

# Opfølgning på Udviklingsaftale 2014-2017 – ultimo juni 2015

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget



Forslag til Udvalgsspecifikke udviklingsmål	Senest opgjorte resultater ultimo juni 2015	Kommentarer
<b>Sikre flere unge en uddannelse</b>		
<p>1. Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere, som på begynder en uddannelse, skal som gennemsnit af månederne i 2015, være højere end gennemsnittet af månederne i 2014.</p>	<p>Der foreligger endnu kun data for perioden januar – september 2014.</p> <p>I Slagelse er det i perioden januar-september som gennemsnit 3,4 % af uddannelsesmodtagerne, som er påbegyndt i uddannelse pr. md.</p> <p>På landsplan var den tilsvarende andel 3,8 %.</p> <p>Kilde: Jobindsats.dk</p>	<p><b>Mål forventes opfyldt</b></p> <p>Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har brugt godt og vel et år på at udvikle en alternativ målmetode, der skal følge op på uddannelsesgraden. Desværre er det ikke lykkedes, hvorfor STAR i stedet er endt med en målindikator, der kun kan følge op på andelen af unge, som påbegynder i ordinær uddannelse, men ikke kan sige noget, hvor mange der bliver fastholdt i uddannelse. Styrelsens nye måling er blevet tilgængelig medio april 2015.</p> <p>Der forelægger endnu kun få historiske data på målindikatoren, hvilket gør det vanskeligere at forudsige udviklingen over tid. I forhold til 2015 er det især vanskeligt at forudsige præcist, hvor store fastholdelseseffekterne på uddannelseshjælp vil blive som følge af den kommende Erhvervsuddannelsesreform, som sætter skærpede krav til at kunne påbegynde en uddannelse.</p>
<b>Forebygge langvarig offentlig forsørgelse</b>		
<p>2. Andelen af langtidsforsørgede (over 3 års sammenhængende offentlig forsørgelse), der har modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder, skal minimum lægge på samme niveau som på landsplan. Andelen beregnes som et gennemsnit for alle månederne i det enkelte år.</p>	<p>Der foreligger endnu kun data for januar-december 2014.</p> <p>I 2014 var det som gennemsnit 35 % af de langtidsforsørgede i Slagelse, som modtog et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder.</p> <p>På landsplan var den tilsvarende</p>	<p><b>Mål forventes opfyldt</b></p> <p>Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har brugt godt og vel et år på at udvikle denne målindikator i forhold til at forebygge og minimere langvarig offentlig forsørgelse. Styrelsens nye måling er blevet tilgængelig medio maj 2015</p> <p>Det skal bemærkes, at Slagelse har været på forkant i forhold til at iværksætte virksomhedsrettede tilbud til langtidsforsørgede. I den sammenhæng har der både</p>

	<p>andel 26 %.</p> <p>Kilde: Jobindsats.dk</p>	<p>været tænkt i refusion, men også i at der er klar evidens for, at tilknytning til virksomheder i de fleste tilfælde er det bedste redskab til at sikre inklusion af borgere med mere komplekse problemstillinger.</p> <p>Stadig flere kommuner indretter deres indsatser efter at give virksomhedsrettede tilbud til de langtidsforsørgede, hvorfor de vil nærme sig Slagelses niveau. Omvendt betyder den nye refusionsreform, at Slagelse har øget fokus på at sikre reel effekt af hvert enkelt virksomhedsforløb. Det vil sandsynligvis vil betyde omlægning af korpspladser til fordel for færre, men mere effektfulde individuelle pladser. På nuværende tidspunkt er det ukendt, hvilke eventuelle konsekvenser Perspektivanalysen vil få på tilbudsmulighederne til den pågældende målgruppe.</p>
<p>3. Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 93 personer i december 2015 (rullende år), hvilket svarer til det samme niveau som i 2014.</p>	<p>Sammenligning mellem december 2014 (rullende år) og maj 2015 (rullende år).</p> <p>Tilgangen er i alt 88 personer i maj 2015 (rullende år), hvilket svarer til et fald på 5 %.</p> <p>Slagelse andel af tilgangen er 1,4 % i ift. landsplan i maj 2015 (rullende år). Det er samme andel som befolkningen i den arbejdsdygtige alder (16-66 år) udgør af landsplan.</p> <p>Kilde: Jobindsats.dk</p>	<p><b>Mål forventes opfyldt</b></p>
<p><b>Begrænse langtidsledighed</b></p>		
<p>4. Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i minimum 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til 570 personer (antal personer) i december 2015, svarende til et fald på 14 procent fra december 2014 til december 2015.</p>	<p>Der foreligger endnu kun data til og med december 2014, hvorfor det endnu ikke er muligt at vurdere udviklingen i 2015.</p> <p>Kilde: Jobindsats.dk</p>	<p><b>Mål forventes opfyldt</b></p> <p>Som følge af indkøringsproblemer med jobcentrenes nye IT-system har de kommunale IT-leverandører ikke kunnet indberette aktiveringsoplysninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det gør, at der endnu ikke foreligger sikre ledighedstal for 2015, og at ledighedstallene ikke kan fordeles ud på bl.a. ydelser. Ledighedstal for 2015, herunder</p>

		<p>opgørelse af langtidsledigheden i 2015 forventes tidligst at være tilgængelig i juli 2015.</p> <p>Jobcentret i har fremskrivningen for 2015 forudsat, at ledighedsfaldet vil svare til samme procentvise ledighedsfald som i 2014, som var på 14 % procent fra december 2013 til december 2014.</p> <p>Det anbefales, at målniveauet tages op til revision efter sommerferien, når der foreligger konkrete tal for 2015, så der sikres et realistisk mål, som der kan styres efter.</p>
<b>Professionel samarbejdspartner til virksomhederne</b>		
<p>5. Samarbejdsgraden med virksomhederne skal være på minimum samme niveau som på landsplan.</p>	<p>Der foreligger endnu kun data for perioden januar – oktober 2014.</p> <p>I perioden januar-oktober 2014 er det som gennemsnit 26,2 % af virksomhederne i Slagelse, som har et samarbejde omkring beskæftigelsesindsatsen.</p> <p>På landsplan var den tilsvarende andel 24,4 %.</p> <p>Kilde: Jobindsats.dk</p>	<p><b>Mål forventes opfyldt</b></p> <p>Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har brugt knap et år på at skaffe nye validerede data til at måle samarbejdsgraden. Styrelsens nye målandikator er blevet tilgængelig medio april 2015.</p> <p>Det skal bemærkes, at Beskæftigelsesministeren i forhold til samarbejdsgraden med virksomhederne i 2016 præciserer, at det ikke er samarbejdet i sig selv, der er det vigtigste, men effekten af samarbejdet. I den sammenhæng er det også præciseret, at netop rekrutteringsindsatsen er stadig vigtigere i en situation med et stigende antal jobåbninger og fortsat større positive forventninger til beskæftigelsen</p> <p>Desværre er det endnu ikke teknisk muligt at lade rekrutteringsindsatsen indgå i samarbejdsgraden. Men i den givne konjunktursituation bør netop rekrutteringsindsatsen prioriteres højere end det at kommet i et virksomhedsrettet tilbud. Målniveauet er derfor fastsat som et relativt mål i forhold til landsplan, hvor det er vigtigt at Slagelse fastholder at være på minimum samme niveau i samarbejdsgraden som på landsplan.</p>