



LOKALPLEJEHJEM

OPSAMLING: TEMADRØFTELSE 5
SLAGELSE 27. MAJ 2025 13:00-16:00

Rammen for mødet

Den 27. maj 2025 inviterede Seniorudvalget i Slagelse Kommune Ældrerådet, Ældre Sagen, ledere og ansatte på ældreområdet til temadrøftelse. På mødet blev det drøftet, hvilke muligheder og opmærksomheder, der ligger i lokalplejehjem. Den nye organiseringsform, som ældreloven giver mulighed for, som skal supplere de nuværende organiseringsformer på ældreområdet: selvejende plejehjem, friplejehjem og kommunale plejehjem

Deltagernes input på workshopen bidrager til grundlaget for de kommende politiske beslutninger og værdier på ældreområdet, som understøtter realiseringen af ældreloven med fokus på en tillidsbaseret ældrepleje præget af selvbestemmelse, omsorg og gode relationer. Slagelse Kommune har i juni 2025 fået tildelt ekstra puljemidler (4 mio. kr.) fra Ældreministeriet til at følge op på at udvikle lokalplejehjem organiseringen, så den skaber størst værdi lokalt.

I dette dokument er samlet de forskellige input og overvejelser, som blev drøftet på temamødet.

Anne-Mette Scheibel, Mikkel Ejning og David Jul, Resonans A/S



Temamøde om Lokalplejehjem

Tirsdag den 27. maj 2025 kl. 13-16

Store sal på Slagelse Bibliotek, Stenstuegade 3, 4200 Slagelse

Ældrereformen italesætter behovet for at styrke det frie valg, også for borgere der skal bo i plejebolig. Lov om friplejehjem trådte i kraft den 1. januar 2025. Dermed har kommunerne mulighed for at etablere lokalplejehjem eller omlægge kommunale plejehjem til en ny type frisatte plejehjem – benævnt lokaleplejehjem.

I Slagelse Kommune har vi allerede styrket de frie valgmuligheder, ved at have Kommunale plejecentre, den selvejende institution Antvorskovs plejehjem og to friplejehjem. Med ældrereformen åbnes op for en ny mulighed – nemlig lokalplejehjem.

Lokalplejehjemmene etableres i en aktieselskabskonstruktion og skal styres af selvstændige, professionelle bestyrelser bestående af repræsentanter fra lokalmiljøet og det lokale erhvervsliv, som får eget ansvar for plejehjemmets økonomi og drift. Lokalplejehjemmene får samme frihedsgrader som private friplejehjem.

På temamødet skal vi høre om lovgivningens vilkår og intentioner for lokalplejehjem, høre erfaringer fra bestyrelser på andre tilbud og drøfte emnet.

Vi ser frem til en indholdsrig eftermiddag sammen med jer.

Bedste hilsener
Seniorudvalget
Slagelse Kommune

Tilmelding

Hvis du ønsker at deltage i temamødet, kan du tilmelde dig på mail:

rimol@slagelse.dk

FORMÅLET MED TEMADRØFTELSEN

At drøfte de nye rammer for Lokalplejehjem og muligheder og opmærksomheder ved forskellige organiseringsformer som selvejende plejehjem, friplejehjem, lokalplejehjem og kommunale plejehjem

OVERSIGT TEMADRØFTELSER

ØGET KVALITET FOR BORGERNE

1

Stabilitet &
Kontinuitet

- Faste teams
- Helhedspleje
- Borgernær visitation

ØGET FRIT & SELV- BESTEMMELSE

2

Borgernes
medbestemmelse

Udvidelse af frit valg
& ligestilling af
private og offentlige
leverandører

Lettere adgang til
hjælpemidler

CIVILSAMFUND & FOREBYGGELSE

3

Tæt samspil med
pårørende,
civilsamfund & lokale
fællesskaber

Vigtig aktør i
fremtiden

Forebyggelse

FORENKLING

4

Tilsyn

Kvalitetsindikatorer

Afbureau-kratisering

Forenkling

LOKALPLEJEHJEM

5

27. maj

Styrkelse af
borgernes frie valg af
plejebolig

Politisk ønske om at
etablere et eller flere
lokal-plejehjem

TILLID TIL FAGLIGHED HOS MEDARBEJDERE OG LEDERE

PROGRAM 13:00-16:00

- Velkomst v. formand Stén Knuth, Seniorudvalget og Resonans
- Hvilke organiseringsformer er der omkring plejehjem i Slagelse Kommune i dag v. chef for sundhed og ældre Therese Gjerde Corfix
- Dialog ved bordene
- Oplæg og dialog om Lokalplejehjem v. specialkonsulent Nynne Agergaard Hansen, KL
- Pause
- Erfaringer og perspektiver omkring organiseringsformer
 - Antvorskov plejehjem: Pernille Rolsted, Forstander og Jens Grønkjær, Bestyrelsesmedlem
 - Trelleborg Friskole: Astrid Vind, Skoleleder og Kristian Laugesen, Bestyrelsesmedlem
 - Forsorgshjemmet Toften: Karen-Marie Heltoft, Forstander
- Dialog ved bordene
- Afslutning

Politisk baggrund

De nye **lokalplejehjem** skal give vores ældre mere at vælge imellem, så de kan finde den bolig og hjem, som passer til dem. Det kan være et alment plejehjem eller et profilplejehjem som for eksempel et plejehjem for veteraner, udsatte eller ældre som holder af at have et hjem, hvor kunst, natur eller noget helt tredje fylder. Men nyt land er også ukendt land, og derfor er vi klar med en startpakke til de kommuner, som vil gå forrest og arbejde med at etablere et lokalplejehjem med lige netop den profil, de tænker er den rigtige. Det handler i bund og grund om at **frisætte det lokale ansvar** ved, at ledere, medarbejdere og ældre sammen skaber deres plejehjem.

Mette Kierkgaard, Ældreminister

Muligheden for at etablere lokalplejehjem giver os et **ekstra redskab i værktøjskassen**, når vi skal skabe en ældrepleje, der i endnu højere grad **afspejler de ældres behov og ønsker lokalt**, og hvor samarbejdet med lokal- og civilsamfundet er endnu stærkere. Det er bestemt positivt, og jeg glæder mig til at følge erfaringerne fra de kommuner, der vælger at afprøve den nye model. Lokalplejehjemmene skal drives som et kommunalt ejet aktieselskab, og det vil være en ny konstruktion for mange. Jeg vil derfor gerne kvittere for, at regeringen har afsat midler til at understøtte de kommuner, der lokalt kan se mening i at prøve kræfter med den nye mulighed.

Michael Fenger, Næstformand for KL's Sundheds- og Ældreudvalg

**Hvilke organiseringsformer er der omkring
plejehjem i Slagelse Kommune i dag**

Therese Gjerde Corfix, Chef for Sundhed og Ældre

Plejeboliger, udvikling over tid og ny behov

Fra social byrde til fokus på værdighed, medinddragelse, livshistorier & tværfaglighed

Fra ufaglært personale til behov for særlige kompetencer

Fra passiv pleje til fokus på rehabiliterende tilgange og særlig demenspleje

Fra almindelig kost til fokus på særlige behov for ernæring

Fra offentlige fattiggårde til hjem med særlige organiseringsformer og profiler

Før 1900-
tallet

- Fattiggårde & forsorg

1900-1950

- Alderdomshjem

1950-1980

- Plejehjem
- Velfærdsstaten start

1980-2000

- Fra institution til hjem

2000- nu

- Helhedspleje
- Differentieret pleje

Før 1980

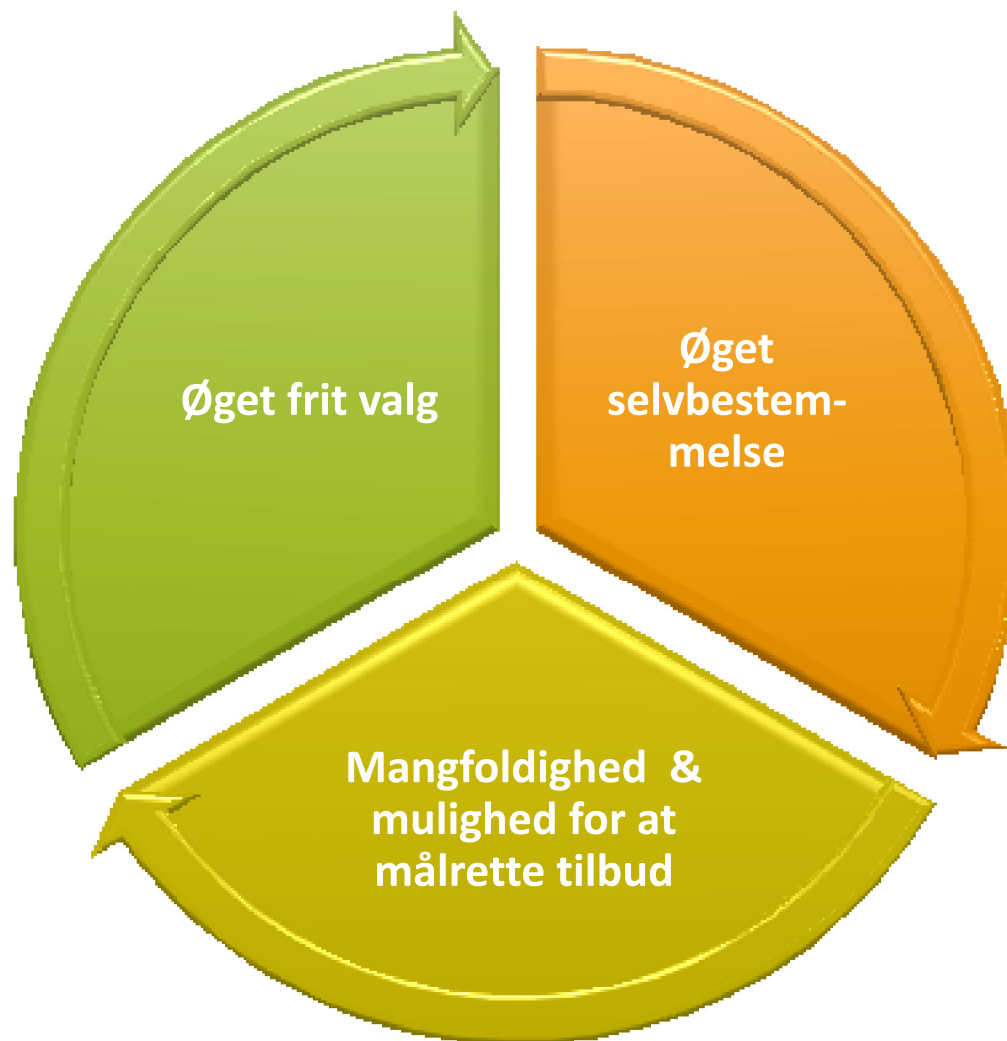
- Begrænset antal på plejecentre
- Fokus på basal pleje
- Ofte læger tilkaldt

1980'erne-2000

- Flere sygeplejersker
- Fokus på forebyggelse & medicinhåndtering
- Øget samarbejde med læger & hjemmepleje

2000-nu

Specialiseret sygeplejen & integreret del på plejecentre
Komplekse opgaver
Fokus på tværfagligt samarbejde & dokumentation



Plejehjemstyper i Slagelse

Kommunale

Friplejehjem

Privat

Lokalplejehjem?

Vi har delt ældreløven i 5 "bidder"

- Kvalitet – Helhedspleje & borgernær visitation
- Selvbestemmelse & Frit valg
- Civilsamfund & forebyggelse
- Forenkling
- Lokalplejehjem



Opsamlende temamøde for
Seniorudvalget 26. juni

Sag på Seniorudvalgets møde i august



Dialog ved bordene

**Hvilke overvejelser har I gjort jer vedr.
de nye Lokalplejehjem?**

Oplæg og dialog om Lokalplejehjem

Nynne Agergaard Hansen, Specialkonsulent, KL

Lokalplejehjem

Nynne Agergaard Hansen
Specialkonsulent, KL

Slagelse kommune 27. maj



Agenda

Baggrund – ældrereform

Lokalplejehjem

Etableringsstøtte

Spørgsmål



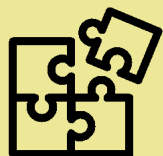
Ældrereform

Ny ældrelov med afsæt i få, bærende værdier:

- **Selvbestemmelse** for den ældre
- **Tillid** til medarbejdere og ledelse
- **Tæt samspil** med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund



Helhedspleje og faste teams



Tilsyn



Velfærdsteknologi



Udvidet frit valg



Lokalplejehjem

Regeringens ældrereform

Du bliver aldrig for gammel til at have det godt



Hvad står der i aftaleteksten om lokalplejehjem ... I

Frisættelse på ældreområdet omfatter også frisættelsen af kommunale plejehjem, der skal have bedre rammer for at kunne **drives med lokal frihed og ansvar og større inddragelse af det omkringliggende samfund og civilsamfund.**

Lokalplejehjemmene etableres i en selskabskonstruktion og skal **styres af selvstændige, professionelle bestyrelser bestående af repræsentanter fra lokalmiljøet og det lokale erhvervsliv**, som får eget ansvar for plejehjemmets økonomi og drift, ligesom det kan være relevant med ansvar for plejehjemmets bygningsdrift.

Hvad står der i aftaleteksten om lokalplejehjem ... II

Lokalplejehjemmene får **samme frihedsgrader som private friplejehjem** og vil være kendetegnet ved

- **Kommunalt ejerskab.**
- Selvstændig driftsenhed med **frisættelse fra kommunalbestyrelsens politikker og krav**
- **Adskillelse af myndighed og drift** sådan, at en selvstændig og professionel bestyrelse har ansvaret for drift og økonomi, mens kommunalbestyrelsen fortsat har ansvaret for visitation, finansiering og forsyning.
- Mulighed for at **tilbyde tilkøbsydelse**

Lov om lokalplejehjem

VI FREDERIK DEN TIENDE, af Guds Nåde Danmarks Konge, gør vitterligt:
Folketinget har vedtaget og Vi ved Vort samtykke stadfæstet følgende lov:

Kapitel 1

Det kommunale aktieselskabs opgaver

§ 1. En eller flere kommunalbestyrelser kan etablere et kommunalt aktieselskab, der driver lokalplejehjem og opfylder opgaverne i lov nr. 1652 af 30. december 2024 om lokalplejehjem og § 1, stk. 3, i forvaltningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 433 af 22. april 2014, og efter forhandling med justitsministeren fastsættes:

Bekendtgørelse om lokalplejehjem

I medfør af § 4, stk. 3, og § 6 og § 8 i lov nr. 1652 af 30. december 2024 om lokalplejehjem og § 1, stk. 3, i forvaltningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 433 af 22. april 2014, og efter forhandling med justitsministeren fastsættes:

Kapitel 1

Definitioner

§ 1. I denne bekendtgørelse forstås ved:

- 1) Beliggenhedskommune: Den kommune, hvor lokalplejehjemmet ligger.
- 2) Afregningspris: Den pris, som kommunalbestyrelsen skal betale til det kommunale aktieselskab, der driver lokalplejehjemmet, for levering af hjælp og støtte m.v. efter lov om social service.

Kapitel 2

Bestyrelsens sammensætning

§ 2. Det kommunale aktieselskab, der driver lokalplejehjemmet, ledes af en bestyrelse på 4 medlemmer, som vælges af generalforsamlingen, samt 1 medlem, der udpeges af medarbejderne, hvis de ønsker en medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.

Stk. 2. Bestyrelsen for det kommunale aktieselskab, der driver lokalplejehjemmet, sammensættes således:

- 1) 1 medlem af bestyrelsen, der repræsenterer den kommunale ejer.
- 2) 3 medlemmer fra lokalområdet eller det lokale erhvervsliv.

Lov om lokalplejehjem

Bekendtgørelse om lokalplejehjem

Hvad er et lokalplejehjem?

- Lokalplejehjem drives som et kommunalt aktieselskab med en professionel bestyrelse.
- Lokalplejehjem er kommunalt ejede, men med lokal frihed fx mulighed for tilkøb.
- Lokalplejehjem kan være nybyggeri eller omlægning af eksisterende plejehjem.
- Lokalplejehjem kan have flere ejere.

KL

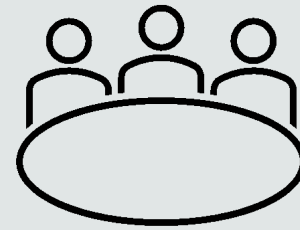
Fakta om lokalplejehjem

- Ny mulighed fra 2025.
- Samme boligform som kommunale plejehjem.
- Indgår i den samlede plejehjemskapacitet.
- Kommunalbestyrelsen har anvisningsretten.

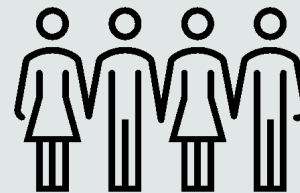


Ejerstruktur

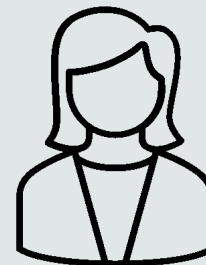
- Den kommunale ejerkreds udgør den øverste myndighed og vælger bestyrelsen.
- Bestyrelsen består af 4-5 medlemmer, heraf 3 medlemmer fra lokalsamfundet.
- Bestyrelsens kompetencer.
- Den daglige drift.



Den kommunale ejerkreds/
Kommunalbestyrelsen



Lokalplejehjemmets bestyrelse



Den daglige plejehjems-ledelse

Økonomiske rammer og styringsmuligheder

- Lokalplejehjem har samme økonomiske rammevilkår som friplejehjem.
- Ejere, dvs. kommunen, hæfter for deres indskud i selskabet (svarende til 400.000 kr.).
- Overførsel af over-/underskud.

Kommunalbestyrelsens styringsmuligheder

- Indsigt i lokalplejehjemets økonomi.
- Overblik over og styring med kapacitetsudnyttelsen.
- Kan afsætte bestyrelsen.
- Kan opløse selskabet.
- Kan fastsætte indhold i vedtægterne.
- Tilsyn ift. om lokalplejehjemets opgavevaretagelse.

A graphic consisting of several white puzzle pieces on a light gray background. One piece is missing from the top right, and another piece is floating above it, tilted at an angle. The text 'Etableringsstøtte' is centered over the puzzle pieces.

Etableringsstøtte

Pulje til kommuner

at yde tilskud til kommuner, der ønsker at omlægge kommunale plejehjem til lokalplejehjem eller etablere lokalplejehjem.

Hvad kan puljen søges til?

- Midlertidigt frikøb af kommunale medarbejdere.
- Kortvarige administrative udgifter fx IT, HR.
- Indhentning af ekstern bistand fx til lokale juridiske problemstillinger.



Om ansøgningspuljen

- Puljen er på 103 mio. kr. i 2025-2027.
- Kommuner kan søge om et fast beløb på 4 mio. kr.
- 8 kommuner kan få bevilling i 2025

Juridisk bistand og vejledning

- Standarddokumenter, herunder kontrakter, forretningsorden mv.
- Vejledninger vedr. omlægning til/etablering samt drift af lokalplejehjem.
- Materiale til at understøtte plejehjemsledelsen i den daglige drift.
- Vejledning vedr. tilkøbsydelse.
- Materiale om forankring af civil- og lokalsamfundet.



Om vejledende materiale

- Juridisk bistand til at udarbejde vejledende materiale.
- Det vejledende materiale skal hjælpe kommunalbestyrelsen, lokalplejehjemsbestyrelsen og plejehjemsledelsen.

Kompetenceudvikling til lokalplejehjemsbestyrelser

Om vejledning og kompetenceudvikling

- Ældre Sagen har fået midler til at vejlede og facilitere kompetenceudvikling for medlemmerne af nyoprettede lokalplejehjemsbestyrelser.
- Skal understøtte, at bestyrelsesmedlemmer opbygger og udvikler relevante kompetencer og viden til at drive et lokalplejehjem.

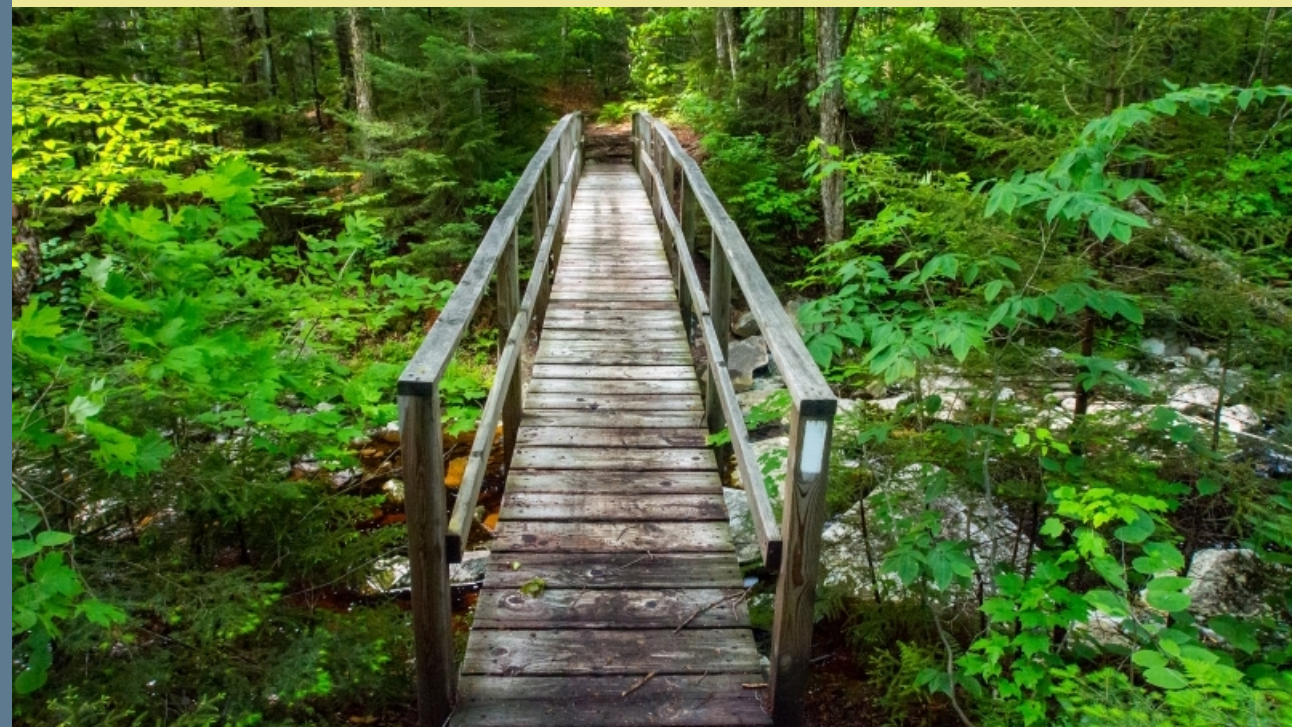


KL Rejsehold

- Information og videndeling målrettet 98 kommuner
- Kvalificering af juridisk materiale og vejledning
- Afklaring af lokale behov for sparring og vejledning
- Netværk for kommuner med lokalplejehjem og løbende erfaringsopsamling
- Lærings- og rådgivningsforløb

KL

at understøtte udbredelse af lokalplejehjem gennem etablering af et rejsehold, som skal vejlede og understøtte kommunernes modning til og implementering af lokalplejehjem.



Spørgsmål/svar om lokalplejehjem

Lokalplejehjem – økonomi

Hvad sker der, hvis lokalplejehjemmet går konkurs? (Opdateret 28. marts 2025)



Kan lokalplejehjem optage lån, og hæfter kommunalbestyrelsen for det? (Opdateret 28. marts 2025)



Hvad er rollefordelingen mellem kommunalbestyrelsen og bestyrelsen på et lokalplejehjem? (Opdateret 28. marts 2025)



Hvem skal betale for tomgangsleje på lokalplejehjem? (Opdateret 28. marts 2025)



Hvordan fastsættes markedsprisen fsva. tilkøbsydelse samt køb af administrative opgaver hos kommunen? (Opdateret 28. marts 2025)



Økonomi og administration

Børn og unge

Sundhed og ældre

Social

Beskæftigelse

Kultur og fritid

Klima og Erhverv

Ældrereformen

KL > Sundhed og ældre > Ældrereformen



ÆldreReform

Det vigtigste om ældrereformen

Læs om ældreloven, lov om lokalplejehjem og lov om ældretilsyn.



ÆldreReform

Implementering af ældrereformen

KL's implementeringsunderstøttelse dækker bl.a. over kompetenceudvikling, takstvejledning, udbredelse af velfærdsteknologi samt dokumentation.



ÆldreReform

Baggrundsmateriale

Her finder du webinarer, FAQ m.m. om ældrereformen.

Ældreministeriet Q&A: Spørgsmål/svar om ældrereformen – Ældreministeriet

KL reformside: Ældrereformen

Skriv hvad præsentationen handler om

Erfaringer og perspektiver omkring organiseringsformer: Hvad giver frihedsgraderne?

Antvorskov plejehjem

- Pernille Rolsted, Forstander
- Jens Grønkjær, Bestyrelsesmedlem

Trelleborg Friskole

- Astrid Vind, Skoleleder
- Kristian Laugesen, Bestyrelsesmedlem

Forsorgshjemmet Toften

- Karen-Marie Heltoft, Forstander

Input fra drøftelserne

Vigtigt at afklare hvorfor vi skal have et lokalplejehjem? Hvad er formålet? Hvad skal vi opnå?

Kan et lokaleplejehjem blive for småt? Hvor stort er stort nok? Skal andre plejehjem lukke?

Hvilken værdi skabes, når vi går fra kommunalt ansvar til et bestyrelsesansvar? Og hvilke værdier skal være styrende? Hvilke vedtægter og mål?

Mulighed for at komme tilbage til det man kender og sikre en lokal forankring og bedre mobilisere frivillige

Hvordan finder vi personer med tid til bestyrelserne? Hvordan skal de aflønnes?

Hvad betyder det at være et aktieselskab i kommunalt regi?

Lokalplejehjem kan være mindre bureaukratisk – kortere vej fra top til udførsel. Mere dynamisk

Hvordan får vi skabt den rette profil for lokalplejehjemmet? Og samtidig sikret faglighed og ekspertise?

Lokalplejehjem kan sikre de ældres selvbestemmelse og deres særlige behov

Mulighed for at sælge tilkøbsydelser fx hjælpe og transport til at komme hjem til familiearrangementer

Hvad vil det sige at være en kompetent bestyrelse? Sikre helhedsfokus og professionel ledelse

Muligheder og opmærksomheder ved Lokalplejehjem

- At bestyrelsen kan være ambassadør for lokalplejehjemmet
- Giver mulighed for større selvbestemmelse
- Giver mulighed for profilplejehjem – men også at der kunne ss på enkelte beboere som havde særlige interesser, der skal understøttes

Muligheder fra et borgerperspektiv:

Hvilke nye muligheder giver Lokalplejehjem for borgere?

- At man skal have særlige kompetencer hos personalet, hvis man har profilplejehjem
- At man kan understøtte forskelligheden i blandt beboerne

Muligheder fra et kommune- og samfundsperspektiv:

Hvilke nye muligheder giver Lokalplejehjem?

- Bestyrelsesansvar?
- Bestyrelsessammensætning, rekrutterings og kontinuitet.
- Hvordan bliver man ved med at sikre bredden, hvis bestyrelsen er selvsupplerende?
- Rekrutteringen kan være svær, i forhold til interessen for lokalplejehjem => måske den lokale forandring
- Kan begrænses af antallet af pladser.
- At man skal på bestyrelseskursus med jævne mellemrum, når man er med i bestyrelsen.

Opmærksomheder:

Hvilke opmærksomhedspunkter er der ved Lokalplejehjem?

Muligheder og opmærksomheder ved Lokalplejehjem

- Færre bindinger – kortere fra tanke → handling!
- Helt lokal forankring!
- Borgere og civilsamfund kan påvirke beslutningsprocessen!
- Tilkøb af ydelser
- Særlige behov fx udsatte borgere

Muligheder fra et borgerperspektiv:

Hvilke nye muligheder giver Lokalplejehjem for borgere?

- En bredere palette af tilbud og muligheder
- Aktivering af nye kræfter som ikke deltager normalt
- Mulighed for mangfoldighed
- Mulighed for at lære af hinandens styrker og svagheder
- Nuværende midler til at afprøve nye veje

Muligheder fra et kommune- og samfundsperspektiv:

Hvilke nye muligheder giver Lokalplejehjem?

- Stiller man kommunalt med flere forskellige driftsformer
- Kommunalt kontroltab
- Struktur og viden på plads før etableringen kan begyndes.
- Vi formoder at borgere ønsker at flytte efter lokalitet og pårørende ikke efter type
- Hvad er formålet → Hvad er det et svar på?
- Hvorfor kan man ikke frisætte inden for den nuværende model?

Opmærksomheder:

Hvilke opmærksomhedspunkter er der ved Lokalplejehjem?

Opsamling – hovedessensen af drøftelserne

1. **Formål:** Der er behov for at afklare, hvilke politiske visioner Slagelse Kommune har for lokalplejehjem. Herunder hvilken profil lokalplejehjemmet skal have.
2. **Faglighed:** Der er behov for at definere de faglige ambitioner med et lokalplejehjem. Herunder om der er behov for at samarbejde med andre kommuner.
3. **Borgernes blik:** Det er vigtigt at have borgernes perspektiver og ønsker til lokalplejehjem med fra start i udviklingsprocessen.
4. **Styring:** Der er behov for at afklare de styringsmæssige rammer, som en professionel bestyrelse skal agere under. Herunder mandatet fra kommunalbestyrelsen og de konkrete mål og vedtægter.
5. **Bestyrelse:** Der er opmærksomhed på, hvordan der bliver rekrutteret og etableret en professionel bestyrelse. Herunder bestyrelsens kompetencer og frihedsgrader.
6. **Særlige behov:** Det er vigtigt at drøfte, hvilke særlige behov hos borgere og i samfundet, som lokalplejehjemmene skal levere værdi i forhold til. Herunder muligheden for tilkøbsydelser.