

SLAGELSE KOMMUNE

Lokalplejehjem §17 stk 4 Udvalg

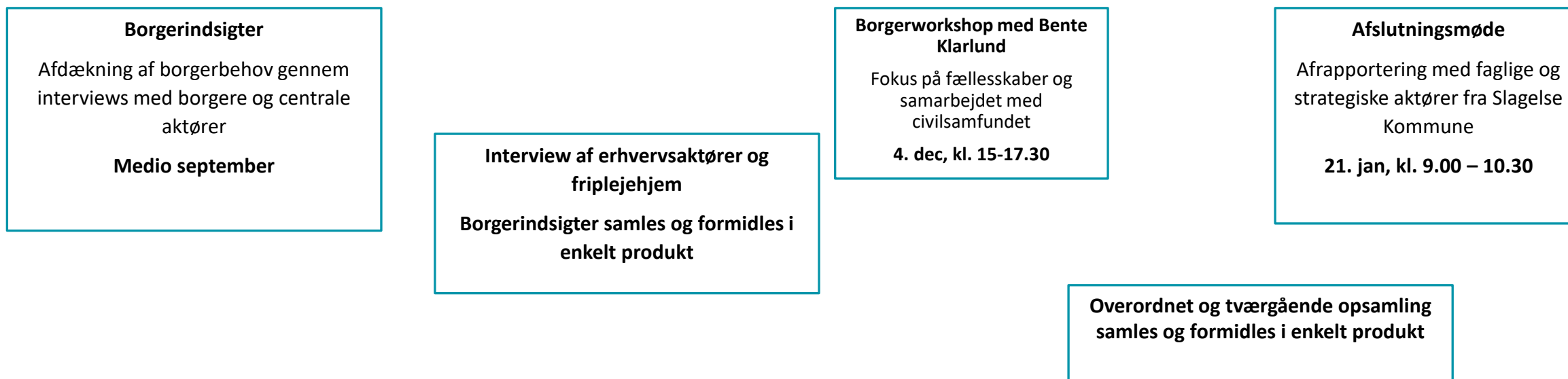


Udvalgsmøde 2

27. november 2025

Resonans A/S

Tidsplan og aktiviteter



Formål med mødet

- Få præsenteret og drøfte de nye input fra interviews med Erhvervsråd og OK-fonden
- Få præsenteret og drøfte de centrale opmærksomheder om organisering af lokalplejehjem med advokat
- Definere anbefalinger fra udvalget omkring principper for organisering



TID	PROGRAM
17.00	Velkomst v. Therese og rammesætning for mødet – v. Anne-Mette Scheibel og Mikkel Ejning, Resonans
17.05	Godkendelse af dagsorden og godkendelse af forretningsordenen - v. Martin Holmsgaard Rubini
17.10	Opsamling på input fra sidste møde vedrørende profilperspektiver - Gennemgang og mulighed for kommentarer
17.20	Inspiration fra Skælskør Erhvervsforening og OK fonden - Hovedpointer fra interviews og kort dialog i plenum
17.35	Gennemgang af de centrale opmærksomhedspunkter om organisering v. advokat Line Havndrup Damgaard - Spørgsmål undervejs
18.20	Pause med lidt at spise
18.40	Udvalgets drøftelser og overvejelser om organisering - Gruppedialog med spørgsmål om opmærksomhedspunkter og anbefalinger
19.20	Opsamling på gruppedrøftelser i plenum - Hvilke perspektiver er kommet frem i gruppedialogerne?
19.35	Afrunding og afsluttende kommentarer med tre forskellige perspektiver - Gennemgang af program for arrangementet med Bente Klarlund 4. december og det tredje udvalgsmøde i december
20.00	Tak for i aften

Formalia

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af forretningsorden



**Opsamling på input om
profilplejehjem**

resonans

KOBLING ML. VISION OG PROFIL

Hvilke mulige profilteremaer og målgrupper kan være relevant for et lokalplejehjem?

- **Udeliv og natur** – planter, gå rundt og få sanseoplevelser udendørs
- **Kunst og kultur** – partnerskab med lokale kunstaktører. Bisserup. Skælskør: Keramik
- **Musikprofil** – synge i kor, spille og mærke det
- Partnerskaber med lokale foreninger omkring **bevægelse** – det at være med
- De **maritime styrker** omkring havet, havn, skibe og vand
- **Veteraner**: Det kunne være interessant for andre end Slagelses borgere. Denne type profil vil sandsynligvis kræve ekstra ressourcer. Se næste slide.

Hvordan hænger profilteremaerne sammen den foreløbige vision?

- Udlevelse af en profil giver **en tydelighed** om, hvad vi står for. Det giver **engagement** og **begejstring**.
- **Bestyrelse, ledere og medarbejdere** skal være interesseret i profilen og vil derfor sandsynligvis være ekstra dedikerede

På hvilken måde kan et profilplejehjem skabe endnu mere værdi for de ældre?

- Det kan skabe **sammenhæng på tværs** af lokalsamfund ved at der er fælles interesser
- Nogle **ældre kan komme ind og har nogle ressourcer**, der kan inspirere andre.
- Vigtigt at **ledelsen og bestyrelsen** går foran i udviklingen af profilen.
- Måske **større indflydelse på rekrutteringen** end på beboernes valg. Der skal være personale til det.
- **Eden-profilen** til inspiration.
- Hvad **hvis alle ikke interesserer** sig for profilen – er det så værdiskabende?

KOBLING ML. VISION OG PROFIL

Øvrige drøftelser og opmærksomhedspunkter omkring profilplejehjem

- **Kan og skal kommunen fremsætte ønsker/krav til, hvilke profiler, som den ønsker?** Skrives det ind i kontrakten, eller lader kommunen det vokse op på plejehjemmets eget initiativ? Det skal ikke blive en politisk kampplads.
- **Hvis en profil kræver ekstra ressourcer (fx veteraner), så skal det drøftes politisk?** De mere "bløde" profiler (natur) kan måske få lov at vokse op nedefra. Og det skal være tydeligt afgrænset. Ikke veteraner sammen med socialt udsatte.
- Passe på med at vi i udvalget anbefaler noget. **Vi skal holde mulighederne åbne**, så de politiske beslutninger træffes på et nuanceret grundlag

Inspiration fra Skælskør Erhvervsforening og OK- fonden

Erhvervsperspektiver og friplejehjem

resonans

Input fra Skælskør Erhvervsforening

resonans

Interview med forperson Pia Kimer Jacobsen, d. 3. november 2025 (Pia deltager på arrangementet d. 4. december)

Netværkets formål:

- Erhvervsnetværket er 100% frivilligt arbejde. 240 medlemmer, heraf 50 foreninger. Erhvervsliv og foreninger møder hinanden i vores netværk.
- Vi er optagede af at bringe værdi til lokalfællesskabet. Eks.: Elever i 9.-10. klasse forbindes til en tømrer, netværksmøder, fagligt arbejdskraft, bymidteudvikling, lokaludvikling
- Det ville passe godt ind i vores formål at bidrage til at være ældre i området. Alt hvad der kan skabe den gode historie omkring at bo i Skælskør

Spørgsmål:

- Er det noget, som vi skal bruge ressourcer på? Vi har allerede et plejehjem i Skælskør. Jeg er usikker på, hvad behovet er
- Hvad det for et liv, man ønsker at skabe i og omkring sådan et plejehjem? Hvordan vil vi kunne checke ind i sådan et plejehjem?
- Hvad sker der på de eksisterende plejehjem? Vi har behov for at vide noget mere.

Idéer:

- Idrætsforeninger som Solskinsmotion, og kulturaktører som biografen kunne måske være interesseret
- Tøjbutik kunne køre derud, men det kunne de også i dag

Næste skridt:

- Jeg kan se idéen i, at de er mere som de private og ikke bundet af de rammer
- Vi vil helt være positive overfor et lokalplejehjem, men vores kendskab til det er for lille

Input fra OK Fonden

Interview med direktør Ulrik Ahrendt-Jensen d. 5. november 2025 (udvalget er velkommen til at kontakte Ulrik med yderligere spørgsmål)

Håb for lokalplejehjem:

- Ministeren ønsker lokalt særpræg og ejerskab. Frisættelse skal være i højsædet
- Lokal værdi med stærkere inddragelse af civilsamfund, foreninger og erhvervsliv
- Kan skubbe til frisættelsen på de kommunale plejehjem, fordi de får konkurrence
- Supplement til de øvrige organiseringsformer, som giver kommunen flere handlemuligheder

Bekymringer og opmærksomhedspunkter:

- (Ulige) konkurrence til Friplejehjem?
- Kan der opstå en situation, hvor et lokalplejehjem står med ledige pladser?

Input til bestyrelse:

- Erfarne personer med forretningsforståelse, som træffer beslutninger, som er forretningsmæssigt forsvarlige
- Fx 3 med bestyrelseserfaring og kendskab til jura, økonomi, strategi, ledelse osv. Og 2 lokalkendte personer.
- Det sundhedsfaglige kan repræsenteres i den daglige ledelse, eller i en styregruppe eller et andet mere rådgivende organ.

Spørgsmål til refleksion:

- Start med at spørge, hvorfor vi vil oprette lokalplejehjem? Hvad vil vi opnå med det? Hvad er det, som vi ikke har i dag? Og hvilke forskellige veje er der til de mål? Hvilke ressourcer har vi, og hvad vil vi investere i lokalplejehjem?
- Hvad er det lokalplejehjemmene kan, som fx selvejende institution ikke kan? Lokalplejehjem er næsten mere bundet.

Centrale punkter vedrørende organisering

Line Havndrup Damgaard, advokat

Kromann Reumert

resonans

Lokalplejehjem Slagelse Kommune

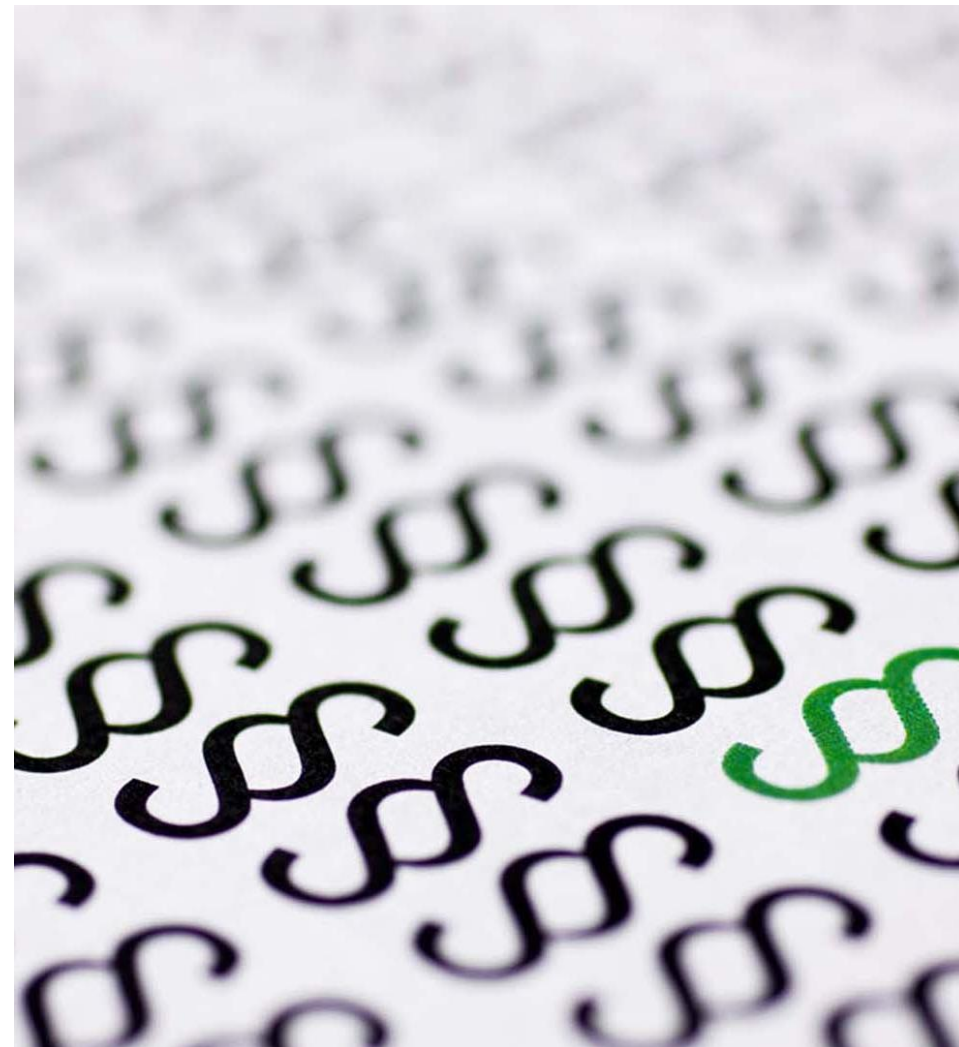
27. november 2025

KROMANN
REUMERT



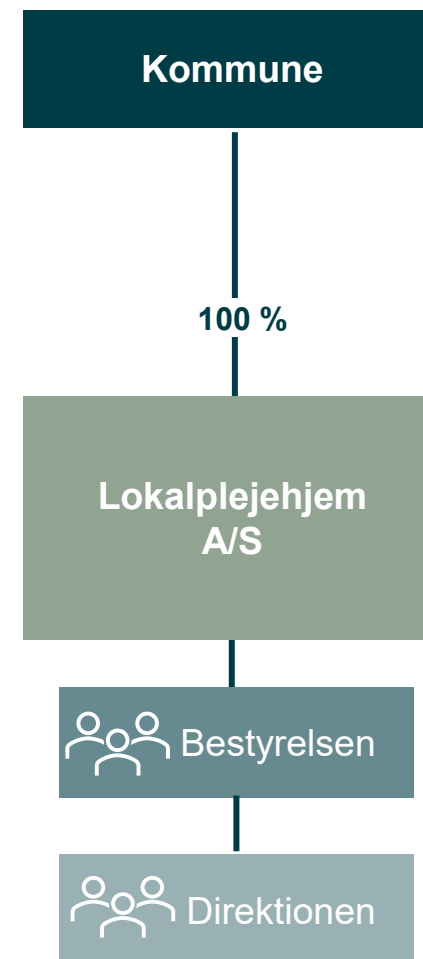
Lokalplejehjem – formålet

- Den 18. april 2024 blev **Ældrereformen** indgået med bred politisk opbakning.
- Ambitionen er bl.a. at **frisætte ældreplejen**, herunder plejehjem, der skal have **bedre rammer for at kunne drives med lokal frihed og ansvar og større inddragelse af det omkringliggende samfund og civilsamfundet**.
- Ambitionen er bl.a. **udmøntet i lov om lokalplejehjem**, hvorved kommunerne får **mulighed for at etablere lokalplejehjem** med henblik på:
 - at skabe større **armslængde** til kommunalbestyrelsens styring,
 - at lade **lokalområdet** tage del i forvaltningen af lokalplejehjem, og
 - at skabe et **større ledelsesrum** ved at frisætte plejehjemmets ledelse og drift med det formål at sætte borgeren i centrum.
- Lokalplejehjem er en **ny måde at drive kommunale plejehjem**, hvor plejehjemmene få samme frihedsgrader som friplejehjem, og hvor med mulighed for at tilpasse organisering ud fra lokale ønsker og behov og afspejle det lokale miljø.



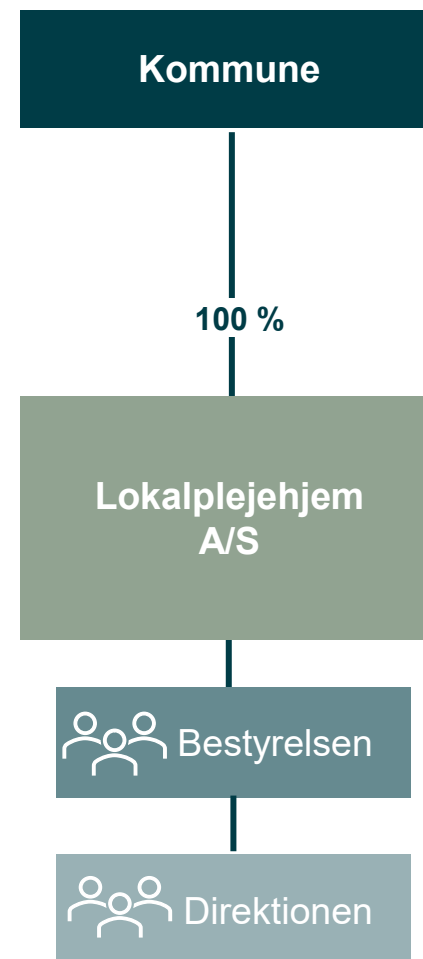
Lokalplejehjemmets ledelse

- Lokalplejehjemmets ledelse består af en **bestyrelse** og en/flere **direktør(er)** (den daglige leder).
- Bestyrelsen skal:
 - **varetage den overordnede strategiske ledelse** inden for rammerne af lovgivningen og den af generalforsamlingen udstukne retning, og
 - **sikre en forsvarlig organisation** af selskabet og føre **tilsyn med direktionen**, der varetager den daglige ledelse, herunder sikre forsvarlig forvaltning af selskabets midler og sikre at lokalplejehjemmet har den rette direktør.
- › Bestyrelsesmedlemmerne vælges og afsættes af generalforsamlingen.



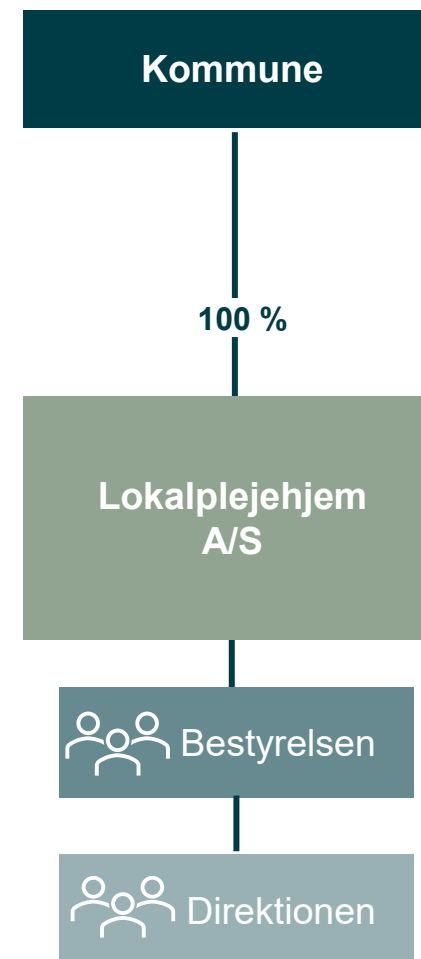
Bestyrelsens sammensætning

- Bestyrelsen skal bestå af:
 - › **1 medlem, der repræsenterer den kommunale ejer** (vælges af generalforsamlingen)
 - › **3 medlemmer fra lokalområdet eller det lokale erhvervsliv** (vælges af generalforsamlingen)
 - › **1 medlem, der vælges blandt medarbejderne**, hvis medarbejderne ønsker det (vælges af medarbejderne)
- Generalforsamlingen udpeger forpersonen og en eventuel næstforperson



Bestyrelsens sammensætning

- Generalforsamlingen skal sikre, at bestyrelsesmedlemmerne udpeges således, at **den samlede bestyrelse besidder de nødvendige kompetencer og erfaringer** for at kunne drive lokalplejehjemmet forsvarligt, **f.eks.** i relation til:
 - Drift af selskab eller virksomhed.
 - Forvaltning og jura, herunder selskabsret.
 - Strategi og ledelse.
 - Pleje- og sundhedsfaglighed.
 - Civil- og lokalsamfund.
- Bestyrelsen bør sammensættes, så de repræsenterede kompetencer så vidt muligt afspejler de krav og udfordringer, som lokalplejehjemmets forhold, herunder profil, strategi og udfordringer, til enhver tid stiller.
- De nødvendige kompetencer kan derfor variere.
- **Det bør undersøges og afklares hvilke kompetencer, der er nødvendige at have repræsenteret i bestyrelsen.**
- **Herefter er det relevant at afklare, hvordan det er muligt at tiltrække kvalificerede og relevante kompetencer til bestyrelseshvervet.**





Line Havndrup Damgaard
Senioradvokat

Dir. +45 38 77 45 42

Mob. +45 61 20 11 68

lrs@kromannreumert.com



Drøftelser og overvejelser om en bestyrelsesprofil

1. Hvilke profiler har en bestyrelse i et lokalplejehjem brug for? Fx økonomi, jura, sundhed
2. Hvilke erfaringer er relevante? Fx drevet privat virksomhed, politisk erfaring, bestyrelsesarbejde
3. Hvilke konkrete kompetencer er nyttige for lokalplejehjemmet? Hvad skal man kunne?
4. Hvad skal kompetencerne bruges til i forhold til udvikling og drift? På kort og lang sigt
5. Hvilket lokalkendskab er vigtigt for bestyrelsen at have ? Fx lokale foreninger, borgere, kultur.
6. Hvordan kan I tiltrække kvalificerede og relevante kompetencer til en lokalplejehjemsbestyrelse?

Tak for i aften

Vi ses d. 4. december på VILCON

resonans