

ZBC

**Vær med.
Verden er til at forandre.**

Uddannelsesgaranti til den Pædagogisk assistentuddannelse

Finanslov 2020:

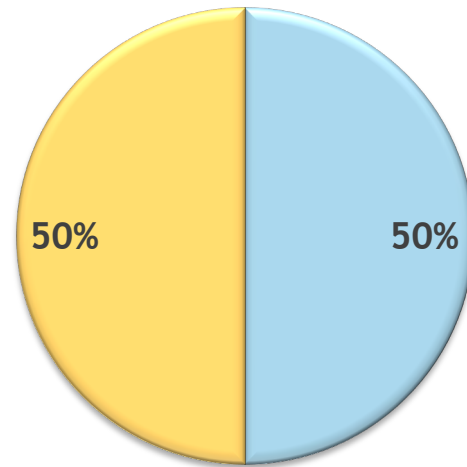
- 500 millioner til ansættelse af pædagogisk personale på daginstitutionsområdet



DEA: *Hvilke voksne skal løfte kvaliteten i daginstitutionerne?*

Tendens 1: En stor del af personalet har ikke relevant uddannelse

Fordeling pædagogisk personale på daginstitutionsområdet:

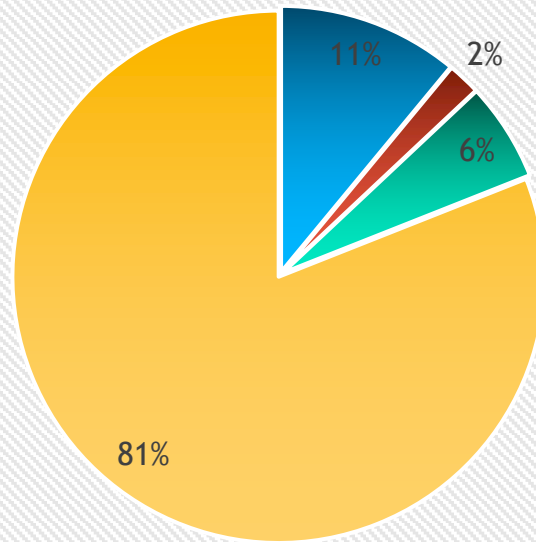


■ Uddannede pædagoger ■ Anden uddannelse

DEA: Hvilke voksne skal løfte kvaliteten i daginstitutionerne?

Tendens 1: En stor del af personalet har ikke relevant uddannelse

Uddannelsesbaggrund for medarbejdere med anden uddannelse end pædagog

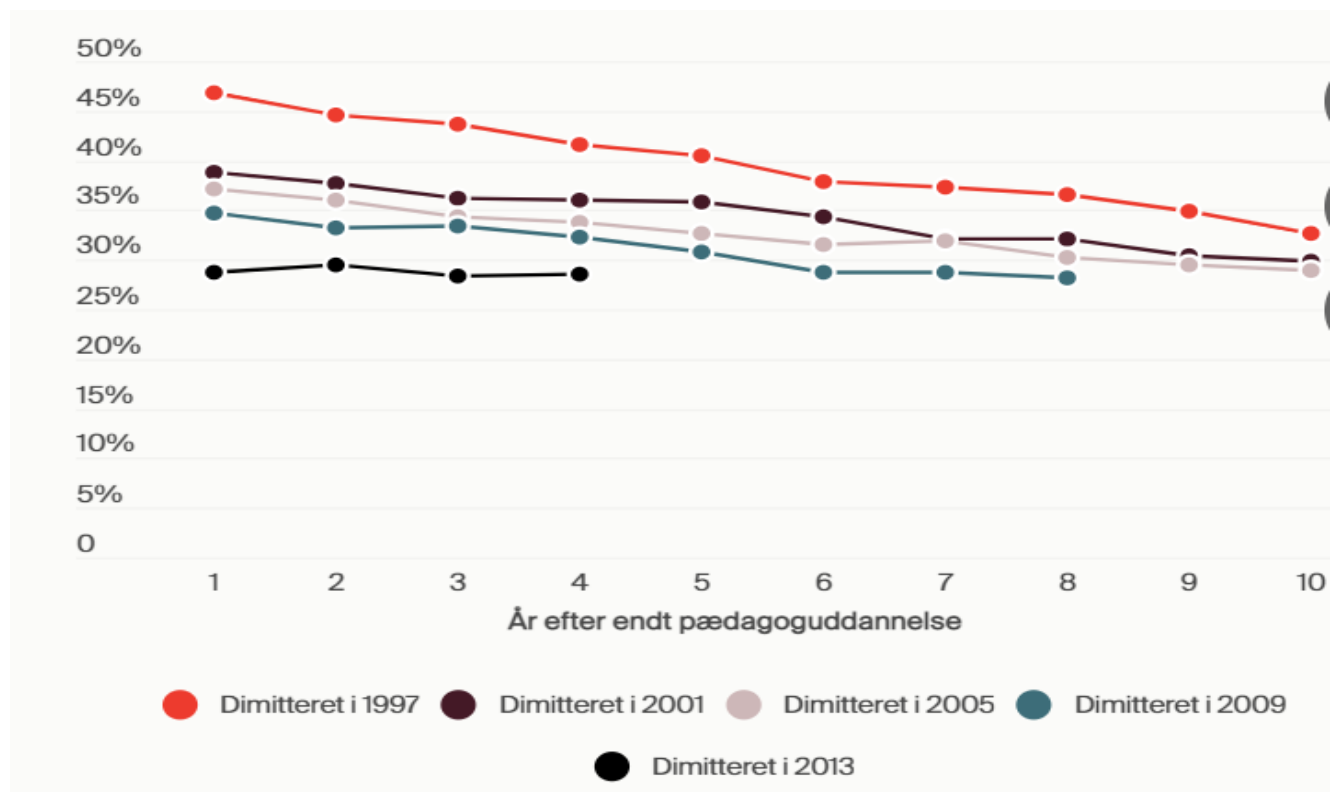


- Pædagogisk assistent
- Videregående pædagogisk udd.
- Pædagogstuderende
- Uden pædagogisk relateret udd.

DEA: Hvilke voksne skal løfte kvaliteten i daginstitutionerne?

Tendens 2: Færre pædagoguddannede arbejder i dagtilbud

Andel af pædagoger, der arbejder i dagtilbud efter endt uddannelse



Potentiale

- **Pædagogmedhjælpere med grundskolen som højest fuldførte uddannelse udgør 37 % af alle pædagogmedhjælpere**
- **Kun 2% fra denne gruppe tager en pædagogisk assistentuddannelsen**

Pædagogisk assistent som trædesten til videreuddannelse



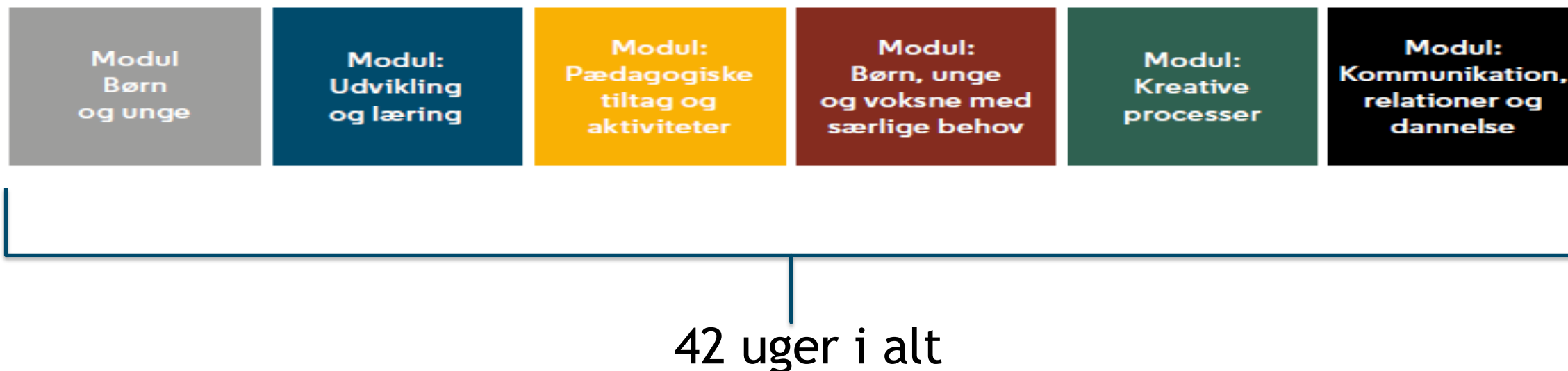
- Mellem 25-33% af de pædagogiske assistenter forsætter i uddannelse, inden der er gået et år efter dimission
- Mellem 40-50% er i uddannelse to år efter de dimitterede som pædagogisk assistent

Uddannelsesgaranti for dig, der kan og vil:

- Lokal rekruttering
- Styrke muligheden for at tage en uddannelse i lokalområdet
- Elevløn på GF2
- Styrkelse af kvalificeret og faglært arbejdskraft på daginstitutionsområdet
- Mulighed for lokale udbud af GF2 og HF til pædagogisk assistent ved holdstørrelser på minimum 20 elever

PA EUV1

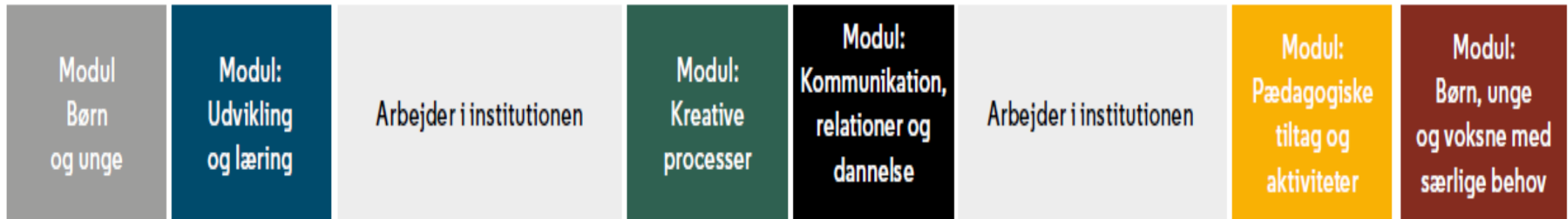
- Opstart seks gange årligt
- Uddannelsen kan tages som ét sammenhængende forløb



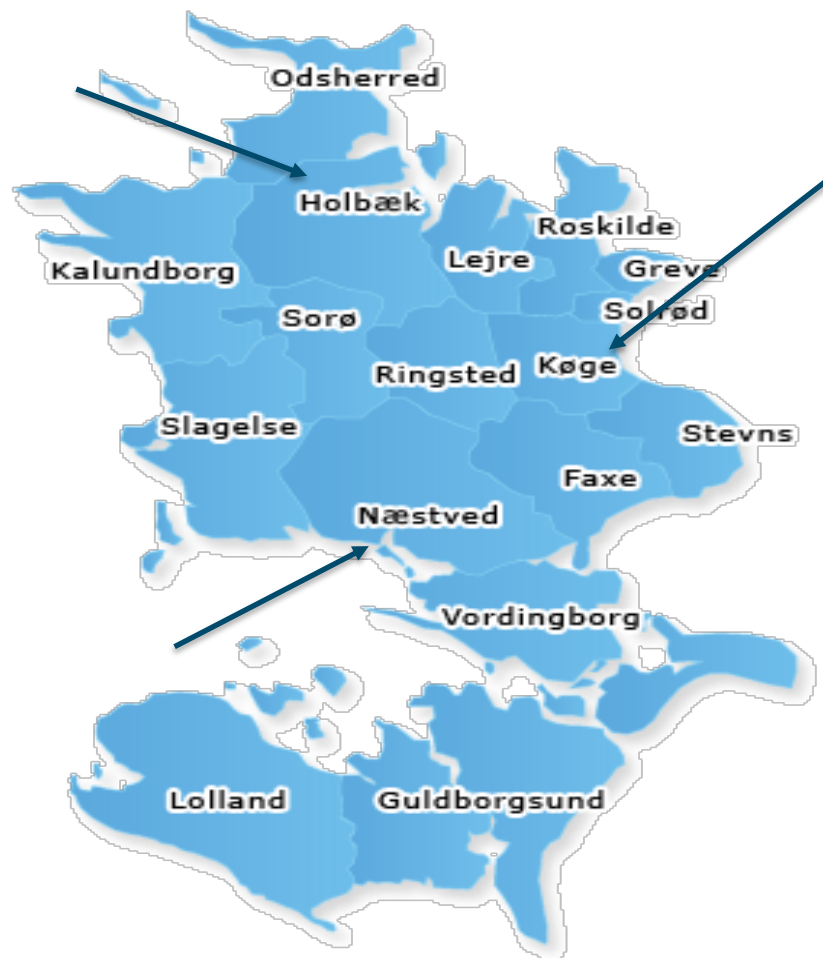
PA EUV1

Uddannelsens opbygning i moduler giver eleven mulighed for at kombinere uddannelse med arbejde

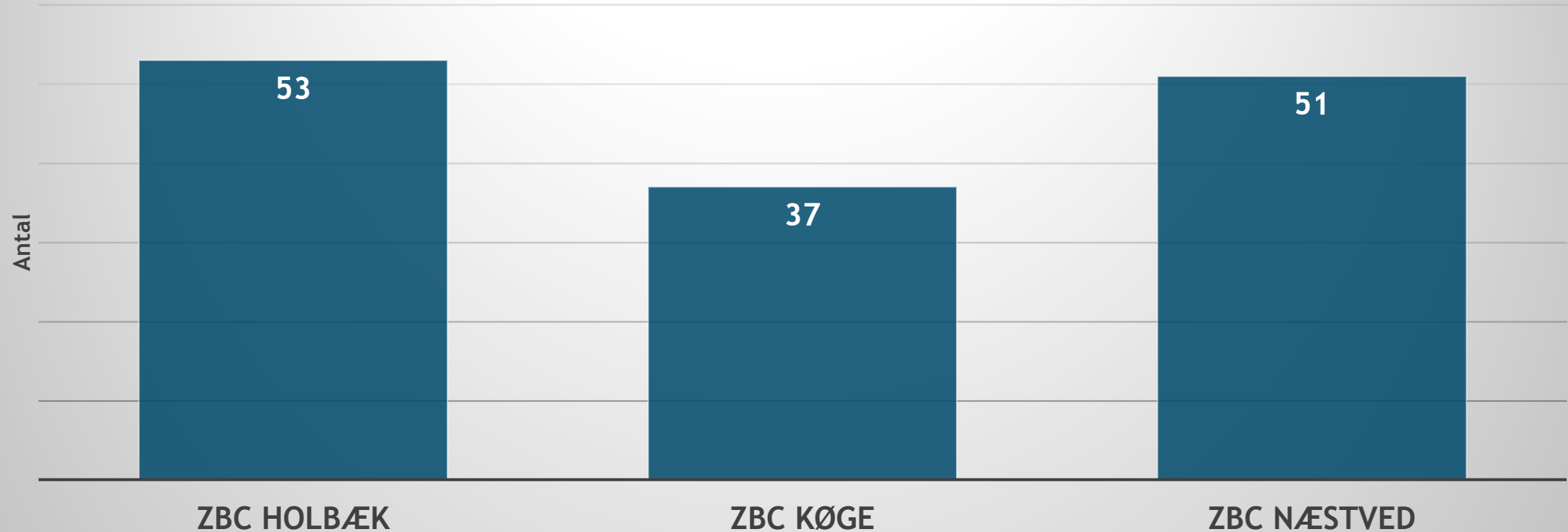
Eksempel:



Pædagogisk assistentuddannelse på ZBC



Fordeling af ansøgninger til GF2 PA 2020



I alt 141 ansøgninger fordelt på ZBC's tre afdelinger, der udbyder PA uddannelsen

Kvote - Pædagogisk assistentuddannelse 2021

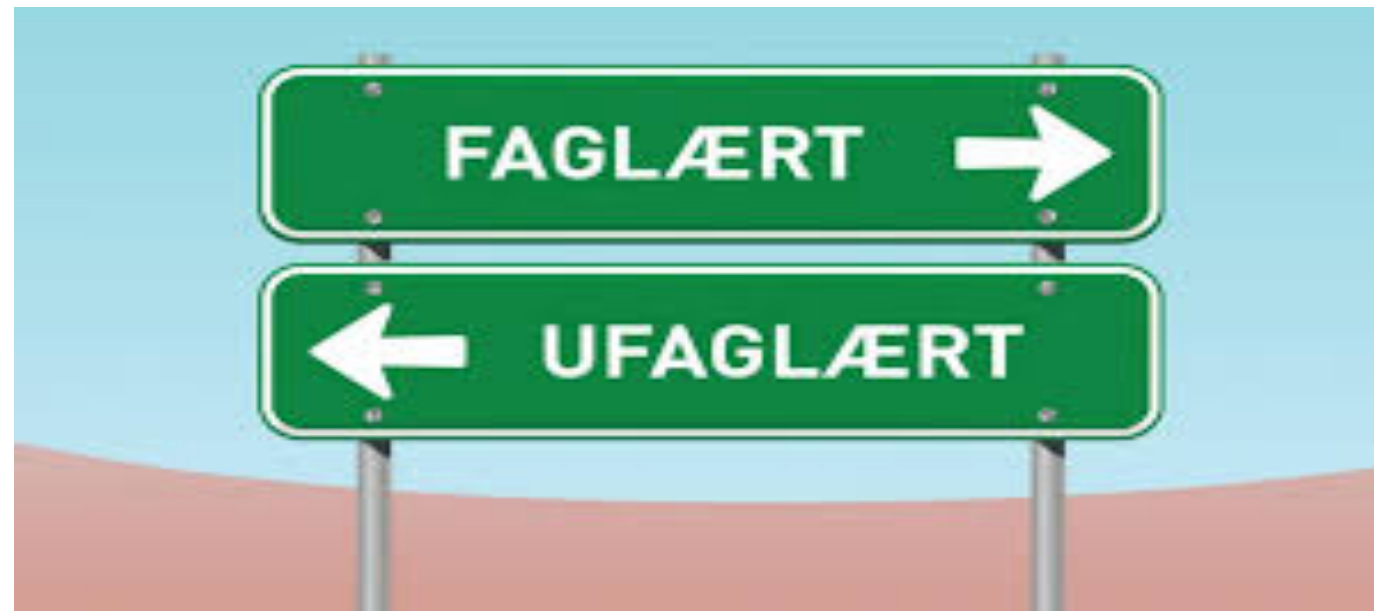
| Kommune | Grundkvote | Ønske om ekstra |
|-------------|------------|-----------------|
| Faxe | 4 | |
| Greve | 6 | |
| Holbæk | 8 | |
| Kalundborg | 5 | |
| Køge | 9 | |
| Lejre | 3 | |
| Næstved | 9 | 16 |
| Odsherred | 3 | |
| Ringsted | 4 | |
| Roskilde | 10 | |
| Slagelse | 9 | |
| Solrød | 4 | |
| Sorø | 3 | |
| Stevns | 2 | |
| Vordingborg | 0 | |
| I alt | 79 | 95 |

Næstved kommune forventer at optage 16 elever ud over grundkvoten i 2021

(Ved optag af yderligere 16 elever i Næstved)

Den Kommunale Kompetencefond:

Fra ufaglært til faglært - Målrettet medarbejdere, der ønsker at tage en faglært uddannelse eller et På-Vej-Til-Faglært forløb



Den Kommunale Kompetencefond

Tilskud til erhvervsuddannelser, der fører til faglært niveau

Hensigt:

- Medarbejderen oplever ikke en lønnedgang i forbindelse med uddannelse
- Kommunen har ikke udgifter udover det sædvanlige i forbindelse med medarbejderens uddannelse.

Den Kommunale Kompetencefond

- Medarbejderen bibeholder sin ordinære løn i hele uddannelsesperioden
- Tilskuddet fra puljen svarer til differencen mellem voksenelevlønnen på området og medarbejderens ordinære løn
- Øvrige tilskud, der ydes til arbejdsgivere under erhvervsuddannelse, fx AUB-tilskud, bonusordninger mv., indgår ikke i beregningen af tilskud og berøres ikke af tilskud fra Ufaglært til Faglært puljen. Der skal fortsat søges særskilt om disse tilskud

Tilskud til faglært niveau: Regneeksempel

| Forklaring | Beløb |
|--|----------------|
| Ordinær månedsløn bestående af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn med hidtidig beskæftigelsesgrad | 26.000 |
| Ulempegodtgørelse, som ved sygdom (fast påregnelige ydelser) | 500 |
| Særlig feriegodtgørelse 1,95% | 517 |
| Pension 12,6% | 3.380 |
| Ordinær månedsløn i alt | 30.397 |
| Uddannelsens overenskomstfastsatte elevløn | 21.000 |
| Evt. pension i henhold til overenskomst for elever 12,6% | 2.730 |
| Særlig feriegodtgørelse | 410 |
| Elevløn pr. måned i alt | 24.140* |
| Difference mellem ordinær løn og elevløn pr. måned = samlet tilskud pr. måned | 6.257 |

* Der ydes AUB refusion til arbejdsgiver under skoleophold

AUB Refusion

- Arbejdsgiver kan ansøge om AUB refusion til elever på grundforløb 2 samt for hovedforløbselever på skoleophold
- Da der er forskel på, hvilken ugeløn elever på forskellige uddannelser skal have, er der også forskel på, hvilken refusions­sats, I har ret til. Satserne vedtages hvert år på Finansloven.

| Elev | Kr. pr. skoleuge |
|---------------|------------------|
| 1. Års elever | 2.890 |
| 2. Års elever | 3.010 |
| 3. Års elever | 3.580 |
| 4. Års elever | 4.140 |
| Voksenelev | 5.300 |

Spørgsmål?

