbegynder eller er begyndt på en erhvervsuddannelse (herunder GVU/EGU¹) og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som praktik i en virksomhed.
- d) Leverandøren skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af personer i praktikstillinger er opfyldt.
- e) Hvis leverandøren ikke senest 7 dage efter anmodningen har dokumenteret, at det aftalte antal personer er ansat i praktikstillinger, kan kommunen vælge at tilbageholde alle betalinger, uden entreprenøren har ret til at standsearbejdet, til dokumentation er tilvejebragt og/eller forholdet er bragt i orden.

Samarbejde og dialog omkring aktivering af ledige

Slagelse kommune ønsker, at kommunens leverandører deltager aktivt i forbindelse med aktivering af ledige. Alle leverandører opfordres derfor til at indgå en partnerskabsaftale med Jobcenter Slagelse. Partnerskabsaftalen er frivillig og er ikke juridisk bindende.

At indgå en partnerskabsaftale er frivilligt, men der stilles krav om, at de primære leverandører til bygge- og anlægsprojekter samt tjenesteydelseskontrakter over 5 mio. kr. deltager i et orienteringsmøde med Jobcenter Slagelse med henblik på at afklare muligheden for, at virksomheden kan og vil indgå en partnerskabsaftale.

¹ GVU: Grunduddannelse for voksne - EGU: Erhvervsgrunduddannelse