



Slagelse Idræts Råd (SIR) bidrager gerne til processen omkring de eventuelle ændringer i forhold til den nuværende Slagelse Talent & Elite "model".

Overordnet er ordningen, som kendes i dag og er af talentklubberne italesat, at hovedlinjerne og tankerne er gode og det arbejde der nu skal foretages alene er justeringer på enkelt områder, som har været og er uhensigtsmæssige.

Det er ligeledes vigtigt, at alle potentielle idrætsforeninger bliver hørt, og Slagelse Idræts Råd savner bl.a. indspark fra:

Slagelse Gymnastik Forening
Slagelse Badminton Klub
Slagelse Atletik Delta

Som SIR tidligere har anført, er det ønskværdigt at "brancheforeningen/talerøret" for idrætsforeningerne inddrages inden planer fastlægges, sådan at både historik og den "tavse viden" kan bringes i spil for, at komme frem til de rette lokale rammer for idrætslivet.

De frivillige i idrætsforeningerne har givet deres indspark i forhold til ordningen, for at lytte til interessenterne, sådan at de bliver hørt og det er vigtigt.

Med den baggrund, er det vigtigt at såfremt der skal afholdes yderligere dialog i form af enten arbejdsgrupper eller en slags workshop, at disse skal have et konkret formål og med et sigte om at konkretisere "tematikkerne" fra evalueringen. SIR deltager gerne i formuleringen af eventuelle gruppedrøftelser (workshops) forinden de udsendes til idrætsforeningerne.

Vi i SIR havde naturligt ønsket, at forinden "tematikkerne" var fastlagt, at vi sammen havde drøftet disse forinden planen var lagt.

SIR ser gerne at vi inddrages i planlægningen af, fokusområder for og spørgsmål til disse i form af enten arbejdsgrupper eller en slags workshop.

SIR ønsker også gerne, at komme med input inden den politiske drøftelse fra nu af og frem mod den politiske drøftelse i både september og december. (Det havde også været ønskværdigt forinden dagsordenspunktet i maj måned)

Den fremadrettede struktur omkring "prioriterede idrætsmiljøer", her ønsker SIR gerne en separat dialog med Fritidsafdelingen, hvor der bør drøftes hvordan sammensætningen af prioriterede talentudviklingsmiljøer og boblere fremover være. F.eks. inddeling i en eller flere niveauer og hvordan skal/kan strukturen se ud.

Andre kommentarer:

- Der er vigtigt med løbende kommunikation ud til foreningslivet – det gælder også tilbagemelding i forhold til "bobler" dialogen, hvor SIR naturligt bør deltage (Det har taget uacceptabelt lang tid – proces startet op i 2021-22)
- Ide omkring mere branding/information af/omkring STE til lokale interessenter som bl.a. erhvervsforeninger, turisterhvervet og de videregående uddannelser.
- Eliteboardets nuværende rolle fungerer fint