

Slagelse Talent & Elite indsatsstrategi 2019-2020

Introduktion

Slagelse Kommune vedtog i 2015 en idrætspolitik med 4 indsatsområder. Det ene punkt (2) omhandler, at man ønsker blive Team Danmark Elitekommune og dermed skabe et solidt tilbud med rød tråd for studerende, der både vil deres uddannelse og sport.

I forlængelse heraf blev der udviklet en talent- og elitestrategi. Denne strategi gik som udgangspunkt ud på at etablere den ordning, som Slagelse i dag kender som Slagelse Talent & Elite og det samarbejde mellem foreninger / idrætter og ungdomsuddannelser (uddannelsesinstitutioner?), der er for at støtte op om atleterne. Slagelse Kommune blev Team Danmark Elitekommune i september 2016

12. januar 2019 blev de første to års arbejde evalueret af alle interessenter omkring arbejdet med talentudviklingstilbuddet, og det har ført til en række fælles anbefalinger på, hvor tilbuddet i fremtiden kan blive endnu skarpere. (deltagerliste i bilag)

Med et program, der både gav en opdatering, ny viden og inspiration samt status fra foreningerne gav det base for en god diskussion ved en efterfølgende workshop.

Team Danmarks talentkoncept er parallel med indsatserne i elitekommunerne, og er i perioden:

- Viden
- Talentstrategier (herunder indsatserne i elitekommunerne)
- Dual Career
- Trænerudvikling

Nedenstående skriv er i sin helhed et supplement til den gældende idrætspolitik og den eksisterende talent- og elitestrategi for at give en fælles vejviser. Derfor er eksempelvis faciliteter ikke fremhævet, da det er et særskilt punkt i idrætspolitikken.

Generel status

Overordnet var der stor tilfredshed med Slagelse Talent & Elite som ordning og de konkrete tilbud, som ordningen tilbyder inden for morgentræning, behandlernetværk, mentalkoncept med videre. Der var enighed om, at der er en stærk vilje fra alle til at bidrage samt et højt engagement fra de involverede foreninger, uddannelser og andre interessenter.

Alle input fra workshoppen ses af bilag X og er i første omgang fordelt i seks overordnede kategorier alt efter hvem, der har opgaven:

- Tilpasninger til ordningen
- Eliteboardet
- Foreningerne
- Uddannelser
- Slagelse Kommune
- Ideer og potentialer til fremtiden

Herefter har administrationen gennemgået alle punkter og med afsæt i alle input udarbejdet fire overordnede indsatser, som er mest fremtrædende:

- **Atleten i fokus: Optimering af tidsforbrug (TD: Dual Career og talentmiljøer)**
- **Klub- og trænerudvikling (TD: Trænerudvikling)**
- **Bedre netværk og kommunikation mellem foreninger og uddannelser (TD: talentmiljøer)**
- **Markedsføring og kendskab til ordningen**

I det følgende vil disse blive gennemgået.

Atleten i fokus: Optimering af tidsforbrug

Alle kan se, at atleternes hverdag er presset særligt efter den nye gymnasiereform. Derfor er det essentielt, at alle overvejer, hvordan rammerne for atleterne sættes bedst muligt i forhold til at optimere timerne, så vi ikke bruger unødigt tid i et allerede travlt skema.

Følgende indsatser var der enighed om at arbejde videre med:

- Fokus på at udvikle ordningen med fælles dansk undervisning, så det bliver det bedste tilbud for atleterne. Der bør skeles til atleternes rytme i skemalægning, således at det bliver så optimalt som muligt. Timer efter 15:30 er super kompliceret for atleterne.
- Workshops og andre tilbud i ordning bør så vidt muligt implementeres i morgentræningstidspunktet.
- Halfordeling bør generelt tage højde for prioriterede idrætters ønske om tidligere tider, så de målgrupper i ordningen har mulighed for at træne på så tidlige tidspunkter som muligt. Dette bakkes også op af retningslinjerne på området.
- Foreningerne tænker målgrupperne ind i træningsplanlægning, så træningstider for målgrupperne fra u14 til u18 ligger i så lige tråd efter skole som muligt, så atleterne kan nå i seng i god tid og få den anbefalede mængde søvn.
- Evt. bruge foreningernes erhvervsnetværk til både at skabe rummelige praktikpladser for EUD/EUX studerende, men også for at have en jobbørs for atleter med fleksible jobs.
- Igangsætte undersøgelse om overload hos atleterne
- Foreningerne genbesøger træningsmængden og har fokus på individet og evt. differentieret træningsmængde. Eks. Fodbold: dem der morgentræner har ikke fysisk træning eftermiddag eller dem, der morgentræner i svømning (særligt små årgange) kan skippe eftermiddags pas.
- Evt. midler til genlæsningstimer.
- Fælles online platform for STAFF for at have samlet informationsdatabase om hver atleter.
- Fastholdelse af individuelle samtaler med fokus på trivsel – fokus på at alle tre parter er med.
- Fokus på at støtte godt gennem junior til senior transitionen, herunder støtte til atleter mellem uddannelsestrin – på friår.
- Atleter fra ordningen sidder med i Eliteboardet for at komme tættere på atleterne og give dem en stemme.
- Beskrive løsninger for atleter fra andre dele af kommunen i forhold til logistiske løsninger.

Klub- og trænerudvikling

Samarbejdsforeningerne er alle frivilligt drevne. Det betyder fortsat et skærpet fokus på stærke bestyrelser og klubbens dna for at sikre et professionelt samarbejde. Moderne foreningsdrift er vigtig med fokus på veluddannede trænere generelt, veldokumenterede procedurer samt tydelig rød tråd i trænerarbejdet hele vejen fra bredde til talentarbejde, samt det videre arbejde derfra. Følgende indsatser har fokus:

Klubberne individuelt:

- Klubudvikling via samarbejdet herunder sparring med udvalg og bestyrelse.
- Mentalkoncept er stærkt og kan med fordel implementeres i klubbestyrelser og trænere bredt i samarbejdsklubberne. Dette fokus kan styrke foreningernes profiler og gode miljøer.
- Klubberne dyrker mulighederne for at være regionalt talentcentrum. Både overfor lokale klubber samt muligheder via forbund.
- Fokus på veluddannede trænere i klubberne som helhed – både bredde- og talenttrænere.
- Bedre overblik til foreningerne omkring støttemuligheder i kommunen.
- Bliver bedre til at bruge faciliteter andre steder i kommunen til træning for de bedste. Dette skaber lokal stolthed og forankring.

Klubberne i mellem:

- Trænere/ressourcer kunne være ansat på tværs af samarbejds klubber.
- Uddannelser på tværs af klubber/idrætter.

Bedre netværk og kommunikation mellem foreninger og uddannelser

Der er behov for, at alle kender hinandens tilbud mere dybdegående og derfor er der enighed om at gøre tiltag, som skaber kendskab til alles områder.

- Implementeret netværksmøder mellem uddannelser og foreninger.
- Større kendskab til hinandens tilbud.
- Uddannelser kan ind tænke de prioriterede idrætter i evt. turneringer på uddannelserne. OBS. Overload.

Klubberne i mellem:

- Fokus på sporten som helhed i kommunen – foreningerne løfter sporten som helhed og tager ansvar for de mindre klubber.
- Samarbejder mellem u12 og u14 spillere: kan i perioder samtræne på tværs af idrætter – prøve forskellige sportsgrene.

. OBS

Markedsføring af ordningen

For at skabe de bedste forudsætninger for et kontinuerligt talentudviklingsmiljø som alle kan bakke op om, er det vigtigt med en klar strategi og et tydeligt tilbud. Dette vil medføre at så mange som muligt søger tilbuddet. Dette for at sikre volumen i fremtiden, så tilbuddet forstærker sig selv både hvad angår økonomi, men også prioriteringer på uddannelser.

- Bedre tydelighed om hvad Slagelse Talent & Elite indeholder skal bredes ud.
- Alle kan bruge det, at vi er Team Danmark elitekommune i markedsføringsøjemed.
- Målsætning for antal optagne hver år: kan fylde en hel klasse med atleter.
- Foreningerne skal have større fokus på, at alle spillere/udøvere i målgruppen er en del af tilbuddet.
- Stort fokus på gevinster ved Dual Career: hvordan atleternes deltagelse i sporten kan bidrage til deres muligheder for job i fremtiden.
- Klubberne og atleterne er de bedste til at rekruttere.
- Beskrive persona'ler i sporten med forskellige vinkler.