

Notat

Tilbage melding til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget fra Sektor MED i Center for Beskæftigelses og Integration

DS har sendt en bekymringskrivelse til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget samt til Økonomiudvalget. DS anfører en række punkter i brevet om bekymring for forringet borgerservice, forringet arbejdsmiljø og et pres på fagligheden og opfordrer politikerne til at skabe stabile rammer for en langsigtet, effektiv indsats overfor de ledige i Slagelse kommune.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har bedt centrets Sektor MED drøfte henvendelsen og ønsker en tilbage melding til BiU.

Sektor MED finder, at DS har ret når de påpeger den stigende sagsmængde. Der er et behov for at der arbejdes fokuseret på at nedbringe antallet af borgersager pr. ansat. Den nuværende (næsten fordobling) af sagerne på flere områder er ikke på sigt forenelig med ønsket om at levere en fagligt høj og effektiv indsats til de ledige borgere.

Sektor MED konstaterer, at der ikke er aktuelle planer om at investere i arbejdsmarkedsområdet og ønsker derfor at påpege vigtigheden af at ledelsen, i samarbejde med personalet, påtager sig et ansvar for klare konkrete prioriteringer af opgaverne. Især i denne tid hvor nye tilgange til arbejdet skal implementeres er det afgørende vigtigt for medarbejdernes trivsel og resultater, at der er konkrete prioriteringer af det daglige arbejde. I forlængelse heraf finder Sektor MED det også nødvendigt at den politiske ledelse påtager sig et ansvar for de politiske prioriteringer og nu sender et klart signal om at man giver området "arbejdsro", så den proces, der er igangsat, kan følges til dørs.

SektorMED vil igangsætte en udvikling der skal styrke driftorganisationens evne til at håndtere de konstante behov for omstillinger på vores område. Som led i dette vil Sektor MED insistere på at skabe attraktive arbejdspladser og et center der er dygtige til samarbejde og som altid leverer service til borgere og virksomheder på et solidt fagligt niveau. SektorMED opfordrer både det politiske niveau og kommunes ledelse om at give deres opbakning til dette arbejde.

Der er over en meget kort periode lavet store besparelser på såvel indsatser som på medarbejderstaben. Sektor MED erkender behovet for budgettilpasninger, når der er ubalancer eller overforbrug, og medarbejdersiden lægger særligt vægt på, at det i dette tilfælde har været presset igennem så hurtigt at det ikke har været muligt for organisationen at følge med.

Sluttelig finder Sektor MED, at det vil have stor betydning for hele medarbejdergruppen, at ledelsen – den politiske såvel som den administrative – anerkender og taler højt om, de mange gode resultater, der er leveret. Området har, på trods af nedskæringerne i foråret, formået at leve op til de betydelige sparekrav, der blev vedtaget i forbindelse med budget 2017 og afleverer nu retvisende budgetter.