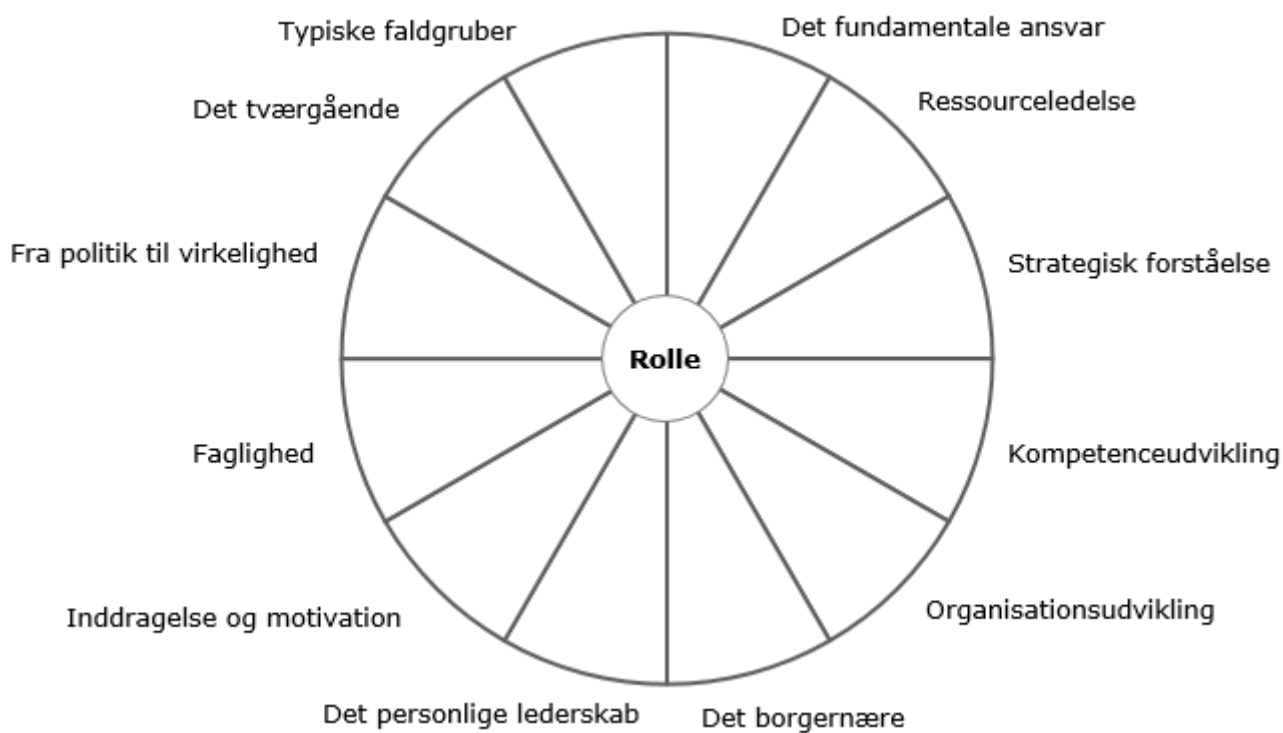


Rollebeskrivelser. 6 roller og 12 temaer

6 roller:



12 gennemgående temaer:



Det fundamentale ansvar

- Du sætter retning for Slagelse Kommune på baggrund af politiske mål og skaber sammenhæng i og mening for organisationens udvikling.
- Du er Byrådets rådgiver og giver politisk sparring i forhold til samfundstendenser, organisationens udvikling og samspillet med borgeren.
- Du sætter rammen for koncernledelsens arbejde og definerer i samspil med øvrige direktører og fag- og stabschefer indhold og opgaver i koncernledelsens arbejde.
- Du har ansvaret for indgåelse af udviklingskontrakter- og aftaler og er med til at følge op på dem.

Ressourceledelse

- Du har en god indsigt i kommunens overordnede økonomi og har forståelse for de grundlæggende mekanismer i økonomien på de forskellige fagområder.
- Du har blik for, hvordan ressourcer bedst udnyttes på tværs af fagområder, og du er i dialog med fag- og stabschefer om, hvordan disse ressourcer udnyttes bedst muligt.
- Du tager ansvar for kommunens samlede økonomi og er optaget af, hvordan kommunen til stadighed kan effektiviseres og gøres økonomisk robust.

Strategisk forståelse

- Du arbejder med kort- og langsigtede strategier.
- Du har et vedvarende fokus på de overordnede politiske mål og formår at formidle dem klart til fag- og stabschefer, og kontraktholdere.
- Du skaber overblik, og sammen med koncernledelsen oversætter du politik til strategi.

Kompetenceudvikling

- Du følger med i, hvad der rører sig inden for de kommunale fagområder.
- Du er optaget af og sørger for at holde dig opdateret omkring ledelsesudvikling og vil også gerne udvikle dit eget lederskab.
- Du udvikler fag- og stabschefers ledelseskompetencer gennem både individuel kompetenceudvikling og fælles udviklingsforløb.

Organisationsudvikling

- Du er optaget af at sikre, at Slagelse Kommune til enhver tid kan leve op til de forventninger, som samfundsudviklingen kræver.
- Du sætter sammen med koncernledelsen rammen for den langsigtede såvel som den kortsigtede udvikling af kommunen.
- Du tænker organisationsudvikling på tværs af fagområder.

Det borgernære

- Du har blik for, hvor der kan skabes helheder på tværs af fagområder til gavn for borgeren.
- Du forstår at være bindeled og oversætter mellem det borgernære og politik.
- Du skaber sammen med koncernledelsen tværgående indsatser, der styrker borgerens

muligheder for at "navigere" i det kommunale landkort.

Det personlige lederskab

- Du er rollemodel for den gode "ledelse", og formidler loyalt Byrådets visioner.
- Du har særligt gode relationelle kompetencer og forstår at bringe denne i spil til gavn for samspillet i koncernen.
- Du tænker etik og ordentlighed som vigtige pejlemærker i dit arbejde.
- Du skaber tid til refleksion og fordybelse.
- Du påtager dig ansvaret for at tage styring i en krise.

Inddragelse og motivation

- Du forstår at dyrke samspillet mellem direktion, fag- og stabschefer, kontraktholdere og de øvrige ledelsesroller.
- Du motiverer fag- og stabschefer og kontraktholdere gennem understøttelse i forhold til det politiske niveau, og uddelegerer ansvar og opgaver.

Faglighed

- Du forstår og sætter pris på de forskellige områders faglighed og formår at bruge denne ind i forhold til strategier og den politiske betjening.
- Du understøtter og opfordrer fag- og stabschefer til at have et vedvarende fokus på udviklingen af en stærk faglighed inden for deres ansvarsområder.
- Du er modig, og opmuntrer til nytænkning og lokal udvikling af nye faglige tiltag.

Fra politik til virkelighed

- Du prioriterer og sætter en glæde i samspillet med det politiske niveau.
- Du har blik for sammenhænge på tværs af politikområder, og for hvordan der sikres implementering på tværs af fagområder.
- Du er tydelig og kommunikerende både i forhold til politikere, og fag- og stabschefer, samt kontraktholdere.
- Du sikrer politisk involvering på tværs af fagudvalg, hvor opgaver går på tværs af fagområder.

Det tværgående

- Du er i dialog med fag- og stabschefer, og kontraktholdere om, hvor opgaver kan løses bedre på tværs af fagområder.
- Du medvirker til, at der tænkes i helheder i den kommunale opgaveløsning.
- Du har en særlig rolle i at etablere en koncern, der evner at samarbejde på tværs af kerneopgaver.

Typiske faldgruber

- Du har ikke blik for, hvad der sker i organisationen.
- Du har manglende delegering af ansvar og opgaver til fag- og stabschefer, og kontraktholdere.
- Du undervurderer vigtigheden af kommunikation.

Det fundamentale ansvar

- Du har ansvar for et højt fagligt ambitionsniveau på dit fagområde.
- Du understøtter et fagligt fællesskab på tværs af kontrakt Holdere og sikrer sammenhæng på tværs af fagligområder.
- Du rådgiver Byrådet om faglige spørgsmål og udvikling
- Du har en understøttende rolle i forhold til de udførende led.
- Du bidrager markant til løsningen af tværgående, komplekse problemstillinger i Slagelse Kommune

Ressourceledelse

- Du ser sammenhænge og forstår helheden i oplæg til økonomiske dispositioner.
- Du understøtter gennemførelse af effektiviseringer.
- Du sikrer den bedst mulige anvendelse af HR-ressourcer og økonomi.

Strategisk forståelse

- Du kan udvikle, motivere og kommunikere strategier og visioner for området i samspil med organisationen.
- Du arbejder strategisk med omsætning af politikker i eget område.
- Du prioriterer tid sammen med andre lederprofiler for at udvikle strategier og føre dem ud i livet.

Kompetenceudvikling

- Du udvikler og understøtter egne lederes ledelsesstil og ledelsesindsats.
- Du udvikler og understøtter egne medarbejders kompetencer.
- Du udvikler egne kompetencer og ledelsesstil.

Organisationsudvikling

- Du prioriterer udvikling af egen organisation, så centret/staben er i trit med fagområdets udvikling.
- Du understøtter kontrakt Holdernes udvikling af organisationerne på fagområdet.

Det borgernære

- Du bidrager til udvikling af den borgernære service via høj faglighed.
- Du søger at skabe rammerne for en kvalitetsoplevelse for borgeren.

Det personlige lederskab

- Du agerer rollemodel på baggrund af Slagelse kommunes værdier, og skaber følgeskab igennem eget personligt virke.
- Du har en ledelsesmæssig modenhed, og er ydmyg overfor kompleksiteten i jobbet.
- Du udviser empati, og er åben for dialog.

Inddragelse og motivation

- Du motiverer og samler ledere og medarbejdere om fælles mål for udvikling og implementering.

Faglighed

- Du er fagligt velfunderet.
- Du sikrer et højt fagligt niveau i områdets opgaveløsning.
- Du værdsætter at arbejde med områder uden for egen professionelle baggrund.

Fra politik til virkelighed

- Du har en veludviklet politisk tæft.
- Du kan håndtere ad hoc-sager med politisk-/medie-bevågenhed.
- Du prioriterer og værdsætter samspillet med den politiske ledelse.

Det tværgående

- Du kommunikerer i hele organisationen og skaber gode relationer til omgivelser og interessenter.
- Du henter og udbreder viden i tværgående aktiviteter i og udenfor organisationen.

Typiske faldgruber

- Du kan ikke skabe følgeskab igennem eget personligt virke.
- Du har ikke nok ledelsesmæssig modenhed og ydmyghed ift. kompleksiteten i jobbet.
- Du identificerer dig ikke med værdierne i Slagelse Kommune og med Byrådets visioner.

Det fundamentale ansvar

- Du tager ansvar for kerneopgaven og formår at omsætte politiske mål til handling.
- Du er ambassadør for Slagelse Kommune.
- Du har ansvar for at nå de aftalte mål indenfor den økonomiske ramme.
- Du ser sammenhænge og forstår helheden.

Ressourceledelse

- Du udviser økonomisk ansvarlighed.
- Du sikrer kvalitet i opgaveløsning gennem involvering af relevante kompetencer.

Strategisk forståelse

- Du ser Slagelse Kommune som ét fællesskab - hvor alle "opgaver" hænger sammen.
- Du forstår at omsætte og implementere mål, relevante politikker og visioner.
- Du udøver strategisk ledelse baseret på tillid og loyalitet.
- Du oversætter og tydeliggør behovet for forandringer.

Kompetenceudvikling

- Du sætter retning for kompetenceudvikling med udgangspunkt i de aftalte mål, så der sikres høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Du sikrer, at kompetencerne tilpasses de forandringer, der sker i løsningen af kerneopgaven.

Organisationsudvikling

- Du arbejder med at skabe en organisation, der evner at tilpasse sig de behov, der viser sig.
- Du kigger ud og ikke kun ned i egen organisation for at sikre udvikling sammen med andre.

Det borgernære

- Du sikrer borgerinddragelse dér, hvor det giver mening, og hvor borgeren kan få reel indflydelse.

Det personlige lederskab

- Du har en personlig vision for dit område/enhed.
- Du kan se den "andens" perspektiv - gennem "aktiv lytning" og den åbne dialog.
- Du er en tydelig rolle-model og baserer din ledelse på tillid.

Inddragelse og motivation

- Du inddrager og motiverer medarbejdere.
- Du kommunikerer tydeligt om mål og forventninger.
- Du går forrest og udstråler engagement og troværdighed.

Faglighed

- Du sætter tydelig retning på udvikling af fagligheden i egen enhed.
- Du sikrer, at fagligheden hele tiden tilpasses for at nå aftalte mål.

Fra politik til virkelighed

- Du forstår intentionen bag politikken og bruger det som afsæt for "egen kontrakt" og udmøntning i arbejdet med kerneopgaven.
- Du oversætter intentionen i politikken til medarbejdere og til den lokale kontekst, så politikken sætter retning for kerneopgaven.
- Du bruger egen faglighed til at være en reel medspiller i udarbejdelse af politikker.

Det tværgående

- Du navigerer i det forpligtende fællesskab.
- Du deltager i forpligtende og "meningsfulde" netværk på tværs.
- Du bidrager til den fælles opgaveløsning.

Typiske faldgruber

- Du har et entydigt fokus på egne driftsopgaver, og får derved ikke sikret det fornødne tværfaglige samarbejde
- Du har et snævert fokus på den daglige drift, og dermed ikke tilstrækkeligt fokus på den strategiske udvikling.

Det fundamentale ansvar

- Du tager ansvar for kerneopgaven og formår at omsætte politiske mål for virksomheden til handling.
- Du påtager dig ansvar for ledelse af ledere.
- Du tager ansvar for trivsel, arbejdsmiljø og virksomhedskultur.
- Du er ambassadør for Slagelse Kommune og formår at lede medarbejdere og ledere.
- Du ser sammenhænge og forstår helheden.
- Du bidrager og inspirerer til overordnet strategiudvikling.

Ressourceledelse

- Du påtager dig økonomisk ansvar.
- Du sikrer kvalitet i opgaveløsningen gennem involvering, inddragelse og den rette faglighed.
- Du forstår at kigge på tværs i organisationen.
- Du udarbejder og gennemfører forslag til effektivisering, udvikling og innovation i samarbejde med medarbejderne.

Strategisk forståelse

- Du forstår, at vi er alle en del af noget større.
- Du forstår at drive forandringsledelse.
- Du forstår at omsætte og implementere mål, relevante politikker og visioner.
- Du har en visionær tilgang til strategisk ledelse, hvor tillid og loyalitet er grundlæggende elementer.

Kompetenceudvikling

- Med udgangspunkt i virksomhedens mål, sætter du retning for kompetenceudvikling, så der sikres høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Du kan motivere, udvikle og sætte retning for egen ledergruppe.
- Du forstår at udvikle og understøtte ledere og medarbejdere.
- Du sikrer, at kompetencerne tilpasses de forandringer, der sker i løsningen af kerneopgaven.

Organisationsudvikling

- Du understøtter en organisationsudvikling, der evner at tilpasse sig de behov, der viser sig.
- Du kigger ud og ikke kun ned i egen organisation for at sikre udvikling sammen med andre.

Det borgernære

- Du underbygger sammenhængende, tværgående indsatser og skaber reel indflydelse for, med, og omkring borgeren.

Det personlige lederskab

- Du værdsætter at lede gennem ledere.
- Du agerer rollemodel på baggrund af Slagelse Kommunes kultur og værdier, og er bevidst om egne styrker og svagheder.
- Du har en personlig vision for dit område/enhed.
- Du udviser empati og er åben for dialog.

Inddragelse og motivation

- Du går selv forrest og udstråler engagement og troværdighed ved at uddelegere og sikre opfølgning.
- Du motiverer medarbejdere gennem inddragelse og medindflydelse.
- Du motiverer ledere og medarbejdere ved at sætte tydelige mål og retning.

Faglighed

- Du sikrer ledelsesmæssig sparring og udvikling.
- Du sætter tydelig retning på udvikling af fagligheden i egen enhed.
- Du ser muligheder fremfor forhindringer og handler på det.
- Du sikrer høj monofaglighed og udvikler tværfagligheder.
- Du kan lede fag-faglighed og sikre den nødvendige udvikling.

Fra politik til virkelighed

- Du oversætter intentionen i politikken for medarbejdere og til den lokale kontekst, så politikken sætter retning for kerneopgaven.
- Du bruger egen faglighed til at være en reel medspiller i udarbejdelse af politikker.
- Du handler på styringsmæssige udfordringer.

Det tværgående

- Du navigerer i det forpligtende fællesskab og deltager i tværgående ledelsesopgaver og relevante netværk.
- Du sikrer, at egen enhed bidrager til sammenhængende opgaveløsning på tværs.

Typiske faldgruber

- Du har et entydigt fokus på egne driftsopgaver, og får derved ikke sikret det fornødne tværfaglige samarbejde.
- Du har et snævert fokus på den daglige drift og dermed ikke tilstrækkeligt fokus på den strategiske udvikling.

Det fundamentale ansvar

- Du leder medarbejdere.
- Du tager ansvar for kerneopgaven og formår at omsætte politiske mål for virksomheden til handling
- Du sikrer mest mulig kvalitet for ressourcerne.
- Du tager ansvar for trivsel, arbejdsmiljø og virksomhedskultur.
- Du sikrer rammer for medarbejdernes faglighed og kompetenceudvikling.
- Du er ambassadør for Slagelse Kommune.
- Du påtager dig et økonomisk ansvar.
- Du ser sammenhænge og forstår helheden.

Ressourceledelse

- Du besidder økonomisk forståelse og ansvarlighed.
- Du sikrer kvalitet i opgaveløsningen gennem involvering, inddragelse og den rette faglighed.
- Du forstår at kigge på tværs i organisationen.
- Du udarbejder og gennemfører forslag ift. effektivisering.

Strategisk forståelse

- Du forstår, at vi er alle en del af en koncern.
- Du forstår at oversætte og implementere mål, relevante politikker og visioner.
- Du er visionær og sætter tydelig retning.
- Du tydeliggør forandringer meningsfuldt.

Kompetenceudvikling

- Du sikrer kompetenceudvikling, så medarbejderne har høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Du sikrer, at medarbejdernes faglighed og kompetenceudvikling målrettes virksomhedens mål.

Organisationsudvikling

- Du arbejder til enhver tid med at tilpasse og udvikle organisationen.
- Du skaber og vedligeholder netværk, for at sikre udvikling sammen med andre.

Det borgernære

- Du sikrer borgerinddragelse dér, hvor det giver mening gennem dialog om opgaveløsningen.

Det personlige lederskab

- Du værdsætter at være leder.
- Du er bevidst om egne styrker og svagheder, samt hvordan det, du er rundet af, påvirker din ledelse.
- Du skaber resultater sammen med medarbejderne og opnår succes i virksomheden.
- Du er empatisk, aktiv lyttende og indbyder til åben dialog.

Inddragelse og motivation

- Du motiverer medarbejdere gennem inddragelse og medindflydelse.
- Du er tydelig om mål og forventninger.
- Du går selv forrest og udstråler engagement og troværdighed.

Faglighed

- Du sikrer faglig sparring og udvikling for medarbejderne.
- Du kan lede opad, til siden, og nedad.
- Du sætter tydelig retning på udvikling af fagligheden i egen enhed.
- Du har blik for nye tendenser og ny viden på fagområdet, og er fagligt stærk.

Fra politik til virkelighed

- Du oversætter intentionen i politikken for medarbejdere og til den lokale kontekst, så politikken sætter retning for kerneopgaven.
- Du bruger egen faglighed til at være en reel medspiller i udarbejdelse af politikker.

Det tværgående

- Du navigerer i det forpligtende fællesskab.
- Du deltager i forpligtende og "meningsfulde" netværk på tværs, og bidrager til andres opgaveløsning.
- Du sikrer sammenhæng i egen enhed og på tværs af enheder, og bidrager med styring, der sikrer en reel opgaveløsning på tværs.

Typiske faldgruber

- Du har et entydigt fokus på egne driftsopgaver, og får derved ikke sikret den fornødne netværkspleje.
- Du har et snævert fokus på den daglige drift og dermed ikke et tilstrækkeligt fokus på virksomhedens udvikling.

Det fundamentale ansvar

- Du tager ansvar for kerneopgaven og formår at omsætte mål for virksomheden til handling.
- Du har medansvar for trivsel, arbejdsmiljø og virksomhedskultur.
- Du er ambassadør for Slagelse Kommune og virksomheden.
- Du ser sammenhænge og forstår helheden.

Ressourceledelse

- Du har blik for økonomisk forståelse og ansvarlighed.
- Du medvirker til kvalitet i opgaveløsningen gennem involvering, inddragelse og den rette faglighed.
- Du forstår at kigge på tværs i virksomheden.
- Du har gode samarbejdsevner.

Strategisk forståelse

- Du forstår, at vi er alle en del af noget større og ansat i en politisk ledet virksomhed.
- Du forstår vigtigheden i at omsætte og implementere mål, relevante politikker og visioner i de daglige arbejdsopgaver.
- Du medvirker til, at forandringer giver mening og udfordrer vanetænkningen.

Kompetenceudvikling

- Med udgangspunkt i virksomhedens mål, medvirker du til prioritering af kompetenceudvikling, så der sikres høj kvalitet i løsningen af kerneopgaven.
- Du medvirker til, at dine faglige kvalifikationer og kompetencer tilpasses de forandringer, der sker i løsningen af kerneopgaven.

Organisationsudvikling

- Du medvirker til at skabe en virksomhed, der evner at tilpasse sig de behov, der viser sig.
- Du medvirker til at kigge ud og ikke kun ned i egen virksomhed for at sikre udvikling sammen med andre.
- Du prioriterer at nå de fælles mål.

Det borgernære

- Du sikrer borgerinddragelse dér, hvor det giver mening, og hvor borgeren kan få reel indflydelse.
- Du har dit primære fokus på kerneopgaven.
- Du tager ansvar for opgaven, og er åben for nye måder at gøre tingene på.
- Du løser opgaven i dialog med borgeren.

Det personlige lederskab

- Du reflekterer over personlige præferencer for arbejdsstile, adfærd og samarbejdsevne.
- Du er bevidst, om hvad du skal gøre for at være en god kollega.
- Du er bevidst om egne styrker og svagheder, og hvordan det påvirker din samarbejdsindsats.
- Du har en visionær tilgang til opgaveløsningen, hvor tillid og loyalitet er grundlæggende elementer.
- Du har en personlig vision for dit område/enhed.
- Du ser den "andens" perspektiv – gennem "aktiv lytning" og den åbne dialog.

Inddragelse og motivation

- Du bidrager og udviser engagement i strategiske spørgsmål.
- Du motiverer gennem inddragelse og medindflydelse.
- Du udstråler engagement og troværdighed.
- Du sætter tydelige mål og forventninger.

Faglighed

- Du medvirker til egen og kollegial sparring og faglig udvikling.
- Du sætter retning på udvikling af fagligheden i egen enhed.
- Du har blik for det, der ligger udenfor kendt viden og erfaring.
- Du har blik for, hvad faglighed betyder for andre.
- Du medvirker til at sikre høj faglighed og kan arbejde på tværs af flere fagligheder.

Fra politik til virkelighed

- Du indhenter viden og forståelse for intentionen bag politikken, og bruger det til at sætte retning og som et afsæt for udmøntning af arbejdet med kerneopgaven.
- Du bruger egen faglighed til at være en reel medspiller i udmøntningen af politikker.
- Du er bevidst om at skabe løsninger.

Det tværgående

- Du navigerer i det forpligtende fællesskab.
- Du deltager i relevante tværgående opgaver og sammenhænge.
- Du deltager i tværgående fora og netværk, der sikrer tværgående erfaring/ videndeling.
- Du bidrager til opgaveløsning på tværs i egen enhed og på tværs med andre enheder.

Typiske faldgruber

- Du har et entydigt fokus på egne opgaver, og får derved ikke medvirket til det fornødne faglige samarbejde.
- Du har et entydigt fokus på egne opgaver, og får derved ikke medvirket til det fornødne tværfaglige samarbejde.
- Du har fokus på selvrealisering frem for på kerneopgaven.
- Du har det bekvemt ved blot at "tage imod ordre", og glemmer det kritiske blik.