

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Ansøgningskemaet skal udfyldes elektronisk og indsendes via ansøgningsportalen. For yderligere information om udfyldelse af ansøgningskema se vejledningen til ansøgningspuljen.

Kommunenavn

Skriv navn, adresse og CVR-nummer på den kommune, der ansøger om at være tilskudsmodtager.

Integration og Netværk

Center for Arbejdsmarked og Integration, Slagelse Kommune

Kalundborgvej 59

4200 Slagelse

CVR-nr.: 29188505

E-mailadresse på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mailadresse for den tilskudsansvarlige i projektet.

Helle Sofie Dedenroth Larsen

Leder af Integration og Netværk

Mailadresse: Hesla@slagelse.dk

Projektoplysninger

Projektets formål

Beskrivelsen skal indeholde ambitiøse og konkrete mål for den beskæftigelsesrettede integrationsindsats, herunder hvordan ambassadøren forventes at indgå i tilrettelæggelsen og organiseringen af indsatsen – særligt med fokus på det gode match mellem flygtning og virksomhed. Ligeledes skal rammerne, for hvordan ambassadøren fremadrettet skal medvirke til at implementere best practice i kommunen, skitseres.

Projektet "Beskæftigelsesambassadør" en integration der lykkes og skaber best practice

Slagelse Kommunes formål med projektet er at opnå en højere beskæftigelsesgrad for den målgruppe, der indgår i projektets målgruppebeskrivelse, så den matcher niveauet for danskerne.

Slagelse Kommunens målsætninger med projektet er:

At den enkelte borger under integrationsprogrammet tilegner sig tilpas meget af en anden arbejdskultur for at kunne indgå på lige fod med danskere som selvforsørgende.

- gennem integrationen, at blive sidestillet på beskæftigelsesgraden matchende danskernes.

At ambassadørens fokus er medvirkende til, at implementeringen af erfaringer under perioden for projektet best practice lykkes i Slagelse Kommune.

Ambassadøren vil på diplomatisk vis medvirke til at styrke forløbstankegangen i kommunens virksomhedsrettede indsatser og samarbejde. Ved f.eks. anvendelse af progressions værktøj med formålet at følge og udvikle de konkrete indsatser, der iværksættes i forhold til den enkelte borger.

Det er et formål at etablere kontinuerlige virksomhedsforløb, og målet er, at den enkelte opnår ansættelse i ordinære job.

Ambassadøren vil desuden have et særligt fokus på at formidle viden og erfaringer i kommunen ved at skabe en fælles faglig retning og værdisæt i den beskæftigelsesrettede integrationsindsats.

Endvidere vil ambassadøren have en central understøttende rolle i forhold til de øvrige medarbejdere, så der er opnået en tydelig sammenhæng i indsatsen på tværs af virksomhed, Slagelse Sprogcenter, Integration og Netværk og andre aktører.

Formålet er at sikre et bedre match mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft i Slagelse Kommune, samt imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og bedre match samt finde veje for det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcenter.

For at dette kan lykkes vil ambassadøren medvirke til at sikre, at indsatser og samarbejdet mellem familiekonsulenterne og integrationskonsulenterne styrkes.

Formålet er at styrke samarbejdet, så integrationsplanen bliver et dynamisk progressionsværktøj for kvinderne, og at integrationen lykkes.

Omkring de unge under 18 år vil ambassadørens rolle være at medvirke til at skabe best practice, så de erfaringer, der er eksisterende, omsættes til praksis og udbygges, så den unge understøttes på vejen mod at blive en selvforsørgende voksen.

Eksempel - Forsøge at etablere et netværk af virksomheder der står klar til at ansætte unge i fritidsjob og ser denne funktion meningsfuld.

Endelig skal ambassadøren have fokus på de unge i dialogen med virksomhederne, idet fritidsjob kan være en indgang til arbejdsmarkedet.

Ambassadøren bliver projektleder på best practice. Ambassadøren vil under projektperioden indgå i det etablerede netværk under SIRI, der giver mulighed for vidensdeling mellem ambassadørerne og medvirke til at øge opmærksomheden på best practice undervejs i perioden for projektet.

Ambassadøren samarbejder med SIRI og evaluator i forhold til deres udarbejdelse af et monitoreringssystem, som gør det muligt at følge op mål og resultaterne i kommunerne.

Projektets primære målgruppe

En beskrivelse af karakteristika hos målgruppen i kommunen. Herunder den samlede målgruppes størrelse samt kvinde- og ungegruppen.

- Projektets målgruppe i Slagelse Kommune er flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er omfattet af integrationsprogram, primært kvinder langt fra arbejdsmarkedet.

Der vil være fokus på 35 kvinder under målgruppen aktivitetsparate.

- Der vil være fokus på 15 unge i alderen op til 18 år hvis forældre er omfattet af integrationsprogram og målgruppen.

Karakteristika for målgruppen af kvinder langt fra arbejdsmarkedet:

- Er eller kan være analfabet
- Har helbreds og sundhedsproblemer
- Har en sygdoms opfattelse der er kulturbestemt
- Er udfordret på sociale, psykiske og fysiske trivslen i Danmark
- Kulturbestemte familiesystem
- Har svært ved at skulle lære et nyt sprog
- Har oplevet uroligheder fra hjemlandet
- Er udfordret på det at være ny i Danmark og det ukendte land
- Føler en usikkerhed på egen identitet
- Har ingen eller ringe arbejdsidentitet fra deres hjemland eller Danmark

Karakteristika for målgrupper unge i alderen op til 18 år

- Er eller kan være analfabet
- Er udfordret på sociale, psykiske og fysiske trivslen i Danmark
- Kulturbestemte familiesystem
- At skulle lære et nyt sprog
- Uroligheder fra hjemlandet
- Udfordret på det at være ny i Danmark og det ukendte land
- Usikkerhed på egen identitet

- De har lidt eller ingen arbejdsidentitet fra deres hjemland eller Danmark

Samlede karakteristika for målgrupperne er, at kvinderne har lidt eller ingen arbejdsidentitet fra deres hjemland eller i Danmark, og de kulturelle forskelle udfordre dem. Det kan være kulturbestemte familiemønstre, der med nye forløbstankesæt, kan skabe nye veje for best practice for at nå den gruppe af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge og unge, vi ved fortsat udfordrer kommunerne.

Nuværende indsats for projektets målgruppe

Beskrivelse af kommunens nuværende beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte, herunder konkrete initiativer og strategier samt en beskrivelse af den nuværende organisering af indsatsen.

Målgruppen af både kvinder langt fra arbejdsmarkedet og fritidsjob til unge med forældre i program har været en overset målgruppe siden 2015.

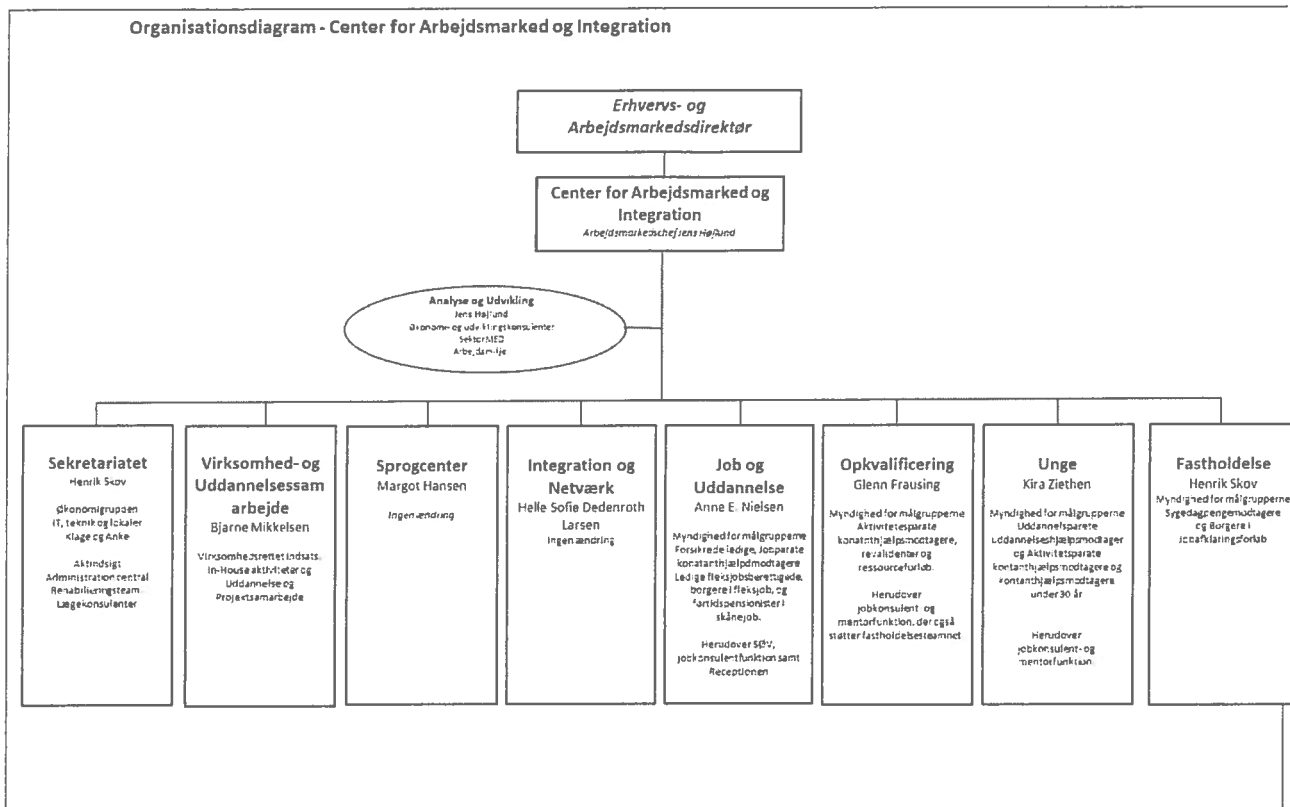
Slagelse Kommunes strategi har været at få så mange jobparate i arbejde som muligt og det har efterladt en stor opgave frem til nu, hvor det er afgørende at skabe mere fokus på kvinder og unge.

Slagelse kommune er blandt de kommuner, der har modtaget flest flygtninge på de årlige kvoter.

Kommunen har et stort ønske om, at blive endnu bedre til at integrere flygtninge og flygtninge til familiesammenførte og er udfordret som andre kommune på målgruppen kvinder. Det betyder, at Slagelse Kommune med tildeling af puljemidler til ansættelse af en ambassadør, kan medvirke ved at gå forrest for at finde best practice samt undersøge, hvordan motivationen hos målgruppen kan styrkes, så de ser sig selv i arbejde og som selvforsørgende borgere på lige fod med danskerne.

Slagelse Kommunens nuværende beskæftigelsesindsats:

Konkrete initiativer og strategier samt nuværende organisering af indsatsen som billede nedenfor.



Beskrivelse af hvordan målene/resultaterne nås

Beskrivelsen skal skitsere, hvordan kommunen vil opnå de opstillede mål i forhold til konkrete indsatser. Endvidere skal det beskrives, hvordan tilrettelæggelsen vil sikre en forbedret indsats i forhold til kvinderne.

Det er erfaringen i Slagelse Kommune, at det er nemt at få mændene i arbejde. For at få kvinderne i arbejde, er det erfaringen, at det kræver bedre og andre veje med indsatser og forløb, der tilrettelægges med individuelle tværfaglige indsatser i et tæt samarbejde med virksomheden og den samlede familie.

MÅL - Slagelse Kommune

Slagelse Kommunens ambitiøse mål med projektet er i højere grad, at få borgere under integrationsprogrammet til at matche den beskæftigelsesgrad, der svarer til målgruppen af personer med dansk statsborgerskab.

Nedenstående målsætninger tager udgangspunkt i de erfaringer Slagelse Kommune har gjort sig om de udfordringer, specielt kvinderne har. Indsatserne vil tage afsæt i de målsætninger, der er defineret.

Ambassadøren vil under projektets forløb være motivator i processen med at finde best practice på integrationsområdet.

Ambassadøren vil understøtte nye veje og ideer for best practice, når det erfarer hos den enkelte i målgruppen, at der er behov for at justere indsatsen, ændre menneskesynet eller tilgangen, så indsatserne til enhver tid afspejler det, der virker.

Målepunktet vil være sikring af indsatser, der virker. Hvis det erfarer, at andre indsatser kan have større effekt overfor den enkelte, vil der blive foretaget løbende justeringer.

Konkrete målsætninger

- At få 35 kvinder under integrationsprogram i målgruppen aktivitetsparate i beskæftigelse gennem individuelle helheds og familieorienterede indsatser.
- Kvinderne opnår og består danskuddannelse på det niveau, de tilmeldes.
- Et delmål kunne være, at kvinderne efter behov tildeles en "sprogmakker" i virksomheden eller fokus på danskundervisning i virksomheden.
- Kvinderne møder stabilt til deres danskundervisning og har et minimum af fravær.
- Kvinderne får styrket deres identitet i Danmark.
- Kvinderne får udbygget deres sociale netværk.
- Kvinderne tilegner sig tilpas meget af den danske kultur, så de bliver selvforsørgende.
- Kvinderne oplever sig motiveret for at deltage i aktiviteter, der er beskæftigelsesrettede og ser selv vejen som beskæftiget.

Slagelse Kommune sikrer konkrete indsatser på tværs af forvaltningerne i samarbejdet med Integration og Netværk som omdrejningspunkt, herunder virksomheder, Slagelse Sprogcenter og andre aktører.

Det afgørende for indsatserne hos den enkelte i målgruppen, er at indsatserne sikrer et ejerskab og motivation hos målgruppen for at komme i beskæftigelse. Den enkelte spejles i det sunde beskæftigelsesrettede samfund, hvor ejerskab og ansvar for eget liv skaber vejen til selvforsørgelse.

Indsatser der vil kunne indgå i den beskæftigelsesrettede integrationsplan og jobplan

- Virksomhedsrettede indsatser
- Virksomhedspraktik
- Løntilskud i virksomhed
- IGU
- Individuelle helheds og -familieorienterede indsatser i samarbejde med familiekonsulenterne
- Indsatser under frivillige organisationer
- Virksomheds understøttende mentorer, der understøtter virksomhedsrettede indsatser
- Tildeling af "sprogmakker" i virksomheden som indsats eller det er virksomhedens egen medarbejder
- Tilrettelagte Inspirationsforløb for kvinderne i kulturelle grupper eller individuelt i et forløbstankesæt, der tilrettelægges med afsæt i de ressourcer, de allerede besidder. Det

vil styrke deres vej i beskæftigelse på et dansk arbejdsmarked, ved spejling af deres ressourcer og bringe gode synergieffekter i spil, herunder viden om og muligheder for den enkeltes vej i beskæftigelse, og viden om hvilke muligheder de har, som eksempelvis at blive iværksætter.

•

Metode der inddrages i best practice i Slagelse Kommune

- Erfarings og vidensdeling om kulturbestemte forskelle
- Inddrage den kognitive metode i tilgangen for at skabe et eventuelt nyt tankesæt
- Progressionsværktøj som metode for at måle på progression hos den enkelte
- Udarbejde individuelle helheds og familieorienterede mål gennem en plan.
- Udarbejdelse af og implementering af forløbstankegang, der vil styrke dialogen og samarbejdet mellem virksomhederne og Slagelse kommune, med eksempelvis et progressionsværktøj.
- Udarbejde implementeringsværktøjer under processen.

Et forløb i Slagelse Kommune kunne tilrettelægges som nedenfor.

Kortlægge den enkeltes situation og baggrund med henblik på at finde den korteste vej til beskæftigelse samt lære det danske sprog.

Tage udgangspunkt i de ressourcer den enkelte besidder og synliggøre dem, så de danner baggrund for den mulige progression, der tales om med den enkelte i forbindelse med udarbejdelse af en samlet plan for de delmål og mål, der defineres i jobplanen.

Ressourcer og ejerskab på eget liv skal være et omdrejningspunktet.

Den familieorienterede indgangsvinkel forventes at styrke kvindernes vej i beskæftigelse.

Udadvendte aktiviteter som vil give den enkelte en større forståelse for den danske arbejdskultur, virksomhedsbesøg i samarbejde med lokale virksomheder.

Skabe kendskab til det lokale arbejdsmarkedsbehov og matche kvinderne herefter.

Opsporing af virksomheder, der ønsker at medvirke og samarbejde om opnåelse af en bedre integration og fastholdelse af arbejdskraften på arbejdspladsen.

Sikre virksomhederne det samarbejde der bedst tilgodeser deres behov for arbejdskraft ved at være nysgerrige på, hvilke ordinære job virksomheder i lokalområdet efterspørger.

Inddrage virksomhederne gennem dialog for at modtage deres feedback omkring målgruppens ressourcer og udfordringer. Vidensdeling så projektet styrkes i forståelsen af, hvad der bedst virker i målgruppens integration og beskæftigelse i virksomheden.

Skabe veje for god implementering.

Slagelse Kommune bidrager yderligere projektet med økonomiske midler til afholdelse af kursus og undervisnings dage for medarbejderne i afdeling Integration og netværk. Det vurderes, at det vil styrke og forbedre implementeringen, når ny viden deles, så alle kender vejen til best practice.

Organisation og ledelse

Beskriv projektets organisationsstruktur og ledelse, herunder hvordan følgende sikres:

- En tydelig politisk forankring
- En stærk ledelsesmæssig styring og organisering
- Ejerskab til projektet på tværs af ledelsesstrategi og på tværs af relevante sektorer og forvaltninger
- Videreførelse af projektets aktiviteter og resultater efter projektets afslutning

Invitation til workshop på tværs af organisationen og andre interessenter.

Projektet bliver politisk godkendt.

Orientering kvartalsvis til fagligt udvalg.

Arbejdsmarkedschef er projektejer og ledelsesforankringen ligger hos daglig leder af Integration og Netværk.

Ambassadør er projektleder.

Projektet forankres i Integration og Netværk med involvering af Slagelse Sprogcenter, skole, dagtilbud og sundhedsplejerskerne.

Slagelse Kommune bidrager projektets forankring med Workshop der medvirker til at tilpasse arbejdsgange og strategi.

Forankring

Beskrivelse af, hvordan projektets aktiviteter tænkes videreført efter projektets afslutning.

Alle erfaringer der gøres under projektperioden, vil løbende blive vurderet og medføre justeringer, der ligger til grund for Slagelse kommunens integrationsindsats.

Projektet implementeres efterfølgende i den daglige drift i forlængelse af projektets afslutning, og best practice i Slagelse Kommune videndeles i hele landet. 😊

Tilskudsansvarliges navn (med blokbogstaver) og underskrift*

**En tilskudsansvarlig defineres her som den person, der har det fulde økonomiske og retlige ansvar for projektet, der gives tilskud til.*

Jens Højlund Arbejdsmarkedschef Center for Arbejdsmarked og Integration Tlf. nr. : 58579410 Mail: jenhj@slagelse.dk

Politisk godkendt

Der stilles krav om politisk godkendelse, evt. kan oplysninger om politisk godkendelse eftersendes. Hvis der er tale om et fælles kommunalt projekt er der krav om politisk godkendelse i alle kommuner.

Ja, projektet er politisk godkendt

Nej, den politiske godkendelse eftersendes

