



# NYTÆNKNING AF BESKÆFTIGELSESIKTSATTSEN

På vej mod en drøftelse...

# Hvad er opgaven og hvor er vi?

## Balancen - hvor strammer og løsner det?

Budgetseminar

April 2023

Budgetmøde

August 2023

Budgetforlig

Sep. 2023

Orienteringssag

1 dag

Drøftelse

EBU februar

EBU rammer

EBU februar

Budgetforlig 2023  
3 mio. kr.

Arnepensionen  
16 mio. kr.

Opgave til A-kasserne

Forenkling af  
proceskrav

Lokale investeringer:  
Kontanthjælp og ungeområdet

Digitalisering

**Ikke i balance. Vi ser ind i  
servicereduktioner som følge af  
finansieringen af Arne-pensionen**

## Formålet i dag:

Administrationen bliver klogere på hvad I særligt er optaget af, så vi kan forberede den politiske drøftelse på området til februar

Budgetforlig  
(fra hensigter)

Drøftelse  
i EBU  
(til handlinger)

# Hvad er der ellers på spil?

## Rekrutteringsudfordringer

Massiv efterspørgsel- og udbudsgab for særligt SOSU området



## Slagelses politiske retning

Lønnede timer – et redskab til at komme ind på arbejdsmrk.

Borgere skal **fastholde tilknytning til arbejde.**

**Samtænke** beskæftigelsespolitik med erhvervs politik og uddannelsesperspektiver.

## Statslige krav

- 70% virksomhedsrettet
- Arbejdspligten (2025)
- Færre proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- ->2030: De 3 mia. og "lukning" af jobcentrene

## Erhvervsstrategi

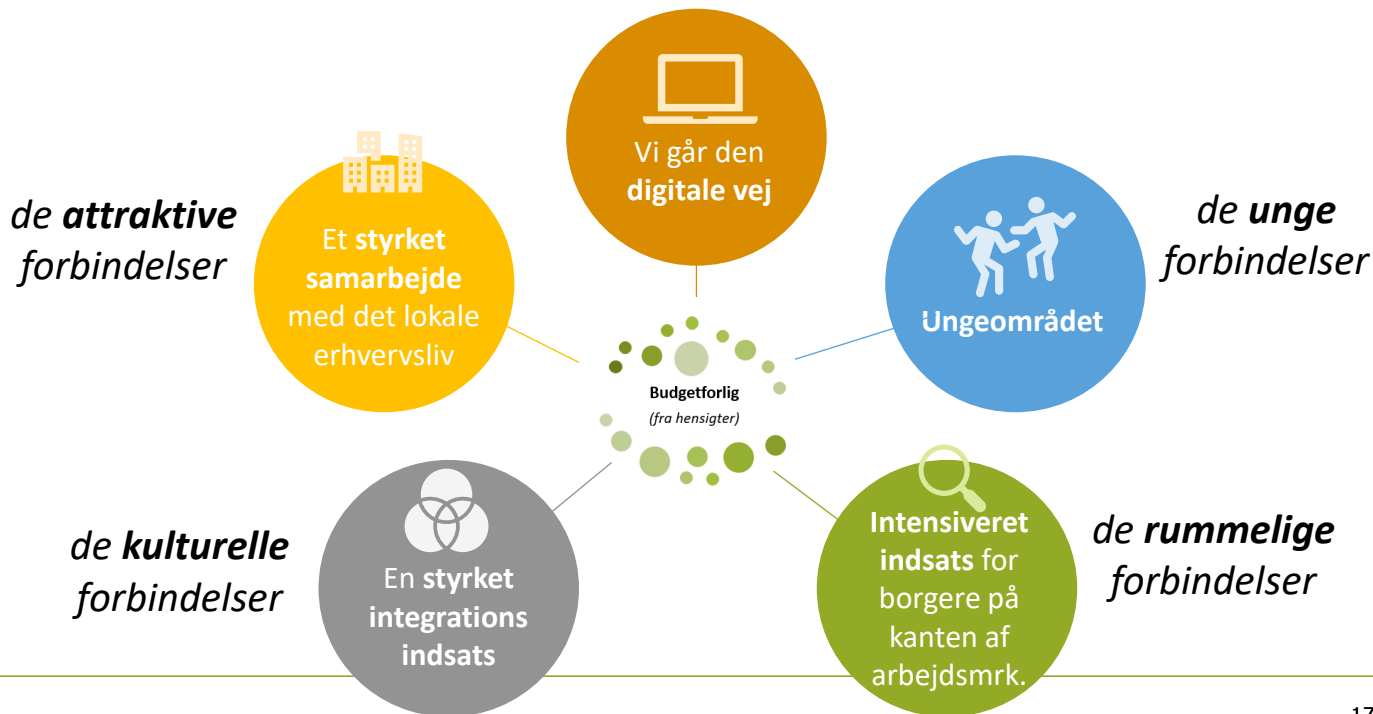


**Bygge bro** mellem indsatser og områder  
**Sikre** nødvendig og kvalificeret arbejdskraft  
**Styrket** erhvervsservice



# Budgetforliget hvilke veje vi arbejder på

Overskrift i budgetforlig: "Løn fremfor ydelser  
– et beskæftigelsesområde i forandring"



# Attraktive forbindelser

## Erhverv, uddannelse og jobvækst



### Politisk ambition (budgetforliget)

- Møde lokale virksomheder og offentlige arbejdsgivere med **mere målrettede indsatser**
- Et endnu **tættere samarbejde** med virksomhederne.
- Beskæftigelsespolitikken skal **tænkes sammen** med erhvervsstrategien og uddannelsesperspektiver.

*”Denne strategi (...) er en forpligtigelse til at **skabe sammenhæng** (...) ved at **bygge bro** imellem vores erhvervsindsats, uddannelsespolitik, kultur-og turismeindsats, beskæftigelsesområdet og vores fokus på at sikre kvalificeret arbejdskraft.”*

*(Borgmesterens forord, Erhvervsstrategi for Slagelse Kommune, 2023)*



# Attraktive forbindelser

## Erhverv, uddannelse og jobvækst



### Initiativer (hvad bydes der ind med)

#### Staten

- Styrket virksomhedsrettet fokus: Mindst 70% skal have været i et virksomhedsrettet tilbud/ haft 100 lønnede timer (fokusmål for indsatsen)

#### Lokalpolitisk

- Oprettelse af **Slagelse Erhverv**
- Vedtagelse af en **Erhvervsstrategi**
- Oprettelse af **Advisory board** i forbindelse med Erhvervsstrategien

#### Administration

- Systematisk samarbejde om **'fra ufaglært til faglært'**, fx voksenlærlingeindsatsen, stor brug af de statslige puljer og samarbejdet i Flere Faglærte-netværket for at styrke samarbejde og relationer mellem **kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner**.
- **Større fokus på formidling af ordinære job** i samtalerne via *"Jobformidling Først"*.
- **Ambition om tæt samarbejde mellem erhvervs- og beskæftigelsesområdet**, styrke koordineringen og sikre en hurtigere service.



# Hvordan kan arbejdsmarkedsområdet understøtte, at vi **lykkes med erhvervsstrategien?**

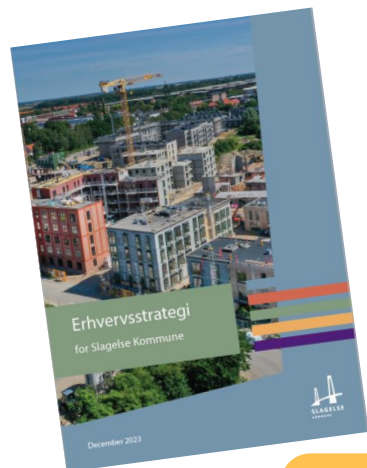
Via samarbejde sikre adgang til den *nødvendige og kvalificerede arbejdskraft* til både offentlige og private arbejdspladser.

Styrket lokal erhvervsservice bl.a. via *styrket dialog og samarbejde mellem Slagelse Erhverv, jobcenter og lokale uddannelsesinstitutioner.*

**Opkvalificering** af ledige som et redskab til at sikre beskæftigelsen i lokale virksomheder.

Etablering af flere strategiske partnerskabsaftaler.

- Flere faglærte-netværk og samarbejde
- *Jobformidling først*
- Jobformidling, herunder rekrutteringsindsats
- Fast track til sygemeldte med ansættelse
- Sikre koordinering, samspil og en hurtigere service gennem tæt, forpligtende samarbejde
- Ét trin op-strategien
- Fra 'ufaglært til faglært'
- Uddannelsesløft og voksenlærlinge-indsatsen
- Koordineret virksomhedssamarbejde
- Erfaringer fra mange års virksomhedssamarbejde



*Hvad bliver I  
særligt  
optaget af?*



Et styrket  
samarbejde med  
det lokale  
erhvervsliv



# Rummelige forbindelser

## Borgere langt fra arbejdsmarkedet



### Politisk ambition (budgetforliget)

- Mere virksomhedsrettede indsatser med ordinære timer som vejen ind på arbejdsmarkedet.
- **Bremse udviklingen af borgere som ender på førtidspension**
  - Flere væk fra offentlig forsørgelse
  - Fastholde arbejdsmarkedstilknytning
- Møde udsatte borgere med en tillidsbaseret tilgang og skræddersyet indsatser, som er **koordineret på tværs** af centrene.



# Rummelige forbindelser

## Borgere langt fra arbejdsmarkedet



### Initiativer (hvad bydes der ind med)

#### Staten

- Nyt kontanthjælpssystem (2025) m. nye kategorier og satser
- Virksomhedsrettede indsatser og lønnede timer

#### Lokalpolitisk

- Investeringscase på kontanthjælp med fokuseret og dedikeret støtte til borgere med risiko for pension (intensiv, håndholdt og individuel indsats)

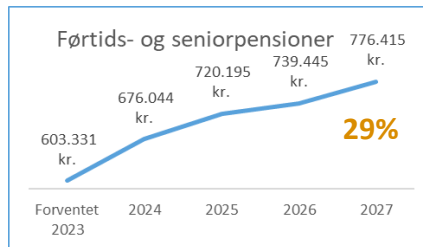
#### Administration

- **Fortsætte tilgangen** fra Flere skal Med III suppleret med koordineret, helhedsorienteret indsats med Handicap & Psykiatri, Børn & Familie mv. (fx step-up), psykiatri (IPS) mv. så flere opnår lønnede timer.
- Taskforce **samarbejde med virksomheder**: skabe småjobs, og ruste arbejdspladser til at potentialeudnytte borgere med skånehensyn.
- Social effektinvestering, fokus på *psykisk sårbare borgere*.

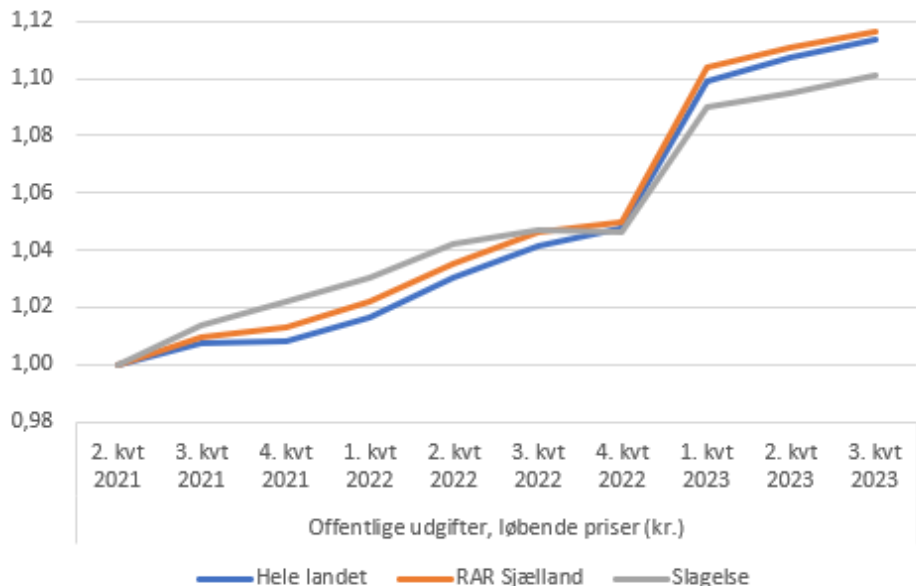


# En politisk bekymring vedr. førtidspension?

Perspektiver på overslagsårene (august 2023)



Forsørgelsesudgifter FØP  
Indeks 1: 2. kvartal 2021



Mere gunstig udvikling på førtidspensionsområdet siden Arbejdsmarkedschef tiltrådte

Ambitionen er så vidt muligt at fortsætte denne udvikling fremadrettet bl.a. via

- Den **politiske investering** i kontanthjælpsområdet
- **Helhedsorienteret indsats** med Handicap & Psykiatri, Børn & Familie (fx step-up), psykiatri (IPS) mv.
- **Datainformeret ledelse**, hvor vi sætter endnu mere fokus på, hvad der giver effekt
- At **udvide** antallet af **samarbejdsvirksomheder** via Code of Care samarbejdet (sag til februar)
- **Sociale effektinvesteringer** (udvikler på en yderligere med forventet start efter sommerferien)

Men i 2024 og frem løser voksenområdet samme opgave for færre midler end i 2023. Det vil sætte området under pres.

*Hvad bliver I  
særligt  
optaget af?*



**Intensiveret indsats**  
for borgere på  
kanten af  
arbejdsmrk.

# Ungeområdet - beskæftigelsesindsats



Beskæftigelsesindsatsen på ungeområdet handler i høj grad om at sikre gode overgange for de unge, opspore og forebygge tidligt.

De enkelte punkter udfoldes på de følgende sider.

- ✓ Unges vedholdenhed (herunder fastholdelse i uddannelse)
- ✓ Tidlig indsats for de helt unge i grundskolen
- ✓ Tværfaglig sammenhængskraft til øvrige samarbejdspartnere
- ✓ Bedre udnyttelse af digitale samarbejdsformer med de unge jf. resonans rapport
- ✓ Redefinering af vejledningsopgaven
- ✓ Målrettede og helhedsorienterede tilbud til unge med specialiserede behov



# Ungeområdet – unges vedholdenhed

## Unges vedholdenhed

Ungeenheden har stort fokus på unges vedholdenhed. Vedholdenhed forstået som evnen til at holde ved – også når ting bliver svære.

Forskning viser, at unge i dag har mindre vedholdenhed og skifter venskaber, fællesskaber, sport og fritidsaktiviteter osv. i højere grad end tidligere generationer.

Vedholdenhed ift. job og uddannelse er dermed en del af den samlede udfordring for mange unge, og særligt for unge i udsatte positioner.

## Frafald fra ungdomsuddannelser 2023

Antal med afbrud til anden uddannelse	255
Antal med afbrud til FGU	35
Antal med afbrud til arbejde	131
Antal med afbrud i vejledningsproces	50
Antal med afbrud i offentlig forsørgelse	18
Antal med afbrud uden aktivitet dags dato	81
Antal med afbrud "Andet" (Sygdom, udland, orlov osv.)	4
I alt	574

### Noter:

"Vejledningsproces" er et forløb hvor de unge får yderligere afklaring ift. uddannelse

"Uden aktivitet" indbefatter unge som kan have skiftet skole indenfor uddannelsesretning uden at vi er informerede, unge som bare er hjemme og ikke får ydelse mv. Det er unge vi har en opgave med at opspore og vejlede

## Hvordan arbejder vi med det?

- Ungeguides og uddannelsesvejledere i tæt parløb om de unge
- Individuelle forløb og gruppeforløb med de unge
- Mestringsstrategier (fx Connect forløb, livsmestring i familiehusene)
- Resiliensstrategier (modstandskraft)
- Samarbejdsaftaler med alle ungdomsuddannelser om fastholdelse

# Ungeområdet – tidlig indsats

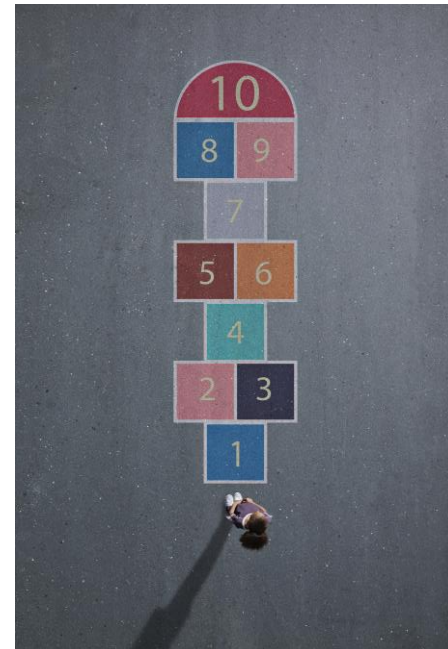
## Tidlig indsats

Det samlede Center for Børn og Unge har stort fokus på opsporing og tidlig indsats i tæt samarbejde med Center for Skole og Dagtilbud og Center for Kultur, Fritid og Borgerservice.

Ungeenheden, som har det koordinerende ansvar for den Kommunale Unge Indsats (KUI), har redefineret rammerne for KUI, således at der er større fokus på – tværfagligt – at håndtere unges udfordringer i relation til uddannelse og beskæftigelse på et tidligere tidspunkt.

### Hvordan arbejder vi med det?

- Ungeguides, kontaktpersoner, gruppeforløb mv.
- KUI netværksmøder med inddragelse af den unge og netværket
- Tæt dialog og samarbejde med grundskolerne og de forebyggende rådgivere i Afd. Børn og familie
- Samarbejdsaftaler med ungdomsuddannelserne om opsporing og tidlig indsats for frafaldstruede unge.
- Øget fokus på den unges hele levede liv; fritid, fællesskaber, sundhed mv.



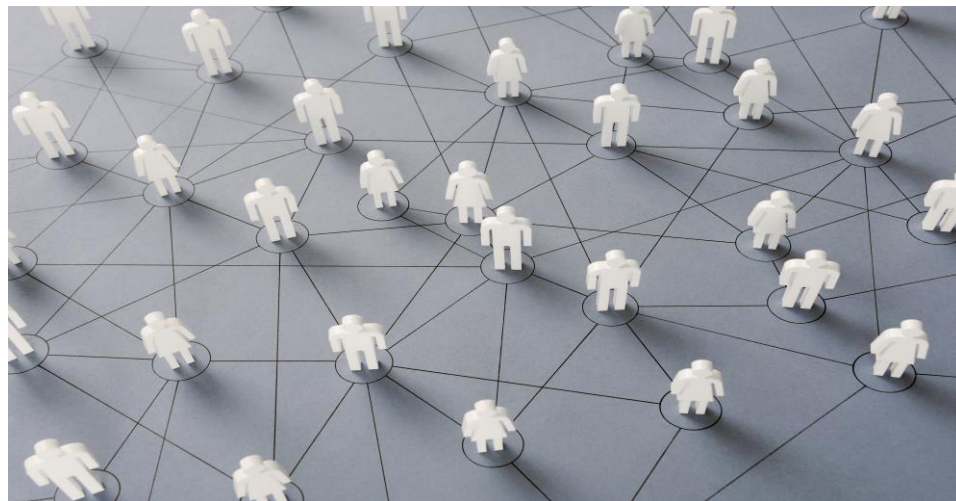
# Ungeområdet – tværfaglig sammenhængskraft

## Tværfaglig sammenhængskraft

I Børn og Unge er der netop igangsat en større udviklingsproces med henblik på at nedbringe andelen af børn og unge i udsatte positioner. Formålet er at børn, unge og deres familier tilbydes hjælp og støtte inden barnet eller den unge mistrives eller eksempelvis frafalder uddannelse, og så de unge sikres de bedste forudsætninger for en selvstændig voksertilværelse.

Udviklingen skal understøtte en videns- og etikbaseret praksis og være datadreven.

Derudover er der generelt et styrket fokus på helhedsorienterede indsatser på tværs af fagcentre i kommunen, og der er igangsat flere samarbejdsmodeller med henblik på at styrke sammenhængskraften for borgeren i indsatserne.



## Hvordan arbejder vi med det?

- Rammerne for KUI
- Projekt "Den unges stemme"
- Indsats "Bevægelse mod nye mål"
- Nyt projekt på hjemløseområdet



# Ungeområdet – digitale muligheder

## Digitale muligheder

Rapport fra Resonans indeholder en analyse af digitaliseringspotentialer i et ungeperspektiv.

Rapporten giver en række indsigter i de unges ønsker for deres samarbejde med kommunale fagpersoner.

### Hvordan arbejder vi med det?

- Tilkøb af Teams giver bedre muligheder for digitale møder med de unge.
- Afdækning af om der er nogle udviklingspotentialer fra rapporten, som vi skal arbejde med at udvikle og implementere.
- I Ungeenhedens projektbeskrivelse på hjemløseområdet, er der foruden implementering af ICM metoden også indskrevet et spor vedr. kommunikation med de unge.

resonans

## Hovedindsigter fra de unge

De unge har på tværs af alder og målgrupper overordnet en række fælles digitale behov og ønsker. På trods af mindre forskelligheder er det ikke tekniske kompetencer hos de unge, der er en begrænsning for den digitale understøttelse af KUI.

Overordnet er de unges kontakt med kommunen præget af tæt kontakt med fagpersoner, der kompenserer for den manglende sammenhængende digitale understøttelse.

### Behov hos de unge

1. Samlet overblik over hvem man kan kontakte og hvordan
2. Overblik over mødeaftaler
3. Samlet overblik over den enkeltes plan - både på kort og lang sigt
4. Kommunikation via vante platforme
5. Ikke at skulle genfortælle
6. Kortere og ikke fremmedgørende sprog
7. Indflydelse på eget forløb

### Ønsker til løsninger fra de unge

1. App der kan bruges nemt på telefonen
2. Oplysninger samlet ét sted: Kontaktoplysninger, aftaler og plan/progression
3. Nemmere login: Touch/face-id og pinkode fremfor MitId
4. Fleksibelt samtykke
5. Bedre systemoverlevering mellem det 17. og 18. år
6. Emoji-kommunikation

# Ungeområdet - vejledningsopgaven

## Redefinering af vejledningsopgaven

Vejledningsopgaven (uddannelse- og karrierevejledning) er en meget vigtig opgave i relation til de unge.

Ungeenheden leverer vejledning til alle grundskolelever og derudover til de unge udover grundskolen, som har behov for en vejledningsindsats.

Væsentlige ændringer på vejledningsområdet i disse år, som fx afskaffelsen af Uddannelsesparathedsvurderingen fra sommer 2024.

### Hvordan arbejder vi med det?

- Stort fokus på implementering af Den Sammenhængende Plan og på udvikling af vejledningen i grundskolen
- Kompetenceudvikling ift. vejledningsopgaven
- Organisering af vejledningen
- Samarbejde på tværs af vejledere, rådgivere, skole, ungeguides mv.



# Ungeområdet – specialiserede behov

## Unge med specialiserede behov

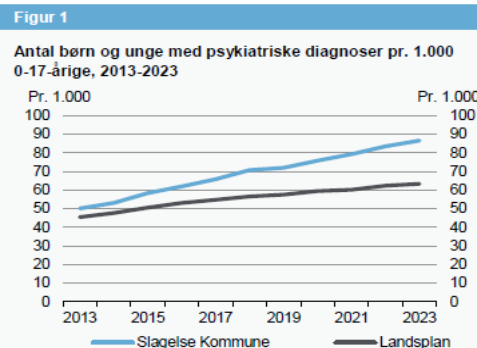
En stor del af ungeenhedens målgrupper har specialiserede behov som skyldes diagnoser eller andre udfordringer hos de unge.

Formålet med de mere målrettede indsætter er at få unge med specialiserede behov tættere på ordinær uddannelse og beskæftigelse eller afdække den unges muligheder yderligere.

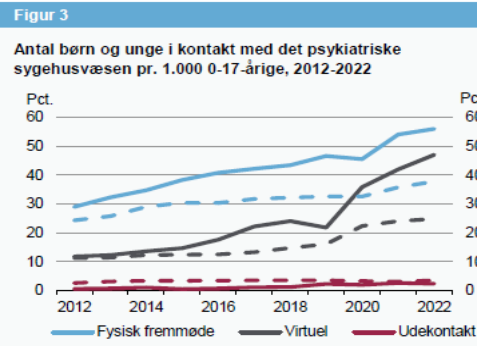
Som en del af den igangsatte udvikling af tilbudsviften på ungeområdet, medtænkes bl.a. erfaringer fra tilbuddet 180 grader.

## Hvordan arbejder vi med det?

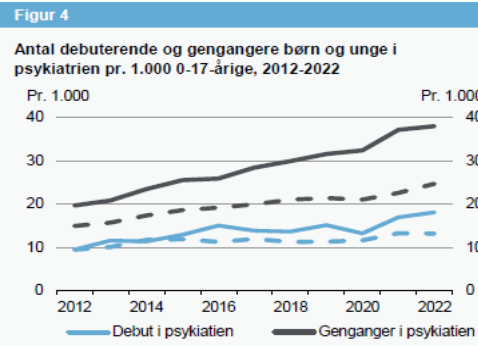
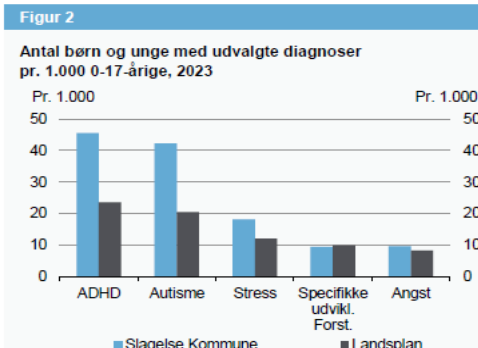
- Stærkt fokus på sammenhængende indsats og effekt
- Individuelle forløb og gruppeforløb med de unge.
- Mestringsstrategier og selvforståelse
- Praktik og andre virksomhedsrettede forløb med tæt opfølgning
- Bevægelse og jobindsats i sammenhæng
- Fremskudt psykiatri



Kilde: Danmarks Statistik, Sundhedsdatastyrelsen og egne beregninger.



Anm.: De stiplede linjer angiver tallene på landsplansniveau.  
Kilde: Danmarks Statistik, Sundhedsdatastyrelsen og egne beregninger.



*Hvad bliver I  
særligt  
optaget af?*



# Kulturelle forbindelser

## En styrket integrationsindsats



### Politisk ambition (budgetforliget)

- Implementering af **integrationspolitikken**
- Flere **lønnede** timer

### Initiativer (hvad bydes der ind med)

<b>MÅL 1. ARBEJDE</b> Flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal i arbejde.	<b>MÅL 2. UDDANNELSE</b> Flere indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal gennemføre en ungdomsuddannelse og en videregående uddannelse.	<b>MÅL 3. DANSKUNDSKABER</b> Flere indvandrere med ikke-vestlig oprindelse skal lære dansk.
<b>MÅL 7. FORSØRGELSE</b> Færre indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal være på offentlig forsørgelse.	<b>MÅL 8. UDSATTE BOLIGOMRÅDER</b> Færre udsatte boligområder.	<b>MÅL 9. KRIMINALITET</b> Færre indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse skal begå kriminalitet.



Staten

**37-timers arbejdspligt** (bidrage fuld tid, ellers nedsættes ydelsen)

- Kombination af indsatser og tilbud
- Kommunen skal sikre tilgængelige tilbud
- Målgruppe: Ledige borgere med integrationsbehov (opholds- og beskæftigelseskrav)



Flest kvinder  
50% ml. 30-50 år  
Sproglige  
udfordringer

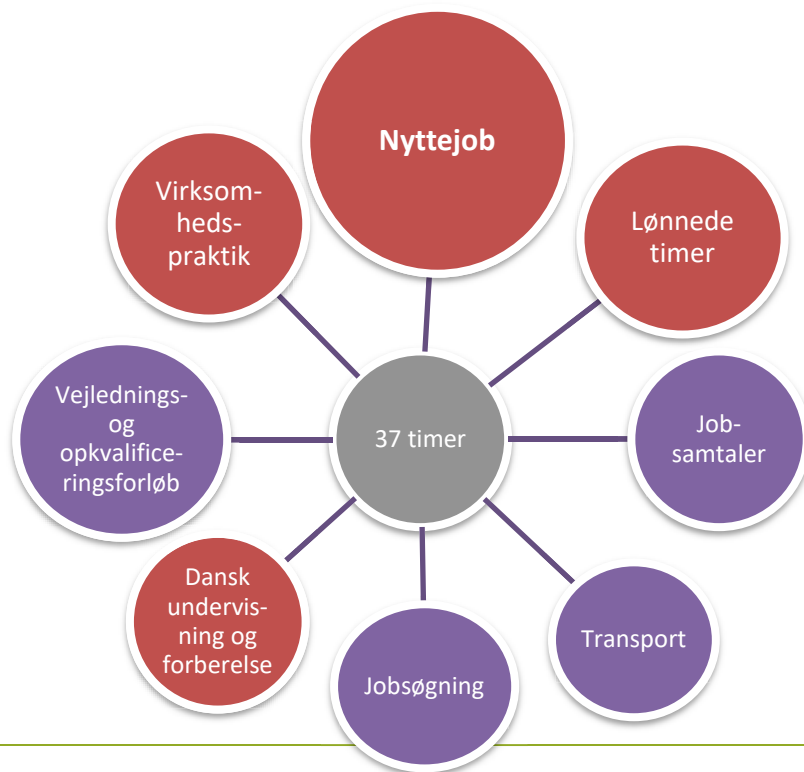
# Kulturelle forbindelser

## En styrket integrationsindsats



### Hvad ved vi?

- estimat: **308 borgere** i Slagelse Kommune
- **afventer lovgivning**
- kommunerne må selv sammenstykke de 37-timer (fx med mere uddannelse)



Vi går den digitale vej



Et styrket samarbejde med det lokale erhvervsliv



Intensiveret indsats for borgere på kanten af arbejdsmrk.



Ungeområdet



# Kulturelle forbindelser

## En styrket integrationsindsats



### Initiativer (hvad bydes der ind med)

#### Lokalpolitisk

- Kommunen som **arbejdsgiver?**
- Politisk **sag** i foråret om arbejdspligt
- Kan vi **samtænke** rekrutteringsudfordringer og arbejdspligt/ nytteindsats?
- §17,4 integrationsudvalg med civilsamfundsdagsorden

#### Administration

- Etablering af **nyttejobs**
- **Forløb i 1K 2024 med medarbejdere**, med fokus på bl.a. konfliktnedtrapning, formidling og motivationsunderstøttelse



*Hvad bliver I  
særligt  
optaget af?*



En styrket  
integrations  
indsats



# Vi går den digitale vej



## Politisk ambition (budgetforliget)

- Digitale muligheder skal **udnyttes optimalt** og gøres let tilgængelig

## Initiativer (hvad bydes der ind med)

### Staten og KL

Borgen skal selv have lov at vælge samtaleform (lovkrav)  
Kommunesamarbejde "Digitale Veje til Job"

### Administration

- **Virtuelle Jobunivers** (Åbent 24/7, selvhjulpne, individuel hjælp og booking)
- **Borgerne efterspørger det:** Væk fra narrativ om "at de ikke kan"
- **"Fremskudt e-vejledning"** – ret og pligtvejledningen ud af samtalen
- **Flere digitale samtaler**
- **De rigtige redskaber hos medarbejdere** + kompetencebehov og vejledning
- Samarbejde med andre kommuner (Næstved)



*Hvad bliver I  
særligt  
optaget af?*



Vi går den  
digitale vej