

Dialogmøde med foreninger



Præsentation af Beskæftigelsesplan 2016



1. Flere unge skal have en uddannelse

- Ikke bare påbegynde, men også gennemføre
- Nytilkomne indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal i integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus

2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

- Præcisering af at styrket tværfaglig indsats ikke er mål i sig selv, men en forudsætning for at sikre mulig progression

3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

- Tidlig individuel indsats, der ruste den enkelte til varig beskæftigelse

4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

- Forebygge fremtidige flaskehalse og få flere borgere i udkanten af arbejdsmarkedet i en virksomhedsrettet indsats

Fokus på kerneopgaven i BP 2016

Handler om at skabe forandring hos vores brugere

- Udfordre og påvirke vores **borgere og virksomheders** forskellige tankesæt og handlen med **udgangspunkt i deres behov** i forhold til:
 - Geografisk mobilitet
 - Faglig fleksibilitet
 - Personlig og social fleksibilitet
 - Kulturbestemt fleksibilitet (alder, etnicitet og køn)
 - Sygdomsopfattelse



Tilgang til kerneopgaven

Serviceorienteret myndighed

Vi skal motivere og skabe muligheder og resultater for vores virksomheder og borgere (brugere), der er i overensstemmelse med de politiske intentioner (serviceorienteret myndighed)



Resultat/effekt

Det er ikke nok at "hænge sig i paragrafferne!"



4 tværgående hovedspor relateret til kerneopgaven (tydeligt politisk signal)

- Hovedspor 1: Forebygge manglende balance (redskaber)
- Hovedspor 2: Udvikle brugere ud fra deres behov (relationer)
- Hovedspor 3: Skabe job (redskaber)
- Hovedspor 4: Samarbejde og koordinere (relationer)

**De 4 hovedspor gælder for hver af Jobcentrets
4 hovedmålgrupper**



FOREBYGGE UBALANCER (prioritering af kortsigtet vs. langsigtet indsats)

- Fokus på **proaktiv vejledning, tilgængelighed og synlighed**
- Arbejde med at blive stadig bedre til at kunne "aflæse" brugere og risikovurdere



UDVIKLE UD FRA BRUGERNES BEHOV (prioritering af resultater vs. proces)

- Fokus på den **individuelle samtale/personlige relationer**
- Arbejde med kultur og kernekompetencer (faglig rådgivning og forhandling om forpligtende mål – opfølgning og læring)

SKABE JOB

- Fokus på **virksomhedernes behov** (tættest på arbejdsmarkedet)
 - Især brancher med jobvækst eller stor jobomsætning)
- Fokus på **inklusion i rigtige virksomheder** (i udkanten af arbejdsmarkedet)
 - Være tilgængelig når borgeren er parat, skab relation og giv rum til parallelindsats
- Fokus på **stor forskellighed** (uddannelsesparate unge)
 - Finde ressourcerne - nogle har behov for et skub – andre behov for hjælp og støtte
- Fokus på at **synliggøre behov og muligheder** (virksomheder)
 - Langsigtet fokus er nødvendighed for at kunne løse kortsigtet efterspørgsel
 - Arbejde med viden om effekt (hvad virker faktisk) vs. egne holdninger og forestillinger



SAMARBEJDE OG KOORDINATION

- **FUNDAMENTET** for at give vores borgere og virksomheder en helhedsorienteret/professionel indsats og skabe effektive resultater/job
- Fokus på:
 - Resultater skabes ved at **arbejde i samme retning og løse opgaver i fællesskab**, hvor det menes for at opnå en synergi til gavn for vores brugere
 - Resultater skaber vi ved at være **åbne for forandringer, hinandens forskelligheder samt ved at tage ansvar ift. overordnet prioritering** af fælles opgaver, fælles medarbejderressourcer og fælles økonomi
- Arbejde stadig mere med fælles målgrupper, retning, økonomi, IT mv.

