



Center for Skole

centerforskole@slagelse.dk
1. februar 2015

NOTAT

Lærerflytninger – Slagelse Kommune

I Slagelse Kommune har der været ca. tre gange flere lærerflytninger ud af kommunen i de første 6 måneder af skoleåret 2014/2015 i forhold til samme periode i skoleåret 2013/2014. Det viser en opgørelse, som Slagelse Lærerkreds har udarbejdet på baggrund af deres medlemssystem.

I opgørelsen af lærerflytninger indgår de lærere/børnehaveklasseledere, der enten har valgt at gå på pension/efterløn, har fået job uden for folkeskolen eller er flyttet til en anden kreds i DLF. Slagelse Lærerkreds gør opmærksom på, at der kan være en usikkerhed i opgørelsen i forhold til skæringsdato og antal ledige.

Lærerkredsen kan også konstatere, at der har været et større antal flytninger internt mellem skolerne i kommunen i indeværende skoleår end i tidligere skoleår.

Samlet set betyder det, at ca. 100 lærere i Slagelse Kommune enten har skiftet job til en anden skole i kommunen (25 %), er gået på pension (24 %) eller har fået job uden for kommunen i eller uden for folkeskolen (51 %) i perioden 1. august 2014 til 31. januar 2015. En andel af flytningerne er sket inde i skoleåret i en grad, der ikke er set i tidligere år. Det er normalt, at flytninger sker ved overgangen til et nyt skoleår.

Samtidig er det blevet svære at rekruttere kvalificerede lærere til de ledige stillinger i Slagelse Kommune.

I lærerkredsens opgørelse indgår ikke tal for, hvor mange lærere fra andre kredse, der har fået job i Slagelse. Selv om der er udfordringer med rekrutteringen, kan Center for Skole konstatere, at der også er kommet lærere til Slagelse fra andre kommuner.

Der kan være flere forklaringer på det øgede antal lærerflytninger. Nogle er sket frivilligt og andre er sket på grund af budgetændringer på skolerne.

Det er naturligt, at der ved større reformer og strukturændringer sker en øget udskiftning eller omrokering af medarbejdere. Flere beslutter, at det nu er tid til at gå på pension, og flere vælger at prøve noget nyt. Det skete også ved kommunesammenlægningen i 2007. Det skaber således en større mobilitet, som kan have en selvforstærkende effekt.

På baggrund af oplysninger fra skolelederne, har et antal lærere fået mulighed for at arbejde tættere på deres bopæl. I Slagelse Kommune har vi haft en del lærere med bopæl uden for kommunen. På grund af den landsdækkende mobilitet har der været flere jobs at søge, og det er sandsynligt, at de nye arbejdstidsregler og den øgede tilstedeværelsestid på skolerne har været en del af årsagen til, at mange lærere har ønsket job tættere på bopælen. Det kan også være en af forklaringerne på, at det er blevet sværere at rekruttere lærere til de ledige stillinger. Slagelse er et udkantsområde i forhold til læreruddannelsernes beliggenhed.

Herudover har der været en del ophør af midlertidige ansættelser, forflytninger og afskedigelser som følge af budgetreduktioner og reviderede budgetmodeller i Slagelse Kommune.

Budgetreduktionerne omfatter blandt andet puljen til tidlig indsats på 9 mio. kr. og ændrede bevillinger på grund af demografi. Desuden har der været en omlægning af budgetmodellen for inklusionsmidler og budgetmodellen for specialskoler, så nogle skoler har fået færre penge, mens andre har fået flere.

Det er ikke kun Slagelse Kommune, der har oplevet et stigende antal lærerflytninger inden for det seneste halve år. Det er også sket i mange andre kommuner. Selv om der er udfordringer med rekrutteringen i Slagelse, er der også kommet nye lærere til.

Center for Skole er opmærksom på udviklingen og vil løbende være i dialog med Slagelse Lærerkreds og skolelederne om konstruktive forslag til, hvordan vi kan håndtere udfordringen.