

# Bilag 1 - Kommunernes Landsforening – Ti politiske opgaver i implementeringen

## Beskæftigelses- og Integrationsudvalget



BP 2015	Udviklingsaftale 2015	Aktivitet	Mål	Tid
<p><b>1. Prioritér hvilke indsatser/tilbud de store grupper af ledige skal tilbydes (virksomhedsrettede tilbud, uddannelse, opkvalificering, motiverende tilbud, nytteindsats m.v.)</b></p>				
<p>Beskæftigelsesplanen er en beskrivelse på målgruppeniveau af, hvilke indsatser/tilbud som det er mest relevant at tilbyde den pågældende målgruppe.</p>	<p>I Udviklingsaftalen henvises til Beskæftigelsesplanen omkring de detaljerede politiske prioriteringer. For at minimere dobbeltkonfekt beskrives i Udviklingsaftalen alene de overordnede politiske sigtelinjer for den borgerrettede indsats.</p>	<p>De politiske prioriteringer er lavet ud fra den tilgængelige evidensbaserede viden om, hvad der virker bedst til bestemte målgrupper. Beskæftigelsesregion Hovedstaden &amp; Sjælland har på vegne af Beskæftigelsesministeren givet deres kommentarer til kommunens politiske prioriteringer af indsatser til de forskellige målgrupper i forbindelse med godkendelsen af beskæftigelsesplanen.</p> <p>Indsatser og tilbud gennemgås som en del af 360 graders undersøgelsen på beskæftigelsesområdet – og de politiske prioriteringer vil blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2016.</p>	<p>Under Ministermål 1-3 beskrives alle de borgerrettede indsatser/tilbud.</p> <p>Sikre at indsatser og tilbud er tilpasset i forhold til ny refusionsreform, som træder i kraft i 2016.</p>	<p>Godkendt af Byrådet den 6. oktober 2014.</p> <p>Beskæftigelsesplan 2016 skal godkendes af Byrådet senest i december 2015.</p>
<p><b>2. Læg en strategi for effektive samtaler – i samarbejde med de største A-kasser</b></p>				
<p>I Beskæftigelsesplanen er det formuleret på side 14, at en eventuelt kommende beskæftigelsesreform vil bestemme, hvordan indsatsen organisatorisk fordeles mellem jobcentre og A-kasser.</p>	<p>I Udviklingsaftalen fremgår det på side 7, at beskæftigelsesreformen betyder, at Jobcenter og A-kasse vil skulle afholde minimum 2 fælles samtaler med den forsikrede ledige inden for det første halve års ledighed.</p>	<p>Jobcentret har lavet skriftlige samarbejdsaftaler med samtlige A-kasser om det fælles samtaleforløb for de forsikrede ledige. De fælles samtaleforløb starter planmæssigt pr. 1. juli 2015, jf. reform. Jobcentret og A-kasserne har aftalt, at der følges op hvert kvartal og foretages eventuelle justeringer i aftalerne efter behov.</p>	<p>Det fælles samtaleforløb for forsikrede ledige implementeres i henhold til den nye lovgivning.</p>	<p>Implementeret pr. 1. juli 2015.</p>

BP 2015	Udviklingsaftale 2015	Aktivitet	Mål	Tid
<b>3. Definér et serviceniveau over for virksomhederne</b>				
<p>I Beskæftigelsesplanen er der under beskrivelsen af den virksomhedsrettede indsats defineret et serviceniveau overfor virksomhederne. På side 22 står dog samtidig, at det nye landspolitiske fokus på virksomhedssamarbejdet og den nye dagsorden for alle indsatser gør, at Jobcentret har nedsat en tværororganisatorisk gruppe, der i løbet af 2014 skal gentænke virksomhedsstrategien. Endnu flere virksomheder vil gerne samarbejde og kontaktes af Jobcentret, men ønsker og behov er meget forskellige. Derfor er det vigtigt, at Jobcentret i 2015 bliver endnu bedre til at målrette og strategisk systematisere serviceniveauet i forhold til virksomhedernes forskellige behov.</p>	<p>I Udviklingsaftalen henvises til Beskæftigelsesplanen omkring de detaljerede politiske prioriteringer. For at minimere dobbeltkonfekt beskrives i Udviklingsaftalen alene de overordnede politiske sigtelinjer for virksomhedsindsatsen.</p>	<p>Strategiarbejdet med at inddrage organisationen og udarbejde en fælles virksomhedsstrategi fandt sted i 2. halvår 2014.</p> <p>Efterfølgende er der udarbejdet en Kontaktstrategi i forhold til virksomhederne, som er baseret på en detaljeret analyse af brancher, virksomhedstyper, jobåbninger, synlige job mv. Kontaktstrategien er med til at sætte spot på, hvilke brancher og virksomhedstyper, der er de vigtigste at satse på i forhold til henholdsvis rekruttering, opkvalificering og fastholdelse.</p>	<p>Fælles virksomhedsstrategi og Kontaktstrategi til virksomhederne, der gælder for hele Jobcentret.</p>	<p>Godkendt af Jobcentrets chefgruppe primo 2015</p>
<b>4. Koordinér jobcentrets virksomhedskontakt med kommunens erhvervsservice og gå foran i dialog med virksomhederne</b>				
<p>I Beskæftigelsesplanen er det formuleret om den koordinerede virksomhedsindsats på s. 23, at Jobcentrets Virksomhedsservice har et tæt samarbejde med den erhvervspolitiske og den uddannelsespolitiske indsats. Alle har forskellige faglige indgangsvinkler til at samarbejde med de lokale virksomheder, men resultatet bliver klart bedst, når virksomhederne oplever et koordineret samarbejde, hvor de forskellige indgangsvinkler supplerer hinanden og arbejder i samme retning.</p>	<p>Det samme er formuleret i Udviklingsaftalen på side 9.</p>	<p>På konkret samarbejdsniveau arbejdes der med én indgang til erhvervslivet i Slagelse Kommune.</p> <p>På politisk niveau er det besluttet, at kommunens nye Erhvervsservice indgår som en del af det nye lokale arbejdsmarkedsråd.</p>	<p>Én indgang til erhvervslivet i Slagelse Kommune.</p> <p>Etablering af nyt lokalt arbejdsmarkedsråd med deltagelse af Erhvervsservice.</p>	<p>Implementeret primo 2013.</p> <p>Implementeret maj 2015.</p>

BP 2015	Udviklingsaftale 2015	Aktivitet	Mål	Tid
<b>5. Overvej fælleskommunale samarbejder - bl.a. om virksomhedsservice og særlige grupper af ledige</b>				
<p>De vigtigste fælleskommunale samarbejder, der finder sted på beskæftigelsesområdet, er beskrevet under de respektive områder i Beskæftigelsesplanen. Det handler bl.a. om regionale rekrutterings- og uddannelsesprojekter, regionale jobrotationsprojekter og formidling af voksenlærlingepladser på tværs af kommunerne. Herudover har kommunen også indgået i udviklingen af fælleskommunale metodeudviklingsprojekter.</p>	<p>I Udviklingsaftalen henvises til Beskæftigelsesplanen omkring de detaljerede politiske prioriteringer. For at minimere dobbeltkonfekt beskrives i Udviklingsaftalen alene de overordnede politiske sigtelinjer omkring vigtigheden af at samarbejde på tværs af kommunegrænser, fordi den geografiske ubalance mellem efterspørgsel og udbud af arbejdskraft øges.</p>	<p>Fra 2015 er der blevet udmeldt regionale uddannelsespuljer inden for bestemte områder, hvor det sammen med de største uddannelsesinstitutioner kan give mening at udvikle uddannelses tilbud, der går på tværs af kommuner. Koordinationsopgaven i den sammenhæng ligger hos de nye regionale arbejdsmarkedskontorer.</p> <p>Det giver begrænset mening at intensivere samarbejdet om egne kommunale tilbud, da disse tilbud i stadig større grad afvikles til fordel for virksomhedsrettede tilbud og virksomhedsrettede uddannelses tilbud.</p> <p>I 1. halvår 2015 er der blevet etableret en ny tværkommunal administrativ organisering i regi af KKR på beskæftigelsesområdet.</p>	<p>De tværkommunale samarbejder finder sted på forskellige niveauer i forhold til alle Jobcentrets målgrupper og berører dermed alle 4 ministermål.</p> <p>Støtte støtte op om øget tværkommunal samarbejde inden for K 17 på beskæftigelsesområdet og understøtte det kommunalpolitiske niveau i det nye regionale arbejdsmarkedsråd. Fælleskommunalt fokusområde i 2015 er at understøtte beskæftigelsesbehovet som følge af de store anlægsprojekter.</p>	<p>De fleste tværkommunale samarbejder er sat i værk i 2013 og 2014. Samarbejder udvikles løbende og ud fra konkrete behov.</p> <p>Etableret marts 2015</p>
<b>6. Overvej om organisering, ledelsesstruktur og kompetencer matcher reformens krav</b>				
<p>Organisering, ledelsesstruktur og kompetencer er ikke en del af Beskæftigelsesplanen, da denne alene har fokus på de politiske indsatser og resultater</p>	<p>Organisering, ledelsesstruktur og kompetencer er ikke en del af Udviklingsaftalen, da denne alene er fokus på de politiske indsatser og resultater.</p>	<p>Jobcenter Slagelse var blandt de første jobcentre til at tilpasse organiseringen til de nye reformers krav. I den sammenhæng blev oprettet en ungeafdeling i det uddannelsesorienterede miljø, en voksenafdeling på tværs af forsikrede og ikke-forsikrede ledige, en afdeling for arbejdsfastholdelse samt en afdeling for Virksomhedsservice.</p>	<p>Omorganisering til nye reformer krav er implementeret.</p>	<p>Implementeret i 2013.</p>

		<p>I forbindelse med den nye refusionsreform har KL sammen med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afholdt et lederudviklingsforløb for alle ledere i landets jobcentre ultimo 2014/2015. Her blev bl.a. sat fokus på, hvordan organisering, ledelsesstruktur og kompetencer matcher de øgede krav til sammenhængende indsatser og effektive resultater. Jobcentrets påbegyndte justering af organisationen indgår som en del af den politiske 360 graders undersøgelse af beskæftigelsesområdet.</p> <p>Sideløbende har Jobcentret anvendt Mantec til at analysere og BDO til at understøtte implementering af mere effektive arbejds-gange på kontanthjælpsområdet.</p> <p>Politisk er der i forbindelse med Budget 2015 vedtaget en businesscase, som skal være med til at sikre udvikling af medarbejderkompetencer, som kan matche reformernes nye krav. Endelig er der i forbindelse med beskæftigelsesreformen afsat midler gennem de kommende år til kompetenceudvikling af både ledelse og medarbejdere i Jobcentrene og A-kasser.</p>	<p>Forslag til ændret organisering og ledelsesstruktur indgår som en del af 360 graders undersøgelse.</p> <p>Frigive ressourcer til at nå reformernes mange nye tiltag</p> <p>Reducere antallet af langvarige forsørgelsesforløb.</p>	<p>360 graders undersøgelse præsenteres august 2015.</p> <p>Implementeringsprocessen forventes afsluttet i løbet af efteråret 2015 og skal ses i tæt sammenhæng med forslag fra 360 graders undersøgelsen.</p> <p>Budget 2015 godkendt af Byråd den 6. oktober 2014</p>
--	--	---	---	---

BP 2015	Udviklingsaftale 2015	Aktivitet	Mål	Tid
<b>7. Giv organisationen et serviceeftersyn med hensyn til lokal afbureaukratisering</b>				
<p>Servicetjek af driftsprocesser er ikke en del af Beskæftigelsesplanen, da denne alene har fokus på de politiske indsatser og resultater.</p>	<p>Servicetjek af driftsprocesser er ikke en del af Udviklingsaftalen, da denne alene har fokus på de politiske indsatser og resultater.</p>	<p>Konsulentfirmaerne Mantec og BDO's gennemgang af organisationen for at frigive ressourcer til at nå reformernes mange nye tiltag, har i alt overvejende grad haft fokus på at identificere egne lokale procedurer og arbejdsgange, som ikke bidrager til løsningen af Jobcentrets kerneopgave.</p>	<p>Frigive ressourcer til at kunne løse de nye reformers ambitioner om mere individuelle indsatser, øget inddragelse af borgerne, øget tværgående samarbejde og øget virksomhedssamarbejde.</p>	<p>Implementeringsproces forventes afsluttet i løbet af efteråret 2015 og skal ses i tæt sammenhæng med forslag fra 360 graders undersøgelsen</p>
<b>8. Fastsæt mål og succeskriterier for indsatsen og følg med i effekterne</b>				
<p>Slagelse Kommune har valgt at opstille politiske mål og succeskriterier i Beskæftigelsesplanen, selvom der ikke længere er noget lovmæssigt krav herom.</p>	<p>Samme politiske mål og succeskriterier indgår både i Beskæftigelsesplan og Udviklingsaftale.</p>	<p>På beskæftigelsesområdet er det i Slagelse naturligt at arbejde med mål og succeskriterier for de forskellige indsatser og følge effekterne. Jobcentret har således arbejdet systematisk med at anvende den nyeste tilgængelige viden om effekterne for hele tiden at optimere udbyttet af indsatserne.</p> <p>Indsatser og tilbud gennemgås som en del af 360 graders undersøgelsen på beskæftigelsesområdet ud fra evidensbaseret viden om, hvad der virker og ikke virker.</p>	<p>Løbende anvende nyeste evidensbaserede viden om effekter for at optimere indsatserne – og nye IT-muligheder til at følge effekter.</p>	<p>Løbende proces.</p>
<b>9. Vurdér konsekvenserne af den nuværende indsats i lyset af ny refusionsmodel og overvej ændringer</b>				
<p>Siden 2011 er der arbejdet systematisk med at blive stadig bedre til at tilrettelægge og implementere de indsatser, der giver størst mulig effekt. Indsatsen kan naturligvis hele tiden optimeres endnu mere. I 2015 giver beskæftigelsesreformen endnu bedre muligheder for at have fokus på den tidlige, forebyggende indsats og den virksomhedsrettede indsats.</p>	<p>I Udviklingsaftalen er der også fokus på, at Slagelse Kommunes sammensætning af borgere med relativt lavt uddannelsesniveau og dårligt sundhedsniveau gør, at kommunen står over for en større udfordring end mange andre kommuner. Det er en stor udfordring i Slagelse, der løses bedst ved at investere i en aktiv og sammenhængende beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervs politik, ligesom kommunens bosætningspolitik na-</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har derfor også arbejdet med en businesscase for afklaring af langvarige kontanthjælpsmodtagere i Jobcentrets Voksenafdeling.</p> <p>Businesscasen har netop fokus på via en langsigtet investeringsstrategi at imødekomme den kommende reform af refusionsreglerne, hvor kommunernes forventes at bære en større del af det økonomiske ansvar for forsørgelsesudgifterne.</p> <p>Indsatser og tilbud gennemgås som en del af</p>	<p>Implementeringsperioden for businesscasen er 2015-2017.</p>	<p>Businesscasen blev vedtaget i forbindelse med Budget 2015 den 6. oktober 2014.</p>

På det generelle niveau er disse indsatser bedst til at sikre en hurtig tilknytning eller fastholdelse på arbejdsmarkedet.	turligvis også har stor betydning for kommunens sammensætning af borgere.	360 graders undersøgelsen på beskæftigelsesområdet ud fra evidensbaseret viden om, hvad der virker og ikke virker.	Ændre indsatser i lyset af ny refusionsmål	Indsatser skal være justeret inden udgangen af 2015
<b>BP 2015</b>	<b>Udviklingsaftale 2015</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Mål</b>	<b>Tid</b>
<b>10. Engager hele kommunen og lokalsamfundet – løsningerne ligger i et bredt samarbejde</b>				
I Beskæftigelsesplanen er der på alle beskrevne indsatsområder meget stor fokus på vigtigheden af, at Jobcentret i bredt omfang skal samarbejde med resten af kommunen, uddannelsesinstitutioner, A-kasser og faglige organisationer, læger, virksomheder og andre jobcentre, hvis opgaverne skal løses optimalt.	I Udviklingsaftalen henvises til Beskæftigelsesplanen omkring de detaljerede politiske prioriteringer. For at minimere dobbeltkonfekt beskrives i Udviklingsaftalen alene de overordnede politiske sigtelinjer for tværfaglige samarbejder.	For at kunne løse opgaverne optimalt ønsker Slagelse Kommune at fortsætte med at have et lokalt arbejdsmarkedsråd, hvor de største samarbejdspartnere er repræsenteret med henblik på at kunne rådgive om indsatserne og iværksætte og forbedre de tværgående indsatser.  De tværgående indsatser mellem Jobcenter og Handicap og Psykiatri gennemgås som en del af 360 graders undersøgelsen.	Løbende fokus på at udvikle de tværgående samarbejder stadig mere i dybden for at optimere effekterne af vores indsatser.  Forslag til mere struktureret samarbejde omkring fællesmængden mellem Jobcenter og Handicap & Psykiatri indgår som en del af 360 graders undersøgelse.	Udvikles løbende.  360 graders undersøgelse præsenteres august 2015.

Jobcentret, den 26. juni 2015