

Redegørelse over Rosenkildegårdens tilbud

Historik

Rosenkildegården er historisk set to institutioner fra gl. Slagelse, som blev fusioneret (Ungdomshuset Den gamle Badeanstalt og fritidsklubben Rosenkildegården). Fusionen skete i forbindelse med et mageskifte mellem Den gamle Badeanstalt og Rosenkildegården. Kulturforvaltningen ønskede at samle musik og kulturaktiviteterne ved Musikhuset og børn & ungeforvaltningen ønskede at styrke indsatsen i Nordbyen.

Den fusionerede institution fungerede som fritids- og ungdomsklub i starten, men det viste sig, at det ikke var optimalt at drive en fritids- og ungdomsklub under de normale betingelser for sådan en institution. Området Nordbyen er rigt på børn og unge, men det var ikke muligt at få det normerede antal børn og unge til at anvende tilbuddet bl.a. pga. den høje forældrebetaling. Efter oplæg fra personalet, besluttede byrådet i 2000 at nedlægge fritids- og ungdomsklubben og i stedet etablere et åbent tilbud med to kerneydelser: Ungdomscafé/ værested og opsøgende gadeplansarbejde. Der skulle ikke være nogen form for forældrebetaling og normeringen blev beskrevet som "Personalet skal vide hvad der foregår blandt børn og unge i området og arbejde behovsstyret".

Institutionen blev i den forbindelse flyttet fra center for dagtilbud til center for børn, unge og familie og blev en decentral enhed i denne forvaltningsgren med tæt samarbejde med bl.a. SSP og socialrådgiverne.

I forbindelse med kommunesammenlægningen blev Rosenkildegården igen en del af center for dagtilbud.

I forbindelse med byrådets beslutning om samlet indsats i kommunens udsatte boligområder, blev Rosenkildegården en del af projekt Ringparken og Motalavej og leder af Rosenkildegården blev samlet leder af tilbudsområdet i projektet: Der var i forvejen 5 fuldtids pædagoger på Rosenkildegården. Derudover blev der virksomhedsoverdraget 4 rollemodeller (90 timer om ugen) til Rosenkildegården. En SSP medarbejder blev også tilknyttet projektet. Der skulle have været tilknyttet 2, men pga. manglende personaleressourcer blev der i stedet overført lønsum på kr. 500.000 om året (indtil programmets lukning). Pr. 1. januar 2016 blev der endvidere virksomhedsoverdraget en medarbejder fra jobcentret til Rosenkildegården, dog uden lønsummen fulgte med.

Da projektet overgik fra midlertidigt status til program udtrådte tilbudsområdet af programorganisationen i august 2015 og er pr. 1. januar 2017, ved programmet nedlæggelse, blevet overflyttet til center for skole.

Formål

Siden projekt Ringparken og Motalavejs start har de politisk vedtagne mål været:

- Øge trygheden
- Mindske kriminaliteten
- Højne uddannelsesniveaue
- Øge den gennemsnitlige husstandsindkomst

Det betyder helt konkret, at alt hvad der foretages i regi af Rosenkildegården læner sig op af mindst et af disse fire mål. For at skabe boligområder, med større tryghedsoplevelse, har vi fundet det vigtigt, at arbejde sammen med beboerne med henblik på at skabe en positiv områdeidentitet. Vi skal løfte sammen og i flok. Det gør sig også gældende i forhold til samarbejdspartnere. Politiet og boligselskaberne er naturligt vigtige

samarbejdspartnere, men det er bestemt også andre kommunale institutioner og medarbejdere, men også civilsamfundet, foreninger m.m.

Vi har samarbejdsaftaler med f.eks. Marievangskolen, Broskolen, idrætsforeninger, frivillige foreninger m.m. I disse samarbejdsaftaler beskrives det kommende års samarbejde, konkrete udviklingsprojekter, evaluering m.m.

Rosenkildegårdens målgruppe

Vi arbejder primært med børn og unge fra Nordbyen og Motalavej. Men når formålet er at skabe mere trykthed, udvider det målgruppen til alle beboere i de to områder. Det betyder, at vi har tæt kontakt til områdernes mangfoldige befolkningssammensætning og er engageret i aktiviteter, som også omfatter bl.a. voksne.

Rosenkildegårdens tilbud

Rosenkildegården har sine aktiviteter fordelt både i Slagelse og i Korsør. Der er to væresteder: Rosen og Basen, som er fysisk beliggende på Rosenkildegården i Nordbyen og i kvarterhuset på Motalavej. Rosenkildegården er "egne" kommunale bygninger, hvor Basens aktiviteter er i Bolig Korsørs lokaler. Åbningstiderne er behovsstyret og følger løbende de unge/ områdernes behov. I ferier og weekender er der behov for åbningstider, hvorfor personalet arbejder efter 3 mdr.s planer, men med den fleksibilitet der skal til, for at kunne imødekomme akutte behov.

Rosenkildegårdens personale er pædagoguddannede eller pædagogstuderende. Der er ansat leder og souschef. Souschefen er samtidigt daglig leder af Basen og Korsør indsatserne. Derudover er der 4 ansatte på 37 timer, 1 på 32 timer, 1 på 15 timer, en flexjobber fra pulje 8, samt 7 timelønnede (primært pædagogstuderende) som har i gennemsnit 6 timer om ugen. Alle medarbejdere fungerer også som gadeplansmedarbejdere. Det betyder, at alle arbejder opsøgende på gaden samt at alle medarbejdere har en fokusgruppe unge, som de er primærpædagoger for. Alle pædagoger har desuden deres vante gang på enten skoler eller i foreningslivet med det formål at brobygge og inkludere de unge.

Udover værestederne og gadeplan, driftes også brandkadetprojektet Firebirds, som er et samarbejde mellem Slagelse brand & Redning, Rosenkildegården og busselskabet Keolis. Brandkadetordningen er et kursus og uddannelsesforløb, som løber over 6 mdr., hvor unge mellem 10 og 16 år uddannes i alm. Brandbekæmpelse, første hjælp m.m. Projektet har kørt i 5 år med stor succes og fra 2017 bliver der ansat 3 juniorinstruktører, som er unge, der har deltaget siden starten.

Rosen og Basens medarbejdere er altså at finde både i værestederne, på gaden, i skolerne, i foreningerne, men vi arbejder også på de sociale medier. Vi er i gang med et udviklingsarbejde med PET om den digitale gadeplansmedarbejder. En stor del af unges liv foregår på de sociale medier og vi finder det vigtigt, at være med på den platform også.

I forbindelse med relationsarbejdet med bl.a. gruppen af udfordrede unge laver institutionen også indtægtsdækket virksomhed. Helt konkret kan vi købes til at levere en opgave i forbindelse med f.eks. støttekontaktpersonordninger eller §85 aftaler i handicap og psykiatri. Vi byder ind på opgaven som institution, der i forvejen arbejder i relationen med den unge. Så i forhold til private udbydere, kan vi arbejde videre med det kendskab og den tillid vi har til den unge. Vi kan altså nå resultater hurtigere og billigere end private, som skal starte en relation op først. Desuden er vi flere til at løfte opgaven, da vi som samlet personalegruppe kan overlapse hinanden ved sygdom eller ferie. Desuden er vi tilgængelige i området og har en viden om og erfaring med den unge, som ikke overføres til private ude fra.

En del af tilbuddet er også et samarbejde mellem DIF, Bokseklubben, kultur og fritid afd. og gadeplansmedarbejderne i projektet "GET 2 Sport". Vi brobygger til foreningslivet og skaber sunde fritidsinteresser og venskaber på tværs af skoledistrikterne.

En anden del af vores tilbud er deltagelse i det tværkommunale task force arbejde. Der er fra tid til anden behov for at vi ser på ressourcekrævende unge eller familier med nye øjne. Mange af vores udsatte familier har et stort træk på de kommunale ressourcer. Derfor kan det være nødvendigt at samle de forskellige medarbejdere med "hands on" og få koordineret den samlede helhedsindsats.

Vores medarbejdere har også været involveret i samarbejdet omkring de nye flygtninge. Bl.a. har vi deltaget i opstart af modtageklassen på Antvorskov, ligesom vi arbejder med integrationen af de nyankomne familier.

Pga. vores tilstedeværelse i de to udsatte boligområder har vi naturligvis også fokus på antiradikalisering og forebyggelse af social kontrol. Der er tale om praktisk håndholdt arbejde, hvor vi trækker på forskning om bl.a. positiv identitet og anerkendelse som alternativ til religiøse radikalisatorer, baseret på forskning af Arne Johan Vetlesen, Norsk professor i filosofi ved Oslo universitet

Vi arbejder desuden med at bygge bro mellem forskellige kulturer, både i forhold til generationskulturer, subkulturer og etniske kulturer. Vi bruger tid og ressourcer på denne brobygning, da det er en del af dannelsesprocessen for områdernes unge og deres familier. Derfor er årets traditioner og fejring en vigtig del af vores årshjul.

Rosenkildegårdens økonomi

Samlet er Rosenkildegårdens budget på kr. 4.434.000.

Effekter af den hidtidige indsats

Det kan være vanskeligt at måle på effekten af pædagogiske og relationsbårne indsatser og positive effekter kan og skal tilskrives flerfaglige og tværfaglige indsatser. Dog kan vi aflæse flere forskellige positive effekter.

- Antallet af påsatte brande er faldet drastisk i begge områder (I 2011 var der henholdsvis 62/31 påsatte brande i Nordbyen/ Motalavej faldende til 8/5 i 2015)
- Der er etableret velfungerende forældregrupper/ fædregrupper i begge områder og vi er på vej i Østbyen i Slagelse
- Uddannelsesniveaue er stigende
- Rollemodellerne er skiftet fra at være den hårde kerne af kriminelle til de unge, som tager uddannelse.
- Der er tillidsfulde og brugbare relationer til stort set alle unge i Nordbyen og Motalavej.
- Der er gadeplanspædagoger fast på Broskolen og Marievangsskolen til at styrke inklusionen og forældresamarbejdet.
- Der er en fast skabelon for tryghedsindsatser omkring nytåret i de to udsatte boligområder, hvor både gadeplan, forældre og politi arbejder sammen.
- Gadeplan er tilstede ved events, hvor unge samles som tryghedsskabende og forebyggende element.
- Mange unge i områderne har i dag fritidsjob.
- Mange beboere er aktiveret og får lov at bruge deres ressourcer til at løfte områder (Danmark spiser sammen, Smag på Mellemøsten, Operation God Karma, Skraldekampanjer, Julepynt på Halsskov, Lektiehjælp, Cykelværksted)