

Notat til Social- og Beskæftigelsesudvalget

Integrationsområdet – Status pr. 9. august 2018

Orientering om status fra området for nyankomne udlændinge.

1. Øget antal flygtninge i arbejde – Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsministeriet oplyste inden sommerferien, at indenfor det seneste år er antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er i arbejde, steget markant. De mange flygtninge i arbejde betyder, at Udlændinge- og Integrationsministeriet udbetaler en bonus på lidt over 90 mio. kr. til kommunerne for deres indsats.

Den økonomiske gevinst er et led i Regeringens topartsaftale om integration med KL, hvor kommunerne bliver belønnet for hver ekstra flygtning, kommunen får hjulpet ind på arbejdsmarkedet (i årene 2016 og 2017).

Fra december 2016 til december 2017 er antal lønmodtagerbeskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i Slagelse Kommune stegt med 47,4 % (fra 112 til 165). Det udløste igen i år en beskæftigelsesbonus på kr. 1.325.000 for yderligere 53 flygtninge, som er kommet i job. Beregningen er baseret på "ekstra beskæftigede" i forhold til sidste år, hvor Slagelse Kommune var placeret på en 4. plads over de kommuner, der modtog mest i beskæftigelsesbonus.

Sidste år modtog Slagelse Kommune kr. 1.675.000. Det giver således en samlet bonus på 3 mio. kr. i de to år ordningen var gældende.

2. Integrationsgrunduddannelsen (IGU) – SIRI

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) fremsendte ultimo juni et brev til samtlige jobcenterchefer i kommunerne. Brevet orienterede om, at integrationsgrunduddannelsen (IGU) er kommet godt i gang med 1.500 indgåede aftaler fordelt på mere end 917 virksomheder landet over pr. 7. juni 2018.

Kommunerne blev takket for leveringen af en stor indsats med et selvstændigt fokus på at yde støtte til de virksomheder, som har ansat udlændinge i et IGU-forløb. Der er tale om en win-win situation. Kommunerne får færre på overførelsesindkomst, og personerne får et bedre fodfæste på arbejdsmarkedet.

I denne forbindelse kan det tilføjes, at Integration og Netværk naturligvis fortsat arbejder med at etablere IGU-forløb. Antallet varierer hver uge (pga. nogle falder fra, nogle kommer i ordinært arbejde, nye kommer til etc.). Opgørelsen pr. 9. august viser, at det samlede antal integrationsborgere i IGU-forløb udgør 12 personer. I alt har der været etableret 20 IGU-forløb.

3. Flygtningefordeling 2019 – Udlændingestyrelsen

Udlændingestyrelsen har meddelt, at regionskvoten for kommunerne i region Sjælland i 2019 er fastsat til 125 flygtninge. KKR Sjælland tiltrådte den fordeling, som Udlændingestyrelsen har fremlagt for KKR Sjælland.

Slagelse Kommune tildeles 18 flygtninge i 2019 (kommunekvoten 2018 er fastsat til 12 flygtninge). Flygtninge omfattet af kommunekvoten kan være både voksne og børn.

Integration og Netværk forventer forsat ca. 60 familiesammenføringer (voksne) i 2019. Det skyldes blandt andet, at der bliver lukket op for familiesammenføring for personer med opholdsgrundlag i henhold til Udlændingelovens § 7, stk. 3 (midlertidigt ophold der primært er givet til Syrere) i marts 2019. Der forefindes desværre ikke tal for, hvor mange børn til § 7.3-forældre som er ventende i lejre – deraf ej heller viden om aldersgrupper.

Det må forventes at blive en mærkbar opgave at samle op i familier, der har været adskilt i tre år under de givne omstændigheder.

4. Fra Integration og Netværk – Generelt

Den 4. juni blev der modtaget tilsagn fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om puljemidler til ansættelse af en integrations- og beskæftigelsesambassadør i den 3-årige projektperiode. SIRI skriver bl.a. i den faglige vurdering af Integration og Netværks ansøgning:

"Det vurderes, at ansættelsen af en integrations- og beskæftigelsesambassadør vil medvirke til at styrke den beskæftigelsesrettede integrationsindsats internt i kommunen, idet ansøgningen har fokus på, at ambassadøren får en central rolle i forhold til at skabe faglig retning og introducere forløbstankegangen. Det vurderes endvidere, at ambassadøren vil styrke samarbejdsrelationerne til virksomheder, sprogcenter og øvrige aktører.

Sidst vurderes det positivt, at ansøgningen beskriver en god sammenhæng mellem indsats og forventet effekt, samt at kommunen har en velskrevet beskrivelse af, hvordan ambassadøren forventes af løfte kommunens beskæftigelsesrettede integrationsindsats, herunder ambassadørens rolle i forhold til at sikre det gode match mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft, som et resultat af tættere samarbejde mellem virksomheder og jobcenter".

Stillingsopslaget blev offentliggjort umiddelbart derefter med ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler ultimo juni. Ruth Andersen er blev projektansat som integrations- og beskæftigelsesambassadør og starter i Integration og Netværk pr. 1. september 2018.

Generelt har Integration og Netværk til stadighed arbejdsmæssigt fokus på den virksomhedsrettede indsats og de tilbudsmuligheder, der skal skabes.

4.1. Udviklingen i antal personer og resultattilskud

	2014	2015	2016	2017	2018 Pr. 9. aug.
Antal helårspersoner omfattet af integrationsprogram 0-3 år (er omfattet af grundtilskud)	213	314	405	388	482 ¹⁾
Antal helårspersoner omfattet af integrationsprogram 4-5 år ²⁾ (er ikke omfattet af grundtilskud)	0	0	3	84	Opgøres årligt
Antal resultattilskud på ordinær uddannelse	6	16	9	21	19
Antal resultattilskud på ordinært arbejde	30	24	24	76	38
Antal resultattilskud på Danskuddannelse	34	36	45	84	70

¹⁾ Grundet skift af fagsystem forefindes pt. ikke opgørelse over, hvor mange af de 482 personer, der er omfattet program 4-5 år. 482 tæller antal personer og er ikke pt. opgjort til helårspersoner.

²⁾ Integrationsprogrammet er pr. 1. juli 2016 forlænget til 5 år.

NB: Resultattilskud opnås efter 6 måneders ustøttet beskæftigelse, 6 måneders ordinær uddannelse og/eller bestået Danskuddannelse.

4.2. Udviklingen i familiesammenføringer, flygtninge, EU-borgere mv.

	2014	2015	2016	2017	2018 Pr. 9. aug.
Antal nyankomne flygtninge – I alt (Kvote)	81 (56)	147 (167)	101 (102)	23 (29)	8 (12)
<i>Antal heraf nyankomne flygtninge - voksne</i>	-	-	60	17	6
<i>Antal heraf nyankomne flygtning - børn</i>	-	-	35	5	2
<i>Antal heraf nyankomne uledsagede børn</i>	2	5	6	1	0
Antal gennemførte familiesammenføringer – I alt	-	-	-	83	25
<i>Antal heraf gennemførte familiesammenføringer – voksne</i>	43	54	57	67	19
<i>Antal heraf gennemførte familiesammenføringer – børn</i>	-	-	-	16	6

4.2. Udviklingen i familiesammenføringer, flygtninge, EU-borgere mv.

	2014	2015	2016	2017	2018 Pr. 9. aug.
Antal overtaget fra andre kommuner	-	2	2	12	3
Antal helårspersoner henvist til Danskuddannelse/EU-borgere og øvrige	193	313	181	186	197 ¹⁾
Repatrieringer	5	1	2	4	3

¹⁾ 197 tæller antal personer og er ikke pt. opgjort til helårspersoner.

4.3. Oversigt over udvikling i løntilskud og praktikker

LØNTILSKUD

Integrationsindsatsen	Feb. 18	Mar. 18	April 18	Maj 18	Juni 18	Juli 18
Privat arbejdsplads	39	39	39	45	36	34
Forening/organisation ³⁾	0					
Kommunal arbejdsplads	0	1	0	0	0	0
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0

PRATIKKER

Integrationsindsatsen	Feb. 18	Mar. 18	April 18	Maj 18	Juni 18	Juli 18
Privat arbejdsplads	33	31	30	34	35	26
Forening/organisation ³⁾	3					
Kommunal arbejdsplads	1	0	0	0	0	0
Regional arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
Statslig arbejdsplads	0	0	0	0	0	0
	37	31	30	34	35	26

³⁾ I det nye fagsystem (pr. 1. marts) kan der ikke fordeles ud på foreninger. Sådanne forløb ender i stedet som enten private eller den form for offentlig virksomhed, hvor de modtager offentligt tilskud fra.

Retligt grundlag

Integrationsloven, Repatrieringsloven, Udlændingeloven, Lov om integrationsuddannelse (IGU), Serviceloven og bekendtgørelser om sikkerhedsstillelse efter Udlændingeloven til dækning af offentlige udgifter til hjælp efter Lov om aktiv social politik eller Integrationsloven.