

## Notat om aktuelle tiltag i ungeindsatsen

Nedenstående er en orientering om nye tiltag i ungeindsatsen i Center for Arbejdsmarked og Integration. Tiltagene er enten allerede igangsat eller undervejs. Fælles for tiltagene er, at de tager udgangspunkt i retningerne, der er givet i forhold til de 18-30 årige i budgetforliget for 2017.

- 1. Fastholdelsescoach**
- 2. Elevpladsjobkonsulent og snusepraktikker**
- 3. Brobygningsforløb**
- 4. Samarbejde med UU om unge i alderen 18-30 år**

### Fastholdelsescoach

I forbindelse med kontanthjælpsreformen i 2014 fik jobcentrene, i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, en forpligtigelse til at sikre at de unge kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. Ungeafdelingen har pt. registeret 324 unge, som indenfor de seneste 3-6 måneder er påbegyndt en uddannelse via et uddannelsespålæg.

Ungeafdelingen har igennem de seneste år udviklet og implementeret et koncept med fastholdelsescoach, der periodevis har været meget effektivt. Opgaven vedrørende fastholdelse har dog vist sig at være ressourcetung, og det har i perioder ikke været muligt at gennemføre denne indsats på et tilstrækkeligt tilfredsstillende niveau, hvilket tallene fra ungeafdelingens visitation ligeledes indikerer. I gennemsnit modtager Ungeafdelingen således 39 unge pr. måned, som efter påbegyndelse af deres uddannelse, afbryder denne og søger uddannelseshjælp.

Udfordringen med unge der afbryder uddannelse for at søge uddannelseshjælp retter sig primært mod unge, der tager ungdomsuddannelse via VUC. Her oplever ungeafdelingen en stigning i antallet af unge der afbryder deres uddannelse, mens antallet af unge, der frafaldet Selandia CEU har vist en kraftigt faldende kurve de seneste 1½ år. I forlængelse heraf vil ungeafdelingen derfor prioritere fastholdelse for netop de unge, der deltager i en ungdomsuddannelse via VUC. Konkret ansætter ungeafdelingen derfor en fastholdelsescoach, der i tæt samarbejde med VUC, skal understøtte af flere unge gennemfører deres ungdomsuddannelse.

### Elevpladsjobkonsulent og anvendelse af snusepraktikker

Ser man på hvilke grunde de unge anfører for at afbryde deres uddannelse står især to grunde frem. Dels angiver en del af de unge, at de ikke selv kan finde en elev- eller læreplads, og ikke nødvendigvis oplever at få den støtte- og vejledning de har behov for til at kunne gennemføre ansøgningsprocessen. Og dels angiver en del af de unge, at de ikke finder uddannelsen relevant eller at jobmulighederne er interessante.

I forhold til de unge, der afbryder fordi de ikke lykkes med at finde en elev- eller læreplads etablerer ungeafdelingen en Elevpladsjobkonsulent. Elevpladsjobkonsulentens vigtigste opgave er at understøtte de unge i søgningen efter elev- eller lærepladser. Det vil ske på flere måder, men bla ved

- at understøtte at den unge påbegynder søgningen efter en praktikplads allerede inden grundforløbet startes på erhvervsskolen
- at elevpladsjobkonsulenten i tæt samarbejde med virksomhedskonsulenterne afdækker mulige elev- eller lærepladser
- at elevpladsjobkonsulenten har en tæt relation til det nyligt etablerede samarbejde om praktikpladsgaranti i Slagelse

Indsatsen vil foregå i et tæt samarbejde mellem Jobcenterets Ungeafdeling, Selandia CEU og Jobcenterets Virksomhedsservice. Det er hensigten at elevpladsjobkonsulenterne ud fra den unges uddannelsesvalg, sonderer arbejdsmarkedet for en mulig elevplads, og når denne er fundet, støtter og vejleder den unge i at tage kontakten og søge elevpladsen.

Herudover synes der at være en udfordring med at en del af de unge, der påbegynder en uddannelse ikke på forhånd har været tilpas afklarede i deres uddannelsesvalg. Ungeafdelingen vil understøtte en bedre afklaring af de unge før de foretager deres uddannelsesvalg bla gennem brug af snusepraktikker. Snusepraktikker er korte (2-3 uger) virksomhedspraktikker, som anvendes for at den unge kan opleve flere forskellige brancher og bruge disse erfaringer, sammen med den ordinære uddannelsesvejledning, til at foretage bedre og mere holdbare uddannelsesvalg.

Tiltaget understøtter det indgåede budgetforlig punkt 2 under ungeindsatsen 2017, i forhold til en antagelse om, at de unge vil være mere afklarede i deres uddannelsesvalg pga. en forudgående virksomhedspraktik, hvilket forventes at kunne reducere antallet af "gengangere" i Ungeafdelingen.

### Brobygningsforløb

Brobygningsforløb retter sig mod gruppen af uddannelsesparate unge samt de stærkeste af de aktivitetsparate unge. Der er oftest tale om en gruppe af unge, som grundet faglige, helbredsmæssige eller sociale udfordringer ikke umiddelbart kan gennemføre en ungdomsuddannelse. Evaluering af hidtidige brobygningsforløb viser at 53 % af de unge, som har deltaget i brobygningsforløb, går videre i ordinær uddannelse og at 34 % af de unge, der deltager i brobygning overgår til SU efter 25 uger, mens det tilsvarende tal kun er 19 % for unge, der ikke deltager i brobygning.

Et brobygningsforløb foregår på en erhvervsskole, hvor de unge bliver del af et uddannelsesmiljø. De unge bliver afklaret, motiveret og rustet til uddannelse via praktikker på uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser. Samtidig får de unge hjælp til at blive bedre til dansk og matematik med henblik på at ruste dem til at kunne klare de optagelses- og overgangskrav, der er indført med EUD-reformen. For at fastholde og støtte de unge brobyggere får de tildelt en uddannelsesmentor, der hjælper dem med at komme i gang med et grundforløb og få en praktikplads.

Forløbene planlægges i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne så de foregår i perioden umiddelbart op til uddannelsesstart i januar/februar, (brobygning i november/december) samt op til uddannelsesstart i august (brobygning i juni-juli).

### Samarbejde med UU om unge i alderen 18-30

Af budgetforliget 2017 fremgår et ønske om at den unge bliver mødt af UU som det første, når de henvender sig for at søge ydelse. Jobcentret har på den baggrund besluttet at indgå et tættere samarbejde med UU.

Samarbejdet udfolder sig på flere måder, men det gennemgående element vil være at UU er til stede i Ungehuset i langt højere grad end i dag. Lovgivningen giver imidlertid nogle begrænsninger i de opgaver UU kan påtage sig. Det drejer sig kort fortalt om at UU ikke kan yde vejledning til unge, som i forvejen modtager vejledning fra jobcentre eller andre offentlige myndigheder (= er på en offentlig ydelse) ligesom UU's målgruppe kun går til 25 år, mens unge i jobcenterregi er op til 30 år.

UU har imidlertid en række kompetencer, som det er væsentligt for jobcentret at kunne trække på. Jobcentret indgår derfor aftale med UU om at UU bla:

- Skal levere vejledning (efter nærmere aftale med jobcentret) til unge selvom disse er på offentlig ydelse
- Skal levere vejledning (efter nærmere aftale med jobcentret) til unge i hele jobcentrets målgruppe (op til 30 år)
- I samarbejde med jobcentret, afholder fælles samtaler og vejledningsmøder med de unge med henblik på at øge anvendelsen af KUU og produktionsskoler yderligere
- Skal sikre overlevering af uddannelsesplaner og tidligere skolehistorik på unge, der tilknyttes jobcentret, så den unges overgang fra det 18 år bliver så smidig som mulig for den unge

Samlet set vurderer jobcentret, at det tættere samarbejde med UU vil bidrage betydeligt til at flere unge kommer i gang med en relevant uddannelse.