

Til Byrådet Slagelse Kommune

25. april 2023 /OPA

## Uopfordret høringsvar/Bekymringskrivelse

Ældrerådet besluttede i sit møde den 25. april 2023 at fremsende en bekymringskrivelse til Byrådets budgetseminar med bekymring for, at der kommer nye forslag til fremtidige besparelser/reduktioner på ældreområdet, der skal med i prioriteringskataloget ved behandlingen af budget 2024-2027.

- *Ældrerådet håber, at Byrådet nøje overvejer, om der skal spares yderligere på ældreområdet. Der er i forvejen skåret så meget ned på ældreområdet, at Ældrerådet ikke ser det muligt, at der spares yderligere.*

Ældrerådet kan ikke anbefale, at besparelsen skal findes ved at spare på personalet på plejecentre og i hjemmeplejen. Det er den "omvendte verden", at afskedige personale, når området i stigende grad er ramt af problemer med at rekruttere og fastholde et tilstrækkeligt antal kvalificerede medarbejdere. Ældrerådet er bekymrede for om dette vil medføre et stadigt forbrug af dyre vikarer.

I den senere tid har det været oppe i medierne, at det er svært at få unge til at vælge en uddannelse som SOSU-assistent eller SOSU-hjælper og at der derfor er grundlag for arbejdsforholdene skal omlægges og forbedres. Ældrerådet anbefaler, at der i stedet for at spare og reducere bruges penge på at omlægge, så vi i sidste ende sparer alle de mange millioner på vikarer. I 2022 blev der brugt over 40 mio.kr. på vikarer.

Behovene for pleje og omsorg blandt ældre på plejecentre og modtagere af hjemmepleje og hjemmesygepleje er mere komplekse end tidligere og der er et stort pres på medarbejdernes opgavemængde og trivsel samtidig med, at antallet af ældre på 80+ stiger jfr. Slagelse Kommunes Befolkningsprognose af 2021. Herudover kan kulturen på arbejdspladsen være under pres i en tid, hvor krav fra alle sider kan risikere at fjerne fokus fra kerneopgaven og borgeren. Dette medfører et højt sygefravær.

Slagelse kommune vil gerne sammenligne sig med andre kommuner og derfor vil Ældrerådet foreslå, at der snarest tages action, så der bliver etableret en model, hvor der arbejdes i små tværfaglige teams. Det er lykkedes i mange andre kommuner i Danmark med gode resultater og tilfredse medarbejdere.

Nogle kommuner etablerer små vikarbureauer med fastansatte vikarer i teams der dækker huller i hjemmeplejens vagtplaner. Fordelene ved at anvende egne fastansatte "afløsere" er at de kender organisationen, dokumentationssystemet og de kender kommunen.

Ældrerådet kan bestemt heller ikke anbefale, at Byrådet skærer yderligere ned på servicen over for de ældre i hjemmeplejen og på vore plejecentre. Vi kan ikke være bekendt, at det skal gå ud over vores mest skrøbelige og svage ældre medborgere, når kommunen skal spare.

Byrådet må ikke glemme, at kommunen får tilført ca. 15,8 mio.kr. årligt (2021) fra Værdighedsmilliarden og ca. 15,8 mio.kr. årligt fra Ældremilliarden. De to puljer er overgået til bloktilskud og kommunen har valgt *ikke* at bruge disse mange millioner på ældreområdet. Herudover får kommunen bl.a. ca. 8 mio.kr. årligt i bloktilskud til "Bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem". Denne ordning er også sparet væk sammen med bloktilskud til

klippe kortsordningen til borgere på plejehjem og mange andre årlige tilskud. Kommunen bruger alle millionerne fra bloktilskud beregnet på ældre til at dække hullerne på andre områder end det de var beregnet til, nemlig at styrke ældreområdet.

Med venlig hilsen

Tonny Korndrup

Formand for Ældre Rådet