

Notat



SLAGELSE
KOMMUNE

Sundhed og Ældre
Handicap og Psykiatri

Dato: 12. juni 2023

Bilag 3: Projekt "Vi nedbringer sygefraværet sammen".

Sundhed og Ældre har søgt og fået tilsagn om puljemidler fra STAR til et 2-årigt projekt til nedbringelse af sygefravær. Sundhed og Ældre har fået tilsagn svarende til ansøgte midler på i alt 2.490.020 kr.

Tilskuddet skal anvendes i perioden fra den 01-06-2023 til den 31-05-2025.

Projekt "Vi nedbringer sygefraværet sammen".

Sundhed og Ældres udgangspunkt for ansøgningen er et ønske om at sikre fundamentet for fremadrettet at løfte kerneopgaven i ældreplejen, og her er medarbejderne en vigtig ressource.

Der har i de senere år været arbejdet med sygefravær både i plejecentrene og i hjemmeplejen, men der er forsat brug for en vedholdende og håndholdt indsats.

Indsatsen sigter mod, at de enkelte arbejdspladser på plejecentrene og i hjemmeplejen får identificeret sygefraværsårsager, formuleret en strategi, sat mål for sygefraværet og iværksat konkrete handlinger, der kan nedbringe sygefraværet.

Indsatsen tager udgangspunkt i STAR's indsatsmodel, som er bygget op om fem kernelementer. Under hvert kerneelement igangsættes konkrete aktiviteter. De fem kernelementer er:

Kerneelement 1. Sygemelding

Formålet med indsatsen er at styrke kvaliteten i arbejdet med retningslinjer og procedurer for sygefravær. Indsatsen består af to dele, som er 1) at afdække nuværende styrker og udfordringer i arbejdet med sygefravær og 2) ud fra afdækningen tilrettelægge og gennemføre et kompetenceudviklingsforløb for lederne i hjemmeplejen og på plejecentrene.

Kerneelement 2. Fokuseret forebyggelse

Formålet med indsatsen er at nedbringe sygefraværet gennem forebyggende initiativer, som skal sikre opfølgning, tilgængelige redskaber og en fælles tilgang til håndtering af følelsesmæssige belastninger. Indsatsen består af 3 dele, som er 1) brug af ensartede handleplaner i hele ældreplejen, 2)

spredning af redskaber, som arbejdspladserne kan anvende i hverdagen og 3) udvikling af kulturen ved at arbejde med en fælles mentaliseringsbaseret tilgang i hele ældreplejen.

Kerneelement 3. Sygefraværskoordination

Formålet med indsatsen, er at sikre et tæt og koordineret på tværs af ældreområdet. Indsatsen består i at etablere en koordinationsgruppe, der kan bistå de enkelte personaleansvarlige ledere indenfor sygefravær, trivsel, personalejura, arbejdsmiljø, sundhedsfremme og databaseret tilgang. Konkret er der givet tilsagn om midler til ansættelse af en sygefraværskonsulent.

Kerneelement 4. Organisering

Formålet med indsatsen er en styrke forankring i MED-organisation og samtidig styrke kompetencerne i de enkelte TRIO (samarbejdet mellem leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant) i forhold til sygefravær. Indsatsen består af et udviklingsforløb for TRIOér, som indeholder erfaringsmøder og undervisning omkring juridiske emner, brug af handleplaner, retningslinjer og procedurer i kommunen, APV, datadrevet refleksionspraksis, forankring af mentalisering som kultur samt hvad jobcenter og familieområdet kan tilbyde.

Kerneelement 5. Data

Formålet med indsatsen er at styrke indsigten i sygefraværsårsager samt træne arbejdspladserne i en datadrevet refleksionspraksis. Indsatsen består i at gennemføre et survey, som kan fungere som baseline for indsatsen og identificere sygefraværsårsager. Derudover skal der arbejdes med at træne de enkelte arbejdspladser i læringsloops.