

23. november 2020  
Sagsid.: 330-2020-  
156481

Kontaktperson:  
David Thorning  
Christensen

## NOTAT

### Ungeenhed, målsætninger, tidsplan, og organisering

Dette notat beskriver de overordnede rammer for arbejdet og oprettelsen af en ungeenhed i Slagelse Kommune som besluttet i forbindelse med budget 2021-2024.

Notatet går ikke i detaljen, men fokuserer på rammen omkring *Ungeenheden*. Der er dermed ikke tale om en fuldstændig præsentation af Ungeenheden og alle forhold heromkring, idet der stadig arbejdes på de enkelte detaljer. I stedet præsenteres her:

- **Organisering** – hvilke opgaver og områder der er med i Ungeenheden, og hvor enhedens fysiske lokation skal være.
- **Målsætninger** – En præsentation af de overordnede målsætninger for enhedens arbejde som formuleret politisk i forbindelse med budgetforhandlingerne.
- **Tids og procesplan** – frem til 1. februar, hvor der er politisk ønske om, at enheden starter sit arbejde.

### Organisering

Ungeenheden bliver en selvstændig enhed i Slagelse Kommune med egen leder. Enheden skal referere til Børne- og Ungeudvalget. Der er pt. ikke truffet endelig beslutning om enhedens konkrete organisatoriske ophæng.

Ungeenhedens sammensættes af medarbejdere og områder som præsenteret i forbindelse med budgetforhandlingerne – med mindre justeringer og tilføjelser.

Ungeenheden kommer både til at indeholde myndighedssagsbehandling og mere konkrete indsatser og tilbud til og overfor de unge.

Ungeenheden skal overordnet bestå af:

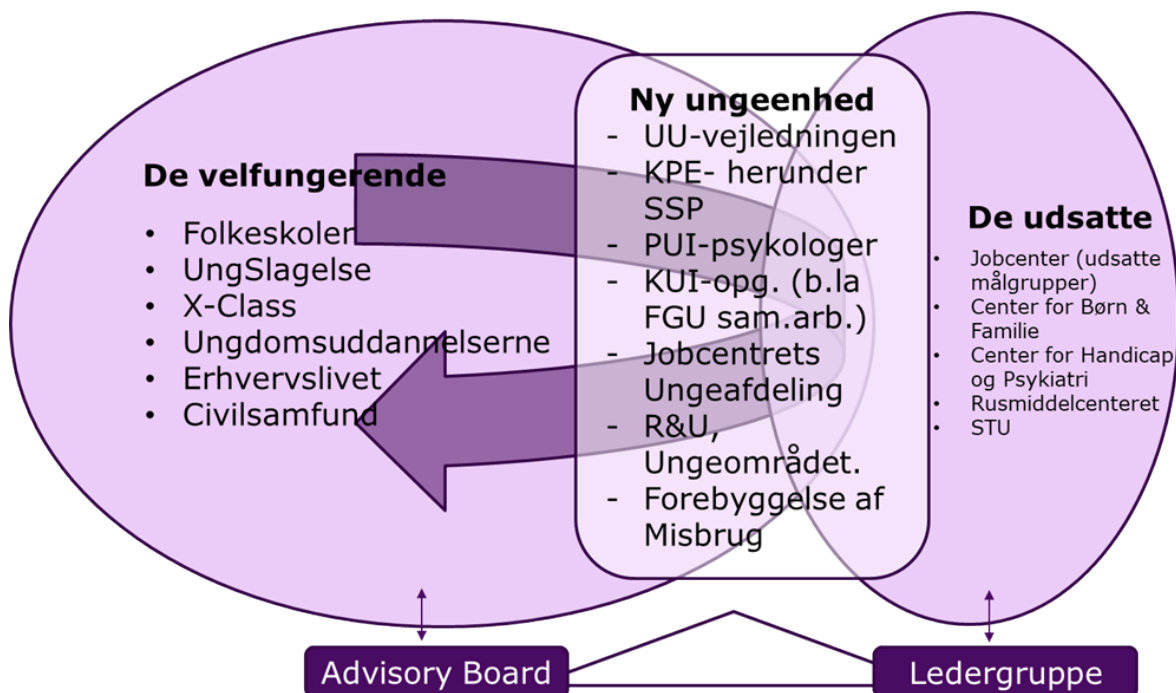
- UU-vejledningen i Slagelse Kommune

- Den Kriminalpræventive Enhed, herunder SSP med videre
- PUI-psykologer
- KUI-opgaverne, herunder kontaktpersonopgaver og FGU-samarbejde
- Jobcentrets Ungeafdeling
- Medarbejdere fra Rådgivning og Udbetaling på ungeområdet
- Forebyggelse af misbrug blandt unge

Fokus i Ungeenheden er på den forebyggende indsats og koncentrerer omkring alle unge i Slagelse Kommune, som har behov for hjælp. Unge, som vurderes på sigt at ende i gruppen af mere udsatte unge, hvis der ikke iværksættes tiltag for at understøtte dem i at blive fastholdt i uddannelse eller job.

Det overordnede formål er at forebygge, at unge fra 7 klasse til 30 år ender i gruppen af mere udsatte. Organiseringen af enheden afspejler dette.

Indsatsen overfor de særligt udsatte unge indgår ikke i Ungeenhedens arbejde, og der flyttes som udgangspunkt ikke ressourcer fra disse områder over i Ungeenheden. Det skal understreges, at indsatsen over for denne mere udsatte gruppe ikke reduceres i forbindelse med den nye ungeenhed. Indsætterne i forhold hertil indgår ikke direkte i Ungeenhedens organisering. Der skal dog være et tæt samspil mellem ungeenheden og de relevante parter, der arbejder med de særligt udsatte unge. Samarbejdet faciliteres via en tværfaglig ledergruppe.



Der er pt. ikke peget på, hvilke konkrete medarbejdere der skal være med i enheden. I de første uger af december vil der blive igangsat en MED-høringsproces af de relevante områder. Herefter kan det konkrete arbejde gå i gang.

### **Advisory board og Ledergruppe**

Ungeenheden skal i høj grad samarbejde med andre organisationer. Både kommunale, men også ikke-kommunale aktører, herunder aktører fra civilsamfundet. Ungeenheden vil udvikle og facilitere et advisory board og skal derudover som nævnt samarbejde med en ledergruppe fra de kommunale områder, der arbejder med de særligt udsatte unge.

**Advisory boardet** faciliteres af Ungeenheden. Advisory boardet består af skoler, civilsamfund herunder fra forenings- og idrætsområdet, uddannelsesinstitutioner, erhvervscenter og andre relevante aktører. Formålet er at give input i forhold til indsatser, behov og samarbejde. Fokus er på udvikling af samarbejdet og nye arbejdsfællesskaber på tværs af ovennævnte organisationer – med de unges behov i centrum.

**Ledergruppen** vil bestå af ledere fra de områder, der arbejder med de udsatte unge i Slagelse Kommune. Ledergruppen indgår i dialog med Ungeenheden omkring den opgaveløsning, som er relevant for de unge, og gruppen skal sikre sammenhængen og samarbejdet omkring de unge. Ungeenhedens leder er tovholder for ledergruppen.

(Sam-)arbejdet med såvel advisory board og ledergruppe forventes på sigt at føre til ændringer i Ungeenhedens arbejde og indsatser.

I starten af enhedens arbejde forventes det, at der vil være øget behov for koordinering ift. samarbejde og indsatser omkring den nye ungeenhed.

### **Fysisk placering**

Der lægges op til, at Ungeenheden bliver placeret i de eksisterende lokaler i uddannelsesfirkanten, hhv. Ungehuset og lokaler tilhørende UU og PUI.

Enkelte udekørende og udførende enheder kan helt eller delvist bevare eksisterende lokaler uden for uddannelsesfirkanten. Der, hvor dette giver mening i forhold til opgaveløsningen. Eksempelvis forudsættes det, at Rosenkildegården vil bevare sin funktion og bemanding. Medarbejdere fra sådanne områder vil få en arbejdsstation i ungehuset, sammen med Ungeenheden, men det forventes ikke, at de har deres daglige gang i Ungehuset.

Den endelige placering af medarbejdere og områder skal besluttes i samarbejde med medarbejderne ud fra en samlet betragtning og tilgang til enhedens arbejde.

## Målsætninger

I budgetforhandlingerne blev der politisk formuleret en række konkrete målsætninger. Det er disse målsætninger, der former grundlaget for enhedens arbejde.

- 1) Beskæftigelse og uddannelsesmæssigt fokus med udgangspunkt i lokale arbejdsmarkeds behov
  - a) Søgning til erhvervsrettede uddannelser over landsgennemsnit.
  - b) Ungdomsarbejdsløshed under landsgennemsnit
  - c) Andelen af unge, der ikke er startet på en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afsluttet folkeskole, ligger på landsgennemsnit medio 2022. Dvs. 12 %
- 2) Forebyggelse af misbrug blandt unge
- 3) Arbejde med nye veje i den kriminalpræventive indsats
- 4) En øget inddragelse af foreninger i den kommunale ungeindsats

Dele af de ovenstående målsætninger lægger op til, at der formuleres konkrete kvantitative målsætninger for arbejdet. Andre målsætninger lægger op til, at man vælger at formulere målsætninger, der ikke udelukkende er kvantitative. Fx er *nye veje i det kriminalpræventive indsats* et mål, der kan vurderes på udviklingen i ungdomskriminalitet, men hvor antallet af unge kriminelle i sig selv, kun giver et begrænset blik ift. den formulerede ønskede udvikling.

Målsætningerne vil blive konkretiseret yderligere frem mod enhedens opstart.

I forlængelse af processen med at konkretisere målsætningerne vil der blive set på eksisterende målsætninger fra de forskellige områder i kommunen, enheden sammensættes fra. Dette skal sikre, at oprettelsen af en ungeenhed ikke får negativ indflydelse på eksisterende målsætninger på de afgivende områder og for deres samarbejdspartnere.

Det forventes, at Ungeenheden over tid vil udvikle en række nye indsatser eller videreudvikle eksisterende indsatser over for målgruppen.

## Arbejdsgruppe

Til at facilitere og styre processen nedsættes der en arbejdsgruppe, som ledes af lederen af Jobcentrets Ungeafdeling. Arbejdsgruppen sammensættes efter behov, men skal inkludere flere medarbejdere fra den kommende ungeenhed. Arbejdsgruppen skal ligeledes stå for den politiske proces i forbindelse med oprettelsen af Ungeenheden. Arbejdsgruppen refererer til Arbejdsmarkedschefen, Skolechefen, Social- og Projektchefen samt Kommunaldirektøren.

Nærværende notat fungerer som arbejdsgruppens kommissorium.

### Tids- og procesplan

Side5/5

- **Nu og frem til 1. december** – Endelig afklaring af deltagelse i enheden.
- **30. november.** Drøftelse af enheden på børne og ungeudvalgsmøde.
- **1. til 11. dec.** Orientering og drøftelse via MED-systemet.
- **14. december – 23 december** – første samling af medarbejdere. Orientering og dialog omkring enheden - herunder drøftelse af fysisk placering.
- **4. januar – 18. januar** – anden samling af medarbejdere. Drøftelse af samarbejde på tværs, rammer og målsætninger.
- **Uge 2.** Beslutning på fagudvalg
- **Uge 2** Indledende drøftelser med advisory board samt ledergruppe.
- **18. januar** Sag på ØK
- **20. jan.** Orientering og drøftelse med MED-organisationen.
- **25. jan-29.januar** indledende flytning og rokader
- **1. februar** Opstart af Ungeenhed
- **Uge 5** første møde i advisory board og i ledergruppe.
- **1 februar – 24 marts 2021.** Udviklingsarbejde, udvikling af tiltag og samarbejder.
- **25. marts – 31. marts. 2021** afsluttende flytninger, rokader og tilpasninger.
- **1 april** - fuld drift.