

29. marts 2017

Notat til BIU-udvalget

Vedr. Oprettelse af småjob for unge arbejdsløse

Jævnfør Enhedslistens forslag omkring oprettelse af småjob til unge arbejdsløse gives her et notat med administrationens bemærkninger til forslaget.

Administrationen finder, at der er en række forhold, der bør tages med i betragtning i forbindelse med overvejelser omkring oprettelse af småjob *alene* målrettet unge.

Initiativet med småjob blev oprindeligt etableret for at skabe en gradvis arbejdsmarkedstilknudning for borgere, der i længere tid havde været væk fra arbejdsmarkedet. Initiativet har vist sig rimelig succesfuldt og Jobcentrets Virksomhedsservice har indarbejdet mål om 150 småjob indenfor private og offentlige virksomheder deres indsatsplan for 2017. Her er unge naturligvis også i målgruppen for disse job.

Unge vej til job går over uddannelse

Jobcentrets ungeindsats har ikke et kortsigtet budgetmæssigt sigte. Indsatsen i forhold til unge og den retning de unge tager, har langsigtede konsekvenser for de unges liv og for, om de formår at forsørge sig selv, eller om de er på overførselsindkomst.

De uddannelsesparate unge er lovgivningsmæssigt delt i to grupper. De *åbentlyst uddannelsesparate*, hvor Jobcentret vurderer, at den unge ikke har nogen hindringer for at kunne begynde uddannelse med det samme og de *uddannelsesparate*, som er den gruppe af unge, der af Jobcentret vurderes til at have mindre udfordringer, som betyder at de ikke umiddelbart kan påbegynde en uddannelse, men at de efter mindre hjælp og støtte vil kunne påbegynde en uddannelse senest indenfor et år.

Disse to ungegrupper har brug for motivation til at komme i gang med og gennemføre en uddannelse. Denne motivation opstår ikke ved at de unge tilbydes job. Ønsker de unge at forbedre deres økonomiske situation er der ikke noget der forhindrer at de søger fritidsjob på lige vilkår med andre unge (studerende) og på den måde selv forbedre deres (og kommunens) økonomiske situation. Indsatserne der understøtter dette er bl.a. nytteindsats, snusepraktikker i virksomheder for at afklare uddannelsesmål, brobygningsforløb til uddannelse, særligt tilrettelagte forløb.

Småjob skal (gen)etablere kontakten til arbejdsmarkedet

Formålet med indsatsen omkring småjob er som tidligere nævnt at (gen)etablere kontakten til arbejdsmarkedet for de borgere, som har været længe væk fra arbejdsmarkedet.

Kontakthjælpsmodtagere, der ikke længere er omfattet af ungeindsatsen (det vil sige over 30) har ikke de samme muligheder for at uddanne sig som unge. Derfor har de særligt brug for indsatser,

der kan hjælpe dem ud på arbejdsmarkedet. For en gruppe af disse er netop småjob ganske virkningsfulde.

Den positive effekt samt rammerne i forhold til at anvende denne løsning for én målgruppes problemstilling, kan ikke overføres direkte til en anden målgruppe og dennes problemstillinger. Der er en række forhold, som spiller ind og skal tages i betragtning.

Borgerens økonomiske situation

Udover at den eksisterende ordning med småjob giver ledige mulighed for at (gen)skabe kontakten til arbejdsmarkedet, giver den også ledige et konkret økonomisk incitament. Timerne som borgerne oparbejder i småjob gør at de kan overholde 225-timers reglen og derved, gennem deltagelse på arbejdsmarkedet, kan forbedre deres økonomiske situation.

Småjob vil derimod ikke have samme positive økonomiske effekt for unge. Unge i småjob mister ydelsen. Småjobbet står *ikke* i tillæg hertil, men træder i stedet for denne. Uddannelseshjælp på niveau med SU, er en lav ydelse. I tillæg hertil er det ikke muligt at tjene penge ved siden af, og man kan ikke søge om studieboliger og lignende, som tilfældet er for SU-modtagere. Unge der arbejder i småjob med samme indtægtsniveau som uddannelseshjælp, fastholdes således i en økonomisk udsat position. Effekten heraf er naturligvis mindre for aktivitetsparate unge, idet de modtager en højere ydelse. Omvendt er en stor del af de aktivitetsparate unge så svage at selv korte perioder med beskæftigelse ikke vil være relevant for gruppen i deres nuværende situation.

Erfaringer fra arbejdet med småjob og virksomhedernes behov

Jobcentrets hidtidige arbejde og rekrutteringsprocessen omkring småjob tager udgangspunkt i kvalifikationer og kompetencer, som dækker bredt i forhold til målgrupper og det gode match mellem borger og virksomheder.

Udgangspunktet for Jobcentrets tidligere indsats omkring 100 småjob, har taget afsæt i virksomhedernes behov. Hovedparten af de småjob Jobcentret har formidlet til dato, har krævet erfaring og i mange tilfælde *relevant* arbejdserfaring. Jf. ovenfor vurderer administrationen derfor ikke, at ressourcer forbrugt til at finde 100 småjob på to måneder til gruppen af unge står mål med den effekt dette måtte have i forhold til strategien med at få flere unge i uddannelse.

Småjob er ordinære ansættelser og ikke forløb i Jobcentret

Småjob er ordinære ansættelser på et begrænset ugentligt timeantal. Det er arbejdsgiveren, der bestemmer, hvordan de vælger at organisere sig inden for lovens rammer. I samarbejdet med virksomhederne, kan Jobcentret opfordre til, at der ikke nedlægges andre stillinger, men Jobcentret kan ikke garantere dette.

Aldersdiskrimination

Beskyttelsen mod aldersdiskrimination (jf. bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet) indebærer, at arbejdsgivere ikke må lægge vægt på alder, når de træffer beslutning om ansættelse. Dette indgår i Jobcentrets vejledningsforpligtigelse. Som bemærket arbejder Jobcentret på at etablere småjobs målrettet alle borgere, herunder unge. Vælger centret at skaffe en række småjob, der alene er målrettet unge, kan virksomhederne jf. ovenstående komme i konflikt med ligestillingsbestemmelserne.

På baggrund af ovenstående er det derfor administrationens samlede anbefaling, at indstillingerne i "Initiativretssag - Oprettelse af "småjobs" for unge arbejdsløse (B)" ikke følges.