

Bilag 4 Input fra medarbejderne

Fremtiden for Rosenkildegården og Basen har været drøftet på to personalemøder med MED status og på samtlige personalemøder fra oktober 2017 til januar 2018.

Første personalemøde blev afholdt den 23. august 2017, her var fokus på, hvad der er vigtigt at bevare i hhv. Rosenkildegården og Basen, og hvad der blev set som udfordringer.

Vigtigt at bevare:

Det er vigtigt, at man er, hvor de unge er – og det er vigtigt, at det er et værested og er gratis. Åbningstiderne skal være, når andre har lukket. Personalet skal være til rådighed på skæve tidspunkter. Ingen skal ekskluderes. Det digitale gadeplansarbejde er endvidere vigtigt. Der skal være en fast base at arbejde ud fra. Det er vigtigt, at arbejdet følger 'pulsens' i SUB områderne. Det er vigtigt at bevare samarbejdet med lokalmiljøet - julepynt, skraldekampaner mv. Det er vigtigt, at bevare muligheden for, at unge hjælper andre unge, f.eks. med lektiehjælp.

Udfordringer:

Det er ikke medarbejdernes oplevelse, at der har været tilstrækkeligt samarbejde med andre relevante aktører. Det opleves som en udfordring, at der har været meget medieomtale af Rosenkildegården og Basen.

Andet personalemøde blev afholdt den 20. september 2017. På mødet blev forslaget til kriminalpræventiv indsats i de boligsociale områder gennemgået. Der var en generel opbakning i personalegruppen. Ligeledes var der en bekymring for, hvordan man vil fusionere de to personalegrupper, idet både tilbud og personalegrupper opfattes som meget forskellige. Endvidere er det en bekymring, at der arbejdes så forskelligt i hhv. Rosenkildegården og Basen.

På seneste personalemøde den 10. januar blev succeskriterierne i helhedsplanen gennemgået. Der er enighed omkring både mål og fagligt indhold.